

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ № 4 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**МІЖ РЕКТОРОМ І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМПІТЕТОМ
ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
імені ЯРОСЛАВА МУДРОГО**

на 2021 – 2025 роки

Схвалено на конференції
трудового колективу
30.06.2026 р.
Протокол № 1

ХАРКІВ

2026 р.

Ректор Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого Гетьман Анатолій Павлович, який діє на підставі Статуту Університету (далі – Ректор), з однієї сторони, і трудовий колектив Університету в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого Дахової Ірини Іванівни (далі – Профспілковий комітет), яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пунктів 14.1, 14.2 Колективного договору між ректором і профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого домовилися внести такі **зміни і доповнення до Колективного договору між Ректором і Профспілковим комітетом Університету на 2021 – 2025 роки від 11.06.2021 р.:**

1. **Пункт 6.1.** викласти у такій редакції: «Для науково-педагогічних та інших працівників Університету встановлюється 5-денний робочий тиждень із двома вихідними днями.

У разі необхідності забезпечення освітнього процесу та належної організації праці в структурних підрозділах Університету ректор за погодженням з профспілковим комітетом вправі змінювати режим робочого часу шляхом видання відповідного наказу.

При розробці розкладу занять урахувуються інтереси багатодітних і одиноких батьків і матерів».

2. **Пункт 7.2.** викласти у такій редакції: «Ректор за клопотанням профспілкового комітету й керівника підрозділу один раз на рік у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надає працівникам Університету матеріальну допомогу в розмірі не більш ніж один посадовий оклад у разі:

- проведення хірургічної операції;
- сім'ям у зв'язку з народженням дитини;
- сім'ям, які мають дітей з інвалідністю віком до 18 років;
- одиноким матерям/батькам на лікування дитини у стаціонарі;
- скрутного матеріального становища, що виникло внаслідок непередбачених обставин (стихійного лиха, крадіжки, пожежі та ін.), за наявності підтверджувального документа.

Порядок надання матеріальної допомоги працівникам визначається Колективним договором, а також Положенням про матеріальну допомогу працівникам Університету, яке затверджує Ректор за погодженням з Профспілковим комітетом (додаток 4)».

3. **Пункт 7.4.** викласти у такій редакції: «Заява про надання матеріальної допомоги подається протягом місяця з дня настання події, що є підставою для отримання допомоги.

При поданні заяви на отримання матеріальної допомоги обов'язково

додаються документи, що підтверджують наявність підстав, передбачених у п. 7.2 (свідоцтво українського зразка про народження дитини, свідоцтво про одруження, копія медичної довідки, копія касового чека на видатки та ін.)».

4. Вилучити з **Пункту 7.6.** підпункт «а»: «ветеранам або учасникам Другої світової війни до Дня Перемоги – 9 травня».

5. **Пункт 7.9.** викласти в наступній редакції: «Заслуженим професорам відповідно до Положення про присвоєння почесного звання «Заслужений професор Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» вручається диплом і пам'ятний нагрудний знак.

Профспілковий комітет надає заслуженим професорам пільгову путівку до санаторію-профілакторію «Березовий гай» один раз на два роки з оплатою з фонду профспілкового бюджету в розмірі 50% вартості путівки, якщо вони є членами профспілки (додаток 5)».

6. **Пункт 4 Додатку 4 «Положення про матеріальну допомогу працівникам Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого»** викласти в наступній редакції: «Рішення про виплату матеріальної допомоги в розмірі не більше одного посадового окладу приймає Ректор Університету за клопотанням керівника підрозділу, профспілкового комітету в разі:

- проведення хірургічної операції;
- сім'ям у зв'язку з народженням дитини;
- сім'ям, які мають дітей з інвалідністю віком до 18 років;
- самотнім матерям/батькам на лікування дитини у стаціонарі;
- скрутного матеріального становища, що виникло внаслідок непередбачених обставин (стихійного лиха, крадіжки, пожежі та ін.), за наявності підтверджувального документа.

7. **Пункт 6 Додатку 4 «Положення про матеріальну допомогу працівникам Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого»** викласти в наступній редакції: «Заява про надання матеріальної допомоги подається протягом місяця з дня настання події, що є підставою для отримання допомоги.

При поданні заяви на отримання матеріальної допомоги обов'язково додаються документи, що підтверджують наявність підстав, передбачених у п. 4 (свідоцтво українського зразка про народження дитини, свідоцтво про одруження, копія медичної довідки, копія касового чека на видатки та ін.)».

8. Вилучити **Пункт 2 Додатку 5 «Положення про присвоєння почесного звання «Заслужений професор Національного юридичного університету**

імені Ярослава Мудрого» наступного змісту: «Почесні звання присвоюються щорічно на початку нового навчального року».

9. Вилучити П. 1.2 Додатку 13 «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків».

Зміни і доповнення до договору підписали:



Ректор

Анатолій ГЕТЬМАН

30 серпня 20 26 р.



Голова Професійного комітету

Ірина ДАХОВА

30 серпня 20 26 р.



Згідно з пунктом 1.1.3. Додатку 13 «Заявки на участь у конкурсі на право надання послуг з організації та проведення заходів з підвищення кваліфікації працівників профспілки»



Всього пронумеровано, прошнуровано та печаткою скріплено

«4» чотири аркуші



Голова Профспілкового комітету

Ірина ДАХОВА