

**Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого**  
**Кафедра економічної теорії**

**ПРОГРАМА**  
**навчальної дисципліни**  
**«РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТ»**  
**(за вибором студента)**

Рівень вищої освіти – другий (магістерський) рівень

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність – 073 «Менеджмент»

Спеціалізація – «Бізнес-адміністрування»

Харків – 2019

**Програма навчальної дисципліни «Ризик-менеджмент»** для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 073 «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Бізнес-адміністрування» фінансово-правового факультету. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 41 с.


Розробник

Нечипорук Людмила Володимирівна – професор кафедри економічної теорії, доктор економічних наук, професор

Затверджено на засіданні кафедри економічної теорії

(протокол № 5 від 10 січня 2019 р.)

Дата оновлення – 12 вересня 2019 р.

Завідувачка кафедри  Л. С. Шевченко

## Зміст

1. Вступ.....	4
2. Опис навчальної дисципліни.....	8
3. Зміст програми навчальної дисципліни.....	8
4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни.....	9
4.1. Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять.....	9
4.2. Самостійна робота здобувачів вищої освіти.....	10
4.3. Освітні технології та методи навчання.....	11
4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни.....	12
4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни.....	16
4.6. Матеріально-технічне забезпечення навчальної дисципліни.....	24
Додаток 1. Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни.....	25
Додаток 2. Карта результатів навчання здобувача вищої освіти, сформульованих у термінах компетентностей.....	33
Додаток 3. Матриця зв'язків між модулями навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями в програмі навчальної дисципліни.....	41

## **1. Вступ**

### 1.1. Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою навчальної дисципліни «Ризик-менеджмент» є опанування студентами теоретичних основ ризик-менеджменту, формування основних умінь і навичок практичного застосування компетентностей задля оцінки ризику в умовах ринкових відносин та прийняття ефективних управлінських рішень у ситуаціях невизначеності та ризику.

Основні завдання:

- формування системи теоретичних знань щодо змісту ризик-менеджменту;
- вивчення основ теорії ризику та практичного її використання у великих економічних системах в умовах невизначеності та ризику;
- знання алгоритму ризик-менеджменту;
- оволодіння науковими підходами, практичними методами та прийомами ризик-менеджменту;
- одержання знань із головних питань теорії прийняття рішень з урахуванням економічного ризику, реалізація яких потребує удосконалення або перегляду стратегії діяльності суб'єктів управління;
- оволодіння знаннями методів оцінки ризиків, які дають змогу оцінити рівень конкретного виду ризику за певним напрямом підприємницької діяльності та визначити шляхи його зниження;
- оволодіння практичними методами ризик-менеджменту;
- усвідомлення необхідності ризик-менеджменту для реалізації корпоративної стратегії фірми;
- вивчення основ прийняття ефективних управлінських рішень у ситуаціях невизначеності та ризику.

### 1.2. Місце навчальної дисципліни у структурі освітньо-професійної програми

Навчальна дисципліна належить до циклу навчальних дисциплін за

вибором студента.

Пререквізити: Для вивчення навчальної дисципліни студент повинен мати знання з таких навчальних дисциплін: «Стратегічний інноваційний менеджмент», «Глобальний бізнес-менеджмент», «Корпоративне управління», «Менеджмент малого та середнього бізнесу».

Постреквізити: Основні положення навчальної дисципліни мають застосовуватися при вивченні навчальних дисциплін: «Управління потенціалом бізнесу», «Управління проектами бізнесу», «Управління організаційним розвитком бізнесу», «Антикризове управління», «Підприємницьке право», «Договірне право», «Господарські договори».

### 1.3. Перелік предметних компетентностей здобувача вищої освіти

Предметні компетентності здобувача вищої освіти, сформовані в результаті освоєння навчальної дисципліни:

ПК – 1.	Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту.
ПК – 2.	Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту.
ПК – 3.	Уміння кількісно оцінювати ризик за допомогою різних методів.
ПК – 4.	Здатність до аналізу ризикових ситуацій.
ПК – 5.	Знання спеціальних принципів ризик-менеджменту.
ПК – 6.	Знання чинників, що впливають на ефективність ризик-менеджменту.
ПК – 7.	Знання національних та міжнародних стандартів ризик-менеджменту.
ПК – 8.	Уміння визначати умови профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації.
ПК – 9.	Здатність до аналізу чинники впливу на мінімізацію шкоди, заподіяної ризиками.
ПК – 10.	Уміння визначати чинники ризику й етапи життєвого циклу підприємства, на яких він може виникнути.
ПК – 11.	Уміння аналізувати об'єкт і суб'єкт ризик-менеджменту
ПК – 12.	Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій.
ПК – 13.	Здатність до організації інноваційної системи управління ризиками бізнесу.
ПК – 14.	Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.

ПК – 15.	Знання змісту, завдань та інноваційних форм аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій.
ПК – 16.	Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій.
ПК – 17.	Знання джерел фінансових ресурсів та фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
ПК – 18.	Здатність до розроблення та впровадження умов передачі ризиків на страхування.
ПК – 19.	Уміння аналізувати показники ефективності страхового захисту персоналу, майна та відповідальності бізнес-організацій.
ПК – 20.	Знання умов максимізації додаткового прибутку, одержуваного в результаті управління ризиками, шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
ПК – 21.	Знання принципів та умов соціального страхування.

Експлікація загальних і професійних компетентностей визначається в карті предметних компетентностей (Додаток 1).

#### 1.4. Перелік результатів навчання здобувача вищої освіти

У результаті засвоєння навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен демонструвати такі результати навчання:

РНС НД – 1.1.	Здійснювати кількісну оцінку ризику за допомогою інноваційних методів.
РНС НД – 1.2.	Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту.
РНС НД – 1.3.	Здійснювати аналіз чинників, що визначають ризикові ситуації.
РНС НД – 1.4.	Здатність визначати чинники, що впливають на ефективність ризик-менеджменту.
РНС НД – 1.5.	Застосовувати сучасні методики ризик-менеджменту.
РНС НД – 1.6.	Пояснювати переваги профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації.
РНС НД – 1.7.	Збирати та аналізувати чинники, що впливають на мінімізацію шкоди, заподіяної ризиками.
РНС НД – 1.8.	Здійснювати якісну оцінку ризику, що полягає у визначенні чинників ризику й етапів життєвого циклу, на яких він може виникнути.
РНС НД – 1.9.	Застосовувати інноваційні методики управління ризиками бізнес-організацій.
РНС НД – 1.10.	Пояснювати призначення аутсорсингу управління

	ризиками бізнес-організацій.
РНС НД – 1.11.	Використовувати стандартизацію у ризик-менеджменті.
РНС НД – 1.12.	Порівнювати національні та міжнародні стандарти ризик-менеджменту.
РНС НД – 2.1.	Встановлювати складові функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
РНС НД – 2.2.	Використовувати методики оцінки та моніторингу ризиків; складання планів; розподілу компетенції.
РНС НД – 2.3.	Оцінювати стан функціонування системи управління ризиками та визначення напрямів удосконалення.
РНС НД – 2.4.	Розробляти програми мінімізації ризиків та їх страхування.
РНС НД – 2.5.	Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій.
РНС НД – 2.6.	Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій.
РНС НД – 2.7.	Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
РНС НД – 2.8.	Розробляти структуру функціонального відділу з ризик-менеджменту.
РНС НД – 2.9.	Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
РНС НД – 2.10.	Визначати критерії страхового ризику.
РНС НД – 2.11.	Розробляти умови передачі ризиків на страхування.
РНС НД – 2.12.	Оцінювати ефективність страхового захисту персоналу, майна та відповідальності бізнес-організацій.
РНС НД – 2.13.	Використовувати можливості страхування соціальних ризиків.

Експлікація результатів освоєння навчальної дисципліни і результатів навчання за спеціальністю і спеціалізацією освітньо-професійної програми визначається в карті результатів навчання, сформульованих у термінах компетентностей (Додаток 2).

#### 1.5. Модуляризація компетентнісно-орієнтованої програми навчальної дисципліни

Експлікація модуляризації компетентнісно-орієнтованої програми навчальної дисципліни визначається у матриці зв'язків між модулями

навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями (Додаток 3).

