

**Звіт в.о. директора коледжу Старостіної Любові про виконання
плану заходів реалізації**

**Стратегії розвитку Полтавського фахового коледжу Національного
юридичного університету імені Ярослава Мудрого
на 2021 – 2025 роки**

**Розділ І. Управління Полтавським фаховим коледжем Національного
юридичного університету імені Ярослава Мудрого (далі Коледж) та
розвиток студентського самоврядування**

Виконання завдань передбачає:

- активізацію заходів щодо виконання вимог законів України «Про фахову
передвищу освіту» та «Про освіту»

(с т р о к – постійно);

У Коледжі приведено у відповідність з чинним законодавством локальну
нормативну базу, розроблено і прийнято ряд положень, а саме:

1. *Положення про порядок та умови здійснення вибору навчальних
дисциплін здобувачами освіти у Відокремленому структурному
підрозділі «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного
університету імені Ярослава Мудрого»*
2. *Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому
структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж
Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого»*
3. *Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та
якості освіти (система внутрішнього забезпечення якості)
Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий
коледж Національного юридичного університету імені Ярослава
Мудрого»*
4. *Положення про моніторинг знань студентів у Відокремленому
структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж
Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого»*
5. *Структура навчально-методичного комплексу навчальної дисципліни*
6. *Положення про циклові комісії Відокремленого структурного
підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного
університету імені Ярослава Мудрого»*
7. *Положення про класного керівника (куратора) академічної групи
Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий
коледж Національного юридичного університету імені Ярослава
Мудрого»*

8. Положення про соціально-виховну роботу зі здобувачами освіти Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого»
9. Положення про Раду з соціально-виховної роботи Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого»
10. Положення про навчально – практичну лабораторію «Юридична клініка «Lex Quorum»
11. Положення про проходження виробничої практики для студентів Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» денної форми навчання спеціальність 081 Право освітня програма «Право»
12. Положення про проходження навчальної практики для студентів Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» денної форми навчання спеціальність 081 Право освітня програма «Право»
13. Розроблено проект Положення про педагогічну раду Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» денної форми навчання спеціальність 081 Право освітня програма «Право»
14. Положення про екзаменаційну комісію у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 21 вересня 2022 року
15. Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних (науково-педагогічних) працівників Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 26 жовтня 2022 року
16. Кодекс академічної доброчесності Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 31 серпня 2022 року
17. Положення про норми часу для планування й обліку навчальної роботи та педагогічної діяльності педагогічних (науково-педагогічних) працівників Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 31 серпня 2022 року

18. Положення про комісію з академічної доброчесності Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 31 серпня 2022 року
19. Порядок реалізації права здобувачів освіти та педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» на академічну мобільність» від 31 серпня 2022 року
20. Порядок визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти у Відокремленому структурному підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 31 серпня 2022 року
21. Стратегія розвитку кадрового потенціалу у Відокремленому структурному підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 2 вересня 2022 року
22. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності у Відокремленому структурному підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 30 листопада 2022 року.
23. Наскрізна програма практики для студентів денної та заочної форми навчання за спеціальністю 081 Право від 30 листопада 2022 року.

- посилення ролі структурних підрозділів, органів громадського самоврядування, профспілкових організації в усіх напрямках діяльності Коледжу

(с т р о к – постійно);

Відповідно до прийнятих нормативних документів, значна роль відводиться діяльності цикловим комісіям. Так, у сфері забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти (система внутрішнього забезпечення якості) циклова комісія здійснює:

- адміністрування системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти (система внутрішнього забезпечення якості) відповідно до повноважень;
- організаційний та методичний супровід процедур впровадження нових освітніх, освітньо – професійних програм;
- розробку формулярів освітніх, освітньо – професійних програм, програм навчальних дисциплін, силабусів, робочих програм навчальних дисциплін, таксономій навчальних дисциплін тощо;
- контроль за виконанням плану-графіку підвищення кваліфікації,

педагогічних (науково-педагогічних) працівників;

– моніторинг наявності навчальних ресурсів для організації освітнього процесу за кожною освітньою, освітньо - професійною програмою, інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом;

– організацію щорічного оцінювання здобувачів освіти, педагогічних (науково - педагогічних) працівників Коледжу;

– оприлюднення інформації про освітні, освітньо - професійні програми, ступені освіти та кваліфікації.

У Коледжі діє первинна профспілкова організація працівників та студентів. Профспілкова підтримка матеріальною допомогою у 2021 році становила 15742 грн. Профспілкові органи залучаються до вирішення усіх важливих питань життя і роботи колективу студентів та викладачів.

