

Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого
Кафедра економічної теорії

ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«КОРПОРАТИВНИЙ ОБЛІК ТА ФІНАНСОВИЙ АНАЛІЗ ДЛЯ
МЕНЕДЖЕРІВ»
(за вибором студента)

Рівень вищої освіти – другий (магістерський) рівень

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність – 073 «Менеджмент»

Спеціалізація – «Бізнес-адміністрування»

Програма навчальної дисципліни «Корпоративний облік та фінансовий аналіз для менеджерів» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Бізнес-адміністрування» фінансово-правового факультету. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 51 с.


Розробник

Базецька Ганна Ігорівна – доцент кафедри економічної теорії,
кандидат економічних наук, доцент

Затверджено на засіданні кафедри економічної теорії

(протокол № 5 від 10 січня 2019 р.)

Дата оновлення – 12 вересня 2019 р.

Завідувачка кафедри  Л. С. Шевченко

Зміст

1. Вступ.....	4
2. Опис навчальної дисципліни	9
3. Зміст програми навчальної дисципліни.....	9
4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни	16
4.1. Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять.....	16
4.2. Самостійна робота здобувачів вищої освіти	16
4.3. Освітні технології та методи навчання.....	18
4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни	19
4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної	23
4.6. Матеріально-технічне забезпечення навчальної дисципліни.....	311
Додаток 1. Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни	33
Додаток 2.Карта результатів навчання здобувача вищої освіти, сформульованих у термінах компетентностей	44
Додаток 3. Матриця зв'язків між модулями навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями у програмі навчальної дисципліни	51

1. Вступ

1.1. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета навчальної дисципліни «Корпоративний облік та фінансовий аналіз для менеджерів» – формування системи наукових поглядів на роль традиційних та інноваційних методів аналізу фінансових результатів і фінансового стану діяльності підприємства, основних умінь і навичок практичного застосування компетентностей для складання фінансової звітності підприємства за міжнародними стандартами, оцінки майбутнього потенціалу підприємства, тобто економічної діагностики та прогнозування діяльності підприємства.

Основні завдання:

- формування системи теоретичних знань щодо змісту, завдань, потенціалу та особливостей корпоративного обліку на підприємствах, можливостей його використання в сфері бізнес-адміністрування організацій;
- знання структури та складових системи корпоративного обліку на підприємстві, шляхів його удосконалення з урахуванням кращих національних та міжнародних практик;
- засвоєння принципів і методів складання фінансової звітності за міжнародними стандартами;
- формування умінь застосовувати відповідні методи і прийоми для підготовки інформації, необхідної менеджерам для прийняття виважених рішень;
- використання сучасних технік визначення джерел та одержання вихідних даних, необхідних для проведення аналізу, та їх періодичності;
- вибір методів і прийомів проведення аналізу, технічних засобів і програмних продуктів, які доцільно використовувати для аналітичної обробки інформації;
- формулювання цілей і завдань аналізу з орієнтацією на споживачів (замовників) результатів аналізу;
- обґрунтування вибору системи показників, за допомогою яких буде

досліджуватися об'єкт аналізу (підприємство) та критеріїв їх оцінки;

- визначення напрямів подальшого аналізу після проведення загальної оцінки фінансового стану підприємства;
- обґрунтування необхідності реалізації заходів покращення фінансового стану підприємства;
- виявлення причин, що справляють несприятливий вплив на фінансовий стан об'єкта дослідження, та обґрунтування управлінських рішень щодо їх подолання.

1.2. Місце навчальної дисципліни у структурі освітньо-професійної програми

Навчальна дисципліна належить до циклу навчальних дисциплін за вибором студента.

Пререквізити: Для вивчення навчальної дисципліни студент повинен мати знання з «Теорії менеджменту», «Економіки та фінансів підприємства», «Фінансового менеджменту», «Стратегічного інноваційного менеджменту», «Глобального бізнес-менеджменту», «Корпоративного управління» та «Управління потенціалом бізнесу».

Постреквізити: Основні положення навчальної дисципліни мають застосовуватися при вивченні «Управління проектами бізнесу», «Управління організаційним розвитком бізнесу», «Антикризового управління», «Управління вартістю бізнесу» та інших навчальних дисциплін за вибором студента.

1.3. Перелік предметних компетентностей здобувача вищої освіти

Предметні компетентності здобувача вищої освіти, сформовані в результаті освоєння навчальної дисципліни:

ПК-1.	Знання основних етапів становлення корпоративного обліку в світі та інноваційних методів його застосування в Україні.
ПК-2.	Знання системи завдань корпоративного обліку та функціонування його системи.

ПК-3.	Знання процесу еволюції моделей корпоративного управління та їх впливу на розвиток міжнародних стандартів фінансової звітності в Україні.
ПК-4.	Знання принципів складання корпоративної звітності та її форм, що застосовуються в Україні для цілей проведення фінансового аналізу.
ПК-5.	Знання принципів, видів та цілей фінансового аналізу.
ПК-6.	Уміння формулювати цілі аналітичної роботи на підприємстві.
ПК-7.	Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ПК-8.	Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу.
ПК-9.	Уміння проводити аналіз майнового стану підприємства за допомогою системи коефіцієнтів.
ПК-10.	Знання принципів формування структури капіталу підприємства та методів оцінки вартості різних видів капіталу.
ПК-11.	Уміння оцінювати рівень фінансової незалежності підприємства та визначати напрямки оптимізації структури його капіталу.
ПК-12.	Уміння групувати активи та пасиви підприємства для проведення аналізу ліквідності балансу.
ПК-13.	Навички проведення оцінки рівня ліквідності та платоспроможності підприємства.
ПК-14.	Навички проведення аналізу фінансової стійкості та фінансової незалежності підприємства.
ПК-15.	Уміння визначити тип фінансової стійкості підприємства та надати рекомендації щодо підвищення її рівня.
ПК-16.	Уміння проводити кількісний аналіз ділової активності підприємства.
ПК-17.	Уміння проводити аналіз «концепції росту» та фондового позиціонування підприємства.
ПК-18.	Знання принципів планування та регулювання грошових потоків на підприємстві, а також методів аналізу звіту про рух грошових коштів за прямим та непрямим методом.
ПК-19.	Знання основних принципів оцінки та аналізу економічної ефективності діяльності підприємства.
ПК-20.	Знання сутності кредитування підприємства та методів визначення доцільності витрат за користування кредитними ресурсами.
ПК-21.	Навички обґрунтування інноваційних підходів до методики прогнозування витрат за користування кредитними ресурсами та визначення шляхів їх скорочення.
ПК-22.	Уміння проводити оцінку виробничо-фінансового левериджу на підприємстві з метою оптимізації операційних та фінансових

	витрат.
ПК-23.	Знання значення фінансового планування у виробничо-господарській діяльності підприємства.
ПК-24.	Знання методів розробки фінансового плану та уміння застосовувати їх в складанні оперативного фінансового плану підприємства.
ПК-25.	Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих у ньому показників.

Експлікація загальних і професійних компетентностей визначається в карті предметних компетентностей (Додаток 1).

1.4. Перелік результатів навчання з навчальної дисципліни здобувача вищої освіти:

РНС НД – 1.1.	Застосувати знання інноваційних моделей корпоративного управління до ведення корпоративного обліку та складання корпоративної фінансової звітності.
РНС НД – 1.2.	Оцінити ефективність ведення корпоративного обліку на підприємстві.
РНС НД – 1.3.	Організувати процес формування системи корпоративного обліку або підвищувати ефективність її застосування.
РНС НД – 1.4.	Застосувати навички складання корпоративної фінансової звітності за міжнародними стандартами.
РНС НД – 1.5.	Створити інформаційну базу та програмне забезпечення професійної діяльності фінансових аналітиків.
РНС НД – 2.1.	Застосовувати теоретичні знання принципів та цілей фінансового аналізу для організації аналітичної роботи.
РНС НД – 2.2.	Пояснити процес аналітичної роботи на підприємстві.
РНС НД – 2.3.	Застосовувати навички проведення експрес-аналізу за даними корпоративної фінансової звітності або за даними фінансової звітності, складеної із застосуванням МСФЗ.
РНС НД – 2.4.	Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.
РНС НД – 2.5.	Провести аналіз майнового стану підприємства за допомогою порівняльно-аналітичного балансу.
РНС НД – 2.6.	Застосовувати метод Du Point для оцінки ефективності використання авансованого капіталу.
РНС НД – 2.7.	Застосовувати принципи оцінки структури капіталу підприємства та визначати його оптимальну структуру.
РНС НД – 2.8.	Оцінити рівень фінансової незалежності та фінансової

	стійкості підприємства.
PHC НД – 2.9.	Застосовувати методику оцінки ліквідності балансу підприємства та визначати проблеми в формуванні структури активів та пасивів.
PHC НД – 2.10.	Оцінити ліквідність підприємства та визначити шляхи скорочення / збільшення обсягу оборотних активів та їх окремих елементів.
PHC НД – 2.11.	Оцінити рівень фінансової стійкості та незалежності підприємства та надати рекомендації щодо оптимізації структури капіталу.
PHC НД – 2.12.	Оцінити рівень ділової активності підприємства за допомогою кількісних та якісних показників.
PHC НД – 2.13.	Організовувати грошові потоки підприємства із застосуванням методів фінансового планування.
PHC НД – 2.14.	Застосовувати знання оцінки кредитоспроможності підприємства задля визначення ефективності залучення та використання кредитних ресурсів.
PHC НД – 2.15.	Оцінити рівень виробничого, фінансового та виробничо-фінансового левериджу задля оптимізації витрат підприємства.
PHC НД – 2.16.	Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.

Експлікація результатів освоєння навчальної дисципліни і результатів навчання за спеціальністю і спеціалізацією освітньо-професійної програми визначається в карті результатів навчання, сформульованих у термінах компетентностей (Додаток 2).

1.5. Модуляризація компетентнісно-орієнтованої програми навчальної дисципліни

Експлікація модуляризації компетентнісно-орієнтованої програми навчальної дисципліни визначається у матриці зв'язків між модулями навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями (Додаток 3).