## 2. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Рівень освіти, галузь знань, спеціальність	Дидактична структура навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів - 5,0	Рівень освіти – Другий (магістерський)	За вибором студента
Модулів – 2		Рік підготовки:
	Галузь знань – 07 та «Управління адміністрування»	семестр
Загальна кількість годин - 150		1-3-й
	Спеціальність – 073 «Менеджмент»	Лекції
		16 год.
	Спеціалізація – «Бізнес-адміністрування»	Практичні заняття
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2		30 год.
самостійної роботи студента - 4		Самостійна робота
		104 год.
		Види контролю: поточний контроль; підсумковий контроль знань (залік)

## 3. Зміст програми навчальної дисципліни

### Модуль 1. Теоретичні основи ризик-менеджменту

*Ризик та його види.* Поняття ризику і його різновиди. Сутність ризику і причини його виникнення. Основні риси ризику. Функції ризику. Класифікація ризиків. Поняття повної, часткової невизначеності, повної визначеності.

*Ризик-менеджмент: поняття, принципи, методи та міжнародні стандарти.* Поняття ризик-менеджменту. Напрями ризик-менеджменту. Мета та завдання ризик-менеджменту. Принципи ризик-менеджменту. Методи ризик-менеджменту. Об'єкт та суб'єкт ризик – менеджменту. Об'єкт і суб'єкт управління. Принципи ризик-менеджменту. Міжнародні стандарти у процесі управління ризиками суб'єктів господарювання.



## **Модуль 2. Система управління ризиками бізнес-організацій**

*Система управління ризиками бізнес-організацій.* Організація системи управління ризиками бізнесу. Підсистема управління ризиком. Виявлення ризиків. Оцінка ризиків. Управління ризиками. Концепція «прийняттого ризику». Функціональна структура ризик-менеджменту. Функціональний відділ з ризик-менеджменту бізнес-організації Інформаційно-аналітичний відділ. Відділ контролю та моніторингу системи ризик-менеджменту. Відділ адміністрування ризиків та їх правового забезпечення. Аутсорсинг ризик-менеджменту. Основні переваги аутсорсингу управління ризиками (Risk management outsourcing).

*Управління фінансами бізнес-організацій в умовах невизначеності та ризиків.* Сутність і зміст фінансового ризику. Основні види фінансових ризиків: ризик зниження фінансової стійкості; ризик неплатоспроможності; інвестиційний ризик; податковий ризик; інфляційний ризик; процентний ризик; дисконтний ризик; валютний ризик; ризик вкладення коштів у цінні папери; кредитний ризик тощо. Фінансові ресурси. Основні складові фінансових відносин. Фінансові результати діяльності бізнес-організацій. Алгоритм обчислення фінансових результатів діяльності підприємства

*Страховання ризику.* Страховання. Страхові ризики. Нестрахові ризики. Страхові фонди. Страховий тариф. Страхова сума. Франшиза. Системи страхування. Страховий ринок. Властивості страхової послуги. Форми, типи соціального ризику та галузі соціального страхування. Принципи загальнообов'язкового державного соціального страхування. Фінансовий механізм соціального страхування.

### ***4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни***

4.1. Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять

Форми організації освітнього процесу: навчальні заняття, самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи.

Види навчальних занять: лекція, практичне заняття, консультація.

## 4.2. Самостійна робота здобувачів вищої освіти

Самостійна робота студентів – це форма організації освітнього процесу, що охоплює різноманітні види індивідуальної і колективної навчальної діяльності, яка здійснюється під час аудиторних або позааудиторних занять під загальним чи безпосереднім керівництвом викладача.

Самостійна робота має сприяти:

1) опануванню студентами теоретичних основ ризик-менеджменту, формування основних умінь і навичок практичного застосування компетентностей задля оцінки ризику в умовах ринкових відносин та прийняття ефективних управлінських рішень в ситуаціях невизначеності та ризику;

2) формуванню системи наукових поглядів розвитку дослідницьких навичок та здібностей, необхідних для прийняття ефективних управлінських рішень в ситуаціях невизначеності та ризику;

3) вихованню цілеспрямованості, дисциплінованості, відповідальності та вольових якостей.

Важливою складовою самостійної роботи студентів є елементи науково-дослідної діяльності. Потрібна орієнтація студентів на пізнання та самостійне вивчення методів оцінки ризиків, які дають змогу оцінити рівень конкретного виду ризику за певним напрямом підприємницької діяльності та визначити конкретні шляхи його зниження.

Така орієнтація потребує розвитку пізнавального інтересу та практичних здібностей студентів.

Самостійна робота студентів може здійснюватися у таких формах:

- поглиблене вивчення питань, що розглядалися на лекції;
- опрацювання наукової та навчальної літератури, аналітичних документів тощо;
- написання есе та рефератів;

- розробка тематичних презентацій;
- участь у роботі наукового гуртка: підготовка тез доповідей та участь у конференціях; написання та публікація наукових статей; участь у конкурсах наукових праць;
- підготовка до практичних занять та заліку.

#### 4.3. Освітні технології та методи навчання

Під час вивчення навчальної дисципліни використовуються *інноваційні освітні технології*:

- ігрові технології (застосовуються в процесі організації та проведення ділових ігор; гра як вид навчальної діяльності в умовах конкретної ситуації спрямована на засвоєння соціального досвіду, у якому формуються й удосконалюються відповідні вміння та навички, а також на розвиток мотивації навчальної діяльності);

- інтерактивні технології (ґрунтуються на концептуальній ідеї співробітництва, взаємонавчання; використовуються в процесі опрацювання дискусійних питань; спрямовані на активізацію пізнавальної діяльності студентів, розвиток суб'єктності, формування ціннісно-сміслових орієнтацій; сприяють розвитку універсального теоретичного мислення та мотивації до навчання);

- технологія блочно-консультативного навчання (спрямована на збільшення обсягів засвоєння знань, формування цілісних знань, розвиток системного мислення й самостійної пошукової активності та передбачає: виклад матеріалу логічно завершеними блоками; систематичне надання консультацій; групову форму роботи; алгоритмізацію навчального процесу на основі конспектів-схем, структурно-логічних схем та методичних порад; самостійну навчально-пошукову діяльність студентів; наявність переліку предметних компетентностей здобувача вищої освіти; систематичний контроль та оцінку успішності);

- технологія навчання як дослідження (ґрунтується на здійсненні

студентами досліджень; застосовується при написанні наукових доповідей, рефератів, есе, доповідей для практичних занять, тез наукових доповідей на конференціях, наукових статей та ін.; спрямована на розвиток пізнавальних мотивів учіння, формування умінь, навичок та здібностей, необхідних для дослідницької діяльності, зокрема здібностей до універсального теоретичного мислення та усвідомленої творчості; сприяє розвитку здібностей до самоосвіти);

– технологія формування творчої особистості (базується на насиченні навчального процесу різноманітними творчими завданнями, які виконуються як на практичних заняттях, так і під час позааудиторних занять; спрямована передовсім на розвиток здібності до усвідомленої творчості та мотивації навчальної діяльності; сприяє розвитку універсального теоретичного мислення та здібностей до самоосвіти).

Застосовуються такі *методи навчання*: логічний, проблемний, ситуаційний, опрацювання аналітичних завдань, групова дискусія, презентація, підготовка тез на конференцію, самостійне виконання вправ та ін.

#### 4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни

Система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни «Ризик-менежмент» передбачає проведення поточного та підсумкового контролю і здійснюється на основі накопичувальної бально-рейтингової системи.

Видами *поточного контролю* знань студентів є:

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу дисципліни на практичних заняттях із застосуванням таких методів: усне та письмове опитування, виконання тестових завдань, розв'язання задач та ситуаційних завдань, підготовка і захист реферату за ініціативи студента, peer review, контрольна робота. За результатами практичних занять із

кожного з двох модулів розраховується середньоарифметична кількість балів (максимальна оцінка – 25 балів), що включається до підсумкової оцінки знань;

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на колоквіумах. Проводяться два колоквіуми. Максимальна оцінка з кожного колоквіуму становить 20 балів.

Протягом семестру студенти виконують завдання для самостійної роботи (підготовка усної доповіді, презентації, есе, реферату тощо). Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 10.

Формою підсумкового контролю знань студентів з дисципліни є залік, що виставляється на основі результатів поточного контролю та виконання завдань самостійної роботи. Мінімальна кількість балів, за якої студент отримує залік, становить 60 балів.

Розподіл балів між формами організації освітнього процесу і видами контрольних заходів

Поточний контроль				Самостійна робота студентів	Разом
Практичні заняття		Колоквіуми			
Модуль № 1	Модуль № 2	Колоквіум № 1	Колоквіум № 2		
max 25	max 25	max 20	max 20	max 10	max 100

#### Критерії оцінювання з дисципліни «Ризик-менеджмент»

Вид контролю	Кількість балів	Критерії (за кожною з оцінок)
Поточний контроль на практичному занятті	Max 25	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з теми, можливі окремі несуттєві недоліки.
	20	Добре засвоєння матеріалу з теми, але є окремі помилки.
	15	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Колоквіум	Max 20	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з тем, можливі окремі несуттєві недоліки.