У 2022/2023 навчальному році профспілковою підтримкою скористалися 6 працівників, з них 3 викладачів та 2 студентів. Було надано матеріальної допомоги на суму 15766 грн. та 5000 грн. відповідно.

- розширення співпраці із студентською радою щодо підтримки студентських ініціатив; активізацію спільної роботи педагогічної ради, адміністрації Коледжу, циклових комісій Коледжу з органами студентського самоврядування з таких питань, як: організація патріотичного й морального виховання студентської молоді; оптимізація навчального процесу; зміцнення навчальної дисципліни; належне виконання студентами своїх обов'язків; сприяння навчальній, науковій і творчій діяльності студентів; заняття спортом; організація дозвілля тощо

(с т р о к – постійно);

Студентська рада коледжу долучається до роботи Коледжу: представники ради Шиш О., Манько Д. беруть участь у роботі педагогічної ради; розглядає та погоджує питання відрахування студентів із закладу освіти, а також виселення з гуртожитку; ініціює проведення флешмобів, участь у волонтерських, культурно – просвітницьких заходах, допомагає у проведенні вступної кампанії. Уся інформація щодо їх діяльності висвітлюється на сайті закладу.

У 2022/2023 н.р. в адміністративних органах студентська рада здійснювала своє представництво через Олійник Н. та Гергель К., яких було обрано студентами для представництва у педагогічній раді. До приймальної комісії делеговано Коломісць А., Шопін А. був представником студентства у профспілкових органах. Дистанційне навчання та воєнний стан далися знаки діяльності органам студентського самоврядування, що позначилося на низькій ініціативності та мотивації здобувачів освіти. Однак, студенти були активними під час дня відкритих дверей, культурно – масових, патріотичних, правоосвітніх заходів, а також наукової конференції.

- організація регулярних зустрічей директора і заступника директора з навчально – виховної роботи зі студентами Коледжу для забезпечення постійного інформування про зміни в організації роботи закладу, інформування про новації у сфері здійснення освітньої діяльності, преспектив закладу і вжиття заходів щодо вирішення студентських проблем та розгляду їх звернень

(с т р о к – постійно);

Зустріч з директором коледжу відбулися у вересні 2022 року та у березні – квітні 2022 року.

Що до студентів заочної форми навчання то такі зустрічі відбуваються у перший день початку сесійного контролю.

У 2022/2023 н.р. зустрічі зі студентами коледжу відбувалися на регулярній основі. Проведено 12 зустрічей, як з організації освітнього процесу, так і участі у проведенні НМТ.

Що до студентів заочної форми навчання то такі зустрічі відбуваються у перший день початку сесійного контролю. А також проведено одну зустріч з випускниками з.ф.н. щодо можливості подальшого навчання на першому (бакалаврському) рівні та підсумків проходження атестації.

- запровадження в практику стажування педагогічного персоналу (підвищення кваліфікації) у провідних наукових установах, закладах вищої освіти України та за кордоном

(с т р о к – постійно);

У листопаді 2022 року 20 педагогічних працівників пройшли підвищення кваліфікації у Національному юридичному університеті імені Ярослава Мудрого (30 год) за напрямом «Психологічні та методичні аспекти дистанційного навчання» з отриманням сертифікату.

- запровадження системи стимулювання і заохочення наукових здобутків студентів, сприяння академічній мобільності студентів і розширення можливості поєднання їх навчання за різними спеціальностями (напрямами) підготовки

(с т р о к – постійно);

На даний час розроблено проєкт Порядку визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти у Відокремленому структурному підрозділу «Полтавський фаховий коледж

Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого», який буде подано на розгляд педагогічної ради у червні 2022 року

Порядок визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти у Відокремленому структурному підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» прийнято у серпні 2022 року, оприлюднено на сайті. Однак від студентів не надходило звернень щодо визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти.

- продовження роботи щодо пошуку баз практики (стажування) й організації практики для студентів Коледжу, підготовка нового положення про практичну підготовку, проведення спільних консультацій з роботодавцями з цього питання

(с т р о к – постійно);

Положення про проходження виробничої практики для студентів Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» денної форми навчання спеціальність 081 Право освітня програма «Право»

Положення про проходження навчальної практики для студентів Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» денної форми навчання спеціальність 081 Право освітня програма «Право»

Зазначені Положення затверджені педагогічною радою коледжу 30 березня 2022 року та доведені до відома студентів перед початком практики.

