

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ЯРОСЛАВА МУДРОГО**

Кафедра економічної теорії

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

(за вибором студента)

Рівень вищої освіти – другий (магістерський) рівень

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність – 073 «Менеджмент»

Спеціалізація – «Бізнес-адміністрування»


Харків – 2018

Робоча програма навчальної дисципліни «Управління персоналом» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Бізнес-адміністрування» фінансово-правового факультету. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2018. 20 с.

Розробник

Вовк Ірина Андріївна – доцент кафедри економічної теорії, кандидат економічних наук, доцент

Затверджено на засіданні кафедри економічної теорії
(протокол № 6 від 26 квітня 2018 р.)
Дата оновлення – 12 вересня 2019 р.

Завідувачка кафедри  Л. С. Шевченко

ВСТУП

Робоча програма навчальної дисципліни визначає дидактичну структуру і тематичну карту навчальної дисципліни відповідно до навчального плану та робочого навчального плану Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни, обсяг навчання, форми й засоби поточного і підсумкового контролю знань студентів усіх напрямків підготовки освітнього ступеня «Магістр».

Навчальна дисципліна «Управління персоналом» належить до навчальних дисциплін за вибором студента за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Метою вивчення навчальної дисципліни «Управління персоналом» є набуття теоретичних і практичних знань щодо сутності управління персоналом на підприємстві, включаючи теоретико-методологічні питання управління кадровою політикою підприємства: формування та функціонування трудового колективу, управління процесами залучення кадрів, оптимального використання трудових ресурсів в інтересах підприємства та працівників, управління кар'єрою працівників та попередження і вирішення трудових конфліктів.

Основні завдання:

- формування системи знань про особливості управління персоналом серед інших видів менеджерської діяльності;
- вивчення теорій управління трудовими середовищами, у тому числі теорій управління працею та теорії колективу;
- засвоєння механізмів аналізу залучення персоналу на підприємства;
- опанування підходів до організації роботи кадрової служби на підприємстві;
- вивчення теоретичних і прикладних питань управління кар'єрою працівників;

- засвоєння принципів оцінювання, атестації та стимулювання працівників;
- набуття знань про трудові конфлікти та порядок їх вирішення.

При вивченні навчальної дисципліни «Управління персоналом» у студентів мають бути сформовані такі предметні компетентності: знання ключових теорій і концепцій, а також інноваційних технологій управління персоналом; знання інноваційних моделей кадрової політики підприємства на різних етапах життєвого циклу підприємства; знання методології та методики управління кадровою службою на підприємстві; здатність до врахування зовнішніх та внутрішніх чинників управління трудовим колективом підприємства, навички із розв'язання складних нестандартних управлінських проблем, зумовлених цими чинниками; знання аспектів взаємодії управління персоналом з іншими видами менеджерської діяльності на підприємстві; здатність до аналізу компетентностей працівників в аспекті завдань інноваційного управління персоналом; здатність до застосування інноваційних стратегій кадрової політики; знання законодавства України в сфері управління персоналом з урахуванням міжнародних та європейських стандартів; знання управлінської структури трудового колективу; уміння формувати та розвивати корпоративну культуру на підприємстві в контексті завдань управління персоналом; уміння управляти системою стимулювання працівників, знання інноваційних підходів до стимулювання працівників; навички зі складання професіограм і кар'єрограм, розуміння їх значення для кадрової політики; навички з використання корпоративного регулювання у сфері управління персоналом; навички з основ ведення документообігу з питань кадрів на підприємстві; уміння проводити відбір працівників на посаду; знання етапів наймання працівників та управлінських дій, які на них вчиняються; уміння організовувати адаптацію працівників на підприємстві; знання процедур оцінювання результатів праці персоналу на підприємстві; уміння проводити оцінювання результатів праці персоналу, зокрема керівників, спеціалістів, допоміжного персоналу; навички з оформлення

результатів атестації персоналу; уміння застосовувати різні види мотивації працівників; навички з управління оплатою праці як складової системи стимулювання працівників; навички з управління внутрішньоорганізаційною кар'єрою персоналу; уміння із попередження та вирішення конфліктів у трудовому колективі.

