

ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого
ГЕТЬМАНА АНАТОЛІЯ ПАВЛОВИЧА,
доктора юридичних наук, професора
Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого,
академіка Національної академії правових наук України

За останні роки Університет зробив потужний крок у розвитку освітньої, наукової, інноваційної та міжнародної діяльності, утвердженні академічної свободи, партнерстві з роботодавцями та зміцненні матеріально-технічної бази. Сьогодні він є загально визнаним флагманом юридичної освіти і науки в Україні.

Моя головна мета як ректора – збереження і примноження цих здобутків у надзвичайно складний для держави час. Війна та процес післявоєнного відновлення актуалізують необхідність мобілізації інтелектуальних ресурсів, інноваційних підходів і європейського досвіду для зміцнення потенціалу Університету. Ми маємо не лише передавати студентам знання, а й формувати їхню готовність діяти в умовах сучасних криз і глобальних викликів, бути професіоналами нового покоління.

Подальша модернізація освітнього процесу, розширення наукових досліджень, інтеграція в міжнародний простір, розвиток цифрових технологій та утвердження правової державності – це ключові напрями нашої роботи. Університет залишатиметься простором свободи, взаємоповаги та конструктивної співпраці, а його головним завданням є підготовка юристів, здатних служити суспільству, захищати права людини та зміцнювати демократичні інститути України у воєнний і післявоєнний періоди.

Місія Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого:

«Ми утверджуємо право як основу державності та суспільного розвитку, забезпечуючи якісну юридичну освіту, що поєднує наукову традицію, інноваційні технології та практичний досвід. Фундаментальний принцип нашого управління – відповідальність, прозорість і партнерство, що гарантують ефективність у прийнятті рішень та довіру академічної спільноти.

Ми будуємо освітній простір, де кожен студент, аспірант, викладач і співробітник є активним учасником розвитку Університету, а місія – служіння праву, суспільству та людині – визначає всі управлінські стратегії й дії».

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

1. **ЯКІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ ОСВІТИ**
2. **РОЗВИТОК НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**
3. **ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**
4. **МІЖНАРОДНА ІНТЕГРАЦІЯ**
5. **РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ**
6. **МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА ТА СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ**
7. **ІНСТИТУЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ТА УПРАВЛІННЯ**

1. ЯКІСТЬ ЮРИДИЧНОЇ ОСВІТИ

- удосконалення системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності й якості вищої освіти з орієнтацією на найкращі вітчизняні й закордонні практики, урахуванням потреб ринку праці й специфіки галузевого контексту;

- посилення інституційної спроможності щодо управління якістю освітньої діяльності й якістю вищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості) відповідно до ключових стратегічних цілей і завдань місії Університету, національних і міжнародних вимог і стандартів якості з використанням методів SWOT-аналізу, бенчмаркінгу і зовнішнього аудиту;

- подальша розробка і впровадження інноваційних освітніх програм Університету, зорієнтованих на кінцевий результат підготовки здобувачів вищої освіти з урахуванням вимог ринку праці та пропозицій всіх стейкхолдерів;

- подальше забезпечення відповідності освітніх програм національному законодавству, стандартам вищої освіти України, Національній рамці кваліфікацій, Рамці кваліфікацій Європейського простору вищої освіти, Європейській рамці кваліфікацій для навчання впродовж життя, Міжнародній стандартній класифікації освіти, а також вимогам інклюзивного, інноваційного та взаємопов'язаного Європейського простору вищої освіти;

- забезпечення участі здобувачів вищої освіти у проведенні внутрішніх і зовнішніх заходів контролю якості освітньої діяльності й якості вищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості), в обговоренні й вирішенні питань удосконалення організації освітнього процесу, змісту освітніх програм, викладання навчальних дисциплін, системи оцінювання результатів навчання тощо;

- удосконалення організації освітнього процесу як найважливішої умови якісної підготовки здобувачів вищої освіти, підтвердження репутації Університету як надійного провайдера високоякісних освітніх послуг;

- посилення міждисциплінарного характеру і гнучкості освітніх програм в умовах зміни дидактичного дизайну для дистанційного, інклюзивного, змішаного, «перевернутого» навчання тощо й застосування сучасних інтерактивних методів й інноваційних технологій навчання;

- підготовка освітніх програм до акредитаційної експертизи, їх акредитаційне супроводження, відкриття нових освітніх програм і спеціальностей, проведення акредитацій освітніх програм Університету іноземними акредитаційними агенствами;

- впровадження оновленої концепції та побудова на цій основі сучасної методики вивчення іноземних мов, відкриття в Університеті нових сертифікаційних центрів з їх вивчення; організаційне та матеріальне стимулювання використання іноземних мов у навчальному процесі;

- підтримка і збільшення кількості сертифікованих навчальних курсів з англійською мовою викладання, запровадження повноцінних англійських програм;

- розширення й ефективне використання потенціалу міжнародних угод про співробітництво, укладених Університетом;

- забезпечення підтримки академічної свободи й академічної доброчесності; формування толерантності та запобігання дискримінації здобувачів вищої освіти і працівників Університету; недопущення проявів корупції та хабарництва, сексуальних домагань і булінгу (цькування).