Укладено один новий договір на проходження практики студентів за спеціальністю 081 «Право» (інші договори строком дії на 3 роки).

У Коледжі розроблена Наскрізна програма практики для студентів денної та заочної форми навчання за спеціальністю 081 Право.

Розширено базу практичної підготовки за рахунок укладення договорів з органами місцевого самоврядування, підприємствами бізнес – сектору.

Окрім того 10 студентів проходили практичну підготовку на базі Юридичної клініки Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого.

- розвиток секційних напрямів організації спортивномасової роботи з метою покращення стану здоров'я студентів, сприяння проведенню турнірів, змагань та ін. для популяризації здорового способу життя

(с т р о к – постійно);

Важлива увага приділяється фізичному розвитку студентів та пропаганді здорового способу життя. Викладачі фізичної культури залучали студентів до спортивних змагань з шахів, настільного тенісу, міні-футболу, волейболу, плавання як у Коледжі так і поза ним. Всі викладачі ЦК організовували челенжі для пропаганди здорового способу життя та корисних звичок. Пишаємося Ващенком Владленом, чемпіоном Європи з амрестлінгу, який виступав у складі команди від України на 31 Чемпіонаті Європи у травні 2022 року; Марченком Олександром, бронзовим призером з боксу. У коледжі створена жіноча баскетбольна та чоловіча футбольна команди. Студенти Коледжу неодноразово нагороджувалися кубками і медалями за спортивні досягнення, однак через пандемію, а зараз воєнний стан, участь у таких заходах досить обмежена.

- розвиток напрямів організації соціально-виховної роботи, патріотичного виховання, допомога студентським організаціям у проведенні волонтерської діяльності

(с т р о к – постійно)

Положення про соціально-виховну роботу зі здобувачами освіти Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» та Положення про Раду з соціально-виховної роботи Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого», затверджені педагогічною радою 30 березня 2022 року, створюють нові основи організації і ведення цієї роботи.

Оновлене Положення про класного керівника (куратора) академічної групи Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» запроваджує якісно нове підґрунтя спілкування зі студентами та проведення виховної роботи.

У Коледжі з 1 вересня 2022 року розпочала діяльність Рада з соціально-виховної роботи. Проведено ряд засідань, відповідно до плану роботи, класні керівники звітують про виконання планів роботи з групою.

Відповідно до Закону України «Про освіту», Порядку планування на випадок булінгу (цькування), Порядку застосування заходів виховного впливу, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 №1646, Положення «Про політику запобігання і протидію булінгу (цькуванню) у Національному юридичному університеті імені Ярослава Мудрого», розпорядженням директора коледжу від 31.08.2022 року № 40

«Про затвердження складу комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)» було створено комісію у складі голови та 9 членів. Розроблено алгоритм дій у випадку булінгу (цькування). Протягом навчального року до комісії заяв, звернень не надходило.

Розділ II. Основні завдання Коледжу в освітній сфері

Їх виконання передбачає:

- розширення переліку спеціальностей за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів у Коледжі; забезпечення впровадження інноваційних освітньо-професійних програм фахового молодшого бакалавра, освітніх програм спеціалізації, інноваційних програм навчальних дисциплін; удосконалення структури і змісту навчальнометодичних комплексів навчальних дисциплін

(с т р о к – постійно);

Підготовлено дві ліцензійні справи за спеціальностями 231 Соціальна робота та 051 Економіка. Отриман описовки про доступність приміщень коледжу маломобільним верствам населення (дата підписання 22 лютого 2022 року, фактичне отримання – березень 2022 року)

- формування культурних якостей викладацького складу і студентів у межах реалізації політики академічної мобільності

(с т р о к – постійно);

- реалізацію нового рівня управління внутрішньою системою забезпечення якості освіти в Коледжі, на якому здійснюється оцінювання якості функціонування освітнього середовища в цілому, діяльності окремих структурних підрозділів, що супроводжують освітній процес

(с т р о к – постійно);

Відповідно до рішення від 23 лютого 2022 року (протокол №7) педагогічної ради, з метою здійснення оцінювання якості функціонування освітнього середовища в цілому, вирішено направити представника ради Покровську А. на підвищення кваліфікації щодо проходження акредитації закладом освіти та проведення внутрішнього самооцінювання. Навчання має відбутися у липні 2022 року.

У Коледжі, відповідно до розпорядження директора від 29 серпня 2022 року «Про створення робочої групи щодо проведення самооцінювання ОПП» було створено робочу групу та проведено самооцінювання результатів діяльності закладу, що дало можливість виявити слабкі сторони та спрямувати зусилля на покращення роботи закладу загалом.