Формування предметних компетентностей навчальної дисципліни має сприяти досягненню результатів навчання, передбачених освітньо-професійною програмою другого (магістерського) рівня.

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1.1. Фінансово-правовий факультет (денна форма навчання)

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, рівень освіти	Дидактична структура навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів – 5,0	Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»	За вибором студента
Модулів – 2		Рік підготовки:
Загальна кількість годин - 150	Спеціальність – 073 «Менеджмент»	семестр
		1-й
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2-4 самостійної роботи студента - 2-4	Спеціалізація – «Бізнес-адміністрування»	Лекції
		16 год.
		Практичні заняття
		30 год.
		Самостійна робота
		104 год.
	Рівень освіти – другий (магістерський)	Вид контролю: залік

1.2. Фінансово-правовий факультет (заочна форма навчання)

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, рівень освіти	Дидактична структура навчальної дисципліни
		заочна форма навчання
Кількість кредитів -5,0	Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»	За вибором студента
Модулів – 2		Рік підготовки:
Індивідуальне завдання	Спеціальність – 073 «Менеджмент»	Семестр
Загальна кількість годин - 150		1-й
самостійної роботи студента - 140 год.	Спеціалізація – «Бізнес-адміністрування»	Лекції
		4 год.
		Практичні заняття
		6 год.

	Рівень освіти – другий (магістерський)	Самостійна робота
		140 год.
		Індивідуальні завдання:
		Вид контролю: залік

2. ТЕМАТИЧНА КАРТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Фінансово-правовий факультет (денна форма навчання) 1-й семестр 2018/2019 н. р.

лекції – 16 годин;
практичні заняття – 30 годин;
консультації – 24 години.

№ п/п	Календарні строки	Модуль №. Назва /Тема лекції, практичного /семінарського заняття, консультації	Аудиторні заняття /контактні/ (кількість годин)				Форми та засоби поточного та підсумкового контролю
			Лекції	Практичні/семінарські заняття	Консультації (групові/індивідуальні)	Інші види занять	
1.	17.09.18 - 23.09.18	Модуль 1. Теорія управління персоналом на підприємстві Тема 1. Управління персоналом як складова менеджменту підприємства Лекція	2				
2.	24.09.18 - 30.09.18	Тема 2. Працівник і управління персоналом Лекція Тема 1. Управління персоналом як складова менеджменту підприємства Практичне заняття	2	2			
3.	01.10.18	Тема 3. Трудовий	2				

	- 07.10.18	колектив підприємства Лекція Тема 2. Працівник й управління персоналом Практичне заняття		4			
4.	08.10.18 - 14.10.18	Тема 4. Кадрова політика підприємства. Лекція Тема 3. Трудовий колектив підприємства Практичне заняття	2	2			
5.	15.10.18 - 21.10.18	Тема 5. Кадрова служба на підприємстві Лекція Тема 4. Кадрова політика підприємства Практичне заняття	2	4			
6.	22.10.18 - 28.10.18	Тема 5. Кадрова служба на підприємстві Практичне заняття		2			
7.	29.10.18 - 04.11.18	Модуль 1 / Колоквіум				2 - колок віум	
8.	05.11.18 - 11.11.18	Модуль 2. Процес управління персоналом на підприємстві Тема 6. Кадрове планування як елемент кадрової політики на підприємстві Лекція	2				
9.	12.11.18 - 18.11.18	Тема 7. Відбір персоналу Лекція	2				

		Тема 6. Кадрове планування як елемент кадрової політики на підприємстві Практичне заняття		4			
10.	19.11.18 - 25.11.18	Тема 8. Кар'єра і конфлікти у трудовому колективі Лекція. Тема 7. Відбір персоналу Практичне заняття	2	4			
11.	26.11.18 - 02.12.18	Тема 8. Кар'єра і конфлікти у трудовому колективі Практичне заняття		4			
12.	03.12.18 - 09.12.18	Тема 9. Оцінювання та атестація персоналу Практичне заняття		4			
13.	10.12.18 - 16.12.18	Модуль 2 Колоквіум				2- КОЛОК ВІУМ	Залік

**2.2. Фінансово-правовий факультет
(заочна форма навчання)
1-й семестр 2018/2019 н.р.**

лекції – 8 годин;
практичні заняття – 6 годин;
консультації – 10 годин.