2. Опис навчальної дисципліни

Курс	Рівень освіти, галузь знань, спеціальність	Дидактична структура навчальної дисципліни
Кількість кредитів ЕКТС: 5,0 Кількість модулів: 2 Загальна кількість годин: 150 Тижневих годин: 4	Рівень освіти – Другий (магістерський) Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність – 073 «Менеджмент» Спеціалізація – «Бізнес-адміністрування»	За вибором студента Модуль 1 Лекції: 4 Практичні заняття: 6 Самостійна робота: 20 Модуль 2 Лекції: 12 Практичні заняття: 24 Самостійна робота: 84 Види контролю: поточний контроль; підсумковий контроль знань (залік)

3. Зміст програми навчальної дисципліни

Модуль 1. Теоретичні засади та організація корпоративного обліку на основі застосування міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ)

Сучасні аспекти корпоративного обліку. Поняття корпорації та необхідність застосування корпоративного обліку. Становлення корпоративного обліку. Сутність корпоративного обліку. Інформація корпоративного обліку. Етапи становлення і розвитку корпоративного обліку та звітності. Комплекс завдань корпоративного обліку: облікове забезпечення фінансово-інвестиційної діяльності на моделювання бізнес-процесів, облікове відображення конфлікту інтересів між основними агентськими групами, облікові технології в підтримці і зростання інвестиційної привабливості корпорацій. Система корпоративного обліку: фінансовий, управлінський та стратегічний облік. Способи оцінки та правила розкриття інформації про вкладення в асоційовані компанії та спільну діяльність.

Сутність та принципи застосування корпоративної звітності.

Еволюція моделей корпоративного управління та їх вплив на розвиток обліку та звітності. Основні характеристики моделей корпоративного управління: англо-американська, західноєвропейська та японська моделі. Найголовніші фактори, які обумовлюють напрям розвитку корпоративного управління у названих регіонах. Консолідація фінансової звітності. Типи об'єднання (консолідації) підприємств. Поняття корпоративної звітності. Основні завдання корпоративної звітності. Концепції підготовки та подання корпоративної звітності: фондова, нормативно-правова концепції та концепція нарощення капіталу. Мета складання корпоративної звітності. Принципи корпоративної звітності. Користувачі корпоративної звітності. Принципи складання фінансової звітності суб'єктів господарювання в Україні із застосуванням міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ) та її використання для цілей фінансового аналізу.

Модуль 2. Сучасні напрями, методи й технології фінансового аналізу діяльності підприємств, які користуються МСФЗ

Теоретичні основи фінансового аналізу. Поняття фінансового аналізу. Оцінка діяльності підприємства з точки зору збалансованості. Предмет фінансового аналізу. Принципи проведення фінансового аналізу: науковість, системність, оперативність, об'єктивність. Основна мета проведення фінансового аналізу. Порядок досягнення основної мети фінансового аналізу: ідентифікація поточного положення об'єкта, що аналізується, виявлення змін у його стані в просторово-часовому розрізі, визначення факторів, що викликали ті чи інші зміни., прогноз основних тенденцій динаміки суб'єкта фінансово-господарської діяльності. Класифікація видів фінансового аналізу. Постановка аналітичної роботи при проведенні фінансового аналізу. Завдання фінансового аналізу в рамках проведення аналітичної роботи. Етапи проведення аналітичної роботи. Типи аналітичних моделей: дескриптивні, предикативні, нормативні. Методи фінансового аналізу, які застосовуються при функціональному зв'язку між факторами: аналіз

абсолютних, відносних і середніх величин, метод порівняння, балансовий метод, методи розширення і подовження факторних систем, прийоми елімінування, інтегральний метод, теорія оптимізації, симплекс-метод, імітаційне моделювання та ін. Методи фінансового аналізу, які застосовуються при стохастичному зв'язку між факторами: побудова рядів динаміки, методи угруповання, кореляційний аналіз, метод головних компонент і т. ін.

Загальна оцінка фінансового стану підприємства. Поняття фінансового стану підприємства. Фінансові ресурси підприємства (необоротні та оборотні активи) та джерела їх формування (власний та позиковий капітал). Фінансовий аналіз підприємства за методом Du Point. Визначення понять: рентабельність власного капіталу; рентабельність активів; леверидж; чиста маржа; оборотність активів; податковий тягар; відсотковий тягар; маржа до оподаткування. Аналіз норми прибутку акціонерного капіталу за допомогою двох-, трьох- та п'ятифакторної моделей. Програма деталізованого аналізу фінансового стану підприємства. Складання порівняльно-аналітичного балансу підприємства. Визначення пріоритетних напрямів подальшого дослідження. Оцінка доцільності проведення аналізу за напрямками: аналіз джерел формування фінансових ресурсів, аналіз та оцінка майнового стану підприємства; оцінка ліквідності та платоспроможності підприємства; аналіз ділової активності підприємства; аналіз результативності діяльності підприємства; комплексна оцінка фінансового стану.

Аналіз майнового стану підприємства. Оцінка майнового стану підприємства на основі аналізу форми 1 фінансової звітності «Баланс (Звіт про фінансовий стан)». Загальна оцінка структури майна. Аналіз виробничого потенціалу, перш за все, основних засобів. Аналіз складу і динаміки оборотних коштів. Аналіз джерел майна і наявності власних оборотних коштів. Дослідження структури активів підприємства. Виявлення динаміки вартості необоротних та оборотних активів, їх структури в

загальній вартості активів. Аналіз основних коефіцієнтів, що характеризують майновий стан підприємства. Аналіз наявності, стану, руху і використання основних засобів за допомогою коефіцієнтів зносу, гідності (придатності), оновлення, вибуття, фондівіддачі, фондоємності та фондоозброєності. Розрахунок показників майнового стану підприємства: сума господарських коштів, що знаходяться в розпорядженні підприємства (вартість валюти балансу), частка необоротних активів в загальній структурі, частка оборотних активів в загальній структурі, частка запасів в структурі оборотних активів та загальній структурі балансу, частка дебіторської заборгованості в структурі оборотних активів та загальній структурі балансу, вартість чистих оборотних активів, індекс постійного активу, фондорентабельність, коефіцієнт реальної вартості майна.

Аналіз ефективності використання капіталу. Джерела формування фінансових ресурсів підприємства: внутрішні та зовнішні ресурси. Оцінка фінансової незалежності підприємства за допомогою коефіцієнтів: автономності, фінансового ризику, довгострокової заборгованості, маневреності власного капіталу, іммобілізації довгострокової заборгованості, покриття процентних платежів, дивідендного навантаження. Методи оцінки вартості капіталу. Оцінка вартості залучення власного капіталу: за рахунок прибутку, який залишається в розпорядженні підприємства (визначення очікуваного розміру чистого прибутку підприємства; визначення частки очікуваного прибутку, яка може бути спрямована на виробничий розвиток; визначення показника вартості залучення власного капіталу за рахунок прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства), за рахунок додаткової емісії (визначення розміру дивідендів до виплати акціонерам; визначення поточної вартості майбутніх дивідендів, зіставлення справжньої вартості майбутніх дивідендів з ціною акції), за рахунок інших внутрішніх джерел (визначення виду цих джерел та розрахунок витрат із залучення власного капіталу, виражених у відсотках до залученого). Оцінка вартості залучення позикового капіталу: за рахунок кредитів банків (прогноз ставки

відсотка за кредитом; визначення суми економії податкових платежів, яка буде отримана за рахунок використання кредитних ресурсів, розрахунок вартості залучення капіталу за рахунок кредитів), за рахунок випуску облігацій (визначення купонної ставки; визначення суми витрат, пов'язаних з емісією облігацій; визначення суми економії податкових платежів; розрахунок залучення капіталу за рахунок випуску облігацій), за рахунок інших джерел. Оцінка середньозваженої вартості капіталу.

Аналіз ліквідності та платоспроможності. Поняття ліквідності. Оцінка ліквідності балансу. Групування активів підприємства за ступенем ліквідності. Групування пасивів підприємства за строковістю погашення зобов'язань. Складання системи, яка характеризує ліквідність балансу. Визначення напрямів оптимізації структури активів та пасивів підприємства. Аналіз показників ліквідності: коефіцієнт покриття, коефіцієнт швидкої ліквідності, коефіцієнт абсолютної ліквідності. Поняття платоспроможності. Аналіз та оцінка показників платоспроможності: коефіцієнт абсолютної платоспроможності, коефіцієнт термінової платоспроможності, коефіцієнт проміжної платоспроможності, коефіцієнт загальної платоспроможності. Проблеми оцінки платоспроможності із застосуванням форм фінансової звітності, складених за МСФЗ.

Аналіз фінансової стійкості. Поняття власних оборотних коштів та робочого капіталу підприємства. Розрахунок цих показників. Аналіз якості власних оборотних коштів і робочого капіталу. Поняття фінансової стійкості підприємства. Основні показники, що характеризують фінансову стійкість підприємства. Визначення типу фінансової стійкості із використанням трьохкомпонентної моделі. Зв'язок рівня фінансової стійкості підприємства з інвестиційною діяльністю та рівнем кредитоспроможності. Оцінка фінансової незалежності.

Аналіз ділової активності та інвестиційної привабливості підприємства. Ділова активність підприємства. Сутність проведення аналізу ділової активності підприємства. Аналіз оборотності коштів підприємства за

допомогою показників оборотності та тривалості обороту. Аналіз «концепції зростання» підприємства: визначення темпів зростання прибутковості власного капіталу, темпів зростання чистого прибутку, темпів зростання обсягів реалізації, темпів зростання авансованого капіталу. Складання системи співвідношень «концепції зростання». Визначення можливості нарощування економічного потенціалу підприємства. Визначення ступеню раціональності використання авансованого капіталу. Визначення оптимального рівня витрат виробництва й обігу. Оптимізація податкової політики. Визначення можливості нарощування інвестиційної привабливості підприємства. Аналіз фондового позиціонування підприємства.

Аналіз грошових потоків підприємства. Роль і завдання аналізу в управлінні грошовими потоками підприємства. Аналіз форми 3 фінансової звітності «Звіт про рух грошових коштів (за прямим та непрямим методами)». Методи вимірювання грошових потоків. Процес управління грошовими потоками. Складання бюджетів грошових потоків. Облік операцій з грошовими коштами. Проведення контролю (аудиту) законності здійснення розрахункових операцій та правильності їх відображення в обліку. Аналіз грошового потоку за різними напрямками діяльності. Оптимізація грошового потоку від операційної діяльності. Оптимізація грошового потоку від фінансової діяльності. Оптимізація грошового потоку від інвестиційної діяльності. Прогнозування грошових потоків. Принципи ефективного управління грошовими потоками. Вплив негрошових статей на розмір грошового потоку. Актуальність ефективного управління грошовими потоками організації.