- розробка положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості) Коледжу

(с т р о к – грудень 2021 р.);

Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти (система внутрішнього забезпечення якості) Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» затверджено педагогічною радою 22 грудня 2022 року.

- розробка положення про вибір дисциплін з метою індивідуалізації навчального плану здобувачів освіти у Коледжі

(с т р о к – грудень 2021 р.);

Положення про порядок та умови здійснення вибору навчальних дисциплін здобувачами освіти у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» затверджено педагогічною радою 22 грудня 2022 року.

У Коледжі створено Каталоги вибіркових дисциплін як для здобувачів повної загальної середньої освіти, так і для студентів за ОПП «Право». Студенти реалізовували своє право на вибір дисциплін шляхом волевиявлення через гугл – форму.

Крім того ОПП «Право» зазнала змін, що вносяться з метою якісного покращення та оновлення освітньо – професійної програми, і запропоновані за результатами аналізу навчання та другого випуску за даною програмою, обговорення змін із стейкхолдерами та з метою підвищення привабливості ОПП коледжу на ринку освітніх послуг.

ОПП залишається сталою в частині кількості кредитів – 138, однак вносяться зміни до вибіркового компоненту. Освітньо – професійна програма передбачатиме можливість вибору студентами блоку дисциплін фахового спрямування. А саме:

- *Вибірковий блок № 1 «Право»*
- *Вибірковий блок № 2 «Адвокатура»*
- *Вибірковий блок № 3 «Слідчо - криміналістичний»*
- *Вибірковий блок № 4 «Бізнес - право»*

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) здобувачів фахової передвищої освіти і викладачів із питань якості організації освітнього процесу

(с т р о к – постійно);

Щорічно проводяться опитування студентів 1- 4 курсів щодо якості організації освітнього процесу та якості освітньо – професійних програм підготовки.

У 2021 році проведено опитування викладацького складу на предмет визначення психологічного мікроклімату в колективі та покращення робочої і емоційної складової працівників Коледжу.

У 2022/2023 н.р. розроблено та впроваджено три опитувальники:

- для здобувачів освіти;
- для батьків (осіб, що їх замінюють);
- для педагогічних працівників.

Результати опитування будуть враховані під час планування та роботи наступного навчального року.

За результатами опитування здобувачів освіти коледж має 10,18 бали з 12 можливих.

- здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм

(с т р о к – постійно);

У травні – червні в Коледжі відбувається опрацювання та перегляд освітньо – професійних програм за результатами діяльності та опитування випускників, а також запровадженого опитування фокус – групами.

22 грудня 2022 року, відповідно до розпорядження в.о. директора коледжу «Про роботу робочої групи по внесенню змін до ОПП «Право» у 2023 році було проведено оцінювання якості освітньо – професійної програми щодо її відповідності інтересам здобувачів освіти, регіональних потреб та ринку освітніх послуг.

ОПП «Право» зазнала змін, що вносяться з метою якісного покращення та оновлення освітньо – професійної програми, і запропоновані за результатами аналізу навчання та другого випуску за даною програмою, обговорення змін із стейкхолдерами та з метою підвищення привабливості ОПП коледжу на ринку освітніх послуг.

ОПП залишається сталою в частині кількості кредитів – 138, однак вносяться зміни до вибіркового компоненту. Освітньо – професійна програма

передбачатими можливість вибору студентами блоку дисциплін фахового спрямування. А саме:

- Вибірковий блок № 1 «Право»*
- Вибірковий блок № 2 «Адвокатура»*
- Вибірковий блок № 3 «Слідчо - криміналістичний»*
- Вибірковий блок № 4 «Бізнес - право»*
- проведення оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників*

(с т р о к – постійно);

У Коледжі наказом ректора університету № 25 від 06.09.2021 року створено атестаційну комісію на 2021 - 2022 навчальний рік.

Відповідно до рішення атестаційної комісії (протокол № 3 від 31 березня 2022 року) викладачу Шайхаєвій О. присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії» та визнано такою, що відповідає займаній посаді, Дикань А. присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії» та визнано такою, що відповідає займаній посаді, викладач коледжу Крайсвітня Ю. відповідає займаній посаді та порушено клопотання перед атестаційною комісією вищого рівня про підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії». На даний час рішенням атестаційної комісії Департаменту освіти і науки Полтавської ОДА Крайсвітня Ю. успішно атестована (наказ № 96 від 21.04.22 р.).

