

Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Військово-юридичний інститут

Кафедра трудового права

С И Л А Б У С

навчальної дисципліни

«Трудове право»

Рівень вищої освіти – перший (бакалаврський) рівень

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 26 «Цивільна безпека»

Спеціальність – 262 «Правоохоронна діяльність»

Спеціалізація – «Правоохоронна діяльність»

Статус навчальної дисципліни – обов'язкова

Рік набору – 2022

Харків 2022

Силабус навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 26 «Цивільна безпека» спеціальності 262 «Правоохоронна діяльність» спеціалізації «Правоохоронна діяльність». Харків: Нац. юрид. ун-т імені Ярослава Мудрого, 2022. 20 с.

Розробник:

Яковлева Галина Олександрівна, докторка юридичних наук, професорка,
доцентка кафедри трудового права

Затверджено на засіданні кафедри трудового права
(протокол № 15 від 23 червня 2022 року)

Оновлену редакцію (зі змінами та доповненнями)
затверджено на засіданні кафедри трудового права
(протокол № 13 від 29 червня 2023 року)

Оновлену редакцію (зі змінами та доповненнями)
затверджено на засіданні кафедри трудового права
(протокол № 15 від 26 червня 2024 року)

Завідувачка кафедри – СерEDA Олена Григорівна, докторка юридичних наук,
професорка

Дані про викладача

Назва навчальної дисципліни	Трудове право
Статус навчальної дисципліни	Обов'язкова
Викладач	Яковлева Галина Олександрівна, доцентка кафедри трудового права, докторка юридичних наук, професорка
Контактний телефон	+38 (057) 704-92-15
E-mail	g.o.yakovlyeva@nlu.edu.ua
Консультації	відповідно до розробленого графіка індивідуальних консультацій
Онлайн консультації	відповідно до розробленого графіка індивідуальних консультацій

Анотація навчальної дисципліни

Розкриваються предмет, метод, система та функції трудового права; трудові правовідносини; джерела трудового права; принципи трудового права; суб'єкти трудового права; соціальний діалог та угоди з соціально-економічних питань; правове регулювання зайнятості та працевлаштування; трудовий договір (поняття і зміст трудового договору, його види, порядок укладення, зміни та припинення); робочий час і час відпочинку; оплата праці; дисципліна праці; матеріальна відповідальність сторін трудового договору; охорона праці; трудові спори; нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства тощо.

Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета навчальної дисципліни – оволодіння теоретичними положеннями трудового права; опанування законодавства, що регламентує трудові й тісно пов'язані з ними відносини; формування навичок його тлумачення; напрацювання умінь правильного застосування трудо-правових норм.

Завдання:

– навчання здобувачів вищої освіти оперувати юридичними поняттями і категоріями трудового права;

- формування здатності аналізувати нормативно-правові акти трудового законодавства на підставі їх всебічного вивчення;
- вироблення уміння аналізувати юридичні факти, які є підставами виникнення трудових правовідносин;
- формування навичок тлумачення та правильного застосування правових норм трудового законодавства;
- вироблення здатності до складання проєктів процесуальних та локальних актів, у підготовці яких беруть участь суб'єкти трудового права;
- визначення прикладних проблем у сфері правового регулювання процесу праці та напрямів його подальшого вдосконалення.

Навчальна дисципліна в структурі освітньо-професійної програми.

Міждисциплінарні зв'язки

Пререквізити: «Теорія права», «Академічна доброчесність», «Конституційне право України».

Кореквізити: «Адміністративне право», «Цивільне право», «Професійна відповідальність правоохоронця».

Постреквізити: «Цивільний процес», «Соціальний захист та пенсійне забезпечення правоохоронців».

Очікувані результати навчання здобувача вищої освіти

У результаті засвоєння навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен демонструвати такі результати навчання:

РН НД 1. Знати різницю між трудовими правовідносинами та іншими відносинами в сфері праці з метою визначення норм законодавства, що їх регулюють.

РН НД 2. Застосовувати принципи трудового права при вирішенні практичних питань у правозастосовній діяльності.