Аналіз економічної ефективності діяльності підприємства. Роль і значення аналізу динаміки фінансових результатів діяльності функціонування підприємства. Аналіз формування доходів підприємства. Аналіз формування прибутку підприємства. Види прибутку. Проведення факторного аналізу прибутку. Принципи проведення аналізу форми 2 фінансової звітності підприємства «Звіт про фінансові результати». Система

показників ефективності виробництва. Узагальнюючі показники ефективності виробництва. Показники ефективності використання праці персоналу. Показники ефективності використання виробничих основних і оборотних фондів. Показники ефективності використання фінансових коштів. Методика проведення комплексного аналізу результатів фінансово-господарської діяльності. Підходи до оцінки ефективності підприємства: ресурсний, чистий грошовий потік, вільний грошовий потік, сучасний. Економічний ефект та економічна ефективність. Дослідження рівня та динаміки рентабельності підприємства.

Аналіз кредитоспроможності підприємства. Сутність кредитування підприємства. Сутність витрат підприємства за користування кредитними ресурсами. Економічна характеристика структури фінансових ресурсів підприємства за джерелами їх формування. Обґрунтування нових підходів до методики прогнозування витрат підприємства на користування кредитними ресурсами. Підходи до застосування методики прогнозування витрат підприємства, пов'язаних із залученням кредитних ресурсів. Категорії фінансових коефіцієнтів, що характеризують рівень кредитоспроможності підприємства. Нормативні рівні коефіцієнтів, які застосовуються при прогнозуванні витрат підприємства за користування кредитними ресурсами. Коефіцієнти ліквідності. Коефіцієнти оборотності. Коефіцієнт фінансового левериджу. Коефіцієнти прибутковості. Коефіцієнти обслуговування боргу. Аналіз елементів припливу та відтоку коштів за період. Аналіз грошового потоку (АПГ). Управління прибутком підприємства. Управління запасами і розрахунками. Управління фінансовими зобов'язаннями. Управління податками та інвестиціями. Управління співвідношенням власного капіталу та позикового. Шляхи скорочення витрат за користування кредитом.

Оцінка виробничо-фінансового левериджу. Поняття та види левериджу. Операційний леверидж. Фінансовий леверидж. Виробничо-фінансовий леверидж. Особливості оцінки виробничо-фінансового левериджу.

Короткостроковий прогноз фінансового стану підприємства. Сутність

та методи прогнозування тенденцій розвитку ринку, на якому функціонує підприємство. Мета фінансового прогнозування. Прогнозування тенденцій розвитку діяльності підприємства із застосуванням сучасних програмних продуктів. Зміст, завдання та методи фінансового планування на підприємствах. Нормативний метод планування. Метод коефіцієнтів. Балансовий метод. Побудова моделей, які дозволяють структурувати та ідентифікувати взаємозв'язок між показниками, що характеризують фінансову діяльність підприємства: дескриптивні, предикативні та нормативні моделі. Фінансовий план та порядок його складання. Місце бізнес-планування в системі фінансового планування діяльності підприємства. Складові частини бізнес-плану. Значення та зміст оперативного фінансового плану.

4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни

4.1. Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять

Форми організації освітнього процесу: навчальні заняття, самостійна робота, контрольні заходи.

Види навчальних занять: лекція, практичне заняття, консультація.

4.2. Самостійна робота здобувачів вищої освіти

Самостійна робота студентів – це форма організації освітнього процесу, що охоплює різноманітні види індивідуальної і колективної навчальної діяльності, яка здійснюється під час аудиторних або позааудиторних занять під загальним чи безпосереднім керівництвом викладача.

Самостійна робота має сприяти:

1) формуванню системи наукових поглядів на систему фінансового аналізу, розумінню його ролі в системі прийняття управлінських рішень, застосуванню набутих знань на практиці;

2) розвитку навичок та здібностей, необхідних для комплексного аналізу фінансового стану підприємств, розроблення ефективних стратегій його розвитку із застосуванням сучасних технологій та контролю за їх виконанням;

3) усвідомленій творчості в роботі економіста, реалізації ним своїх дослідницьких здібностей;

4) формуванню установок на саморозвиток особистості;

5) вихованню цілеспрямованості, дисциплінованості, відповідальності та вольових якостей.

Важливою складовою самостійної роботи студентів є елементи науково-дослідної діяльності. Кафедра орієнтує студентів на пізнання та самостійне вивчення ділового середовища бізнес-організації, прогнозування стратегічних альтернатив розвитку підприємства, практичне розроблення системи фінансового управління організації. Така орієнтація потребує розвитку пізнавального інтересу та практичних здібностей студентів.

Самостійна робота студентів може здійснюватися у таких формах:

- поглиблене вивчення питань, що розглядалися на лекції;
- виконання домашніх завдань: опрацювання наукової та навчальної літератури, аналітичних документів, фінансової звітності українських та зарубіжних підприємств, тощо;
- робота з аналізу фінансового стану підприємств;
- розробка управлінських рішень на основі отриманих у результаті аналізу індикаторів;
- підготовка до активних форм навчання на практичних заняттях: тренінгів, практикумів і майстер-класів економістів-практиків;
- підготовка експертних висновків із проблемних питань сучасної оцінки фінансового стану;
- розроблення кейсів;
- написання есе та рефератів;
- участь у роботі наукового гуртка;

- написання та публікація тез і наукових статей; рецензування наукових статей;
- участь у конкурсах наукових праць;
- підготовка до практичних занять та іспиту.

4.3. Освітні технології та методи навчання

Під час вивчення стратегічного бізнес-консалтингу використовуються *інноваційні освітні технології*, зокрема:

ігрові технології (застосовуються в процесі організації та проведення ділових ігор; гра як вид навчальної діяльності в умовах конкретної ситуації спрямована на засвоєння соціального досвіду, у якому формуються й удосконалюються відповідні вміння та навички, а також на розвиток мотивації навчальної діяльності);

інтерактивні технології (ґрунтуються на концептуальній ідеї співробітництва, взаємонавчання; використовуються в процесі опрацювання дискусійних питань; спрямовані на активізацію пізнавальної діяльності студентів, розвиток суб'єктності, формування ціннісно-сміслових орієнтацій; сприяють розвитку універсального теоретичного мислення та мотивації до навчання);

технологія блочно-консультативного навчання (спрямована на збільшення обсягів засвоєння знань, формування цілісних знань, розвиток системного мислення й самостійної пошукової активності та передбачає: виклад матеріалу логічно завершеними блоками; систематичне надання консультацій; групову форму роботи; алгоритмізацію навчального процесу на основі конспектів-схем, структурно-логічних схем та методичних порад; самостійну навчально-пошукову діяльність студентів; наявність переліку предметних компетентностей здобувача вищої освіти; систематичний контроль та оцінку успішності);

технологія навчання як дослідження (ґрунтується на здійсненні студентами досліджень; застосовується при написанні наукових доповідей,

рефератів, есе, доповідей для практичних занять, тез наукових доповідей на конференції, наукових статей та ін.; спрямована на розвиток пізнавальних мотивів учіння, формування умінь, навичок та здібностей, необхідних для дослідницької діяльності, зокрема здібностей до універсального теоретичного мислення та усвідомленої творчості; сприяє розвитку здібностей до самоосвіти);

технологія формування творчої особистості (базується на насиченні навчального процесу різноманітними творчими завданнями, які виконуються як на практичних заняттях, так і під час позааудиторних занять; спрямована передовсім на розвиток здібності до усвідомленої творчості та мотивації навчальної діяльності; сприяє розвитку універсального теоретичного мислення та здібностей до самоосвіти).

Застосовуються такі *методи навчання*: логічний, проблемний, дослідницький, евристичний, метод Сократа, групова дискусія, пошукові вправи, пояснювально-ілюстративний, *Facebook* лекторіум, *Facebook* тренінг, «круглий стіл»; «прес-конференція», «мозковий штурм», презентація бізнес-проектів, рольові/ділові ігри, опрацювання аналітичних завдань, підготовка експертних висновків із проблемних питань, майстер-класи менеджерів-практиків, підготовка тез на конференцію, самостійна робота з підручником, конспектом лекцій, інформаційними та Інтернет-ресурсами.

4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни

Система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни «Корпоративний облік та фінансовий аналіз для менеджерів» передбачає проведення поточного та підсумкового контролю і здійснюється на основі накопичувальної бально-рейтингової системи.

Видами *поточного контролю* знань студентів є:

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на практичних заняттях із застосуванням таких методів: усне опитування, поточне тестування, розв’язання економічних задач та ситуаційних завдань та ін. За результатами практичних занять із кожного з двох модулів розраховується середньоарифметична кількість балів. Максимальна оцінка – 25 балів, включається до підсумкової оцінки знань;

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на колоквіумах. Проводяться два колоквіуми. Максимальна оцінка з кожного колоквіуму становить 20 балів.

Протягом семестру студенти виконують завдання для самостійної роботи (підготовка усної доповіді, презентації, есе, реферату тощо). Максимальна кількість балів за самостійну роботу протягом семестру – 10.

Формою підсумкового контролю знань студентів з дисципліни є залік, що виставляється на основі результатів поточного контролю та виконання завдань самостійної роботи. Мінімальна кількість балів, за якої студент отримує залік, становить 60 балів.

Розподіл балів між формами організації освітнього процесу і видами контрольних заходів

Поточний контроль				Самостійна робота студентів	Підсумкова оцінка знань
Практичні заняття		Колоквіуми			
Модуль № 1	Модуль № 2	Колоквіум № 1	Колоквіум № 2		
max 25	max 25	max 20	max 20	max 10	max 100

Критерії оцінювання з навчальної дисципліни «Корпоративний облік та фінансовий аналіз для менеджерів»

Вид контролю	Кількість балів	Критерії (за кожною з оцінок)
Поточний контроль	Max 25	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з теми, можливі окремі несуттєві недоліки.