2. РОЗВИТОК НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- покращення умов для проведення наукових досліджень і розвідок, що відповідають сучасним принципам організації наукової та інноваційної діяльності й кращим вітчизняним і світовим практикам; поглиблення співпраці з органами влади, зокрема, через напрацювання спільних ініціатив із реалізації національного плану відновлення України;

- забезпечення динамічного розвитку наукових досліджень й ефективне просування власної наукової продукції на регіональному, національному і світовому ринках із метою забезпечення пріоритетності фундаментальних досліджень як основи освіти й підготовки кадрів;

- стимулювання постійного зростання бюджетного й позабюджетного фінансування університетської науки, формування інвестиційного фонду для підтримки новітніх фундаментальних досліджень і талановитої наукової молоді, розвитку інформаційних, аналітичних і довідкових баз даних Університету, зокрема, наукової бібліотеки, відбір і виконання науково-дослідних робіт на конкурсній основі;

- удосконалення організації та стимулювання грантової роботи, активізація підготовки й подання заявок на міжнародні гранти з проведення наукових досліджень і розвідок за пріоритетними програмами, а також на загальнодержавні конкурсні відбори проєктів з виконання наукових досліджень і робіт, які фінансуються за спецфондом;

- розвиток і популяризація наукових шкіл Університету, створення науково-дослідних центрів і лабораторій як базових осередків проведення наукових досліджень із права;

- започаткування фонду розвитку науки для підтримки і стимулювання молодих науковців;

- розширення участі науковців Університету до розробки державних і регіональних наукових програм, участі в наукових проєктах спільно з громадськими організаціями, фондами тощо;

- удосконалення системи моніторингу й оцінки результативності наукових досліджень, активізація експертної роботи науково-педагогічних працівників у міжнародних і загальнонаціональних конкурсах;

- підвищення публікаційної активності науково-педагогічних і наукових працівників, аспірантів і докторантів Університету у виданнях, що індексуються в наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science, а також публікуються у відкритому доступі;

- сприяння участі у програмах ґрантового фінансування, заохочення студентів та викладачів до участі у конкурсах на отримання ґрантів та стипендій;

- проведення щорічних церемоній вручення нагород та премій за досягнення в науці;

- залучення до науково-дослідницької роботи талановитої молоді через співпрацю з Малою академією наук;

- проведення комплексу заходів щодо включення наукових видань структурних підрозділів Університету до переліку наукових фахових видань України (категорія А і Б), а також їх індексування в наукометричних базах даних Scopus і Web of Science;

- удосконалення механізмів рейтингування науково-педагогічного персоналу (шляхом розроблення прозорих критеріїв оцінювання, врахування релевантних показників наукової, освітньої та міжнародної діяльності);

- запуск спільних наукових хабів через співпрацю з глобальним бізнесом, залучення студентів і молодих науковців до створення стартапів з метою підвищення рівня підприємницької активності;
- започаткування заходів, спрямованих на виявлення та подальшу підготовку талановитої молоді, спрямування та упровадження їхнього наукового пошуку;
- забезпечення високих показників Університету з напрямків діяльності, що забезпечуватиме входження до категорії «А» під час наступної атестації наукової діяльності;
- створення підрозділу, що буде опікуватися питаннями захисту інтелектуальної власності та оформленням авторських свідоцтв на твори, створені науково-педагогічними працівниками Університету.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