Атестаційна комісія аналізує протягом року діяльність викладачів, які подали заяву на атестацію, звітує на педагогічній раді Коледжу про результати діяльності, доводить інформацію про підвищення кваліфікації підприємцями, надає рекомендації цикловим комісіям з організації професійного становлення молодих викладачів. Усі викладачі Коледжу пройшли підвищення кваліфікації у 2021 – 2022 н.р.

У Полтавському фаховому коледжі Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого наказом ректора університету № 18 від 02.09.2022 року створено атестаційну комісію на 2022 - 2023 навчальний рік. Атестаційна комісія відповідно до затвердженого графіка роботи до 15 березня вивчала педагогічну діяльність осіб, які атестуються, шляхом відвідування навчальних занять, позанавчальних заходів, вивчення рівня навчальних досягнень студентів з дисципліни, що викладає педагогічний працівник, ознайомлювалася з навчальною документацією щодо виконання педагогічним працівником своїх посадових обов'язків, його участі у роботі

методичних об'єднань, конкурсах та інших заходах, пов'язаних з організацією освітньої та соціально-виховної роботи, тощо.

Відповідно до затверджених списків атестацію у 2022-2023 н.р. проходили викладачі О. Пащенко, Л. Старостіна, які атестувалася в черговому порядку, викладачі І. Короленко, А. Покровська, А. Харченко атестувалися в позачерговому порядку.

Атестація викладачів проводиться відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 930 від 06.10.2010 (зі змінами та доповненнями). Викладачами було подано на засідання атестаційної комісії узагальнену інформацію про свою роботу. Прийняттю остаточного рішення членами атестаційної комісії передувала доповідь про педагогічну діяльність кожного з викладачів з можливістю поставити питання до доповідача.

Відповідно до рішення атестаційної комісії (протокол № 3 від 31 березня 2023 року) викладачу коледжу І. Короленко, присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії» та визнано такою, що відповідає займаній посаді, викладачу коледжу А. Покровській присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії» та визнано такою, що відповідає займаній посаді, викладачу коледжу А. Харченко присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії» та визнано такою, що відповідає займаній посаді, викладач коледжу О. Пащенко відповідає займаній посаді та порушено клопотання перед атестаційною комісією вищого рівня про підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та присвоєного педагогічного звання «викладач-методист», викладач коледжу Л. Старостіна відповідає займаній посаді та порушено клопотання перед атестаційною комісією вищого рівня про підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та присвоєного педагогічного звання «викладач-методист».

- розвиток механізмів самооцінки і самоконтролю здобувачів фахової передвищої освіти

(с т р о к – постійно);

- забезпечення діяльності студентського самоврядування й участі студентів у формуванні й реалізації освітньої політики Коледжу шляхом делегування своїх представників до педагогічної ради, робочих, консультативно-дорадчих органів тощо

(с т р о к – постійно);

У засіданні педагогічної ради приймають участь делеговані Студентською радою представники Манько Д. та Шии О.

У стипендіальній комісії представницька частка студентів складає 60%.

Студентська рада безпосередньо погоджує відрахування студентів, поновлення на навчання, бере участь у вирішенні питань поселення чи виселення з гуртожитку.

У складі комісії з розгляду випадків булінгу задіяно представників Студентської ради та профспілки студентів (2 особи).

У 2022/2023 н.р. в адміністративних органах Студентська рада здійснювала своє представництво через Олійник Н. та Гергель К., яких було обрано студентами для представництва у педагогічній раді.

До приймальної комісії делеговано Коломієць А., Шопін А. був представником студентства у профспілкових органах.

У складі комісії з розгляду випадків булінгу задіяно представників Студентської ради та профспілки студентів, а саме голову Студради Шиш О. та Шопіна А.

- розширення участі студентів у заходах (процесах) щодо забезпечення якості освіти шляхом обговорення й вирішення питань удосконалення організації освітнього процесу;

(с т р о к – постійно);

Щороку у Коледжі проводиться моніторинг якості освіти шляхом опитування студентів різних курсів щодо якості освітнього процесу, його удосконалення. При плануванні наступного навчального року враховуються пропозиції студентів щодо змісту освітньо – професійної програми, планування виховних заходів та інших заходів.