на практичному занятті	20	Добре засвоєння матеріалу з теми, але є окремі помилки.
	10	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Колоквіум	Max 20	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з тем, можливі окремі несуттєві недоліки.
	15	Результати опрацювання матеріалу високі, але незначна кількість несуттєвих помилок.
	12	Добре засвоєння матеріалу з тем, але є окремі помилки.
	10	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	5	Мінімальні результати, достатні для отримання позитивної оцінки.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Оцінка самостійної роботи студента	Max 10	Глибоке знання проблем, пов'язаних із темою дослідження, вільне володіння матеріалом, вміння самостійно й творчо мислити, знаходити, узагальнювати, аналізувати матеріал, робити самостійні теоретичні та практичні висновки.
	9	В роботі розкрито основні положення теми, але є деякі неточності у викладанні матеріалу, теоретичні поняття недостатньо підкріплено фактичними даними.
	8	Основні положення теми розкрито, але деякі питання висвітлено неповно. Студент добре володіє матеріалом, але відсутня творчість та самостійність у дослідженні.
	7	Основні теоретичні питання висвітлено поверхнево, немає висновків або висновки не мають самостійного характеру; студент слабо володіє матеріалом.
	6	Основні положення теми висвітлено поверхнево, теоретичні положення не підкріплені фактичним матеріалом; немає висновків; студент слабо володіє матеріалом роботи.
	Min 0	Основні положення теми висвітлено поверхнево, з великою кількістю помилок; немає висновків; студент не володіє матеріалом роботи.

Результати успішного засвоєння навчальної дисципліни «Корпоративний облік та фінансовий аналіз для менеджерів» передбачають їх диференціацію на: відмінний (відповідає підсумковій оцінці А за шкалою ECTS), типовий (відповідає оцінкам С і В) і пороговий (відповідає оцінкам Е і D) рівні за вимогами до сформованих компетентностей.

Досягнення відмінного рівня сформованості предметних компетентностей означає відмінне оволодіння знаннями, уміннями і практичними навичками. Наявна системність знань студента. Студент може вільно застосовувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички у складних та нетипових ситуаціях.

Досягнення типового рівня сформованості предметних компетентностей означає дуже добре або добре оволодіння знаннями, уміннями та практичними навичками. Студент може застосувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички як у простих, так і в складних ситуаціях. Наявний зв'язок між окремими знаннями у студента, проте відчувається недостатність умінь і практичних навичок із системного оцінювання відповідної інформації.

Досягнення порогового рівня сформованості предметних компетентностей означає задовільне або достатнє оволодіння знаннями, уміннями та практичними навичками. Для порогового рівня характерна фрагментарність знань. У простих, типових, стандартних ситуаціях студент може застосувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички, але він не здатний цього зробити при підвищенні рівня складності ситуації.

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни «Корпоративний облік та фінансовий аналіз для менеджерів» виставляється в залікову книжку відповідно до такої шкали:

Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	Оцінка за національно	Оцінка за 100-бальною
-----------------------	------------	-----------------------	-----------------------

		ю шкалою	шкалою, що використовується в НЮУ
A	Відмінно – відмінне виконання, лише з незначною кількістю помилок	Зараховано	90 – 100
B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками		80 – 89
C	Добре – у цілому правильна робота з певною кількістю незначних помилок		75 – 79
D	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків		70 – 74
E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії		60 – 69
FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перескладати	Не зараховано	35 – 59
F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота, обов'язковий повторний курс		0 – 34

4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни

4.5.1. Нормативно-правові акти.

Господарський кодекс України від 16. 01. 2003 р. № 436-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № №18 -22. Ст. 144. Дата оновлення: 06.01.2018. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15/card6>
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15/card6> (дата звернення: 03.09.2019).

Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. № 435-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 40-44. Ст. 356. Дата оновлення: 28.02.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення: 03.09.2019).

Податковий кодекс України від 02.12.2010 р. № 2755-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2011. № № 13 – 17, Ст. 112. Дата оновлення:

16.05.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> (дата звернення: 05.09.2019).

Міжнародні стандарти фінансової звітності (МСФЗ, МСФЗ для МСП, включаючи МСБО) та тлумачення КТМФЗ: Міжнародний документ від 01.01.2012 р. із коригуванням від 12.03.2013 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/929_010 (дата звернення: 05.09.2019).

4.5.2. Підручники, навчальні посібники, монографії, статті тощо

Підручники:

Агеева О. А., Ребизова А. Л. Международные стандарты финансовой отчетности: учеб. для вузов. Москва: Юрайт, 2013. 447 с.

Басовский Л. Е., Лунева А. М., Басовский А. Л. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. Москва: Инфра-М, 2008. 222 с.

Бланк И. А. Управление активами. Киев: Ника-Центр, 2000. 721 с.

Бланк И. А. Управление денежными потоками. Киев: Ника-Центр, Эльга, 2002. 736 с.

Бланк И. А. Управление финансовыми ресурсами. Москва: Омега-Л, ООО «Эльга», 2017. 768 с.

Бланк И. А. Финансовая стратегия предприятия. Киев: Ника-Центр, 2006. 520 с.

Бланк И. А. Финансовый менеджмент: Учеб. курс. 2-е изд., перераб. и доп. Киев: Эльга, Ника-Центр, 2007. 521 с.

Мальська М. Л., Мандюк Н. Л., Занько Ю. С. Корпоративне управління: теорія та практика. Підручник. Київ: Центр учбової літератури, 2012. 360 с.

Мних Є.В., Барабаш Н. С. Фінансовий аналіз: підручник. Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2014. – 536 с.

Савицька Г. В. Економічний аналіз діяльності підприємств. Київ: Знання, 2004. 654 с.

Фінансовий менеджмент: підручник / В. П. Мартиненко, Н. І. Климаш, К. В. Багацька, І. В. Дем'яненко; за заг. ред. Т. А. Говорушко. Львів: «Магнолія 2006», 2014. 344 с.

Шелудько В. М. Фінансовий менеджмент: підручник. 2-ге вид., стер. Київ : Знання, 2013. 375 с.

Шеремет А. Д. Теория экономического анализа. Москва: ИНФРА-М, 2011. 352с.

Навчальні посібники

Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:

Базецкая А. И., Дяченко В. Л. Финансовый менеджмент: учеб. пособие. Харьков: ХНУГХ им. А. Н. Бекетова, 2017. 186 с.

Економіка інтелектуальної власності: науково-методичні матеріали для підготовки докторантів, аспірантів і магістрів за напрямом «Інтелектуальна власність» / за ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2015. 120 с. URL: http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/12373/1/Shevchenko_2015.pdf (дата звернення: 03.09.2019).

Економіка підприємства: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. Харків: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2011. 208 с. URL: http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2011/0019.pdf (дата звернення: 03.09.2019).

Економічна теорія: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. 2-ге вид. Харків: Право, 2019. 268 с.

Менеджмент: навч. посіб. / за заг. ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2013. 136 с. URL: http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2013/Menedgnt_2013.pdf (дата звернення: 03.09.2019).

Шевченко Л. С. Стратегічний бізнес-консалтинг: навч. посіб. Харків: Право, 2019. 302 с.

Шевченко Л. С. Стратегічний інноваційний менеджмент: навч. посіб. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 155 с.

Інших авторів:

Банк В. Р., Банк С. В., Тараскина А. В. Финансовый анализ: учеб. пособ. Москва: ТК Велби, Изд-во. Проспект, 2006. 344 с.

Білик М. Д., Павловська О. В., Притуляк Н. М., Невмержицька Н. Ю. Фінансовий аналіз: навч. посіб. Київ: КНЕУ, 2005. 592 с.

Верига Ю. А. Облік у зарубіжних країнах: навч. посіб. Київ: Центр навч. літ., 2012. 216 с.

Гайдис Н. М. Фінансовий аналіз: навч.-метод. посіб. для студ. вищих навч. закл. / Н. М. Гайдис. Львів: ЛБІ НБУ, 2006. 414 с.

Гушко С. В., Шайкан А. В., Шайкан Н. П., Гушко О. А. Фінансовий аналіз: навч. посіб. Вид. 2-е, перероб. і допов. Кривий Ріг: Чернявський Д. О., 2011. 174 с.

Ізмайлова К. В. Фінансовий аналіз: навч. посіб. Київ: МАУП, 2001. 152 с.

Задихайло Д. В. Корпоративне управління: навч. посіб. / Д. В. Задихайло, О. Р. Кібенко, Г. В. Назарова. Харків: Еспада, 2003. 688 с.

Карамзін В. Я. Фінансовий аналіз: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2008. 392 с.

Ковальчук К. Ф. Аналіз господарської діяльності: теорія, методика, розбір конкретних ситуацій: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2015. 326 с.

Ковальчук Т. М. Теорія економічного аналізу: навч.-метод. посіб. Чернівці: Рута, 2008. 392 с.

Козак І. І. Економічний аналіз: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2010. 217 с.

Кононенко О. Анализ финансовой отчетности: учеб. пособие. Харьков: Фактор, 2002. 144 с.

Костюченко В. М. Консолідована звітність: міжнародний досвід та практика України: навч.-практ. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2008. 528 с.

Лахтіонова Л. А. Фінансовий аналіз: навч. посіб. Київ: КНЕУ, 2004. 368 с.

Петряєва З. Ф., Хмеленко Г. Г. Організація і методика економічного аналізу: навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни. Харків: ХНЕУ, 2009. 236 с.

Плотніков О. В. Фінансовий менеджмент у транснаціональних корпораціях: навч. посіб. Київ: Кондор, 2011. 252 с.

Сергійчук С. І. Корпоративне управління: навч. посіб. Миколаїв: НУК, 2016. 228 с.

Сухарев П. М., Косова Т. Д., Сіменко І. В. Фінансовий аналіз: навч. посіб. Донецьк: ДонДУЕТ, 2002. 299 с.

Управління фінансами суб'єктів господарювання: практикум: навч. посіб. / А. П. Вожжов, С. В. Сорокіна, І. В. Колесова та ін.; за ред. А. П. Вожжова. Київ: Знання, 2014. 324 с.

Фінансовий менеджмент: навч. посіб. / авт. кол.: Т. І. Лепейко, О. М. Миронова, К. В. Кривобок, К. Р. Немашкало. Харків: ХНЕУ, 2012. 290 с.

Фінансовий менеджмент: навч. посіб. / за ред. І. О. Школьник. Київ: «Центр учбової літератури», 2014. 488 с.

Школьник І. О. Фінансовий менеджмент: навч. посіб. Київ: Ліра-К, 2015. 301 с.

Яремко І. Й. Сучасні економічні теорії глобальних систем: навч. посіб. / за наук. ред. Б.М. Шевчика, Г. І. Башнянина. Львів: «Новий світ 2000», 2011. 352 с.

Монографії:

Азарова А. О., Рузакова О. В. Математичні методи та моделі оцінювання фінансового стану підприємства: монографія. Вінниця : ВНТУ, 2010. 172 с.

Букреєва Д. С. Контролінг – механізм ефективного управління підприємством : монографія. Дніпро: НГУ, 2017. 178 с.