	18	Результати опрацювання матеріалу високі, але незначна кількість несуттєвих помилок.
	16	Добре засвоєння матеріалу з тем, але є окремі помилки.
	14	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	12	Мінімальні результати, достатні для отримання позитивної оцінки.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Оцінка самостійної роботи студента	Max 10	Глибоке знання проблем, пов'язаних із темою дослідження, вільне володіння матеріалом, вміння самостійно й творчо мислити, знаходити, узагальнювати, аналізувати матеріал, робити самостійні теоретичні та практичні висновки.
	9	В роботі розкрито основні положення теми, але є деякі неточності у викладанні матеріалу, теоретичні поняття недостатньо підкріплено фактичними даними.
	8	Основні положення теми розкрито, але деякі питання висвітлено неповно. Студент добре володіє матеріалом, але відсутня творчість та самостійність у дослідженні.
	7	Основні теоретичні питання висвітлено поверхнево, немає висновків або висновки не мають самостійного характеру; студент слабо володіє матеріалом.
	6	Основні положення теми висвітлено поверхнево, теоретичні положення не підкріплені фактичним матеріалом; немає висновків; студент слабо володіє матеріалом роботи.
	Min 0	Основні положення теми висвітлено поверхнево, з великою кількістю помилок; немає висновків; студент не володіє матеріалом роботи.

Результати успішного засвоєння навчальної дисципліни «Ризик-

менеджмент» передбачають їх диференціацію на: відмінний (відповідає підсумковій оцінці А за шкалою ECTS), типовий (відповідає оцінкам С і В) і пороговий (відповідає оцінкам Е і D) рівні за вимогами до сформованих компетентностей.

Досягнення відмінного рівня сформованості предметних компетентностей означає відмінне оволодіння знаннями, уміннями і практичними навичками. Наявна системність знань студента. Студент може вільно застосовувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички у складних та нетипових ситуаціях.

Досягнення типового рівня сформованості предметних компетентностей означає дуже добре або добре оволодіння знаннями, уміннями та практичними навичками. Студент може застосувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички як у простих, так і в складних ситуаціях. Наявний зв'язок між окремими знаннями у студента, проте відчувається недостатність умінь і практичних навичок із системного оцінювання відповідної інформації.

Досягнення порогового рівня сформованості предметних компетентностей означає задовільне або достатнє оволодіння знаннями, уміннями та практичними навичками. Для порогового рівня характерна фрагментарність знань. У простих, типових, стандартних ситуаціях студент може застосувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички, але він не здатний цього зробити при підвищенні рівня складності ситуації.

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни «Ризик-менеджмент» виставляється в залікову книжку відповідно до такої шкали:

Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	Оцінка за 100- бальною шкалою, що використовується в НЮУ
	А	<b>Відмінно</b> – відмінне виконання, лише з незначною кількістю помилок	90 – 100

Зараховано	В	<b>Дуже добре</b> – вище середнього рівня з кількома помилками	80-89
	С	<b>Добре</b> – у цілому правильна робота з певною кількістю незначних помилок	75-79
	Д	<b>Задовільно</b> – непогано, але зі значною кількістю недоліків	70-74
	Е	<b>Достатньо</b> – виконання задовольняє мінімальні критерії	60-69
Не зараховано	FX	<b>Незадовільно</b> – потрібно попрацювати перед тим, як перескладати	35-59
	F	<b>Незадовільно</b> – необхідна серйозна подальша робота, обов'язковий повторний курс	1-34

#### 4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни

##### 4.5.1. Нормативно-правові акти.

Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 436-IV (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/436-15> (дата звернення: 05.09.2019).

Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 № 2755-VI (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> (дата звернення: 05.09.2019).

Про Антимонопольний комітет України: Закон України від 26.11.1993 № 3659-XII (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3659-12> (дата звернення: 05.09.2019).

Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1576-12> (дата звернення: 05.09.2019).

Про захист економічної конкуренції: Закон України від 11.01.2001 № 2210-III (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2210-14> (дата звернення: 05.09.2019).

Про підприємництво: Закон України від 07.02.1991 № 698-XII (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/698-12>



(дата звернення: 05.09.2019).

Про цінні папери та фондовий ринок: Закон України від 23.02.2006 № 3480-IV (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3480-15> (дата звернення: 05.09.2019).

Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 435-IV (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення: 05.09.2019).

OECD Principles of Corporate Governance / Organization for Economic Cooperation and Development, 2004. URL: <http://www.oecd.org/daf/ca/corporategovernanceprinciples/31557724.pdf> (дата звернення: 05.09.2019).

4.5.2. Підручники, навчальні посібники, монографії, статті тощо.

#### *Підручники*

*Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:*  
Основи економічної теорії: підручник / за заг. ред. Л. С. Шевченко.  
Харків: Право, 2010. 448 с.

#### *Інших авторів:*

Фінансовий менеджмент: підручник / Т. А. Говорушко, Н. І. Климаш, К. В. Багацька; за заг. ред. Т. А. Говорушко. Львів: «Магнолія 2006», 2014. 344 с.

Ігнат'єва І. А. Стратегічний менеджмент: підручник. Київ: Каравела, 2015. 464 с.

#### *Навчальні посібники*

*Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:*  
Економіка підприємства: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко.  
Харків: Нац. Ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2011. 208 с.  
URL: [http://library.nlu.edu.ua/POLN\\_TEXT/POSIBNIKI\\_2011/0019.pdf](http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2011/0019.pdf) (дата звернення: 05.09.2019).

Економічна теорія: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. 2-ге вид.  
Харків: Право, 2019. 268 с.

Менеджмент: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2013. 136 с. URL: [http://library.nlu.edu.ua/POLN\\_TEXT/POSIBNIKI\\_2013/Menedgment\\_2013.pdf](http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2013/Menedgment_2013.pdf) (дата звернення: 05.09.2019).

Міжнародна економіка: навч. посіб. / за заг. ред. С. М. Макухи. Харків: Право, 2012. 192 с. URL: [http://library.nlu.edu.ua/POLN\\_TEXT/POSIBNIKI\\_2012/Posib\\_Mignar\\_ekonomi\\_ka\\_2012.pdf](http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2012/Posib_Mignar_ekonomi_ka_2012.pdf) (дата звернення: 05.09.2019).

Нематеріальна економіка та управління формуванням і використанням інтелектуального капіталу: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. *Вісник Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого»*. Серія: Економічна теорія та право. 2013. № 3. С. 217-349. URL: <http://dspace.nlu.edu.ua/handle/123456789/11014?mode=full> (дата звернення: 05.09.2019).

Шевченко Л. С. Конкурентное управление: учеб. пособие. Харьков: Эспада, 2004. 520 с.

Шевченко Л. С. Стратегічний інноваційний менеджмент: навч. посіб. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 155 с.

*Інших авторів:*

Донець Л. І. Економічні ризики та методи їх вимірювання: навч. посібник. Київ, 2006. 312 с.

Кіндрацька Г. І. Стратегічний менеджмент: навч. посібник. 2-ге вид., перероб. і доповн. Львів: Вид-во Львівської політехніки, 2010. 406 с.

Лук'янова В. В. Економічний ризик: навчальний посібник / В. В. Лук'янова, Т. В. Головач. Київ: ВЦ «Академія», 2007. 462 с.

Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків: навч. посіб. / за заг. ред. Л. І. Донець. Київ: ЦУЛ, 2012. 472 с.

Посохов І. М. Управління ризиками у підприємстві: навч. посіб. Харків, 2015. 220 с.

Стратегічний менеджмент: навч. посіб. / за заг. ред. Бутка М. П. Київ:

«Центр учбової літератури», 2016. 376 с.

*Монографії*

*Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:*

Марченко О. С. Консалтингові ресурси національних інноваційних систем. Економіко-теоретичний аналіз: монографія. Харків: Право, 2008. 280 с. URL: [http://library.nlu.edu.ua/POLN\\_TEXT/MONOGRAFII\\_2009/MARCHENKO\\_2008.pdf](http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/MONOGRAFII_2009/MARCHENKO_2008.pdf) (дата звернення: 05.09.2019).

Нематеріальна економіка: управління формуванням і використанням інтелектуального капіталу: монографія / за ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2014. 404 с. URL: [http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/12375/1/Shevchenko\\_2014.pdf](http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/12375/1/Shevchenko_2014.pdf) (дата звернення: 05.09.2019).