- впровадження принципів академічної доброчесності з метою забезпечення довіри до результатів навчання й наукових (творчих) досягнень учасників освітнього процесу, запровадження принципів корпоративної етики, визначеної Кодексом академічної етики Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого при наданні та отриманні освітніх послуг

У коледжі систематично ведеться роз'яснювальна робота щодо вимог дотримання академічної доброчесності. Розроблено ряд нормативних документів, що сприяють формуванню нетерпимості до порушень академічної доброчесності студентами та викладачами, а саме:

- 1. Кодекс академічної доброчесності Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 31 серпня 2022 року.*

2. Положення про комісію з академічної доброчесності Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 31 серпня 2022 року
3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності у Відокремленому структурному підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» від 30 листопада 2022 року.
Крім того, Коледж приєднався до платформи UNICHECK для перевірки робіт на плагіат та формування власної бази даних робіт. Комісія з академічної доброчесності створена наказом ректора від 23.09.2022 року, однак заяв щодо питань порушення академічної доброчесності до неї протягом навчального року не надходило.

(с т р о к – постійно);

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) випускників Коледжу, створення бази даних випускників Коледжу

(с т р о к – постійно);

Щорічно проводяться опитування студентів випускних курсів щодо якості освітньо – професійних програм підготовки.

У травні – червні в Коледжі відбувається опрацювання та перегляд освітньо – професійних програм за результатами діяльності та опитування випускників, а також запроваджене опитування фокус – групами.

- формування на підставі моніторингових досліджень рекомендацій щодо управлінських рішень із підвищення якості освітньої діяльності

(с т р о к – постійно)

З метою покращення якості освітнього процесу у Коледжі започатковано роботу фокус-груп, яка відбувалася відповідно до розпорядження директора Коледжу від 15.11.2021 року № 86. Анкетування проводилося відповідно до розкладу серед груп 1-4 курсів в офлайн режимі. Опитування проводилося для дисциплін двох ЦК.

Для роботи кожної фокус-групи були залучені по одному викладачу з кожної циклової комісії. У результаті аналізу проведеного анкетування можна зробити висновки, що студенти були вчасно ознайомлені з метою предмета та запланованими результатами навчання з дисциплін. Їм було доступно пояснено систему та критерії оцінювання, чітко сформульовані завдання курсу.

При виставленні результатів підсумкового оцінювання переважна більшість студентів була згодна з отриманими оцінками, а також проводилася робота над допущеними помилками, коли викладач вказував на недоліки і пояснював їх.

При проведенні занять викладачі були пунктуальними, ефективно використовували свій час, усі заплановані пари відбувалися за розкладом. Переважна більшість викладачів використовували інформаційно-комунікаційні технології, приклади з практики, пов'язували теоретичний матеріал із можливістю практичного застосування.

Здобувачі мали змогу отримати індивідуальні консультації з дисципліни у визначений і доведений до відома час.

Викладачі чітко сліdkували за випадками академічної доброчесності, не допускали плагіат письмових робіт, використання інших авторів без зазначення авторства, фальсифікації даних. При вивченні навчальних дисциплін студенти здобули навички командної роботи, стресостійкості, відповідальності, пунктуальності і професіоналізму.

Пропозиції від студентів щодо вдосконалення викладання обговорено на педагогічній раді, надано рекомендації відповідним викладачам щодо якості викладання.

Розділ III. Основні завдання в науковій сфері

Їх виконання передбачає:

– виявлення й підтримку нових перспективних наукових напрямів, генерацію нових знань та їх постійне впровадження в освітній процес;

зосередження науково-дослідних робіт циклових комісій на інноваційній педагогічній діяльності та викликах, що стоять перед освітою у нашій країні;

(с т р о к – постійно);

– виявлення талановитої молоді і спрямування зусиль на створення умов для її успішної кар'єри у сфері науки та інновацій з метою забезпечення розвитку інтелектуального потенціалу України; залучення до наукової діяльності обдарованої студентської молоді; впровадження системи студентських наукових конференцій, премій, конкурсів

(с т р о к – постійно);

Педагоги систематично працюють індивідуально з обдарованими студентами: виконують пошуково-дослідницькі роботи, беруть участь в олімпіадах, конкурсах, конференціях, як у Коледжі, так і поза ним. Під

керівництвом викладачів ЦК студенти брали участь у науково-практичних та освітніх заходах поза Коледжем:

Ляшенко Вероніка виборола 1 місце в обласному етапі Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (грудень 2021 р., керівник А. Лисенко)

Студенти здійснили публікацію власних досліджень під керівництвом викладачів Коледжу, а саме:

1. Голубицька М. Міжнародний захист біженців. VI Міжнародна науково-практична конференція «Право і суспільство: актуальні питання і перспективи розвитку», Полтава, 2 грудня 2021 р. (науковий керівник Покровська А.)