Гросул В. А., Афанасьєва М. В., Янчев А. В. Управління конкурентним

потенціалом підприємств роздрібної торгівлі: монографія. Харків: ХДУХТ, 2016. 244 с.

Конкурентоспроможність підприємств в умовах ринкової економіки. Том 3. Галузеві особливості конкурентоспроможності в умовах глобалізації: монографія / за ред. О. В. Захарченка, М. А. Зайця, В. С. Ніценка. Одеса, 2015. 570 с.

Мороз О. В., Сметанюк О. А. Фінансова діагностика у системі антикризового управління на підприємствах: монографія. Вінниця : УНІВЕРСУМ–Вінниця, 2006. 167 с.

Статті:

Батрак О. В. Методичні положення та методика діагностики фінансового стану підприємства. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2012. № 10 (137). С. 104 – 107.

Башкова Д. О. Використання креативних методів обліку при складанні корпоративної звітності. *Економічний форум*. 2013. № 4. С. 241–245.

Бедзай О.В., Верещагіна К.В., Юрченко К.В. Основні етапи оцінки фінансового стану підприємств. *Економічні науки*. 2011. URL: http://www.rusnauka.com/11_EISN_2011/Economics/3_84859.doc.htm. (дата звернення: 05.09.2019).

Биба В. В., Лоза Т. В. Діагностика та прогнозування фінансово-економічного стану підприємства. *Економіка та держава*. 2015. № 5. С. 110 – 113.

Городня Т.А., Явтуховська І. В. Діагностика фінансового стану підприємства. *Науковий вісник НЛТУ України: зб. наук. праць*. 2013. Вип. 23 (16). С. 207 – 211.

Захарова Н. Ю. Методичні підходи щодо оцінки фінансового стану підприємства. *Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки)*. 2013. № 2(3). С. 128-133.

Нусінова О. В., Семеняка Т. В. Експрес-діагностика фінансового стану

підприємства з метою попередження кризи. *Управління розвитком*. 2015. № 2 (180). С. 65 – 70.

Приймук О., Філюк Ю. Методичні підходи щодо діагностики фінансового стану підприємства. *Збірник наукових праць ДЕГУТ. Серія «Економіка і управління»*. 2016. Вип. 36. С. 231 – 240.

Саприкіна Л. М., Шипіло К. І. Діагностика підприємства як основа забезпечення його економічної безпеки. *Ефективна економіка*. 2012. № 11. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=1577> (дата звернення: 05.09.2019).

Скиба Г. І. Діагностика фінансового стану як одна з найважливіших характеристик виробничо-фінансової діяльності підприємства. *Економіка. Управління. Інновації*. 2014. Випуск № 1 (11). URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/eui_2014_1_98 (дата звернення: 05.09.2019).

Фучеджи В. І. Діагностика, як елемент антикризового фінансового управління. *Хмельницький науково-теоретичний журнал «Наука й економіка»*. 2012. №2 (26). С. 58-62.

4.5.3. Інтернет-ресурси.

Офіційний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: <http://www.kmu.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний портал Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua/> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку. URL: <http://www.ssmc.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт наукового журналу «Економіка України». URL: <http://www.economukraine.com.ua/index.php> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт збірника наукових праць «Економічна теорія та право». URL: <http://econlaw.nlu.edu.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт науково-теоретичного журналу «Економічна теорія».

URL: <http://etet.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи Національної академії наук України. URL: <http://www.idss.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Інституту економіки та прогнозування Національної академії наук України. URL: <http://ief.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Інституту економічних досліджень та політичних консультацій. URL: <http://www.iier.com.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Міжнародного валютного фонду. URL: <http://www.imf.org/external/> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. URL: <http://www.me.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <http://www.minfin.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національного Банку України. URL: <http://www.bank.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Світового банку. URL: <http://www.worldbank.org/uk/country/ukraine> (дата звернення: 05.09.2019).

Офіційний сайт Світової організації торгівлі. URL: <https://www.wto.org> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт Finalon.com (Фінансовий аналіз підприємства: розрахунки та висновки онлайн). URL: <https://www.finalon.com/ru/> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт AnFin.ru (Фінансовий аналіз). URL: <http://anfin.ru/> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт «Завдання з фінансового аналізу». URL: <http://vipreshebnik.ru/finansovyj-analiz.html> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт FINANALIZ.RU (фінансова аналітика). URL: <http://www.finanaliz.ru/> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт «Аналіз фінансового стану». URL: <https://axd.semestr.ru/afin/financial-status.php> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт Audit-It.ru (фінансовий аналітик). URL: <https://www.audit-it.ru/finanaliz/> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт Агентства з розвитку інфраструктури фондового ринку України (АРІФРУ). URL: <https://smida.gov.ua/db> (дата звернення: 05.09.2019).

Сайт «Мережа аналітичних центрів України». URL: <http://www.intellect.org.ua> (дата звернення: 05.09.2019).

Journal website «Journal of Economic Theory». URL: <https://www.journals.elsevier.com/journal-of-economic-theory> (дата звернення: 05.09.2019).

Електронний архів-репозитарій Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого. URL: <http://dspace.nlu.edu.ua/> (дата звернення: 05.09.2019).

4.5.4. СЕНМК.

Стандартизований електронний навчально-методичний комплекс кафедри економічної теорії. URL: http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category&id=149:kafedra-ekonomichnoi-teorii&Itemid=151.

4.6. Матеріально-технічне забезпечення навчальної дисципліни

Матеріально-технічне забезпечення дає можливість працювати з інформаційним комплексом з будь-якого місця чи країни, підключаючись через мережу Інтернет (за умови реєстрації користувача відповідним чином), або використовуючи наявні в університеті комп'ютерні класи.

Передплачено доступ до Інформаційно-правових систем ЛІГА:ЗАКОН (Система ГРАНД та Система аналізу судових рішень VERDICTUM).

Доступ можливий у Залі правової інформації навчально-бібліотечного комплексу (вул. Пушкінська 84-А, 3 поверх).

Додаток 1

Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни

Шифр та назва компетентностей за спеціальністю і/або спеціалізацією	Шифр та назва компетентностей з навчальної дисципліни
ЗК – загальні (універсальні) компетентності	ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни
ЗК-1. Знання закономірностей функціонування організації як відкритої інтегративної системи, синергетика структурних елементів якої є основою досягнення цілей управління бізнесом.	ПК-2. Знання системи завдань корпоративного обліку та функціонування його системи. ПК-3. Знання процесу еволюції моделей корпоративного управління та розуміння їх впливу на розвиток міжнародних стандартів фінансової звітності в Україні.
ЗК-2. Здатність до ефективної професійної діяльності, інноваційного підходу до реалізації професійних функцій	ПК-1. Знання основних етапів становлення корпоративного обліку в світі та інноваційних методів його застосування в Україні. ПК-4. Знання принципів складання корпоративної звітності та її форм, що застосовуються в Україні для цілей проведення фінансового аналізу. ПК-5. Знання принципів, видів та цілей фінансового аналізу.
ЗК-3. Знання змісту, функцій, цілей та результатів професійної управлінської діяльності відповідно до її предметної області.	ПК-4. Знання принципів складання корпоративної звітності та її форм, що застосовуються в Україні для цілей проведення фінансового аналізу. ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ЗК-4. Уміння приймати рішення у складних та непередбачуваних умовах, стресових та конфліктних ситуаціях.	ПК-2. Знання системи завдань корпоративного обліку та функціонування його системи. ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ЗК-5. Уміння формувати команди для розв'язання складних проблем, розбудовувати ефективні міжособистісні комунікації.	ПК-6. Уміння формулювати цілі аналітичної роботи на підприємстві.
ЗК-6. Здатність до прийняття інноваційних рішень в умовах невизначеності зовнішнього середовища.	ПК-10. Знання принципів формування структури капіталу підприємства та методів оцінки вартості різних видів

	<p>капіталу.</p> <p>ПК-17. Уміння проводити аналіз «концепції росту» та фондового позиціонування підприємства.</p>
<p>ЗК-7. Уміння здійснювати дослідницьку роботу, управляти науковими проектами та інноваційними продуктами.</p>	<p>ПК-9. Уміння проводити аналіз майнового стану підприємства за допомогою системи коефіцієнтів.</p> <p>ПК-16. Уміння проводити кількісний аналіз ділової активності підприємства.</p> <p>ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.</p>
<p>ЗК-8. Уміння чітко та доказово формулювати власні висновки, науково обґрунтовувати їх, переконливо та недвозначно доносити власну позицію до суб'єктів бізнес-середовища, а також до осіб, які навчаються.</p>	<p>ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу.</p> <p>ПК-21. Навички обґрунтування інноваційних підходів до методики прогнозування витрат за користування кредитними ресурсами та визначення шляхів їх скорочення.</p>
<p>ЗК-9. Здатність до подальшого самостійного навчання, розвитку особистих здібностей, професійного самовдосконалення, безперервної освіти, оновлення та інтеграції знань.</p>	<p>ПК-12. Уміння групувати активи та пасиви підприємства для проведення аналізу ліквідності балансу.</p> <p>ПК-15. Уміння визначити тип фінансової стійкості підприємства та надати рекомендації щодо підвищення її рівня.</p> <p>ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.</p>
<p>ЗК-10. Уміння спілкуватися іноземною мовою з використанням відповідної термінології у певній предметній галузі.</p>	<p>ПК-18. Знання принципів планування та регулювання грошових потоків на підприємстві, а також методів аналізу звіту про рух грошових коштів за прямим та непрямим методом.</p>
<p>ЗК-11. Уміння працювати в міжнародному середовищі, підтримувати ділові та соціокультурні зв'язки з бізнес-партнерами, громадськістю, публічною владою, міжнародними організаціями.</p>	<p>ПК-22. Уміння проводити оцінку виробничо-фінансового левериджу на підприємстві з метою оптимізації операційних та фінансових витрат.</p> <p>ПК-23. Знання значення фінансового планування у виробничо-господарській діяльності підприємства.</p>
<p>ЗК-12. Знання етичних принципів професійної діяльності, особистого місця</p>	<p>ПК-13. Навички проведення оцінки рівня ліквідності та платоспроможності</p>