РН НД 3. Демонструвати знання джерел трудового права.

РН НД 4. Знати права та обов'язки юридичних і фізичних осіб, які

здійснюють діяльність у сфері трудового права, та правові механізми реалізації ними відповідних повноважень.

РН НД 5. Надавати консультації суб'єктам соціального діалогу із підготовки угод із соціально-економічних питань.

РН НД 6. Виявляти та аналізувати проблеми в правовому регулюванні зайнятості та працевлаштування.

РН НД 7. Демонструвати знання теорії та практики реалізації права на працю через укладення трудового договору.

РН НД 8. Аналізувати практичні ситуації, пов'язані із припиненням дії трудового договору: кваліфікувати діяння працівників та роботодавців, давати їм юридичну оцінку.

РН НД 9. Визначати найбільш актуальний та економічно обґрунтований для умов конкретного підприємства, установи, організації режим робочого часу та часу відпочинку найманих працівників; розробляти проекти локальних нормативних актів з цих питань та забезпечувати їх ефективну практичну реалізацію.

РН НД 10. Виявляти проблеми у правовому регулюванні оплати праці та пропонувати організаційно-правові засоби їх вирішення з використанням наявних теоретичних та практичних знань відповідно до принципу справедливої оплати праці; обґрунтовувати застосування тих чи інших систем оплати праці різних груп та категорій працюючих, виходячи з їх ролі у виробничому процесі, кваліфікаційно-професійного досвіду, складності виконуваних ними робіт та функцій, рівня відповідальності та творчої активності.

РН НД 11. Демонструвати навички застосування правових норм, що регламентують притягнення працівника до дисциплінарної та матеріальної відповідальності із забезпеченням дотримання роботодавцем принципу законності.

РН НД 12. Демонструвати знання та розуміння процедурних аспектів розгляду індивідуальних та колективних трудових спорів.

Види навчальних занять та самостійна робота

№ з/п	Аудиторні заняття (контактні)		Самостійна робота (в годинах)
	Теми лекцій	Теми практичних занять	
			42
1.	Предмет, метод, система та функції трудового права	Трудове право: його предмет, метод, система та функції	2
2.	Суб'єкти трудового права	Характеристика суб'єктів трудового права	2
3.	Соціальний діалог у сфері праці	Соціальний діалог у сфері праці як механізм реалізації соціального партнерства	2
4.	Поняття, зміст, види та порядок укладення трудового договору	Трудовий договір: поняття, зміст та його види	2
5.		Порядок укладення трудового договору	2
6.	Зміна умов трудового договору	Процедура зміни умов трудового договору	2
7.	Припинення трудового договору	Алгоритми припинення трудового договору	4
8.	Оплата праці	–	2
9.	Охорона праці	Правове регулювання організації охорони праці	2
10.	Дисципліна праці	Дисципліна праці та її забезпечення	4
11.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	Матеріальна відповідальність працівників	2
12.		Матеріальна відповідальність роботодавця	2
13.	Трудові спори	Індивідуальні трудові спори	2
14.		Колективні трудові спори	4

Самостійна робота здобувачів вищої освіти

Самостійна робота здобувачів вищої освіти здійснюється у таких формах:

- дослідження навчальної літератури;
- робота в інформаційних мережах;
- підготовка індивідуальних робіт;
- узагальнення матеріалів судової практики;
- опрацювання конспектів лекцій;
- підготовка до аудиторних занять;
- складання конспектів тем, що виносяться для самостійного вивчення;
- виконання практичних завдань;

- самотестування;
- підготовка до всіх видів контрольних заходів.

Завдання та методичні рекомендації до самостійної роботи наведено в Методичних матеріалах з навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 26 «Цивільна безпека» спеціальності 262 «Правоохоронна діяльність» спеціалізації «Правоохоронна діяльність».