2. Болховітіна І. Проблемні аспекти при застосуванні тимчасового обмеження у користуванні спеціальним правом і відсторонення від посади. Міжнародна студентська науково-практична конференція «Інноваційний розвиток науки та освіти: глобальний, європейський та національний виміри змін», Полтава, 18 листопада 2021 р. (науковий керівник Короленко І.)

3. Боака Б., Нестеренко А. Слідчий суддя як суб'єкт кримінального процесуального права. III Міжнародна студентська наукова конференція «Актуальні питання та перспективи проведення наукових досліджень», Трускавець, 10 грудня 2021 р. (науковий керівник Короленко І.)

4. Лошакова Д. Проблема пристосування змішаної (континентальної) моделі кримінального провадження в Україні. I Міжнародна студентська наукова конференція «Формування сучасної науки: методика та практика», Кам'янець-Подільський, 29 жовтня 2021 р. (науковий керівник Короленко І.)

5. Голінна К. Особливості адміністративної юрисдикції Франції та України: порівняльно-правовий аспект. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції «Право і суспільство: актуальні питання і перспективи розвитку», 2 грудня 2022 року. (науковий керівник Худолій Т.)

6. Мороз Ю. Застосування штучного інтелекту в судовому процесі. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції «Право і суспільство: актуальні питання і перспективи розвитку», 2 грудня 2022 року (науковий керівник Худолій Т.) та ін.

У 2022/2023 н.р. - Лисенко А. виступила науковим керівником студентки Софії Богаєнко, яка виборола II місце у VIII регіональному конкурсі есеїв на патріотичну тематику «Україна – це ми», приуроченому до Дня захисників та захисниць України (жовтень, 2022 р.).

Студент 3-го курсу Максим Колеснік-Толстий під керівництвом Алли Лисенко зняв відеоролик та взяв участь у Всеукраїнському літературному онлайн-марафоні «Єднаймо душі словом Кобзаря!»

Викладачі Крайсвітня Ю.В., Петренко Ю.В., Мелконян А.Г. підготували «Путівник дослідника-початківця» для студентів денної та заочної форми навчання, спеціальність 081 Право. У Всеукраїнському конкурсі навчальних посібників з інфомедійним компонентом для здобувачів фахової передвищої освіти, організованим і проведеним Інститутом модернізації змісту освіти і Спілкою Голів обласних рад директорів ЗФПО України, Путівника дослідника-початківця» посів 2 місце (наказ 18.04.2023 № 11/2023)

– сприяння розвитку міжнародного обміну досвідом шляхом фінансової (за наявності можливостей) та організаційної підтримки щорічного стажування педагогічних працівників і студентів у провідних закордонних освітніх закладах

(с т р о к – постійно);

- забезпечення ефективної підготовки і проведення VI міжнародної науково – практичної конференції **«Право і суспільство: актуальні питання та перспективи розвитку»**

(с т р о к – грудень 2021 р.).

2 грудня 2021 року у Коледжі відбулася VI Міжнародна науково-практична конференція «Право і суспільство: актуальні питання і перспективи розвитку». Цього разу була рекордна кількість учасників з цікавими доповідями, що стали основою двотомного видання матеріалів конференції. Варто відзначити, що шириться географія наших учасників, і нині поряд з науковцями, які традиційно беруть участь у заході з Польщі, Норвегії, Естонії, Австрії, поділилися своїми науковими напрацюваннями учасники з Литви, Нідерландів, Зімбабве та Ботсвани. Україна представлена науковцями з міст Полтави, Харкова, Києва, Суми, Кропивницький, Чернігів, Черкаси, Краматорськ, Одеса, Дніпро та ін. Загалом це 186 цікавих наукових досліджень, що варті уваги кожної людини, які ознаменувалися виданням матеріалів конференції у 2-х томах.

V Міжнародній науковій конференції «Право і суспільство: актуальні питання і перспективи розвитку» відбувалась у грудні 2022 року. Традиційним є те, що в конференції беруть участь як науковці закладів вищої, фахової передвищої освіти, так і зовсім юні учасники загальноосвітніх закладів, які вже зараз бажать розвиватися на науковій ниві. Освіта нічого не варта без науки, а освітній заклад – без наукового життя, що вирує довкола студентів, аспірантів, викладачів. У роботі конференції взяли участь більше 120

правників і молодих науковців, яких об'єднав цей захід та які подали свої наукові статті з найбільш важливих проблем права і суспільства до організаційного комітету закладу.