та ролі в їх суспільній реалізації.	підприємства. ПК-14. Навички проведення аналізу фінансової стійкості та фінансової незалежності підприємства.
ЗК-13. Навички використання сучасних інформаційних технологій для пошуку, обробки та аналізу інформації.	ПК-19. Знання основних принципів оцінки та аналізу економічної ефективності діяльності підприємства. ПК-20. Знання сутності кредитування підприємства та методів визначення доцільності витрат за користування кредитними ресурсами.
ЗК-14. Уміння виявляти проблеми в сфері професійної діяльності, визначати нестандартні заходи стосовно їх розв'язання.	ПК-11. Уміння оцінювати рівень фінансової незалежності підприємства та визначати напрямки оптимізації структури його капіталу. ПК-17. Уміння проводити аналіз «концепції росту» та фондового позиціонування підприємства.
ЗК-15. Здатність до спілкування з представниками різних професійних груп та культур, налагоджування ефективних міждисциплінарних та кроскультурних ділових комунікацій.	ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників
ЗК-16. Уміння неупереджено та об'єктивно оцінювати результати професійної діяльності, знаходити баланс соціально-економічних інтересів бізнесу та суспільства.	ПК-21. Навички обґрунтування інноваційних підходів до методики прогнозування витрат за користування кредитними ресурсами та визначення шляхів їх скорочення. ПК-24. Знання методів розробки фінансового плану та уміння застосовувати їх в складанні оперативного фінансового плану підприємства.
ФКС – фахові компетентності за спеціальністю «Менеджмент»	ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни
ФКС-1. Здатність до системного розуміння та визначення характеристик бізнес-організації, закономірностей процесів бізнес-адміністрування.	ПК-3. Знання процесу еволюції моделей корпоративного управління та розуміння їх впливу на розвиток міжнародних стандартів фінансової звітності в Україні. ПК-4. Знання принципів складання корпоративної звітності та її форм, що застосовуються в Україні для цілей проведення фінансового аналізу.
ФКС-2. Уміння управляти організаційним розвитком у глобальному бізнес-середовищі, опанувати та застосовувати сучасні міжнародні практики менеджменту та маркетингу.	ПК-1. Знання основних етапів становлення корпоративного обліку в світі та інноваційних методів його застосування в Україні.

	ПК-2. Знання системи завдань корпоративного обліку та функціонування його системи.
ФКС-3. Здатність до визначення стратегічних цілей організаційного розвитку, розробки стратегій інноваційного управління бізнесом, обґрунтування заходів з їх реалізації.	ПК-3. Знання процесу еволюції моделей корпоративного управління та їх впливу на розвиток міжнародних стандартів фінансової звітності в Україні.
ФКС-4. Уміння виявляти проблеми, що виникають під час управління бізнес-організацією, аналізувати її взаємовідносини із стейкхолдерами та визначати зміст управлінських заходів, спрямованих на реалізацію спільних соціально-економічних інтересів стейкхолдерів, принципалів та менеджерів, а також мінімізацію агентських витрат.	ПК-5. Знання принципів, видів та цілей фінансового аналізу. ПК-6. Уміння формулювати цілі аналітичної роботи на підприємстві.
ФКС-5. Уміння створювати ефективні бізнес-структури, визначати напрями їх трансформації в умовах змін зовнішнього середовища та організаційної оптимізації.	ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКС-6. Здатність до управління бізнесом як цілісним соціально-економічним комплексом.	ПК-9. Уміння проводити аналіз майнового стану підприємства за допомогою системи коефіцієнтів. ПК-10. Знання принципів формування структури капіталу підприємства та методів оцінки вартості різних видів капіталу.
ФКС-7. Уміння планувати розвиток бізнесу, здійснювати організаційне та ресурсне забезпечення системи планів організаційного розвитку.	ПК-11. Уміння оцінювати рівень фінансової незалежності підприємства та визначати напрямки оптимізації структури його капіталу. ПК-17. Уміння проводити аналіз «концепції росту» та фондового позиціонування підприємства.
ФКС-8. Здатність до антикризового бізнес-адміністрування, спрямованого на підвищення стійкості бізнесу до загроз внутрішнього та зовнішнього середовища.	ПК-14. Навички проведення аналізу фінансової стійкості та фінансової незалежності підприємства. ПК-15. Уміння визначити тип фінансової стійкості підприємства та надати рекомендації щодо підвищення її рівня.
ФКС-9. Уміння управляти потенціалом бізнесу, забезпечувати підвищення його ефективності.	ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу. ПК-19. Знання основних принципів оцінки та аналізу економічної ефективності

	<p>діяльності підприємства.</p> <p>ПК-22. Уміння проводити оцінку виробничо-фінансового левериджу на підприємстві з метою оптимізації операційних та фінансових витрат.</p>
<p>ФКС-10. Знання специфіки адміністрування малого та середнього бізнесу, організації фінансових потоків та кадрової роботи.</p>	<p>ПК-18. Знання принципів планування та регулювання грошових потоків на підприємстві, а також методів аналізу звіту про рух грошових коштів за прямим та непрямим методом.</p> <p>ПК-23. Знання значення фінансового планування у виробничо-господарській діяльності підприємства.</p>
<p>ФКС-11. Здатність до аналітичної діяльності, спрямованої на розробку та впровадження інноваційних методів управління бізнесом.</p>	<p>ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу.</p> <p>ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.</p>
<p>ФКС-12. Здатність до розроблення заходів з удосконалення організаційної культури, впровадження міжнародних стандартів корпоративної поведінки.</p>	<p>ПК-16. Уміння проводити кількісний аналіз ділової активності підприємства.</p>
<p>ФКС-13. Уміння використовувати повноваження для пом'якшення та подолання конфліктних ситуацій в бізнес-організації.</p>	<p>ПК-12. Уміння групувати активи та пасиви підприємства для проведення аналізу ліквідності балансу.</p> <p>ПК-13. Навички проведення оцінки рівня ліквідності та платоспроможності підприємства.</p>
<p>ФКС-14. Уміння аналізувати глобальне бізнес-середовище, виявляти перспективні напрями розвитку бізнесу в міжнародному, національному, регіональному та галузевому контексті.</p>	<p>ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу.</p> <p>ПК-10. Знання принципів формування структури капіталу підприємства та методів оцінки вартості різних видів капіталу.</p>
<p>ФКС-15. Уміння аналізувати ефективність управлінських заходів із застосуванням інструментарію управлінського обліку та фінансового аналізу.</p>	<p>ПК-18. Знання принципів планування та регулювання грошових потоків на підприємстві, а також методів аналізу звіту про рух грошових коштів за прямим та непрямим методом.</p> <p>ПК-19. Знання основних принципів оцінки</p>

	та аналізу економічної ефективності діяльності підприємства.
ФКС-16. Здатність до делегування повноважень, встановлення меж відповідальності виконавців та організації роботи у командах, групах.	ПК-14. Навички проведення аналізу фінансової стійкості та фінансової незалежності підприємства. ПК-15. Уміння визначити тип фінансової стійкості підприємства та надати рекомендації щодо підвищення її рівня.
ФКС-17. Уміння здійснювати комунікації у процесі бізнес-адміністрування, створювати ефективні системи збирання, аналізу та обміну інформацією.	ПК-18. Знання принципів планування та регулювання грошових потоків на підприємстві, а також методів аналізу звіту про рух грошових коштів за прямим та непрямим методом. ПК-20. Знання сутності кредитування підприємства та методів визначення доцільності витрат за користування кредитними ресурсами.
ФКС-18. Уміння здійснювати оцінку вартості бізнесу, розробляти та вживати нестандартні управлінські заходи, спрямовані на підвищення його капіталізації.	ПК-10. Знання принципів формування структури капіталу підприємства та методів оцінки вартості різних видів капіталу. ПК-11. Уміння оцінювати рівень фінансової незалежності підприємства та визначати напрямки оптимізації структури його капіталу.
ФКС-19. Знання технологій злиття і поглинання бізнес-організацій, їх типів, особливостей та результатів.	ПК-9. Уміння проводити аналіз майнового стану підприємства за допомогою системи коефіцієнтів. ПК-17. Уміння проводити аналіз «концепції росту» та фондового позиціонування підприємства.
ФКС-20. Уміння використовувати сучасні методики мотивації підлеглих, ефективно управляти їх діяльністю.	ПК-21. Навички обґрунтування інноваційних підходів до методики прогнозування витрат за користування кредитними ресурсами та визначення шляхів їх скорочення.
ФКС-21. Уміння управляти власною професійною кар'єрою, підвищувати особисту конкурентоспроможність на ринку праці.	ПК-24. Знання методів розробки фінансового плану та уміння застосовувати їх в складанні оперативного фінансового плану підприємства.
ФКС-22. Здатність до розроблення інноваційних бізнес-проектів та управління ними.	ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.
ФКП – фахові компетентності за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-адміністрування»	ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни
ФКП-1. Знання теоретико-методологічних основ бізнес-адміністрування та	ПК-1. Знання основних етапів становлення корпоративного обліку в світі та

інноваційних концепцій і теорій у сфері управління.	інноваційних методів його застосування в Україні. ПК-2. Знання системи завдань корпоративного обліку та функціонування його системи. ПК-3. Знання процесу еволюції моделей корпоративного управління та розуміння їх впливу на розвиток міжнародних стандартів фінансової звітності в Україні.
ФКП-2. Знання інноваційних методів управління сучасними бізнес-організаціями в умовах невизначеності та ризиків глобального середовища.	ПК-4. Знання принципів складання корпоративної звітності та її форм, що застосовуються в Україні для цілей проведення фінансового аналізу. ПК-5. Знання принципів, видів та цілей фінансового аналізу.
ФКП-3. Уміння аналізувати закономірності сучасних процесів інтернаціоналізації та глобалізації, їх вплив на функціонування бізнес-структур різних профілів і масштабів.	ПК-4. Знання принципів складання корпоративної звітності та її форм, що застосовуються в Україні для цілей проведення фінансового аналізу. ПК-6. Уміння формулювати цілі аналітичної роботи на підприємстві.
ФКП-4. Знання принципів, моделей, стандартів корпоративного управління, видів та етапів формування корпоративних стратегій.	ПК-2. Знання системи завдань корпоративного обліку та функціонування його системи. ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКП-5. Уміння аналізувати потенціал основних форм і процесів ринку корпоративного контролю.	ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКП-6. Знання сучасних технологій формування, розвитку, використання стратегічних конкурентних переваг бізнес-організацій різних видів і масштабів.	ПК-3. Знання процесу еволюції моделей корпоративного управління та їх впливу на розвиток міжнародних стандартів фінансової звітності в Україні.
ФКП-7. Уміння аналізувати середовище бізнесу для обґрунтування управлінських рішень щодо перспектив функціонування і розвитку організації.	ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКП-8. Здатність до пошуку та обґрунтування інноваційних ідей для розвитку бізнес-організації, пріоритетних для бізнесу напрямів інноваційного інвестування.	ПК-6. Уміння формулювати цілі аналітичної роботи на підприємстві.
ФКП-9. Знання принципів формування та вибору оптимальної інноваційної стратегії	ПК-6. Уміння формулювати цілі аналітичної роботи на підприємстві.