Нечипорук Л.В. Інституціональні зміни та їх вплив на діяльність суб'єкта господарювання / Фінансова поведінка суб'єктів господарювання в умовах кризових явищ і ризиків : колективна монографія. Харків, 2018. С. 82-95.

Шевченко Л. С. Економічний механізм становлення інноваційного суспільства в Україні. *Концептуальні засади становлення інноваційного суспільства в Україні*: моногр. / кол. авт.: Г. П. Клімова, С. М. Іванов, Л. С. Шевченко та ін.; за ред. Ю. Є Атаманової, Г. П. Клімової. Харків: Право, 2015. Розділ 2. С. 103-160.

*Інших авторів:*

Вітлінський В. В., Маханець Л. Л. Ризикологія в зовнішньоекономічній діяльності. Київ: КНЕУ, 2008. 432 с.

Керцнер Г. Стратегическое управление в компании. Модель зрелого управління проектами. Киев: ДМК, 2014. 320 с.

Лук'янова В. В. Діагностика ризику діяльності підприємства: монографія. Хмельницький, 2007. 312 с.

Томас Л. Бартон. Риск-менеджмент. Практика ведущих компаній : пер

с англ. / Томас Л. Бартон, Уильям Г. Шенкир, Пол Л. Уокер. М., 2008. 208 с.

Эванс В. Ключевые стратегические инструменты. 88 инструментов, которые должен знать каждый менеджер. Москва: Бином. Лаборатория знаний, 2015. 456 с.

### *Статті*

*Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:*

Нечипорук Л. В. Попит, пропозиція та рівновага на ринку страхових послуг. *Електронне наукове видання «Глобальні та національні проблеми економіки»*. 2015. Випуск № 5. С. 911-916.

Нечипорук Л. В. Теорія та практика медичного страхування в Україні. *Електронне наукове видання «Глобальні та національні проблеми економіки»*. 2015. Випуск № 6. С. 751 – 755.

Нечипорук Л. В. Фінансова інклюзія в контексті страхових послуг. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2018. № 3. С. 411-417. DOI: <https://doi.org/10.18371/fcaptr.v3i26.143994> (дата звернення: 05.09.2019).

Нечипорук Л. В. Теоретичні аспекти дослідження потреб споживачів страхових послуг. *Вісник НУ «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого»*. Серія: *Економічна теорія та право*. 2014. Вип. 2 (17). С. 127-137.

Нечипорук Л. В., Доброрез О. Г. Страхування та його роль у процесі управління кредитним ризиком. *Вісник НУ «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого»*. Серія: *Економічна теорія та право*. 2014. Вип. 1 (16). С. 34-41.

Нечипорук Л. В., Лордкипанидзе Л. Особенности формирования страхового рынка в контексте создания правовой экономики (на примере Украины и Грузии). *Економічна теорія та право*. 2016. Вип. 1 (24). С. 56-66.

Нечипорук Л.В. Ризик-менеджмент персоналу бізнес-організацій. *«Бізнес-навігатор»*. 2019. Випуск 4 (53). С. 105 - 110.

Нечипорук Л.В. Фінансові рішення в ризик-менеджменті бізнес-організацій. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2019. №5 (22).

С. 98 – 103.

Овсієнко О. В. Комплаєнс у бізнес-адмініструванні та його роль у створенні ефективних норм господарської поведінки. *Економічний простір*. 2018. № 134. С. 173–185. URL: [http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE\\_FILE\\_DOWNLOAD=1&Image\\_file\\_name=PDF/ecpros\\_2018\\_134\\_16.pdf](http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/ecpros_2018_134_16.pdf). (дата звернення: 05.09.2019).

Овсієнко О. В. Правова економіка та її роль у формуванні ефективних норм господарської поведінки. *Економічний простір*. 2017. № 122. С. 18–27. URL: [http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP\\_meta&C21COM=S&2\\_S21P03=FILA=&2\\_S21STR=ecpros\\_2017\\_122\\_4](http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=ecpros_2017_122_4) (дата звернення: 05.09.2019).

Шевченко Л. С. Інноваційний вектор соціально-економічного розвитку України: виклики і загрози. *Економіка і регіон*. 2015. № 5. С. 10-14.

Шевченко Л. С. Інноваційні моделі соціально-економічного розвитку: Україна на тлі світових процесів. *Економічна теорія та право*. 2015. № 2 (21). С. 9-20.

*Інших авторів:*

Гончаров В. М., Рахметуліна Ж. Б. Розробка ефективних механізмів управління ризиками в підприємницькій діяльності. *Актуальні проблеми економіки*. 2014. № 5. С. 76-81.

Дурицька Г. В. Сучасні підходи до ризик-менеджменту міжнародних інвестиційних проектів. *Регіональна економіка*. 2012. № 2. С. 129-138.

Кашуба В. М. Риск-менеджмент как система управления финансовыми рисками компании. *ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика*. 2012. № 2. С. 68-83.

Клименко С. М. Особливості управління ризиками розвитку підприємства. *Стратегія економічного розвитку України*. 2013. № 32. С. 24-29.

Кочетков В. М., Сирочук Н. А. Методичні підходи до аналізу і оцінки економічного ризику підприємства. *Економіка: проблеми теорії і практики: Збірник наук. праць*. 2010. Т. 8. Вип. 264. С. 2202 – 2210.

Панченко Є. Нова міжнародна поведінкова парадигма та її залучення для підвищення ефективності ризик-менеджменту в Україні. *Економіка України*. 2010. № 7. С. 22-36.

Посохов І. М. Дослідження факторів ризиків корпорацій. *Бізнес Інформ*. 2012. № 8. С. 207-211.

Стрельбіцька Н. Уніфікований міжнародний стандарт ризик-менеджменту як відповідь на виклики глобалізації. *Соціально-економічні проблеми і держава*. 2011. Вип. 2 (5). URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2011/11snynvh.pdf> (дата звернення: 01.03.2018).

Щербак В. Г., Щербак О. В. Формування інтегрованої системи ризик-менеджменту транснаціональними корпораціями. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2013. № 7-8. С. 3-6.

#### 4.5.3. Інтернет-ресурси.

Електронний архів-репозитарій Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого. URL: <http://dspace.nlu.edu.ua/> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: <http://www.kmu.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний портал Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua/> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку. URL: <http://www.ssmc.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт наукового журналу «Економіка України». URL: <http://www.economukraine.com.ua/index.php> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт збірника наукових праць «Економічна теорія та право».  
URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт науково-теоретичного журналу «Економічна теорія».  
URL: <http://etet.org.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи Національної академії наук України. URL: <http://www.idss.org.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Інституту економіки та прогнозування Національної академії наук України. URL: <http://ief.org.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Інституту економічних досліджень та політичних консультацій. URL: <http://www.ier.com.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Міжнародного валютного фонду. URL: <http://www.imf.org/external/> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. URL: <http://www.me.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <http://www.minfin.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Національного Банку України. URL: <http://www.bank.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbu.gov.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Світового банку. URL: <http://www.worldbank.org/uk/country/ukraine> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт Світової організації торгівлі. URL: <https://www.wto.org> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційний сайт «Мережа аналітичних центрів України». URL: <http://www.intellect.org.ua> (дата звернення: 03.09.2019).

Journal website «Journal of Economic Theory». URL: <https://www.journals.elsevier.com/journal-of-economic-theory> (дата звернення: 03.09.2019).

Сайт IMC USA (Інститут менеджмент-консультантів США). URL: <http://www.imcusa.org/> (дата звернення: 03.09.2019).

#### 4.5.4. СЕНМК.

Стандартизований електронний навчально-методичний комплекс кафедри економічної теорії. URL: [http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com\\_k2&view=itemlist&task=category&id=149:kafedra-ekonomichnoi-teorii&Itemid=151](http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category&id=149:kafedra-ekonomichnoi-teorii&Itemid=151).

#### 4.6. Матеріально-технічне забезпечення навчальної дисципліни

Матеріально-технічне забезпечення дає можливість працювати з інформаційним комплексом з будь-якого місця чи країни, підключаючись через мережу Інтернет (за умови реєстрації користувача відповідним чином), або використовуючи наявні в університеті комп'ютерні класи.

Передплачено доступ до Інформаційно-правових систем ЛІГА:ЗАКОН (Система ГРАНД та Система аналізу судових рішень VERDICTUM).

Доступ можливий у Залі правової інформації навчально-бібліотечного комплексу (вул. Пушкінська 84-А, 3 поверх).



### Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни

Шифр та назва компетентностей за спеціальністю і/або спеціалізацією	Шифр та назва компетентностей з навчальної дисципліни
<b>ЗК – загальні (універсальні) компетентності</b>	<b>ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни</b>
ЗК-1. Знання закономірностей функціонування організації як відкритої інтегративної системи, синергетика структурних елементів якої є основою досягнення цілей управління бізнесом.	ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту.
ЗК-2. Здатність до ефективної професійної діяльності, інноваційного підходу до реалізації професійних функцій.	ПК – 5. Знання спеціальних принципів ризик-менеджменту.
ЗК-3. Знання змісту, функцій, цілей та результатів професійної управлінської діяльності відповідно до її предметної області.	ПК – 2. Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту. ПК – 5. Знання спеціальних принципів ризик-менеджменту.
ЗК-4. Уміння приймати рішення у складних та непередбачуваних умовах, стресових та конфліктних ситуаціях.	ПК – 6. Знання чинників, що впливають на ефективність ризик-менеджменту.
ЗК-5. Уміння формувати команди для розв'язання складних проблем, розбудовувати ефективні міжособистісні комунікації.	ПК – 4. Здатність до аналізу ризикових ситуацій.
ЗК-6. Здатність до прийняття інноваційних рішень в умовах невизначеності зовнішнього середовища.	ПК – 3. Уміння кількісно оцінювати ризик за допомогою різних методів. ПК – 8. Уміння визначати умови профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації.
ЗК-7. Уміння здійснювати дослідницьку роботу, управляти науковими проектами та інноваційними продуктами.	ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту.
ЗК-8. Уміння чітко та доказово формулювати власні висновки, науково обгрунтовувати їх, переконливо та недвозначно доносити власну позицію до суб'єктів бізнес-середовища, а також до осіб, які навчаються.	ПК – 9. Здатність до аналізу чинників, що впливають на мінімізацію шкоди, заподіяної ризиками.
ЗК-9. Здатність до подальшого самостійного навчання, розвитку особистих здібностей, професійного	ПК – 11. Уміння аналізувати об'єкт і суб'єкт ризик-менеджменту.

самовдосконалення, безперервної освіти, оновлення та інтеграції знань.	
ЗК-10. Уміння спілкуватися іноземною мовою з використанням відповідної термінології у певній предметній галузі.	ПК – 7. Знання національних та міжнародних стандартів ризик менеджменту.
ЗК-11. Уміння працювати в міжнародному середовищі, підтримувати ділові та соціокультурні зв'язки з бізнес-партнерами, громадськістю, публічною владою, міжнародними організаціями.	ПК – 7. Знання національних та міжнародних стандартів ризик менеджменту. ПК – 10. Уміння визначати чинники ризику й етапи життєвого циклу підприємства, на яких він може виникнути. ПК – 15. Знання змісту, завдань та інноваційних форм аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій.
ЗК-12. Знання етичних принципів професійної діяльності, особистого місця та ролі в їх суспільній реалізації.	ПК – 13. Здатність до організації інноваційної системи управління ризиками бізнесу.
ЗК-13. Навички використання сучасних інформаційних технологій для пошуку, обробки та аналізу інформації.	ПК – 10. Уміння визначати чинники ризику й етапи життєвого циклу підприємства, на яких він може виникнути. ПК – 15. Знання змісту, завдань та інноваційних форм аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій.
ЗК-14. Уміння виявляти проблеми в сфері професійної діяльності, визначати нестандартні заходи стосовно їх розв'язання.	ПК – 18. Здатність до розробки та впровадження умов передачі ризиків на страхування. ПК – 21. Знання принципів та умов соціального страхування.
ЗК-15. Здатність до спілкування з представниками різних професійних груп та культур, налагоджування ефективних міждисциплінарних та кроскультурних ділових комунікацій.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій. ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій. ПК – 18. Здатність до розроблення та впровадження умов передачі ризиків на страхування.
ЗК-16. Уміння неупереджено та об'єктивно оцінювати результати професійної діяльності, знаходити баланс соціально-економічних інтересів бізнесу та суспільства.	ПК – 19. Уміння аналізувати показники ефективності страхового захисту персоналу, майна та відповідальності бізнес-організацій. ПК – 20. Знання умов максимізації додаткового прибутку, одержуваного в результаті управління ризиками, шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
<b>ФКС – фахові компетентності за спеціальністю «Менеджмент»</b>	<b>ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни</b>
ФКС-1. Здатність до системного розуміння та визначення характеристик бізнес-організації, закономірностей процесів бізнес-адміністрування.	ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту.

<p>ФКС-2. Уміння управляти організаційним розвитком у глобальному бізнес-середовищі, опановувати та застосовувати сучасні міжнародні практики менеджменту та маркетингу.</p>	<p>ПК – 7. Знання національних та міжнародних стандартів ризик менеджменту. ПК – 5. Знання спеціальних принципів ризик-менеджменту.</p>
<p>ФКС-3. Здатність до визначення стратегічних цілей організаційного розвитку, розробки стратегій інноваційного управління бізнесом, обґрунтування заходів з їх реалізації.</p>	<p>ПК – 3. Уміння кількісно оцінювати ризик за допомогою різних методів.</p>
<p>ФКС-4. Уміння виявляти проблеми, що виникають під час управління бізнес-організацією, аналізувати її взаємовідносини із стейкхолдерами та визначати зміст управлінських заходів, спрямованих на реалізацію спільних соціально-економічних інтересів стейкхолдерів, принципалів та менеджерів, а також мінімізацію агентських витрат.</p>	<p>ПК – 8. Уміння визначати умови профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації.</p>
<p>ФКС-5. Уміння створювати ефективні бізнес-структури, визначати напрями їх трансформації в умовах змін зовнішнього середовища та організаційної оптимізації.</p>	<p>ПК – 2. Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту. ПК – 7. Знання національних та міжнародних стандартів ризик менеджменту.</p>
<p>ФКС-6. Здатність до управління бізнесом як цілісним соціально-економічним комплексом.</p>	<p>ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту.</p>
<p>ФКС-7. Уміння планувати розвиток бізнесу, здійснювати організаційне та ресурсне забезпечення системи планів організаційного розвитку.</p>	<p>ПК – 6. Знання чинників, що впливають на ефективність ризик-менеджменту.</p>
<p>ФКС-8. Здатність до антикризового бізнес-адміністрування, спрямованого на підвищення стійкості бізнесу до загроз внутрішнього та зовнішнього середовища.</p>	<p>ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту. ПК – 2. Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту. ПК – 3. Уміння кількісно оцінювати ризик за допомогою різних методів. ПК – 4. Здатність до аналізу ризикових ситуацій. ПК – 5. Знання спеціальних принципів ризик-менеджменту.</p>
<p>ФКС-9. Уміння управляти потенціалом бізнесу, забезпечувати підвищення його ефективності.</p>	<p>ПК – 10. Уміння визначати чинники ризику й етапи життєвого циклу підприємства, на яких він може виникнути.</p>
<p>ФКС-10. Знання специфіки адміністрування малого та середнього бізнесу, організації фінансових потоків та</p>	<p>ПК – 11. Уміння аналізувати об'єкт і суб'єкт ризик-менеджменту.</p>

кадрової роботи.	
ФКС-11. Здатність до аналітичної діяльності, спрямованої на розробку та впровадження інноваційних методів управління бізнесом.	ПК – 11. Уміння аналізувати об'єкт і суб'єкт ризик-менеджменту. ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій. ПК – 13. Здатність до організації інноваційної системи управління ризиками бізнесу.
ФКС-12. Здатність до розроблення заходів з удосконалення організаційної культури, впровадження міжнародних стандартів корпоративної поведінки.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій.
ФКС-13. Уміння використовувати повноваження для пом'якшення та подолання конфліктних ситуацій в бізнес-організації.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій. ПК – 13. Здатність до організації інноваційної системи управління ризиками бізнесу.
ФКС-14. Уміння аналізувати глобальне бізнес-середовище, виявляти перспективні напрями розвитку бізнесу в міжнародному, національному, регіональному та галузевому контексті.	ПК – 20. Знання умов максимізації додаткового прибутку, одержуваного в результаті управління ризиками, шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
ФКС-15. Уміння аналізувати ефективність управлінських заходів із застосуванням інструментарію управлінського обліку та фінансового аналізу.	ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій.
ФКС-16. Здатність до делегування повноважень, встановлення меж відповідальності виконавців та організації роботи у командах, групах.	ПК – 15. Знання змісту, завдань та інноваційних форм аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій.
ФКС-17. Уміння здійснювати комунікації у процесі бізнес-адміністрування, створювати ефективні системи збирання, аналізу та обміну інформацією.	ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій.
ФКС-18. Уміння здійснювати оцінку вартості бізнесу, розробляти та вживати нестандартні управлінські заходи, спрямовані на підвищення його капіталізації.	ПК – 17. Знання джерел фінансових ресурсів та фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
ФКС-19. Знання технологій злиття і поглинання бізнес-організацій, їх типів, особливостей та результатів.	ПК – 20. Знання умов максимізації додаткового прибутку, одержуваного в результаті управління ризиками, шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
ФКС-20. Уміння використовувати сучасні методики мотивації підлеглих, ефективно управляти їх діяльністю.	ПК – 19. Уміння аналізувати показники ефективності страхового захисту персоналу, майна та відповідальності бізнес-організацій.