Розділ IV. Основні завдання у сфері міжнародного співробітництва

Їх виконання передбачає:

- формування унікального впізнаваного у світі бренду Коледжу, у тому числі шляхом просування власних інтернет-ресурсів і реклами, присутності на міжнародних освітніх заходах, тощо

(с т р о к – постійно);

Коледж активно працює у напрямку просування власного іміджу та впізнаваності шляхом наповнення сторінки в Instagram: poltavalaw, сторінка Facebook : @PoltavaCollegeNLU, Телеграм – канал : College|NLU, сайт: <http://plc.nlu.edu.ua/>.

У 2022/2023 н.р. Коледж розробив власну емблему, має брендovanу уніформу. Активно просував себе на сторінках соцмереж, як власних, так і університету.

- активну участь Коледжу у програмах і проектах, які реалізуються в Україні міжнародними організаціями й фондами

(с т р о к – постійно);

- визначення кола стратегічних партнерів та розвиток співробітництва з ними з метою досягнення лідерських позицій на ринках основної та додаткової фахової освіти, у сфері експертно-аналітичної діяльності тощо

У жовтні 2023 року директора коледжу Любов СТАРОСТІНУ було обрано до складу Акредитаційної комісії України Державної служби якості освіти.

(с т р о к – постійно);

- розвиток міжнародної академічної мобільності студентів і викладачів, створення мережі партнерських закладів освіти, інтенсифікацію співпраці із закордонними партнерами на основі двосторонніх угод, розширення напрямів співпраці з метою більш широкого залучення викладачів Коледжу до виконання спільних міжнародних проектів

(с т р о к – постійно);

- стимулювання й підтримку ініціатив студентів і викладачів, спрямованих на модернізацію Коледжу, запровадження інноваційних проектів у партнерстві з іноземними закладами освіти»

(с т р о к – постійно);

- підтримка діяльності в Коледжі speaking-club, сприяння викладання дисциплін іноземними мовами, проведення бінарних занять з використанням англійської мови;

(с т р о к – постійно);

У Коледжі діє speaking-club під керівництвом Сипко Л., викладача вищої кваліфікаційної категорії, а також підтримується викладання дисциплін англійською мовою. Зокрема викладач Чижевська А. успішно поєднує вивчення зарубіжної літератури з англійською мовою прочитання оригіналів творів.

Розділ V. Основні завдання підвищення ефективності використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів Університету, соціального захисту учасників освітнього процесу

Їх виконання передбачає:

- продовження роботи з технічного оснащення приміщень Коледжу;

(с т р о к – постійно);

- здійснення поточних ремонтів приміщень учбових корпусів, гуртожитку, інших будівель

(с т р о к – постійно);

Згідно КЕКВ-2210 у 2021 році на суму 230 796,58 грн. за рахунок спецфонду придбано матеріальне оснащення для забезпечення освітнього процесу та підтримки санітарного стану корпусу.

Згідно КЕКВ- 2210 у 2022/2023 н.р. за рахунок спецфонду придбано два телевізори «Ergo», діагональ 65 на суму 39 900 грн.

Відповідно до Акту прийома-передачі необоротних активів: основних засобів, нематеріальних активів, інших необоротних матеріальних активів, дебіторської та кредиторської заборгованості станом на 01.02.2023р. отримано основних засобів на загальну суму 414 489, 04 грн, запасів на загальну суму 66 506,10 грн.

- забезпечення здійснення громадського контролю (педагогічна рада, профспілка, самоврядування) за ефективністю розподілу й якістю виконання всіх статей кошторису Коледжу; збереження стабільності виплати заробітної плати працівникам Коледжу

(с т р о к – постійно);

Директор звітує на педагогічній раді, вчені раді Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого та перед трудовим

колективом про фінансові показники діяльності та виконання Стратегії розвитку закладу.

Не зважаючи на складні економічні процеси, викликані збройною агресією та воєнним станом, у 2022/2023 н.р. вдалося зберегти стабільність виплати заробітної плати. Заробітна плата виплачувалася працівникам у строки, визначені Колективним договором та відповідно до штатного розпису і тарифікації.

Хід і результати виконання запланованих заходів розглядаються на засіданні педагогічної ради Коледжу. Загальний контроль за виконанням Плану заходів здійснює директор Коледжу, в частині виконання розділів 1, 2, 3 - відповідальний заступник директора з навчально – виховної роботи.