

Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Кафедра права Європейського Союзу

ПРОГРАМА

навчальної дисципліни

«КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО ЄС»

(за вибором студента)

Рівень вищої освіти – другий (магістерський) рівень

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки»

Спеціальність – 051 «Економіка»

Спеціалізація – «Бізнес-консалтинг»

Харків – 2018

Програма навчальної дисципліни «Корпоративне право ЄС» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» фінансово-правового факультету. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2018. 43 с.

Розробник

Жуков Ігор Миколайович – доцент кафедри права Європейського Союзу,
кандидат юридичних наук, доцент

Затверджено на засіданні кафедри права Європейського Союзу

(протокол №12 від 21 травня 2018 р.)

Дата оновлення – 09 вересня 2019 р.

Завідувач кафедри _____


І. В. Яковюк

Гарант освітньої програми _____


О. С. Марченко

Зміст

1. Вступ.....	4
2. Опис навчальної дисципліни.....	8
3. Зміст програми навчальної дисципліни.....	9
4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни.....	11
4.1. Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять.....	11
4.2. Самостійна робота здобувачів вищої освіти.....	11
4.3. Освітні технології та методи навчання.....	14
4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни.....	15
4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни.....	19
4.6. Матеріально-технічне забезпечення навчальної дисципліни.....	27
Додаток 1. Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни.....	29
Додаток 2. Карта результатів навчання здобувача вищої освіти, сформульованих у термінах компетентностей.....	37
Додаток 3. Матриця зв'язків між модулями навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями в програмі навчальної дисципліни.....	43

1. Вступ

1.1. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета навчальної дисципліни полягає у формуванні теоретичних і практичних знань у сфері правового регулювання діяльності компаній і корпоративного управління в ЄС; з'ясуванні предмета дисципліни та основних тенденцій розвитку правового регулювання діяльності компаній і корпоративного управління в ЄС на сучасному етапі; формуванні фахових знань з ключових елементів транскордонних корпоративних відносин і практичних навичок їх застосування у нормотворчій та правозастосовній діяльності.

Завданнями дисципліни є:

- опанування студентами необхідних теоретичних положень, що розкривають сутність і особливості джерел права компаній і корпоративного управління в ЄС;
- освоєння нормативного матеріалу, що є результатом правотворчої діяльності інститутів та органів ЄС а також тих правил поведінки, що формуються у процесі співробітництва ЄС;
- ознайомлення з процесом формування і функціонування інститутів Європейського Союзу, практикою Суду ЄС;
- здійснення аналізу положень установчих договорів ЄС, актів вторинного права ЄС, рішень Суду ЄС для визначення і деталізації ключових понять, які регулюють корпоративні відносини;
- розвиток у студентів навичок самостійного аналізу й оцінки норм та правозастосовної практики в сфері правового регулювання компаній і корпоративного управління в ЄС;
- ознайомлення студентів з формами заснування компаній за правом ЄС, розуміти порядок реєстрації, реорганізації та ліквідації компаній за правом ЄС;
- ознайомлення студентів з методологією отримання інформації щодо різноманітних аспектів права Європейського Союзу, у тому числі знати та

розуміти тенденції розвитку правового регулювання компаній і корпоративного права ЄС.

1.2. Місце навчальної дисципліни у структурі освітньо-професійної програми

Навчальна дисципліна належить до циклу навчальних дисциплін за вибором студента.

Пререквізити: Для вивчення навчальної дисципліни студент повинен мати знання з навчальних дисциплін: «Економічна теорія», «Економіка та фінанси підприємства», «Міжнародна економіка», «Міжнародний бізнес» (вивчаються у бакалавраті), «Підприємницьке право», «Міжнародне економічне право», «Право внутрішнього ринку ЄС».

Постреквізити: Основні положення навчальної дисципліни можуть застосовуватися при вивченні навчальних дисциплін: «Юридичний консалтинг», «Консалтинг корпоративних бізнес-організацій», «Право та економіка».

1.3. Перелік предметних компетентностей здобувача вищої освіти

Предметні компетентності здобувача вищої освіти, сформовані в результаті освоєння навчальної дисципліни:

ПК-1.	Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
ПК-2.	Знання інноваційних методів корпоративного управління.
ПК-3.	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
ПК-4.	Знання історично-правової характеристики зародження корпоративних відносин на території Європи та етапи їх розвитку.
ПК-5.	Уміння визначати правову природу корпоративних відносини та основні питання з цієї проблематики.
ПК-6.	Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
ПК-7.	Знання результатів гармонізації та уніфікації корпоративного права держав-членів ЄС.