	ПК – 21. Знання принципів та умов соціального страхування.
ФКС-21. Уміння управляти власною професійною кар'єрою, підвищувати особисту конкурентоспроможність на ринку праці.	ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
ФКС-22. Здатність до розроблення інноваційних бізнес-проектів та управління ними.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій.
<b>ФКП – фахові компетентності за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-адміністрування»</b>	<b>ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни</b>
ФКП-1. Знання теоретико-методологічних основ бізнес-адміністрування та інноваційних концепцій і теорій у сфері управління	ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту. ПК – 2. Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту.
ФКП-2. Знання інноваційних методів управління сучасними бізнес-організаціями в умовах невизначеності та ризиків глобального середовища.	ПК – 2. Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту.
ФКП-3. Уміння аналізувати закономірності сучасних процесів інтернаціоналізації та глобалізації, їх вплив на функціонування бізнес-структур різних профілів і масштабів.	ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту. ПК – 2. Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту. ПК – 6. Знання чинників, що впливають на ефективність ризик-менеджменту.
ФКП-4. Знання принципів, моделей, стандартів корпоративного управління, видів та етапів формування корпоративних стратегій.	ПК – 1. Знання концептуальних інноваційних основ ризик-менеджменту. ПК – 2. Знання інноваційної парадигми ризик-менеджменту. ПК – 5. Знання спеціальних принципів ризик-менеджменту.
ФКП-5. Уміння аналізувати потенціал основних форм і процесів ринку корпоративного контролю.	ПК – 11. Уміння аналізувати об'єкт і суб'єкт ризик-менеджменту.
ФКП-6. Знання сучасних технологій формування, розвитку, використання стратегічних конкурентних переваг бізнес-організацій різних видів і масштабів.	ПК – 6. Знання чинників, що впливають на ефективність ризик-менеджменту. ПК – 7. Знання національних та міжнародних стандартів ризик менеджменту. ПК – 8. Уміння визначати умови профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації.
ФКП-7. Уміння аналізувати середовище бізнесу для обґрунтування управлінських рішень щодо перспектив функціонування і розвитку організації.	ПК – 10. Уміння визначати чинники ризику й етапи життєвого циклу підприємства, на яких він може виникнути.

ФКП-8. Здатність до пошуку та обґрунтування інноваційних ідей для розвитку бізнес-організації, пріоритетних для бізнесу напрямів інноваційного інвестування.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій.
ФКП-9. Знання принципів формування та вибору оптимальної інноваційної стратегії бізнес-організації, проектування бізнес-моделей упровадження інновацій.	ПК – 4. Здатність до аналізу ризикових ситуацій. ПК – 5. Знання спеціальних принципів ризик-менеджменту.
ФКП-10. Знання особливостей реалізації функцій бізнес-адміністрування у глобальних компаніях, специфіки та методів крос-культурних комунікацій.	ПК – 7. Знання національних та міжнародних стандартів ризик менеджменту. ПК – 8. Уміння визначати умови профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації.
ФКП-11. Здатність до застосування доцільних методів управління організаційними конфліктами.	ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій. ПК – 17. Знання джерел фінансових ресурсів та фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
ФКП-12. Знання закономірностей організаційного розвитку бізнесу, напрямів і технологій організаційних змін, специфіки управління ними на різних етапах життєвого циклу компанії.	ПК – 13. Здатність до організації інноваційної системи управління ризиками бізнесу. ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій.
ФКП-13. Знання змісту, закономірностей формування та умов ефективного використання потенціалу бізнес-організацій різних видів.	ПК – 13. Здатність до організації інноваційної системи управління ризиками бізнесу. ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
ФКП-14. Знання принципів і технологій проектування ефективних типів і моделей організаційної структури бізнес-організації, чинників і напрямів їх раціоналізації.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій. ПК – 13. Здатність до організації інноваційної системи управління ризиками бізнесу. ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
ФКП-15. Уміння організовувати ефективну взаємодію структурних підрозділів організації на основі оптимального розподілу повноважень і відповідальності, використання потенціалу командної роботи.	ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій. ПК – 15. Знання змісту, завдань та інноваційних форм аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій.
ФКП-16. Уміння розробляти проекти оптимізації бізнес-процесів з урахуванням	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій.

специфіки та масштабів діяльності, стратегічних цілей розвитку організації.	
ФКП-17. Знання сучасних технологій управління бізнес-проектуваннями, специфіки організації проектної діяльності бізнесу різних видів і масштабів.	ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
ФКП-18. Здатність до обґрунтованого вибору і застосування сучасних методів оцінки ефективності бізнес-проектів, управління проектними ризиками.	ПК – 17. Знання джерел фінансових ресурсів та фінансових результатів діяльності бізнес-організацій. ПК – 18. Здатність до розробки та впровадження умов передачі ризиків на страхування.
ФКП-19. Знання особливостей інноваційного бізнесу, видів і потенціалу його організаційних форм, специфіки управлінських завдань на різних етапах інноваційного циклу.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій.
ФКП-20. Знання змісту і методологічних особливостей інноваційного проектування, його специфіки для різних видів бізнес-проектів.	ПК – 12. Знання інноваційної системи управління ризиками бізнес-організацій.
ФКП-21. Здатність до обґрунтування оптимальних для бізнес-організації форм комерціалізації інтелектуального продукту, механізмів правової охорони інтелектуальної власності.	ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
ФКП-22. Знання змісту і технологій сучасних бізнес-комунікацій, глобальних бізнес-сервісів і потенціалу їх застосування для ефективної діяльності бізнес-організацій у висококонкурентному глобальному середовищі.	ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
ФКП-23. Знання економічного механізму виникнення кризового стану підприємства, методів і технологій його діагностування.	ПК – 19. Уміння аналізувати показники ефективності страхового захисту персоналу, майна та відповідальності бізнес-організацій. ПК – 20. Знання умов максимізації додаткового прибутку, одержуваного в результаті управління ризиками, шляхом раціонального використання ситуацій ризику. ПК – 21. Знання принципів та умов соціального страхування.
ФКП-24. Уміння розробляти заходи антикризового бізнес-адміністрування, оптимальні моделі санації бізнес-організації.	ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій. ПК – 19. Уміння аналізувати показники ефективності страхового захисту персоналу, майна та відповідальності

	бізнес-організацій.
ФКП-25. Знання основних методів оцінки вартості бізнесу та потенціалу їх застосування, технологій підвищення капіталізації бізнесу.	ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій. ПК – 17. Знання джерел фінансових ресурсів та фінансових результатів діяльності бізнес-організацій. ПК – 20. Знання умов максимізації додаткового прибутку, одержуваного в результаті управління ризиками, шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
ФКП-26. Знання сутності, взаємозв'язку та відмінностей фінансового і управлінського обліку діяльності бізнес-організації.	ПК – 16. Уміння аналізувати фінансові ризики бізнес-організацій. ПК – 17. Знання джерел фінансових ресурсів та фінансових результатів діяльності бізнес-організацій. ПК – 20. Знання умов максимізації додаткового прибутку, одержуваного в результаті управління ризиками, шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
ФКП-27. Знання основних національних культурних стереотипів і механізмів їх впливу на міжнародні бізнес-комунікації, принципів і правил крос-культурної поведінки при проведенні міжнародних переговорів.	ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.
ФКП-28. Знання змісту, методів і технологій побудови ефективної системи мотивації персоналу у бізнес-структурах різних профілів і масштабів, оптимальної моделі корпоративної культури.	ПК – 19. Уміння аналізувати показники ефективності страхового захисту персоналу, майна та відповідальності бізнес-організацій. ПК – 21. Знання принципів та умов соціального страхування.
ФКП-29. Знання морально-етичних норм професійної діяльності бізнес-менеджера.	ПК – 14. Здатність до визначення основних складових функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій.