бізнес-організації, проектування бізнес-моделей упровадження інновацій.	ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКП-10. Знання особливостей реалізації функцій бізнес-адміністрування у глобальних компаніях, специфіки та методів крос-культурних комунікацій.	ПК-7. Знання основних принципів оцінки фінансового стану підприємства, складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКП-11. Здатність до застосування доцільних методів управління організаційними конфліктами.	ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу. ПК-23. Знання значення фінансового планування у виробничо-господарській діяльності підприємства.
ФКП-12. Знання закономірностей організаційного розвитку бізнесу, напрямів і технологій організаційних змін, специфіки управління ними на різних етапах життєвого циклу компанії.	ПК-11. Уміння оцінювати рівень фінансової незалежності підприємства та визначати напрямки оптимізації структури його капіталу. ПК-12. Уміння групувати активи та пасиви підприємства для проведення аналізу ліквідності балансу. ПК-14. Навички проведення аналізу фінансової стійкості та фінансової незалежності підприємства.
ФКП-13. Знання змісту, закономірностей формування та умов ефективного використання потенціалу бізнес-організацій різних видів.	ПК-9. Уміння проводити аналіз майнового стану підприємства за допомогою системи коефіцієнтів. ПК-10. Знання принципів формування структури капіталу підприємства та методів оцінки вартості різних видів капіталу. ПК-18. Знання принципів планування та регулювання грошових потоків на підприємстві, а також методів аналізу звіту про рух грошових коштів за прямим та непрямим методом.
ФКП-14. Знання принципів і технологій проектування ефективних типів і моделей організаційної структури бізнес-організації, чинників і напрямів їх раціоналізації.	ПК-23. Знання значення фінансового планування у виробничо-господарській діяльності підприємства. ПК-24. Знання методів розробки фінансового плану та уміння застосовувати їх в складанні оперативного фінансового плану підприємства.

<p>ФКП-15. Уміння організувати ефективну взаємодію структурних підрозділів організації на основі оптимального розподілу повноважень і відповідальності, використання потенціалу командної роботи.</p>	<p>ПК-20. Знання сутності кредитування підприємства та методів визначення доцільності витрат за користування кредитними ресурсами.</p> <p>ПК-22. Уміння проводити оцінку виробничо-фінансового левериджу на підприємстві з метою оптимізації операційних та фінансових витрат.</p>
<p>ФКП-16. Уміння розробляти проекти оптимізації бізнес-процесів з урахуванням специфіки та масштабів діяльності, стратегічних цілей розвитку організації.</p>	<p>ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.</p>
<p>ФКП-17. Знання сучасних технологій управління бізнес-проектами, специфіки організації проектної діяльності бізнесу різних видів і масштабів.</p>	<p>ПК-13. Навички проведення оцінки рівня ліквідності та платоспроможності підприємства.</p> <p>ПК-15. Уміння визначити тип фінансової стійкості підприємства та надати рекомендації щодо підвищення її рівня.</p> <p>ПК-16. Уміння проводити кількісний аналіз ділової активності підприємства.</p>
<p>ФКП-18. Здатність до обґрунтованого вибору і застосування сучасних методів оцінки ефективності бізнес-проектів, управління проектними ризиками.</p>	<p>ПК-19. Знання основних принципів оцінки та аналізу економічної ефективності діяльності підприємства.</p> <p>ПК-21. Навички обґрунтування інноваційних підходів до методики прогнозування витрат за користування кредитними ресурсами та визначення шляхів їх скорочення.</p> <p>ПК-22. Уміння проводити оцінку виробничо-фінансового левериджу на підприємстві з метою оптимізації операційних та фінансових витрат.</p>
<p>ФКП-19. Знання особливостей інноваційного бізнесу, видів і потенціалу його організаційних форм, специфіки управлінських завдань на різних етапах інноваційного циклу.</p>	<p>ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.</p>
<p>ФКП-20. Знання змісту і методологічних особливостей інноваційного проектування, його специфіки для різних видів бізнес-проектів.</p>	<p>ПК-21. Навички обґрунтування інноваційних підходів до методики прогнозування витрат за користування кредитними ресурсами та визначення шляхів їх скорочення.</p> <p>ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.</p>
<p>ФКП-21. Здатність до обґрунтування</p>	<p>ПК-25. Навички складання бізнес-плану</p>

оптимальних для бізнес-організації форм комерціалізації інтелектуального продукту, механізмів правової охорони інтелектуальної власності.	підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.
ФКП-22. Знання змісту і технологій сучасних бізнес-комунікацій, глобальних бізнес-сервісів і потенціалу їх застосування для ефективної діяльності бізнес-організацій у висококонкурентному глобальному середовищі.	ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу. ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих в ньому показників.
ФКП-23. Знання економічного механізму виникнення кризового стану підприємства, методів і технологій його діагностування.	ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКП-24. Уміння розробляти заходи антикризового бізнес-адміністрування, оптимальні моделі санації бізнес-організації.	ПК-18. Знання принципів планування та регулювання грошових потоків на підприємстві, а також методів аналізу звіту про рух грошових коштів за прямим та непрямим методом. ПК-19. Знання основних принципів оцінки та аналізу економічної ефективності діяльності підприємства.
ФКП-25. Знання основних методів оцінки вартості бізнесу та потенціалу їх застосування, технологій підвищення капіталізації бізнесу.	ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу. ПК-17. Уміння проводити аналіз «концепції росту» та фондового позиціонування підприємства.
ФКП-26. Знання сутності, взаємозв'язку та відмінностей фінансового і управлінського обліку діяльності бізнес-організації.	ПК-23. Знання значення фінансового планування у виробничо-господарській діяльності підприємства. ПК-24. Знання методів розробки фінансового плану та уміння застосовувати їх в складанні оперативного фінансового плану підприємства.
ФКП-27. Знання основних національних культурних стереотипів і механізмів їх впливу на міжнародні бізнес-комунікації, принципів і правил крос-культурної поведінки при проведенні міжнародних переговорів.	ПК-25. Навички складання бізнес-плану підприємства та обґрунтування розрахованих у ньому показників.
ФКП-28. Знання змісту, методів і технологій побудови ефективної системи	ПК-8. Знання програми деталізованого аналізу фінансового стану підприємства на

мотивації персоналу у бізнес-структурах різних профілів і масштабів, оптимальної моделі корпоративної культури.	основі даних, отриманих в результаті складання порівняльно-аналітичного балансу.
ФКП-29. Знання морально-етичних норм професійної діяльності бізнес-менеджера.	ПК-24. Знання методів розробки фінансового плану та уміння застосовувати їх в складанні оперативного фінансового плану підприємства.

Додаток 2

Карта результатів навчання здобувача вищої освіти,
сформульованих у термінах компетентностей

Шифр та назва РН за спеціальністю і / або спеціалізацією	Модуль НД	Шифр та назва РН з навчальної дисципліни
РНС – результати навчання за спеціальністю		Результати навчання з навчальної дисципліни
РНС-1. Демонструвати знання сучасних концепцій стратегічного та операційного управління організаціями та процесами.	№ 1	РНС НД – 1.1. Застосувати знання інноваційних моделей корпоративного управління до ведення корпоративного обліку та складання корпоративної фінансової звітності. РНС НД – 1.3. Організувати процес формування системи корпоративного обліку або підвищувати ефективність її застосування.
РНС-3. Здійснювати управлінські функції з стратегічного корпоративного управління на основі розуміння глобальних тенденцій розвитку бізнесу, специфіки міжнародних ділових комунікацій.	№ 1	РНС НД – 1.2. Оцінити ефективність ведення корпоративного обліку на підприємстві. РНС НД – 1.4. Застосувати навички складання корпоративної фінансової звітності за міжнародними стандартами.
РНС-4. Застосовувати міжнародні та національні стандарти корпоративного управління при прийнятті управлінських рішень щодо вибору моделей корпоративного розвитку, корпоративної культури та соціальної відповідальності.	№ 1	РНС НД – 1.1. Застосувати знання інноваційних моделей корпоративного управління до ведення корпоративного обліку та складання корпоративної фінансової звітності. РНС НД – 1.4. Застосувати навички складання корпоративної фінансової звітності за міжнародними стандартами.
РНС-6. Здійснювати планування, організацію, мотивацію та контроль бізнес-проекування з метою впровадження інноваційних бізнес-проектів.	№ 2	РНС НД – 2.10. Оцінити ліквідність підприємства та визначити шляхи скорочення / збільшення обсягу оборотних активів та їх окремих елементів. РНС НД –2.13. Організувати грошові потоки підприємства із застосуванням методів фінансового планування.
РНС-8. Здійснювати управління організацією з урахуванням особливостей її розвитку на різних етапах життєвого циклу.	№ 2	РНС НД – 2.5. Провести аналіз майнового стану підприємства за допомогою порівняльно-аналітичного балансу. РНС НД – 2.8. Оцінити рівень фінансової незалежності та фінансової стійкості підприємства.

		РНС НД – 2.15. Оцінити рівень виробничого, фінансового та виробничо-фінансового левериджу задля оптимізації витрат підприємства.
РНС-9. Застосовувати в управлінській діяльності принципи, методи та інструменти управлінського обліку, фінансового аналізу та корпоративного обліку.	№ 2	РНС НД – 2.3. Застосовувати навички проведення експрес-аналізу за даними корпоративної фінансової звітності або за даними фінансової звітності, складеної із застосуванням МСФЗ.
РНС-11. Виявляти потенційні (приховані) кризові ситуації та явища в організації з метою розроблення та впровадження комплексу антикризових заходів.	№ 2	РНС НД – 2.6. Застосовувати метод Du Pount для оцінки ефективності використання авансованого капіталу. РНС НД – 2.9. Застосовувати методику оцінки ліквідності балансу підприємства та визначати проблеми в формуванні структури активів та пасивів РНС НД – 2.11. Оцінити рівень фінансової стійкості та незалежності підприємства та надати рекомендації щодо оптимізації структури капіталу.
РНС-12. Аргументувати вибір методів управління вартістю бізнесу, напрями та заходи підвищення його капіталізації.	№ 2	РНС НД – 2.5. Провести аналіз майнового стану підприємства за допомогою порівняльно-аналітичного балансу. РНС НД – 2.8. Оцінити рівень фінансової незалежності та фінансової стійкості підприємства.
РНС-14. Здійснювати програми управління потенціалом бізнес-організації, спрямовані на підвищення його ефективності та конкурентоспроможності.	№ 2	РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНС-15. Розробляти та здійснювати програми злиття і поглинання бізнес-організацій відповідно до цілей бізнесу.	№ 2	РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНС-16. Здійснювати моделювання бізнес-процесів, їх ресурсне забезпечення та аналіз ефективності.	№ 2	РНС НД – 2.9. Застосовувати методику оцінки ліквідності балансу підприємства та визначати проблеми в формуванні структури активів та пасивів. РНС НД – 2.10. Оцінити ліквідність підприємства та визначити шляхи скорочення / збільшення обсягу оборотних активів та їх окремих елементів.