- забезпечення успішної акредитації освітніх та освітньо-наукових програм, постійний моніторинг змісту і якості освіти з урахуванням вимог ринку праці, кращого досвіду університетів-партнерів, у тому числі зарубіжних;
- розробка проєктів міждисциплінарних освітніх програм, що відповідають викликам сучасного світу і поєднують знання, вміння, навички та підходи з різних сфер;
- продовження запровадження в освітній процес нових дидактичних принципів навчання, інтерактивних методів й інноваційних технологій викладання, ефективних форм і засобів педагогічного контролю;
- формування індивідуальної освітньої траєкторії навчання, що ґрунтується на виборі здобувачем вищої освіти освітніх програм, суб'єктів освітньої діяльності, які їх реалізують, форм і строку здобуття освіти, освітніх компонентів, з урахуванням його здібностей, інтересів, потреб, мотивації, можливостей і досвіду;
- адаптування освітніх (освітньо-наукових) програм та створення умов для навчання ветеранів війни, членів родин полеглих Захисників України, надання їм можливості отримати нові знання та підвищити кваліфікацію;
- розширення можливостей отримання здобувачами вищої освіти з особливими потребами та з тимчасово окупованих територій освітніх послуг;
- підтримка учасників бойових дій (спільно з Міністерством у справах ветеранів), створення спеціалізованого центру, де ветерани війни зможуть отримати психологічну підтримку та соціальний супровід;
- розширення внутрішньої та зовнішньої академічної мобільності здобувачів вищої освіти і перезарахування кредитів ЄКТС;
- розширення можливостей отримання іноземними студентами освітніх послуг;
- розширення можливостей для доступу до відкритих онлайн курсів, залучення гостьових (в тому числі іноземних) лекторів, представників бізнесу тощо;
- удосконалення принципів, підходів та методики профорієнтаційної роботи з метою формування у вступників свідомого вибору освітніх програм професійної підготовки;
- розвиток мережі юридичної клініки Університету.

4. МІЖНАРОДНА ІНТЕГРАЦІЯ

- підтримка студентів і викладачів у реалізації програм академічного обміну (наприклад, Erasmus+, Fulbright);
- удосконалення механізмів мобільності: створення зручних процедур визнання

академічних кредитів і забезпечення супроводу учасників мобільності;

- встановлення нових та розширення вже існуючих контактів з університетами-партнерами для обміну студентами, аспірантами і викладачами;

- забезпечення синхронізації вимог освітніх програм між університетами-партнерами, та впровадження дистанційних програм подвійних дипломів у співпраці з міжнародними університетами;

- створення спільних дослідницьких проєктів у рамках міжнародних грантових програм, а також залучення іноземних експертів до спільної роботи над дослідженнями;

- укладання меморандумів про співпрацю із провідними університетами, науковими установами й бізнес-партнерами, створення консорціумів для участі в міжнародних освітніх і наукових програмах;

- залучення іноземних студентів через активну участь у міжнародних освітніх виставках і форумах, створення середовища для інтеграції іноземних студентів через наставництво, мовні клуби, соціальні заходи;

- організація спільних заходів (літні школи, воркшопи, культурні програми) для підвищення міжкультурної компетенції студентів;

- використання онлайн-платформ для участі в програмних і навчальних обмінах (віртуальна мобільність);

- просування досягнень Університету через міжнародні рейтинги, конференції, виставки;

- активна участь у міжнародних асоціаціях і форумах для обміну досвідом і формування глобальної спільноти;

- розвиток брендингу Університету як інтернаціоналізованого закладу вищої освіти;

- створення умов для посилення можливостей академічної мобільності студентів і викладачів;

- створення можливостей для дієвого професійного розвитку персоналу та усунення бар'єрів для підвищення кваліфікації працівників за кордоном;

- організація і проведення міжнародних літніх та зимових шкіл - для здобувачів освіти з різних країн з акцентом на культурний обмін та міждисциплінарні дослідження;

- Збільшення кількості програм подвійного дипломування (double-degree programs).

5. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

- створення фінансової стратегії Університету;
- залучення грантів на розвиток персоналу й інфраструктури Університету;
- оптимізація системи мотивації та преміювання співробітників Університету;
- продовження створення мережі енергонезалежних центрів (сховища, коворкінг-центри тощо);

- продовження оснащення навчальних аудиторій мультимедійним обладнанням;

- раціональне використання енергоносіїв, що дасть можливість Університету стабільно розвиватися;

- активізація роботи з оснащення аудиторій комп'ютерними робочими місцями й збільшення парку комп'ютерів в цілому;

- розроблення програми й вжиття комплексу заходів з енергозбереження й підвищення енергетичної ефективності всіх об'єктів;

- забезпечення благоустрою прилеглих до будівель Університету територій;

- подальший розвиток спортивної інфраструктури;
- продовження цифровізації бібліотечного фонду Університету;
- реалізація програм забезпечення психологічного комфорту та здоров'я персоналу (облаштування медичних пунктів для надання первинної медичної допомоги).

6. МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА ТА СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

- посилення ролі студентського самоврядування, сприяння активній участі студентів у процесах ухвалення управлінських рішень, реалізації молодіжної політики та організації університетських ініціатив;
- стимулювання студентської наукової діяльності, організація конкурсів студентських наукових робіт, участь у всеукраїнських та міжнародних науково-практичних конференціях, а також надання міні-грантів для реалізації наукових ініціатив, спрямованих на вирішення актуальних правових проблем;
- створення дебатного клубу та впровадження моделювання судових засідань, організація та проведення внутрішніх і міжвузівських змагань формату Moot Court, а також забезпечення участі студентів у національних та міжнародних конкурсах, зокрема Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition;
- впровадження системи студентського кураторства, запровадження інституту наставництва, у межах якого студенти старших курсів допомагають першокурсникам адаптуватися до освітнього процесу та долучатися до студентського життя;
- запровадження освітньо-тренінгової програми «Школа молодого лідера-юриста», розробка програми, що охоплює навчання з питань лідерства, командної роботи, управління проектами, юридичного піару та комунікацій;
- створення програми «Культурний обмін», проведення студентських міжкультурних зустрічей за участю представників університетів-партнерів, спрямованих на обмін досвідом студентського життя та національними традиціями;
- створення єдиної цифрової платформи для студентських ініціатив, розробка електронного середовища, яке забезпечуватиме можливість подання студентських пропозицій, звернень, участі в онлайн-голосуваннях та комунікації;
- запуск онлайн-платформи практичних інструментів, формування цифрової бази шаблонів юридичних документів (договорів, позовних заяв, клопотань тощо) з метою формування прикладних навичок майбутніх фахівців;
- забезпечення максимального залучення студентів до освітньо-наукової діяльності Університету з метою їх особистісного зростання та професійного розвитку, вдосконалення організації навчально-виховного процесу, дистанційного навчання, реалізації наукових досліджень, художньої творчості, заходів фізичної культури;
- стимулювання культурної та спортивної діяльності через організацію та фінансову підтримку мистецьких заходів, спортивних змагань та популяризацію здорового способу життя для розвитку гармонійного і активного студентського середовища;
- створення «Школи майбутніх викладачів».

7. ІНСТИТУЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ТА УПРАВЛІННЯ

- продовження роботи із реорганізації факультетів і кафедр з метою пошуку

найбільш оптимальних профілів підготовки правників й охоплення максимальної кількості новітніх сфер правничої науки кафедр;

- запровадження удосконалених елементів системи академічної доброчесності на всіх рівнях вищої освіти, атестації науково-педагогічних кадрів і в щоденній діяльності викладацького складу;

- продовження імплементації системи електронного документообігу в управління Університетом;

- впорядкування питань щодо правового статусу та майнових прав Університету на об'єкти інтелектуальної власності;

- зміцнення відносин між Університетом, органами місцевого самоврядування, громадою і бізнесом для розв'язання соціальних та економічних завдань регіону у воєнний та післявоєнний періоди;

- розширення співпраці з провідними суб'єктами господарювання, що сприятиме розвитку освітньої, наукової та міжнародної діяльності Університету;

- сприяння розвитку культурного і спортивного життя викладачів, співробітників, аспірантів та студентів університету, зокрема, організація та проведення тематичних вечорів, переглядів фільмів, відвідування театральних вистав, спортивних заходів тощо;

- формування стипендіального фонду для компенсації вартості навчання найталановитішим студентам з метою підвищення доступності якісної освіти, сприяння залученню обдарованої молоді та зміцнення академічного потенціалу Університету;

- запровадження іменних стипендій інститутів та факультетів для відзначення студентів із високими академічними досягненнями, перемогами в конкурсах і активною громадською діяльністю з метою стимулювання розвитку талантів та зміцнення мотивації до навчання (за участі спонсорів та меценатів);

- розширення інклюзивності та доступності університетської інфраструктури (встановлення пандусів, ліфтів, маркування доступних маршрутів, встановлення звукових і тактильних маркерів на входних дверях, створення інклюзивних просторів);

- розроблення системи заходів із залучення учасників бойових дій як здобувачів освіти і як слухачів курсів підвищення кваліфікації;

- сприяння розвитку волонтерського руху та пропаганда його принципів серед студентської молоді, поширення кращих практик волонтерської діяльності, здійснюваної Гуманітарним штабом Університету під час повномасштабного вторгнення РФ, на діяльність волонтерських осередків факультетів та інститутів Університету;

- розроблення віртуальних турів Університетом, впровадження цифрової навігації, що дасть змогу абітурієнтам, здобувачам освіти, персоналу та гостям орієнтуватися на території Університету;

- використання університетських ресурсів для популяризації Університету (проведення фестивалів, семінарів, презентацій, виставок тощо, відкритих для громади);

- удосконалення інформаційно-телекомунікаційної системи Університету;

- впровадження системи енергонезалежності Університету (введення в дію другої та третьої черги сонячної електростанції на території Університету);

- облаштування паркової зони навпроти центрального корпусу Університету доступом до мережі інтернет та енергозарядним обладнанням, вільним для мешканців громади;

- запровадження єдиного алгоритму списання та передачі університетського обладнання, техніки, металобрухту, макулатури тощо на потреби ЗС України;
- розширення мережі «Пункти незламності» в університетських корпусах, створення доступу до університетських послуг вимушено переселеним особам, що мешкають в гуртожитках Університету.