№ п/п	Календарні строки	Модуль №. Назва /Тема лекції, практичного /семінарського заняття, консультації	Аудиторні заняття /контактні/ (кількість годин)				Форми та засоби поточного та підсумкового контролю
			Лекції	Практичні/семінарські заняття	Консультації (групові/індивідуальні)	Інші види занять	
1.	Грудень 2018 р.	<i>Оглядова лекція</i>	4				

2.	Грудень 2018 р.	Тема 1. Персонал як об'єкт управління Тема 2. Кадрова політика підприємства Тема 3. Робота з кадрами на підприємстві Практичне заняття	2				залік
			2				
			2				

3. ДИДАКТИЧНІ ПРИНЦИПИ, ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ІНТЕРАКТИВНІ МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ

3.1. Викладання навчальної дисципліни «Управління персоналом» здійснюється відповідно до принципів дидактики, а саме:

- використання компетентнісного підходу в навчанні;
- орієнтація на результати навчання;
- модуляризація навчання;
- використання трансферно-накопичувальної системи кредитів;
- застосування лінійної системи побудови навчальної програми дисципліни;
- принцип єдності теоретичної і практичної підготовки студентів;
- принцип професійної спрямованості;
- принцип єдності наукової і навчальної діяльності викладачів кафедри;
- принцип науковості;
- принцип доступності;
- принцип систематичності;
- принцип виховання;
- принцип індивідуалізації;
- принцип наочності;
- принцип свідомості і активності;
- академічна свобода учасників освітнього процесу;
- мотиваційне забезпечення освітньої діяльності;
- принцип партнерства;

– демократизація і гуманізація педагогічного процесу.

3.2. У навчальному процесі використовуються інноваційні освітні технології:

– ігрові технології (застосовуються в процесі організації та проведення ділових ігор; гра як вид навчальної діяльності в умовах конкретної ситуації спрямована на засвоєння соціального досвіду, у якому формуються й удосконалюються відповідні вміння та навички, а також на розвиток мотивації навчальної діяльності);

– інтерактивні технології (ґрунтуються на концептуальній ідеї співробітництва, взаємонавчання; використовуються в процесі опрацювання дискусійних питань; спрямовані на активізацію пізнавальної діяльності студентів, розвиток суб'єктності, формування ціннісно-сміслових орієнтацій; сприяють розвитку універсального теоретичного мислення та мотивації до навчання);

– технологія блочно-консультативного навчання (спрямована на збільшення обсягів засвоєння знань, формування цілісних знань, розвиток системного мислення й самостійної пошукової активності та передбачає: виклад матеріалу логічно завершеними блоками; систематичне надання консультацій; групову форму роботи; алгоритмізацію навчального процесу на основі конспектів-схем, структурно-логічних схем та методичних порад; самостійну навчально-пошукову діяльність студентів; наявність переліку предметних компетентностей здобувача вищої освіти; систематичний контроль та оцінку успішності);

– технологія навчання як дослідження (ґрунтується на здійсненні студентами досліджень; застосовується при написанні наукових доповідей, рефератів, есе, доповідей для практичних занять, тез наукових доповідей на конференціях, наукових статей та ін.; спрямована на розвиток пізнавальних мотивів учіння, формування умінь, навичок та здібностей, необхідних для дослідницької діяльності, зокрема здібностей до універсального

теоретичного мислення та усвідомленої творчості; сприяє розвитку здібностей до самоосвіти);

– технологія формування творчої особистості (базується на насиченні навчального процесу різноманітними творчими завданнями, які виконуються як на практичних заняттях, так і під час позааудиторних занять; спрямована передовсім на розвиток здібності до усвідомленої творчості та мотивації навчальної діяльності; сприяє розвитку універсального теоретичного мислення та здібностей до самоосвіти).