ПК-8.	Уміння визначити поняття корпоративного права ЄС, знання його особливості у порівнянні з національним правом та міжнародним приватним правом.
ПК-9.	Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
ПК-10.	Знання основних форм заснування компаній та процедур реєстрації за правом ЄС.
ПК-11.	Знання загальних принципів управління корпорацією та структуру і обсяг повноважень органів управління у країнах ЄС.
ПК-12.	Знання особливостей правового регулювання корпоративного управління за законодавством держав-членів ЄС.
ПК-13.	Знання загальної характеристики європейських стандартів щодо капіталу.
ПК-14.	Уміння визначати загальні принципи фінансової звітності. Знання міжнародних стандартів фінансової звітності.
ПК-15.	Знання особливостей правового регулювання реорганізації компаній за правом ЄС, методи приєднання компаній та специфіку правового захисту різних категорій осіб під час реорганізації компаній.
ПК-16.	Знання умов створення та управління наднаціональними компаніями та групами компаній.
ПК-17.	Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ПК-18.	Уміння здійснювати критичний аналіз впливу корпоративного права ЄС на право держав-членів та правові системи третіх держав, зокрема України.
ПК-19.	Знання еволюції відносин між Україною і Європейським Союзом у сфері корпоративного права.
ПК-20.	Уміння виявляти проблеми і працювати в основних сферах взаємодії корпоративного права ЄС і національного права України.
ПК-21.	Уміння працювати з джерелами корпоративного права ЄС: установчими договорами, регламентами, директивами, рішеннями, зокрема тими, щодо яких здійснюється адаптація національного законодавства України у процесі реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС; аналізувати їх характер і юридичний статус.
ПК-22.	Уміння інтерпретувати юридичну діяльність у сфері імплементації Угоди про асоціацію між Україною і ЄС.
ПК-23.	Уміння належним чином визначати зміст поняття «адаптація», та надавати характеристику процесу адаптації та його форм, що передбачені чинним законодавством.
ПК-24.	Уміння тлумачити норми права Європейського Союзу, зокрема ті, що застосовуються до суб'єктів національного права.
ПК-25.	Здатність до продукування ідей щодо вдосконалення національного законодавства з урахуванням положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

Експлікація загальних і професійних компетентностей визначається в карті предметних компетентностей (Додаток 1).

1.4. Перелік результатів навчання здобувача вищої освіти

У результаті засвоєння навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен демонструвати такі результати навчання:

PHC НД-1.1.	Аналізувати закономірності еволюції інтеграційних процесів та історію і етапи розвитку корпоративного права ЄС.
PHC НД-1.2.	Демонструвати концептуальні знання корпоративного права ЄС, включаючи сучасні досягнення доктрини та прецедентної практики.
PHC НД-1.3.	Оцінювати зміст основних концепцій та ключових понять корпоративного права ЄС, визначати його особливості та вміти порівнювати його з міжнародним приватним правом та національним правом.
PHC НД-1.4.	Характеризувати особливості первинних та вторинних джерел корпоративного права ЄС.
PHC НД-1.5.	Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
PHC НД-1.6.	Характеризувати основні форми заснування компаній та зміст свободи заснування і економічної діяльності.
PHC НД-1.7.	Розкрити алгоритм створення компаній за правом ЄС.
PHC НД-1.8.	Розкрити особливості створення компанії однією особою.
PHC НД-1.9.	Аналізувати принципи управління корпораціями.
PHC НД-1.10.	Розкрити структуру органів управління корпорацій та обсяг їх повноважень.
PHC НД-2.1.	Характеризувати європейські стандарти формування статутних фондів компаній.
PHC НД-2.2.	Знання міжнародних стандартів фінансової звітності та загальний порядок її складання.
PHC НД-2.3.	Проаналізувати консультативну послугу з розроблення та реалізації інноваційної моделі корпоративного управління.
PHC НД-2.4.	Знання механізму реорганізації компаній за правом ЄС.
PHC НД-2.5.	Знання правових засад створення та управління наднаціональними компаніями.
PHC НД-2.6.	Аналізувати характер відносин між Україною та ЄС на різних етапах історичного розвитку.
PHC НД-2.7.	Виявляти проблеми адаптації вітчизняного законодавства із законодавством ЄС та пропонувати способи їх вирішення.
PHC НД-2.8.	Пояснювати положення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС у сферах законодавства щодо заснування та діяльності

	компаній, корпоративного управління, а також щодо бухгалтерського обліку та аудиту.
PHC HD-2.9.	Аналізувати процес імплементації міжнародно-правових зобов'язань України за Угодою про асоціацію з ЄС.
PHC HD-2.10.	Демонструвати здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі, що виникають під час застосування адаптованого до права ЄС національного законодавства.

Експлікація результатів освоєння навчальної дисципліни і результатів навчання за спеціальністю і спеціалізацією освітньо-професійної програми визначається в карті результатів навчання, сформульованих у термінах компетентностей (Додаток 2).

1.5. Модуляризація компетентнісно-орієнтованої програми навчальної дисципліни

Експлікація модуляризації компетентнісно-орієнтованої програми навчальної дисципліни визначається у матриці зв'язків між модулями навчальної дисципліни, результатами навчання та предметними компетентностями (Додаток 3).