Навчально-методичне та інформаційне забезпечення

навчальної дисципліни

Нормативно-правові акти

1. Європейська соціальна хартія (переглянута) від 03.05.1996 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text.
2. Загальна декларація прав людини від 10.12.1948 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text.
3. Конвенція МОП про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів № 98 від 01.07.1949 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_004#Text.
4. Конвенція МОП про захист заробітної плати № 95 від 01.07.1949 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text.
5. Конвенція МОП про мінімальні норми соціального забезпечення № 102 від 28.06.1952 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_011#Text.
6. Конвенція МОП про політику в галузі зайнятості № 122 від 09.07.1964 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_062#Text.
7. Конвенція МОП про примусову чи обов'язкову працю № 29 від 28.06.1930 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text.
8. Конвенція МОП про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця № 158 від 22.06.1982 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text.

9. Конвенція МОП про скасування примусової праці № 105 від 25.06.1957 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_013#Text.

10. Конвенція МОП про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень № 47 від 22.06.1935 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_145#Text.

11. Конвенція МОП про щорічні оплачувані відпустки № 52 від 24.06.1936 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_003#Text.

12. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод від 04.11.1950 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text.

13. Конвенція про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності № 100 від 29.06.1951 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002#Text.

14. Конвенція про свободу асоціації та захист права на організацію № 87 від 09.07.1948 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_125#Text.

15. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text.

16. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>.

17. Кодекс законів про працю України : Закон УРСР від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.

18. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>.

19. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>.

20. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text>.

21. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>.

22. Про запобігання корупції : Закон України від 14.10.2014 р. № 1700-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text>.

23. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>.

24. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>.

25. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22.06.2012 р. № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>.

26. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>.

27. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>.

28. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>.

29. Про систему громадського здоров'я : Закон України від 06.09.2022 р. № 2573-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2573-20#Text>.

30. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010 р. № 2862-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>.

31. Положення про Національну службу посередництва і примирення : Указ Президента України від 17.11.1998 р. № 1258/98. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98#Text>.

32. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text>.

33. Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у загальнодержавній власності : Постанова

Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 р. № 203. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/203-93-%D0%BF#Text>.

34. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу : Постанова Кабінету Міністрів України від 30.03.2023 р. № 446. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/446-2023-%D0%BF#Text>.

35. Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей : Постанова Кабінету Міністрів України від 28.03.1997 р. № 278. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/278-97-%D0%BF#Text>.

36. Умови, тривалість, порядок надання та оплати творчих відпусток : Постанова Кабінету Міністрів України від 19.01.1998 р. № 45. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF#Text>.

37. Положення про арбітра : затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 132. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0132299-08#Text>.

38. Положення про посередника : затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 133. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0133299-08#Text>.

39. Положення про примирну комісію : затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 01.12.2020 р. № 67. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0067299-20#Text>.

40. Положення про трудовий арбітраж : затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 01.12.2020 р. № 68. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0068299-20#Text>.

41. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>.

Література

Основна література

1. Employment and Labour Law of Ukraine / edited by Professor Oleh Yaroshenko. Kharkiv : Yurayt, 2021. 199 p.
2. Велика українська юридична енциклопедія : у 20 т. Т. 11: Трудове право. Харків : Право, 2018. 776 с.
3. Рішення Конституційного Суду України, правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів / О. М. Ярошенко, І. П. Жигалкін, О. Є. Луценко. Харків : Юрайт, 2020. 264 с.
4. Трудове право : підручник / за заг. ред. О. М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2019. 544 с.
5. Трудове право України : підручник / С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін. ; Міністерство внутрішніх справ України. Харків : Нац. ун-т внутр. справ, 2019. 408 с.