3.3. У навчальному процесі застосовуються інтерактивні методи навчання: евристична бесіда; пояснення; ілюстрування; дослідна робота; дискусія; метод проектів; кейс-метод; ділові ігри; «круглий стіл»; «прес-конференція».

4. МЕТОДИ ПЕДАГОГІЧНОГО КОНТРОЛЮ

Для оцінювання навчальних досягнень студентів використовуються:

1. Традиційні методи:

– методи усного контролю: усне опитування (фронтальне та індивідуальне), диспут, моделювання та аналіз ситуаційних завдань, підготовка усних доповідей, колоквиум, іспит;

– методи письмового контролю: розв'язання тестових завдань, економічних задач, підготовка есе, рефератів у рамках запропонованих тем.

2. Інноваційні методи: ділові ігри, кейси, мозковий штурм.

3. Методи самоконтролю: самооцінка студента за питаннями для самоконтролю.

5. ШКАЛА ПІДСУМКОВОЇ ОЦІНКИ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни виставляється в залікову книжку відповідно до такої шкали:

Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за 100-бальною шкалою, що використовується в НЮУ
A	Відмінно – відмінне виконання, лише з незначною кількістю помилок	зараховано	90 – 100
B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками		80 – 89
C	Добре – у цілому правильна робота з певною кількістю незначних помилок		75 – 79
D	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків		70 – 74
E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії		60 – 69
FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перескладати	не зараховано	35 – 59
F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота, обов’язковий повторний курс		0 – 34

6. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Індивідуальна робота студентів з навчальної дисципліни «Управління персоналом» / розроб. І. А. Вовк. Харків: Нац. юрид. ун-т імені Ярослава Мудрого, 2018. 19 с.

Плани практичних занять і завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Управління персоналом» для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Бізнес-адміністрування» денної форми навчання / уклад. І. А. Вовк. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 66 с.

Плани практичних занять і завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Управління персоналом» для студентів другого (магістерського)

рівня вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Бізнес-адміністрування» заочної форми навчання / уклад. І. А. Вовк. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 34 с.

Програма навчальної дисципліни «Управління персоналом» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Бізнес-адміністрування» фінансово-правового факультету / розроб. І. А. Вовк. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2018. 35 с.

Силабус навчальної дисципліни «Управління персоналом» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Бізнес-адміністрування» фінансово-правового факультету / розроб. І. А. Вовк. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2018. 20 с.

Управління персоналом: тестові завдання для студентів магістратури денної та заочної форм навчання / розроб. І. А. Вовк. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2018. 43 с.

7. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Основна література

Нормативно-правові акти:

Господарський кодекс України від 16. 01. 2003 р. № 436-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № №18-22. Ст. 144. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15/card6> (дата звернення: 03.09.2019).

Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення: 05.09.2019).

Кодекс України з процедур банкрутства: Закон України від 18.10.2018 № 2597-VIII. URL: <http://www.golos.com.ua/article/316284> (дата звернення: 05.09.2019).

Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-ХІІ (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12> (дата звернення: 05.09.2019).

Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/108/95-вр> (дата звернення: 05.09.2019).

Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2694-ХІІ (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/2694-12> (дата звернення: 05.09.2019).

Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 № 2275-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/2275-19> (дата звернення: 05.09.2019).

Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. № 435-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 40-44. Ст. 356. Дата оновлення: 28.02.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення: 05.09.2019).

Підручники

Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:

Основи економічної теорії: підручник / Національна юридична академія України ім. Ярослава Мудрого; за заг. ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2010. 448 с.

Інших авторів:

Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом: підручник. Київ: Центр учбової літератури, 2011. 468 с.

Віноградський М. Д., Віноградська А. М., Шкланова О. М. Управління персоналом. 2-ге вид. Київ: Центр учбової літератури, 2009. 502 с.

Заболотина О. В. Психологічні основи управління персоналом. Київ: Гнозис, 2010. 248 с.