**Карта результатів навчання здобувача вищої освіти, сформульованих у термінах компетентностей**

Шифр та назва РН за спеціальністю і / або спеціалізацією	Модуль НД	Шифр та назва РН з навчальної дисципліни
<b>РНС – результати навчання за спеціальністю «Менеджмент»</b>		<b>Результати навчання з навчальної дисципліни</b>
РНС-1. Демонструвати знання сучасних концепцій стратегічного та операційного управління організаціями та процесами.	№ 1	РНС НД – 1.11. Використовувати стандартизацію у ризик-менеджменті.
РНС-2. Здійснювати прогнозування, планування та програмування розвитку бізнес-організацій в умовах глобального середовища бізнесу, що характеризується невизначеністю та змінами.	№ 1	РНС НД – 1.2. Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту.
РНС-3. Здійснювати управлінські функції з стратегічного корпоративного управління на основі розуміння глобальних тенденцій розвитку бізнесу, специфіки міжнародних ділових комунікацій.	№ 1	РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій. РНС НД – 1.12. Використовувати національні та міжнародні стандарти ризик-менеджменту.
РНС-4. Застосовувати міжнародні та національні стандарти корпоративного управління при прийнятті управлінських рішень щодо вибору моделей корпоративного розвитку, корпоративної культури та соціальної відповідальності.	№ 1	РНС НД – 1.1. Здійснювати кількісну оцінку ризику за допомогою інноваційних методів. РНС НД – 1.12. Використовувати національні та міжнародні стандарти ризик-менеджменту.
РНС-5. Створювати і розвивати бізнеси різного профілю і масштабу як складові управління бізнес-організацією та окремими бізнес-одинацями.	№ 1	РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій. РНС НД – 1.10. Пояснювати призначення аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій.
РНС-6. Здійснювати планування, організацію, мотивацію та контроль бізнес-проектування з метою впровадження інноваційних бізнес-проектів.	№ 1	РНС НД – 1.2. Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту.

PHC-7. Застосовувати інструментарій інноваційного менеджменту в управлінні розвитком бізнес-організацій та процесів.	№ 1	PHC НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій.
PHC-8. Здійснювати управління організацією з урахуванням особливостей її розвитку на різних етапах життєвого циклу.	№ 1	PHC НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій. PHC НД – 1.11. Використовувати стандартизацію у ризик-менеджменті.
PHC-9. Застосовувати в управлінській діяльності принципи, методи та інструменти управлінського обліку, фінансового аналізу та корпоративного обліку.	№ 1	PHC НД – 1.2. Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту. PHC НД – 1.5. Застосовувати сучасні методики ризик-менеджменту.
PHC-10. Прогнозувати потенційні ризики діяльності фірми та впроваджувати стратегії їх подолання / попередження	№ 1	PHC НД – 1.3. Здійснювати аналіз чинників, що визначають ризикові ситуації. PHC НД – 1.4. Здатність визначати чинники, що впливають на ефективність ризик-менеджменту. PHC НД – 1.5. Застосовувати сучасні методики ризик-менеджменту. PHC НД – 1.6. Пояснювати переваги профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації. PHC НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій.
PHC-11. Виявляти потенційні (приховані) кризові ситуації та явища в організації з метою розроблення та впровадження комплексу антикризових заходів.	№ 2	PHC НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
PHC-12. Аргументувати вибір методів управління вартістю бізнесу, напрями та заходи підвищення його капіталізації.	№ 2	PHC НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. PHC НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
PHC-13. Створювати умови для накопичення та реалізації інтелектуального потенціалу персоналу, забезпечення креативності та інновативності його діяльності.	№ 2	PHC НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. PHC НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій.
PHC-14. Здійснювати програми управління потенціалом бізнес-організації, спрямовані на	№ 2	PHC НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання

підвищення його ефективності та конкурентоспроможності.		ситуацій ризику.
PHC-15. Розробляти та здійснювати програми злиття і поглинання бізнес-організацій відповідно до цілей бізнесу.	№ 2	PHC НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. PHC НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій. PHC НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
PHC-16. Здійснювати моделювання бізнес-процесів, їх ресурсне забезпечення та аналіз ефективності.	№ 2	PHC НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику. PHC НД – 2.12. Оцінювати ефективність страхового захисту персоналу, майна та відповідальності бізнес-організацій.
PHC-17. Розробляти програми організаційних змін на основі аналізу і проектування міжособистісних, групових та організаційних комунікацій.	№ 2	PHC НД – 2.8. Розробляти структуру функціонального відділу з ризик-менеджменту.
PHC-18. Приймати нестандартні управлінські рішення щодо розвитку бізнесу в умовах невизначеності та ризику.	№ 2	PHC НД – 2.8. Розробляти структуру функціонального відділу з ризик-менеджменту. PHC НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
PHC-19. Застосовувати навички консультативного менеджменту, надання дієвої консультативної допомоги керівникам та професіоналам організації.	№ 2	PHC НД – 2.8. Розробляти структуру функціонального відділу з ризик-менеджменту.
PHC-20. Демонструвати здатності до ефективних бізнес-комунікацій та їх удосконалення.	№ 2	PHC НД – 2.3. Оцінювати стан функціонування системи управління ризиками та визначення напрямів удосконалення. PHC НД – 2.4. Розробляти програми мінімізації ризиків та їх страхування.
<b>РНП – Результати навчання за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-адміністрування»</b>	<b>Модуль НД</b>	<b>Результати навчання з навчальної дисципліни</b>
РНП-1. Демонструвати знання інноваційних концепцій, принципів, напрямів бізнес-адміністрування сучасних організацій як відкритих соціо-технічних систем в умовах	№ 1	PHC НД – 1.2. Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту.

невизначеності та ризику.		
РНП-2. Охарактеризувати зміст стратегічного і оперативного бізнес-адміністрування організації з урахуванням закономірностей процесів глобалізації світового економічного простору.	№ 1	РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій. РНС НД – 1.10. Пояснювати призначення аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій. РНС НД – 1.11. Використовувати стандартизацію у ризик-менеджменті.
РНП-3. Визначати джерела формування конкурентних переваг бізнес-організацій різних профілів і масштабів, оптимальні способи їх використання з урахуванням потенціалу і ризиків ведення бізнесу у глобальному середовищі.	№ 1	РНС НД – 1.2. Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту. РНС НД – 1.6. Пояснювати переваги профілактики виникнення ризиків шляхом прогнозування ризиків та їх своєчасної нейтралізації. РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій. РНС НД – 1.10. Пояснювати призначення аутсорсингу управління ризиками бізнес-організацій.
РНП-4. Розробляти оптимальні стратегії бізнес-організації (корпоративну, ділову, функціональні) із застосуванням інструментарію стратегічного (SWOT-аналіз, PEST-аналіз, модель Портера, ін.) та портфельного аналізу.	№ 1	РНС НД – 1.1. Здійснювати кількісну оцінку ризику за допомогою інноваційних методів. РНС НД – 1.2. Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту. РНС НД – 1.7. Збирати та аналізувати чинники, що впливають на мінімізацію шкоди, заподіяної ризиками. РНС НД – 1.8. Здійснювати якісну оцінку ризику, що полягає у визначенні чинників ризику й етапів життєвого циклу, на яких він може виникнути.
РНП-5. Здійснювати комплексний аналіз і діагностування бізнес-організації як відкритої системи для обґрунтування управлінських рішень із підвищення ефективності її діяльності.	№ 1	РНС НД – 1.3. Здійснювати аналіз чинників, що визначають ризикові ситуації. РНС НД – 1.4. Здатність визначати чинники, що впливають на ефективність ризик-менеджменту.
РНП-6. Здійснювати проектування оптимальної бізнес-моделі корпорації, ефективних стандартів корпоративного управління, моделі корпоративної культури та соціальної відповідальності.	№ 1	РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій. РНС НД – 1.11. Використовувати стандартизацію у ризик-менеджменті.