Додаткова література

1. Getman A. P., Yaroshenko O. M., Sereda O. H., Maliuha L., Zhygalkin I. P. Social dialogue at the national and European levels as a factor in the formation of a common labor and social policy. *Society Register*. 2023. Vol. 7. Iss. 3. P. 51–72.
2. Gnatenko, K. V., Vapnyarchuk, N. M., Vetukhova, I. A., Yakovleva, G. O., Sydorenko, A. S. Principles of the Ukrainian social welfare system in the context of European integration. *Journal of Public Affairs*. 2023. No. 23(1). e2673.
3. Kiselyova E., Kravtsov D., Yermak O., Kozhyna A., Stovolos N. Implementation of EU Standards in the Labor Sphere while Establishing the New Labor Code of Ukraine. *Economic Affairs (New Delhi)*. 2023. Vol. 6. No. 01s. P. 271–278.
4. Mykola M. Klemparskyi, Helena V. Pavlichenko, Roman Ye. Prokopiev, Leonid V. Mohilevskyi, Yuliia M. Burniagina. Gender inequality in the labour market of Ukraine: Challenges for the future. *Journal Work Organisation*,

Labour&Globalisation. Pluto Journals. 2022. Vol. 16. No. 2: WOLG Volume XVI Issue 2. P. 140–157.

5. O. M. Yaroshenko, N. M. Vapnyarchuk, S. V. Lozovoi, G. O. Yakovleva, O. A. Yakovlyev. General Compulsory Medical Insurance: World Experience. *Journal of Advanced Research in Law and Economics.* 2018. Volume IX, Issue 5(35). P. 1829–1838.

6. Oleg M. Yaroshenko, Olena Ye. Lutsenko, Natalya M. Vapnyarchuk. Salary optimisation in Ukraine in the context of the economy Europeanisation. *Journal of the National Academy of Legal Sciences of Ukraine.* 2021. № 28(3). P. 224–237.

7. Olena Lutsenko. Bringing Civil Servants to Liability for Disciplinary Misconduct in Judicial Practice of Ukraine, Poland, Bulgaria, Czech Republic, the Hellenic Republic and the Republic of Lithuania. Riga, Latvia : LAP LAMBERT Academic Publishing, 2019. 43 p.

8. The latest development of the modern legal sciences and education in Ukraine and EU countries: an experience, challenges, expectations : Collective monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2021. 604 p.

9. Yaroshenko O., Moskalenko O., Sereda O., Inshyn M., Burniagina Y. The Role of Trade Unions as a Subject of Social Partnership in Resolving Labour Disputes. *Revista Brasileira de Alternative Dispute Resolution.* 2022. Vol. 4. No. 7. P. 147–161.

10. Yaroshenko O. M., Lutsenko O. Y., Melnychuk N. O., Mohilevskyi L. V., Vapnyarchuk N. M. THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON LABOR RELATIONS IN UKRAINE. *InterEULawEast.* 2023. № 10 (1). P. 67–82.

11. Yaroshenko O. M., Melnychuk N. O., Moroz S. V., Havrylova O. O., Yaryhina Y. P. Features of Remote Work in Ukraine and the European Union: Comparative Legal Aspect. *Hasanuddin Law Review.* 2021. Vol. 7. Iss. 3. P. 136–149.

12. Yaroshenko O. M., Moskalenko O. V., Velychko L. Y., Kovrygin V. S. Property civil law liability and material liability of employees for damage caused to

an employer: On the basis of civil law of Ukraine. *Asia Life Sciences*. 2019. № 2. P. 735–748.

13. Yaroshenko O. M., Pyzhova M. O., Ivchuk Y. Yu., Vapnyarchuk N. M., Savielieva M. O. The use of mediation in administrative proceedings: the experience of European Union member states. *Relacoes Internacionais no Mundo Atual*. 2021. Vol. 3. No. 32. P. 64–88.

14. Yaroshenko O. M., Sliusar A. M., Sereda O. H., Zakrynytska V. O. Legal relation: The issues of delineation (on the basis of the civil law of Ukraine). *Asia Life Sciences: The Asian International Journal of Life Sciences*. 2019. № 2. P. 719–734.

15. Yaroshenko O. M., Sliusar A. M., Zhygalkin I. P., Yakovleva G. O. Quality evaluation for recommendations of the antitrust regulator in the development of the legal system of Ukraine. *Journal of the National Academy of Legal Sciences of Ukraine*. 2021. № 28 (1). P. 147–156.