<p>PHC-18. Приймати нестандартні управлінські рішення щодо розвитку бізнесу в умовах невизначеності та ризику.</p>	<p>№ 2</p>	<p>PHC НД – 2.4. Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.</p> <p>PHC НД – 2.12. Оцінити рівень ділової активності підприємства за допомогою кількісних та якісних показників.</p>
<p>PHC-19. Застосовувати навички консультативного менеджменту, надання дієвої консультативної допомоги керівникам та професіоналам організації.</p>	<p>№ 2</p>	<p>PHC НД – 2.4. Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.</p> <p>PHC НД – 2.13. Організовувати грошові потоки підприємства із застосуванням методів фінансового планування.</p>
<p>Результати навчання за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-адміністрування»</p>		<p>Результати навчання з навчальної дисципліни</p>
<p>PHC-1. Демонструвати знання інноваційних концепцій, принципів, напрямів бізнес-адміністрування сучасних організацій як відкритих соціо-технічних систем в умовах невизначеності та ризику.</p>	<p>№ 1</p>	<p>PHC НД – 1.2. Оцінити ефективність ведення корпоративного обліку на підприємстві.</p> <p>PHC НД – 1.3. Організовувати процес формування системи корпоративного обліку або підвищувати ефективність її застосування.</p>
<p>PHC-3. Визначати джерела формування конкурентних переваг бізнес-організацій різних профілів і масштабів, оптимальні способи їх використання з урахуванням потенціалу і ризиків ведення бізнесу у глобальному середовищі.</p>	<p>№ 1</p>	<p>PHC НД – 1.1. Застосувати знання інноваційних моделей корпоративного управління до ведення корпоративного обліку та складання корпоративної фінансової звітності.</p> <p>PHC НД – 1.5. Створити інформаційну базу та програмне забезпечення професійної діяльності фінансових аналітиків.</p>
<p>PHC-4. Розробляти оптимальні стратегії бізнес-організації (корпоративну, ділову, функціональні) із застосуванням інструментарію стратегічного (SWOT-аналіз, PEST-аналіз, модель Портера, ін.) та портфельного аналізу.</p>	<p>№ 1</p>	<p>PHC НД – 1.3. Організовувати процес формування системи корпоративного обліку або підвищувати ефективність її застосування.</p>
<p>PHC-5. Здійснювати комплексний аналіз і діагностування бізнес-організації як відкритої системи для обґрунтування управлінських рішень із підвищення ефективності її</p>	<p>№ 2</p>	<p>PHC НД – 2.3. Застосовувати навички проведення експрес-аналізу за даними корпоративної фінансової звітності або за даними фінансової звітності, складеної із застосуванням МСФЗ.</p> <p>PHC НД – 2.4. Організувати аналітичний</p>

діяльності.		процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.
РНП-6. Здійснювати проектування оптимальної бізнес-моделі корпорації, ефективних стандартів корпоративного управління, моделі корпоративної культури та соціальної відповідальності.	№ 2	РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНП-8. Організувати формування та розвиток команд бізнес-структур з урахуванням особливостей крос-культурної взаємодії та специфіки управління інтернаціональними командами.	№ 2	РНС НД – 2.3. Застосовувати навички проведення експрес-аналізу за даними корпоративної фінансової звітності або за даними фінансової звітності, складеної із застосуванням МСФЗ.
РНП-9. Обґрунтовувати доцільність реалізації проектів різних видів злиття / поглинання з урахуванням їх потенціалу та ризиків для досягнення цілей бізнес-організації.	№ 2	РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНП-11. Організувати процеси генерування інноваційних ідей для розвитку бізнес-організації, пріоритетних для бізнесу інновацій з урахуванням тенденцій розвитку бізнес-середовища (національного та міжнародного).	№ 2	РНС НД – 2.11. Оцінити рівень фінансової стійкості та незалежності підприємства та надати рекомендації щодо оптимізації структури капіталу. РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНП-12. Систематизувати методичні засади управління інноваційним розвитком діючих бізнес-організацій та новостворених інноваційних структур.	№ 2	РНС НД – 2.1. Застосовувати теоретичні знання принципів та цілей фінансового аналізу для організації аналітичної роботи. РНС НД – 2.2. Організувати аналітичну роботу на підприємстві. РНС НД – 2.4. Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.
РНП-13. Розробляти інноваційні стратегії та інноваційні бізнес-моделі діючих і новостворених бізнес-структур	№ 2	РНС НД – 2.7. Застосовувати принципи оцінки структури капіталу підприємства та визначати його оптимальну структуру. РНС НД – 2.8. Оцінити рівень фінансової незалежності та фінансової стійкості

		<p>підприємства.</p> <p>РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.</p>
<p>РНП-15. Визначити оптимальні види інтегрованих бізнес-структур для розв'язання різних завдань функціонування і розвитку бізнес-організації.</p>	№ 2	<p>РНС НД – 2.6. Застосовувати метод Du Point для оцінки ефективності використання авансованого капіталу.</p> <p>РНС НД – 2.12. Оцінити рівень ділової активності підприємства за допомогою кількісних та якісних показників.</p> <p>РНС НД – 2.14. Застосовувати знання оцінки кредитоспроможності підприємства задля визначення ефективності залучення та використання кредитних ресурсів.</p>
<p>РНП-16. Розробляти систему заходів з ефективного управління потенціалом бізнес-структур різних видів.</p>	№ 2	<p>РНС НД – 2.5. Провести аналіз майнового стану підприємства за допомогою порівняльно-аналітичного балансу.</p> <p>РНС НД – 2.9. Застосовувати методіку оцінки ліквідності балансу підприємства та визначати проблеми в формуванні структури активів та пасивів.</p> <p>РНС НД – 2.15. Оцінити рівень виробничого, фінансового та виробничо-фінансового левериджу задля оптимізації витрат підприємства.</p>
<p>РНП-17. Організувати діяльність із розробки та реалізації бізнес-проектів різних видів і масштабів на усіх етапах життєвого циклу.</p>	№ 2	<p>РНС НД – 2.13. Організувати грошові потоки підприємства із застосуванням методів фінансового планування.</p> <p>РНС НД – 2.14. Застосовувати знання оцінки кредитоспроможності підприємства задля визначення ефективності залучення та використання кредитних ресурсів.</p>
<p>РНП-18. Оцінювати ефективність та ризики бізнес-проектів різних видів для обґрунтування доцільності та оптимального способу їх реалізації.</p>	№ 2	<p>РНС НД – 2.10. Оцінити ліквідність підприємства та визначити шляхи скорочення / збільшення обсягу оборотних активів та їх окремих елементів.</p> <p>РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.</p>

РНП-19. Розробляти проекти створення та розвитку інноваційних структур (венчурних підприємств, інноваційних стартапів та ін.).	№ 2	РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНП-20. Обирати оптимальні форми та методи комерціалізації результатів інноваційної діяльності бізнес-організації.	№ 2	РНС НД – 2.6. Застосовувати метод Du Pount для оцінки ефективності використання авансованого капіталу. РНС НД – 2.12. Оцінити рівень ділової активності підприємства за допомогою кількісних та якісних показників.
РНП-22. Моделювати системну інтеграцію бізнес-процесів компанії з управлінськими рішеннями із запровадження стратегії інноваційного розвитку організації, реалізації окремих бізнес-проектів тощо.	№ 2	РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНП-23. Здійснювати моніторинг та діагностування фінансово-економічного стану бізнес-організації для виявлення і оцінки потенційних, прихованих, реальних кризових явищ та процесів, визначення ймовірності банкрутства.	№ 2	РНС НД – 2.3. Застосовувати навички проведення експрес-аналізу за даними корпоративної фінансової звітності або за даними фінансової звітності, складеної із застосуванням МСФЗ. РНС НД – 2.4. Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.
РНП-24. Розробляти ефективні стратегії та програми антикризового управління бізнес-організацією.	№ 2	РНС НД – 2.4. Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу. РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНП-25. Проектувати оптимальні моделі санації, реструктуризації, банкрутства бізнес-структур різних видів з урахуванням їх потенціалу, ризиків, ресурсних обмежень організації.	№ 2	РНС НД – 2.16. Продемонструвати вміння застосовувати методи фінансового планування, прогнозування та складання бізнес-планів для підвищення ефективності функціонування підприємства.
РНП-26. Використовувати дані управлінського і фінансового обліку бізнес-організації для обґрунтування рішень щодо	№ 2	РНС НД – 2.3. Застосовувати навички проведення експрес-аналізу за даними корпоративної фінансової звітності або за даними фінансової звітності, складеної із

підвищення ефективності її функціонування.		застосуванням МСФЗ. РНС НД – 2.4. Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.
РНП-27. Застосовувати доцільні методи оцінки вартості бізнесу для різних ситуацій, стадій життєвого циклу організації, обґрунтування різних видів управлінських рішень.	№ 2	РНС НД – 2.4. Організувати аналітичний процес шляхом вибору оптимальної програми деталізованого аналізу за результатами експрес-аналізу.
РНП-29. Використовувати сучасні види та моделі бізнес-комунікацій, глобальні бізнес-сервіси для забезпечення ефективного функціонування бізнес-організацій різних видів і масштабів у глобальному середовищі.	№ 2	РНС НД – 2.6. Застосовувати метод Du Point для оцінки ефективності використання авансованого капіталу. РНС НД – 2.14. Застосовувати знання оцінки кредитоспроможності підприємства задля визначення ефективності залучення та використання кредитних ресурсів.