Кайлюк В. М., Фесенко Г. Г. Психологія управління: підручник. 2-ге вид. Харків: ХНАМГ, 2012. 220 с.

Управління персоналом: підручник: за ред. О. М. Данюка. К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. 666 с.

Ходаківський Є. І., Богоявленська Ю. В., Грабар Т. П. Психологія управління: за ред. Є. І. Ходаківського. К.: Центр учбової літератури, 2011. 664 с.

Навчальні посібники

Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:

Економіка підприємства: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. Харків: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2011. 208 с.
URL: http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2011/0019.pdf (дата звернення: 03.09.2019).

Економічна теорія: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. 2-ге вид. Харків: Право, 2019. 268 с.

Марченко О. С. Бізнес-консалтинг: навч. посіб. Харків: Право, 2019. 204 с.

Менеджмент: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2013. 136 с. URL: http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2013/Menedgment_2013.pdf (дата звернення: 03.09.2019).

Менеджмент юридичної фірми: конспект лекцій: за заг. ред. Л. С. Шевченко. Харків: НУ «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого», 2013. 135 с.

Шевченко Л. С. Конкурентное управление: учеб. пособие. Харьков: Эспада, 2004. 520 с.

Шевченко Л. С. Стратегічний бізнес-консалтинг: навч. посіб. Харків: Право, 2019. 302 с.

Шевченко Л. С. Стратегічний інноваційний менеджмент: навч. посіб. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 155 с.

Інших авторів:

Варава Л. М., Максимчук А. Г., Варава А. А., Аратюнян А. Р.

Управління персоналом: навчальний посібник. Кривий Ріг: Криворізький технічний університет, 2011. 477 с.

Віноградська О. М., Шевченко О. С., Віноградська Н. С. Управління персоналом: тексти лекцій. Харків: ХНАМГ, 2009. 114 с.

Никифороенко В. Г. Управління персоналом: Навчальний посібник. 2-ге вид., випр. та доп. Одеса: Атлант, 2013. 275 с. URL: <http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/489/1/Никифороенко%20В.Г.%20Управління%20персоналом%20навчально-методичний%20посібник.pdf> (дата звернення: 05.09.2019).

Петюх В. М. Управління персоналом: навч.-методич. посібник для самостійного вивчення. К.: КНЕУ, 2011. 124 с.

Монографії

Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:

Нематеріальна економіка: управління формуванням і використанням інтелектуального капіталу: монографія / за ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2014. 404 с. URL: http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/12375/1/Shevchenko_2014.pdf (дата звернення: 03.09.2019).

Шевченко Л. С. Соціальні ризики та соціальна безпека праці: монографія. Харків: Право, 2009. 280 с.

Шевченко Л. С. Університетська освіта: економічні пріоритети та управління розвитком: монографія. Харків: Право, 2016. 188 с.

Інших авторів:

Гавриш О. А., Довгань Л. Є., Крейдич І. М., Семенченко Н. В. Технології управління персоналом: монографія. Київ: НТУУ КПІ імені Ігоря Сікорського, 2017. 528 с.

Довгань Л. Є., Мохонько Г. А., Дудукало Г. О. Ефективність управління персоналом підприємств: діагностика і механізм забезпечення. Київ: НТУУ КПІ імені Ігоря Сікорського, 2015. 231 с.

Швець І. Б., Коваленко Т. В. Комплексна оцінка якості управління

персоналом: монографія. Донецьк: ДВНЗ «ДонНТУ», 2013. 159 с.

Статті

Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:

Губін К. Г. Управління структурою конкурентних переваг фірми в межах системи формування доходів. *Економічна теорія та право*. 2018. № 2 (33). С. 67-76. DOI: <https://doi.org/10.31359/2411-5584-2018-33-2-67> (дата звернення: 05.09.2019).

Марченко О. С. Юридичні практики «рго вопо»: зміст та чинники розвитку в Україні. *Економічна теорія та право*. 2017. № 2 (29). С. 50-60.

Овсієнко О. В. Комплаєнс у бізнес-адмініструванні та його роль у створенні ефективних норм господарської поведінки. *Економічний простір*. 2018. № 134. С. 173–185.