16. Yaroshenko, O. M., Steshenko, V. M., Anisimova, H. V., Yakovleva, G. O., Nabrusko, M. S. The impact of the European court of human rights on the development of rights in health care. *International Journal of Human Rights in Healthcare*. 2022. № 15(5). P. 501–513.

17. Зміст конституційного права на належні, безпечні і здорові умови праці в сучасних умовах: теоретико-прикладний нарис : монографія / О. М. Ярошенко, М. І. Іншин, В. М. Павліченко та ін. Харків : Юрайт, 2021. 248 с.

18. Індивідуальне та колективне трудове право України / Олег Ярошенко, Микола Іншин, Іван Жигалкін, Олена Луценко. Харків : Юрайт, 2021. 213 с.

19. Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики : монографія / за заг. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2018. 260 с.

20. Серeda О. Г. Державно-правовий механізм захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: теорія та практика : монографія. Харків : Право, 2018. 472 с.

21. Теоретико-прикладні проблеми співвідношення та взаємодії права на працю і права на освіту : монографія / О. М. Ярошенко, М. І. Іншин, І. П. Жигалкін та ін. Харків : Юрайт, 2021. 236 с.

22. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.

23. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Актуальні теоретичні та практичні проблеми відшкодування моральної шкоди потерпілим працівникам від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 272 с.

24. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 220 с.

Інтернет-ресурси:

<https://www.un.org/en/> – Офіційний веб-портал Організації Об'єднаних Націй

<https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm> – Офіційний сайт Міжнародної організації праці

<https://ukraine-eu.mfa.gov.ua/> – Постійне представництво України при Європейському Союзі

<http://rada.gov.ua> – Офіційний портал Верховної Ради України

<http://www.kmu.gov.ua> – Офіційний веб-портал органів виконавчої влади України

<https://minjust.gov.ua/> – Офіційний сайт Міністерства юстиції України

<https://www.mil.gov.ua/> – Офіційний сайт Міністерства оборони України

<https://www.msp.gov.ua> – Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України

<https://supreme.court.gov.ua/supreme/> – Верховний Суд (Судова влада України)

https://supreme.court.gov.ua/supreme/pro_sud/velyka_palata/ – Велика палата Верховного Суду

https://supreme.court.gov.ua/supreme/pro_sud/kas_adm/ – Касаційний адміністративний суд у складі Верховного Суду

https://supreme.court.gov.ua/supreme/pro_sud/kas_cil/ – Касаційний цивільний суд у складі Верховного Суду

<http://www.niss.gov.ua> – Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень

<http://www.nbuv.gov.ua> – Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В. І. Вернадського

<http://dspace.nlu.edu.ua> – Електронний архів-репозитарій Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого

СЕНМК

Стандартизований електронний навчально-методичний комплекс кафедри трудового права. URL:

http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category&id=90:kafedra-trudovogo-prava&Itemid=151.

НЕІК

Навчальний електронний інформаційний комплекс «Трудове право». URL: <https://neik.nlu.edu.ua/moodle/course/view.php?id=1209>.

Вимоги викладача

Здобувачі вищої освіти *повинні*: регулярно відвідувати лекції й практичні заняття; систематично й активно працювати на них; брати участь в обговоренні дискусійних питань, використовувати наявні офіційні джерела, доктринальні напрацювання задля продуктивної полеміки та формування власної позиції щодо проблемних питань, які виникають під час правозастосування в трудо-

правовій сфері; переконливо наводити аргументацію при розв'язанні кейсів; якісно виконувати письмові завдання, контрольні роботи тощо. Практичні заняття, пропущені з поважних причин, можуть бути відпрацьовані за попереднім узгодженням із викладачем.

Здобувачам вищої освіти *рекомендується*: брати участь у наукових конференціях, конкурсах наукових праць, роботі наукового гуртка кафедри, готувати тези наукових доповідей тощо.

Обов'язкова вимога – дотримання здобувачами вищої освіти норм «Кодексу академічної доброчесності Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» (https://nlu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/01/kodeks_akademichnoi%CC%88_dobrochesnosti-1.pdf).