РНП-7. Розробляти ефективні моделі мотивації та розвитку персоналу.	№ 1	РНС НД – 1.4. Здатність визначати чинники, що впливають на ефективність ризик-менеджменту. РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій. РНС НД – 1.11. Використовувати стандартизацію у ризик-менеджменті.
РНП-8. Організовувати формування та розвиток команд бізнес-структур з урахуванням особливостей крос-культурної взаємодії та специфіки управління інтернаціональними командами.	№ 1	РНС НД – 1.2. Пояснювати призначення спеціальних принципів ризик-менеджменту.
РНП-9. Обґрунтовувати доцільність реалізації проектів різних видів злиття / поглинання з урахуванням їх потенціалу та ризиків для досягнення цілей бізнес-організації.	№ 1	РНС НД – 1.8. Здійснювати якісну оцінку ризику, що полягає у визначенні чинників ризику й етапів життєвого циклу, на яких він може виникнути. РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій.
РНП-10. Розробляти програми організаційних змін на різних етапах життєвого циклу бізнес-організації на основі ефективного проектування міжособистісних, групових, організаційних комунікацій, консалтингової підтримки моделювання бізнес-процесів.	№ 1	РНС НД – 1.8. Здійснювати якісну оцінку ризику, що полягає у визначенні чинників ризику й етапів життєвого циклу, на яких він може виникнути. РНС НД – 1.9. Застосовувати сучасні методики управління ризиками бізнес-організацій.
РНП-11. Організовувати процеси генерування інноваційних ідей для розвитку бізнес-організації, пріоритетних для бізнесу інновацій з урахуванням тенденцій розвитку бізнес-середовища (національного та міжнародного).	№ 1	РНС НД – 1.5. Застосовувати сучасні методики ризик-менеджменту. РНС НД – 1.12. Використовувати національні та міжнародні стандарти ризик-менеджменту.
РНП-12. Систематизувати методичні засади управління інноваційним розвитком діючих бізнес-організацій та новостворених інноваційних структур.	№ 2	РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. РНС НД – 2.6. Розробляти заходи, спрямовані на мінімізацію ризиків щодо фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
РНП-13. Розробляти інноваційні стратегії та інноваційні бізнес-моделі		РНС НД – 2.6. Розробляти заходи, спрямовані на мінімізацію ризиків щодо фінансових результатів діяльності бізнес-

діючих і новостворених бізнес-структур.	№ 2	організацій.
РНП-14. Проектувати організаційну структуру управління бізнес-організаціями, оптимальний розподіл повноважень та відповідальності між виконавцями / підрозділами, способи координації їх діяльності.	№ 2	РНС НД – 2.1. Встановлювати складові функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій. РНС НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
РНП-15. Визначати оптимальні види інтегрованих бізнес-структур для розв'язання різних завдань функціонування і розвитку бізнес-організації.	№ 2	РНС НД – 2.7. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
РНП-16. Розробляти систему заходів з ефективного управління потенціалом бізнес-структур різних видів.	№ 2	РНС НД – 2.6. Розробляти заходи, спрямовані на мінімізацію ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій. РНС НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
РНП-17. Організувати діяльність із розробки та реалізації бізнес-проектів різних видів і масштабів на усіх етапах життєвого циклу.	№ 2	РНС НД – 2.1. Встановлювати складові функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій. РНС НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
РНП-18. Оцінювати ефективність та ризики бізнес-проектів різних видів для обґрунтування доцільності та оптимального способу їх реалізації.	№ 2	РНС НД – 2.1. Встановлювати складові функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організацій. РНС НД – 2.2. Використовувати методики оцінки та моніторингу ризиків; складання планів; розподілу компетенції. РНС НД – 2.3. Оцінювати стан функціонування системи управління ризиками та визначення напрямів удосконалення.
РНП-19. Розробляти проекти створення та розвитку інноваційних структур (венчурних підприємств, інноваційних стартапів та ін.).	№ 2	РНС НД – 2.7. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
РНП-20. Обирати оптимальні форми та методи комерціалізації результатів інноваційної діяльності бізнес-організації.	№ 2	РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. РНС НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій.

		РНС НД – 2.7. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо фінансових результатів діяльності бізнес-організацій.
РНП-21. Розробляти проекти з моделювання та оптимізації бізнес-процесів організацій різного профілю та масштабу.	№ 2	РНС НД – 2.4. Розробляти програми мінімізації ризиків та їх страхування. РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. РНС НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій. РНС НД – 2.8. Розробляти структуру функціонального відділу з ризик-менеджменту. РНС НД – 2.11. Розробляти умови передачі ризиків на страхування.
РНП-22. Моделювати системну інтеграцію бізнес-процесів компанії з управлінськими рішеннями із запровадження стратегії інноваційного розвитку організації, реалізації окремих бізнес-проектів тощо.	№ 2	РНС НД – 2.3. Оцінювати стан функціонування системи управління ризиками та визначення напрямів удосконалення. РНС НД – 2.4. Розробляти програми мінімізації ризиків та їх страхування.
РНП-23. Здійснювати моніторинг та діагностування фінансово-економічного стану бізнес-організації для виявлення і оцінки потенційних, прихованих, реальних кризових явищ та процесів, визначення ймовірності банкрутства.	№ 2	РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. РНС НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій. РНС НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику. РНС НД – 2.11. Розробляти умови передачі ризиків на страхування. РНС НД – 2.13. Використовувати можливості страхування соціальних ризиків.
РНП-24. Розробляти ефективні стратегії та програми антикризового управління бізнес-організацією.	№ 2	РНС НД – 2.3. Оцінювати стан функціонування системи управління ризиками та визначення напрямів удосконалення. РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій.
РНП-25. Проектувати оптимальні моделі санації, реструктуризації, банкрутства бізнес-структур різних видів з урахуванням їх потенціалу, ризиків, ресурсних обмежень	№ 2	РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організацій. РНС НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організацій.

організації.		
РНП-26. Використовувати дані управлінського і фінансового обліку бізнес-організації для обґрунтування рішень щодо підвищення ефективності її функціонування.	№ 2	РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організації. РНС НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організації. РНС НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.
РНП-27. Застосовувати доцільні методи оцінки вартості бізнесу для різних ситуацій, стадій життєвого циклу організації, обґрунтування різних видів управлінських рішень.	№ 2	РНС НД – 2.5. Збирати та аналізувати дані щодо фінансових ризиків бізнес-організації.
РНП-28. Здійснювати ефективні бізнес-комунікації у мультинаціональному бізнес-середовищі з урахуванням культурних відмінностей країн.	№ 2	РНС НД – 2.1. Встановлювати складові функціональної структури ризик-менеджменту бізнес-організації.
РНП-29. Використовувати сучасні види та моделі бізнес-комунікацій, глобальні бізнес-сервіси для забезпечення ефективного функціонування бізнес-організацій різних видів і масштабів у глобальному середовищі.	№ 2	РНС НД – 2.6. Розробляти заходи мінімізації ризиків щодо джерел фінансових ресурсів бізнес-організації.
РПН-30. Розробляти оптимізаційні управлінські рішення згідно з принципами етики і соціальної відповідальності бізнесу.	№ 2	РНС НД – 2.9. Організувати реалізацію умов максимізації додаткового прибутку шляхом раціонального використання ситуацій ризику.



**Матриця зв'язків між модулями навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями у програмі навчальної дисципліни**

Результати навчання за навчальною дисципліною / модулями	Предметні компетентності																				
	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-13	ПК-14	ПК-15	ПК-16	ПК-17	ПК-18	ПК-19	ПК-20	ПК-21
<b>Ризик-менеджмент Модуль 1</b>																					
PHC НД – 1.1	x				x	x	x														
PHC НД – 1.2						x	x	x													
PHC НД – 1.3		x	x	x	x																
PHC НД – 1.4		x	x		x																
PHC НД – 1.5			x	x	x		x														
PHC НД – 1.6.			x	x																	
PHC НД – 1.7.			x	x																	
PHC НД – 1.8.		x	x	x			x														
PHC НД – 1.9.					x	x	x														
PHC НД – 1.10.								x	x	x											
PHC НД – 1.11									x	x											
PHC НД – 1.11											x										
PHC НД – 1.12											x										
<b>Ризик-менеджмент Модуль 2</b>																					
PHC НД – 2.1.												x	x								
PHC НД – 2.2.													x	x							
PHC НД – 2.3.													x	x	x						
PHC НД – 2.4.														x	x	x					
PHC НД – 2.5.														x			x	x	x		
PHC НД – 2.6.																		x	x	x	
PHC НД – 2.7.																			x	x	x
PHC НД – 2.8.																x			x	x	
PHC НД – 2.9.																	x			x	x
PHC НД – 2.10.																			x	x	
PHC НД – 2.11.														x		x			x		
PHC НД – 2.12																				x	x
PHC НД – 2.13																			x	x	x