Овсієнко О. В. Правова економіка та її роль у формуванні ефективних норм господарської поведінки. *Економічний простір*. 2017. № 122. С. 18–27.

Шевченко Л. С. Корпоративна правова стратегія: сутність, типи, особливості реалізації. *Економічна теорія та право*. 2019. № 1 (36). С. 104-120. DOI: <https://doi.org/10.31359/2411-5584-2019-36-1-104> (дата звернення: 05.09.2019).

Шевченко Л. С. Стратегічний консалтинг: теорія, практика, бізнес-індустрія. *Економічна теорія та право*. 2019. № 2 (37). С. 48-66.

Marchenko O. S. Legal support in the legal consulting system: meanings and forms (Правова допомога в системі юридичного консалтингу: змістовні рівні та форми). *Економічна теорія та право*. 2017. № 4 (31). С. 83-93.

Інших авторів:

Баценко Л. М. Кадровий менеджмент: перехід від управління персоналом до управління людськими ресурсами. Вісник Сумського національного аграрного університету. Серія «Економіка і менеджмент». 2010. № 6/1(41). С. 29-33.

Мажник Л. О. Стратегічний розвиток технології управління персоналом підприємства. *Управління розвитком*. 2011. № 22(119). С. 95-96.

Рачинський А. А. Служби управління персоналом: особливості створення і функціонування. *Державне будівництво*. 2008. № 2. С. 23-29.

Додаткова література

Навчальні посібники:

Матвіїшин Є. Г. Стратегічне управління людським ресурсом. Навчальний посібник. Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2011. 200 с.

Петрова І. Л. Стратегічне управління людськими ресурсами: навч. посіб. Київ: КНЕУ, 2013. 466 с.

Прищак М. Д., Лесько О. Й. Психологія управління в організації: підручник. Вінниця: Вінницький національний технічний університет, 2016. 150 с.

Монографії та наукові статті:

Гриньова В. М., Новікова М. М., Небилиця О. А. Управління кар'єрним зростанням персоналу: монографія. Харків: Вид. ХНЕУ, 2013. 180 с.

Дороніна М. С., Сасіна Л. О., Лугова В. М., Надьон Г. О. Механізм мотивації управлінського персоналу: наукове видання. Харків: АдВА™, 2010. 240 с.

Коноваленко М. К., Яковлева Н. Г. Сучасні підходи до управління розвитком персоналу на основі інноваційних моделей. *Вісник НТУ «ХПІ»*. Серія «Технічний прогрес та ефективність виробництва». 2010. № 5. С. 49-55.

Ландсман В. А. Теоретичні аспекти розвитку системи управління персоналом сучасного підприємства. *Державне будівництво*. 2012. № 2. С. 56-61.

Інтернет-ресурси:

Електронний архів-репозитарій Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого. URL: <http://dspace.nlu.edu.ua/> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: <http://www.kmu.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний портал Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua/> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку. URL: <http://www.ssmc.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт наукового журналу «Економіка України». URL: <http://www.economukraine.com.ua/index.php> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт збірника наукових праць «Економічна теорія та право». URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт науково-теоретичного журналу «Економічна теорія». URL: <http://etet.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи Національної академії наук України. URL: <http://www.idss.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Інституту економіки та прогнозування Національної академії наук України. URL: <http://ief.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Інституту економічних досліджень та політичних консультацій. URL: <http://www.ier.com.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Міжнародного валютного фонду. URL: <http://www.imf.org/external/> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. URL: <http://www.me.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <http://www.minfin.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національного Банку України. URL: <http://www.bank.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Світового банку. URL: <http://www.worldbank.org/uk/country/ukraine> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Світової організації торгівлі. URL: <https://www.wto.org> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт «Мережа аналітичних центрів України». URL: <http://www.intellect.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Стандартизований електронний навчально-методичний комплекс кафедри економічної теорії. URL: http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category&id=149:kafedra-ekonomichnoi-teorii&Itemid=151 (дата звернення: 05.09.2019).