Під час аудиторних занять дозволяється використовувати гаджети тільки в навчальних цілях (приміром, для перегляду презентацій лекції, цитування нормативних актів, судової практики, статистичних звітів тощо). Здобувачі вищої освіти також мають можливість користуватися ноутбуками, планшетами, телефонами для ведення конспектів лекцій та відстеження потрібної інформації.

Контрольні заходи

Оцінювання результатів засвоєння навчальної дисципліни «Трудове право» передбачає проведення поточного та підсумкового контролю і здійснюється на основі накопичувальної бально-рейтингової системи.

Поточний контроль знань включає:

– контроль якості засвоєння здобувачами вищої освіти програмного матеріалу навчальної дисципліни на *практичних заняттях* із застосуванням таких засобів: усне, письмове чи експрес-опитування, виконання тестових завдань, вирішення практичних задач або завдань, участь у розробці кейсу тощо. Поточний контроль має на меті перевірку рівня підготовки здобувача освіти у вивченні поточного матеріалу. У ході практичного заняття здобувач може отримати оцінку за чотирьохбальною шкалою (0; 0,5; 1; 1,5);

– контроль якості засвоєння здобувачами вищої освіти програмного матеріалу навчальної дисципліни, що проводиться наприкінці модулів у формі колоквіумів.

Впродовж семестру здобувачі вищої освіти виконують самостійну роботу, в тому числі, у формі підготовки *індивідуальної роботи*. Максимальна кількість балів за індивідуальну роботу – 10 балів.

Формою *підсумкового контролю* знань здобувачів вищої освіти з навчальної дисципліни є *іспит*.

Мінімальна оцінка результатів поточного контролю й індивідуальної роботи, за якої здобувач допускається до складання іспиту, становить 25 балів.

Максимальна кількість балів, яку здобувач вищої освіти може отримати за результатами підсумкового контролю, становить 60 балів.

Критерії оцінювання результатів навчання

Розподіл балів між формами організації освітнього процесу і видами контрольних заходів навчальної дисципліни «Трудове право» при підсумковому контролі у формі іспиту:

Поточний контроль						Індивідуальна робота здобувачів	Підсумковий контроль (іспит)	Підсумкова оцінка знань
Модуль № 1		Модуль № 2		Модуль № 3				
п/з	колоквіум	п/з	колоквіум	п/з	колоквіум			
max 3	max 5	max 6	max 5	max 6	max 5	max 10	max 60	max 100

Критерії оцінювання (іспит):

Вид контролю	Кількість балів	Критерії (за кожною з оцінок)
Поточний контроль на практичному занятті	Max 1,5	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з теми, можливі окремі несуттєві недоліки
	1	Добре засвоєння матеріалу з тематики, але є окремі помилки
	0,5	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість

		помилки
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу
Колоквіум	Max 5	Результати опрацювання матеріалу високі, можлива незначна кількість несуттєвих помилок
	3	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу
Оцінка індивідуальної роботи здобувачів вищої освіти:		
Стаття	10	Підготовка, рецензування та опублікування наукової статті з теми, що входить до предмета навчальної дисципліни, в будь-якому фаховому виданні правничого спрямування
Наукова доповідь	10	Виступ з науковою доповіддю на засіданні гуртка, участь в обговореннях тощо
Тези	5	Підготовка тез наукової доповіді, їх рецензування науковим керівником та публікація в збірнику тез студентської наукової конференції, а також виступ на ній (за можливості) з тематики, що входить до предмета навчальної дисципліни
Есе	Max 6	Есе містить ключову ідею, що розкривається в змісті роботи на конкретних прикладах із судової практики, цитатах науковців з висловленням свого власного ставлення до досліджуваного питання
	3	Есе фрагментарно розкриває ключову ідею, містить методологічні помилки; недостатнє обґрунтування досліджуваного питання
	Min 0	Тема есе не розкрита або в ньому виявлено плагіат
Реферат	Max 5	Питання плану реферату висвітлені повно. Проаналізовані представлені в навчальній та науковій літературі погляди щодо предмета дослідження; на основі їх порівняльної оцінки висловлене особисте ставлення автора до кожного з них, а також дана власна оцінка запропонованим у літературі пропозиціям стосовно шляхів вирішення таких проблемних питань, які стосуються теми, та (або) висловлені авторські пропозиції
	3	Переважна більшість питань плану реферату висвітлена повно та точно. Одне з питань розкрито недостатньо повно або при його висвітленні допущена суттєва помилка. Проаналізовані основні літературні джерела, рекомендовані кафедрою при написанні роботи на відповідну тему
	1	Питання плану теми висвітлені поверхово. При написанні реферату використана незначна кількість монографічних та нормативних джерел із числа рекомендованих кафедрою. При розкритті питань плану допущені грубі помилки
	Min 0	Тема реферату не розкрита або в ньому виявлено плагіат
Презентація	Max 4	Презентація розкриває стрижневі проблеми досліджуваної теми; її теоретичний зміст пов'язаний з аналізом практично-правових явищ. Презентація містить елементи візуалізації даних у вигляді таблиць, графіків, діаграм, схем, зображень, інфографіки, статистику та ін., що органічно доповнює текст
	2	Положення теми презентації висвітлені неповно або поверхнево; зміст роботи не пов'язаний з аналізом практично-правових явищ; недостатня або відсутня візуалізація даних

	Min 0	Тема презентації не розкрита, відсутні висновки. Презентація не містить візуалізації даних
Участь у конкурсі студентських наукових робіт	10	Робота подана на конкурс з рецензією наукового керівника

Іспит	Max 60	<ol style="list-style-type: none"> 1. Всебічне, систематичне і глибоке знання матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, у тому числі орієнтація в основних наукових доктринах і концепціях навчальної дисципліни. 2. Засвоєння основної та додаткової літератури, рекомендованої кафедрою. 3. Здатність до самостійного поповнення знань з навчальної дисципліни й використання отриманих знань у практичній роботі.
	55	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повне знання матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни. 2. Засвоєння основної літератури та знайомство з додатковою літературою, рекомендованою кафедрою. 3. Здатність до самостійного поповнення знань з дисципліни, розуміння їх значення для практичної роботи.
	50	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достатньо повне знання матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, за відсутності у відповідях суттєвих помилок. 2. Засвоєння основної літератури, рекомендованої кафедрою. 3. Здатність до самостійного поповнення знань з дисципліни, розуміння їх значення для практичної роботи.
	45	<ol style="list-style-type: none"> 1. Знання основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, в обсязі, достатньому для подальшого навчання і майбутньої роботи за професією. 2. Засвоєння основної літератури, рекомендованої кафедрою. 3. Помилки й суттєві неузгодженості у відповідях за наявності знань для їх самостійного усунення або за допомогою викладача.
	40	<ol style="list-style-type: none"> 1. Знання основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни, в обсязі, достатньому для подальшого навчання і майбутньої роботи за професією. 2. Ознайомлення з основною літературою, рекомендованою кафедрою. 3. Помилки у відповідях за наявності знань для усунення найсуттєвіших помилок за допомогою викладача.
	35	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прогалини в знаннях з певних частин основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни. 2. Наявність помилок у відповідях на питання.
	Min 0	<ol style="list-style-type: none"> 1. Відсутність знань значної частини основного матеріалу, передбаченого програмою навчальної дисципліни. 2. Неможливість продовжити навчання або здійснювати професійну діяльність без проходження повторного курсу з цієї дисципліни.

Шкала підсумкового педагогічного контролю (іспит)

Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за 100-бальною шкалою, що використовується в НЮУ
A	Відмінно – відмінне виконання, лише з незначною кількістю помилок	5	90 – 100
B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками	4	80 – 89
C	Добре – у цілому правильна робота з певною кількістю незначних помилок		75 – 79
D	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків	3	70 – 74
E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії		60 – 69
FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перескладати	2	35 – 59
F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота, обов’язковий повторний курс		0 – 34