2. Опис навчальної дисципліни

Курс	Рівень освіти, галузь знань, спеціальність	Дидактична структура навчальної дисципліни
Кількість кредитів ЕКТС: 5	Рівень освіти – другий (магістерський)	за вибором студента
Кількість модулів – 2	Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки»	Модуль 1
Загальна кількість годин – 150		Лекції: 8 Практичні заняття: 14 Самостійна робота: 38
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2–4 самостійної роботи студента – 4–6	Спеціальність – 051 «Економіка»	Модуль 2
	Спеціалізація – «Бізнес-консалтинг»	Лекції: 8 Практичні заняття: 16 Самостійна робота: 66
		Види контролю: поточний контроль; підсумковий контроль знань (залік)

3. Зміст програми навчальної дисципліни

Модуль 1. Загальні засади регулювання корпоративних відносин в ЄС

Поняття корпоративного права. Поняття та елементи корпоративних правовідносин. Історично-правова характеристика зародження корпоративних відносин на території Європи. Особливості зародження корпорацій у середні роки. Роль Голландії у формуванні інституту корпоративних відносин. Специфіка корпоративних відносин в Англії та Франції. Історія формування корпоративного права у Німеччині. Основні поняття корпоративного права (корпорація, корпоративні правовідносини, корпоративне управління). Сутність корпоративного управління. Моделі корпоративного управління. Суб'єкти корпоративного управління.

Способи формування єдиного корпоративного права у країнах членах ЄС. Особливості та інструменти гармонізації корпоративного права в країнах ЄС. Директиви, регламенти, рекомендації та судові рішення, як правові інструменти регулювання корпоративних відносин в країнах ЄС. Цивільне та комерційне право. Шляхи уніфікації корпоративних відносин у країнах ЄС. Особливості структури корпоративного права ЄС як галузі права ЄС.

Порядок створення компаній за правом ЄС. Основні форми організації бізнесу в ЄС. Правосуб'єктність. Товариства (Партнерства). Цивільне товариство та «тихе» комерційне товариство. Повні товариства у Великобританії. Континентальні повні товариства. Товариства з обмеженою відповідальністю. Компанії. Приватні та публічні (акціонерні) компанії. Гібридні форми. LP з акціями. GmbH & Co. KG. Свобода економічної діяльності компаній за правом ЄС. Форми заснування компаній. Вимоги до процедури реєстрації компаній за правом ЄС. Особливості створення компанії однією особою. Розкриття, дійсність зобов'язань та недійсність компанії. Свобода переміщення компаній в ЄС.

Правова характеристика європейських принципів управління

корпораціями. Загальні принципи управління корпорацією. Органи управління корпорацією. Обсяг повноважень органів компаній у відносинах з третіми особами у країнах ЄС до гармонізації. Представницькі повноваження органів компаній згідно із Директивами ЄС. Управління та контроль компаній за національним законодавством. Структура органів управління компаній за законодавством Франції (SARL, SA та SAS), Німеччини (GMBH та AG), Польщі (SP.ZO.O. та SA), Іспанії (SA та SRL), Бельгії (NV/SA та BVBA/SPRL), Нідерландів (NB та BV), Великої Британії (публічні та приватні компанії), Італії (SPA, SRL та SRLS). Участь працівників в управлінні компанією за законодавством держав – членів ЄС (Бельгія, Франція, Німеччина, Нідерланди, Польща, Іспанія, Велика Британія, Італія).

Модуль 2. Особливості правового регулювання окремих сфер корпоративного права ЄС

Правова характеристика інституту статутного капіталу компаній та фінансової звітності у праві ЄС. Правове регулювання статутних фондів компаній у країнах-членах ЄС до гармонізації. Правове регулювання статутного капіталу компаній згідно з Директивами ЄС. Статутний капітал публічних та приватних компаній: основні вимоги та процедура формування. Фінансування компаній. Акціонерний капітал. Кредитний капітал. Облігації компаній. Позабалансові угоди. Німецький та англійський принципи фінансової звітності до уніфікації. Міжнародні стандарти фінансової звітності IAS/IFRS та Директиви ЄС про порядок складання фінансової звітності. Загальні принципи складання звітності. Баланс. Складання прибутків та збитків. Управлінський звіт. Публікація річної фінансової звітності. Консолідована фінансова звітність. Значення гармонізації норм про фінансову звітність для функціонування Спільного ринку ЄС. Аудит.

Правове регулювання реорганізації компаній у праві ЄС. Правове регулювання реорганізації компаній згідно з Директивами ЄС. Транскордонне співробітництво з реорганізації компаній. Методи приєднання компаній. Транскордонне злиття компаній. Купівля активів та

акцій. Контроль за поглинанням компаній. Умови договору та порядок поглинання компаній. Захист від поглинання компаній. Захист третіх осіб під час реорганізації компанії за правом ЄС.

Наднаціональні компанії у праві ЄС. Європейське об'єднання з економічних інтересів (EEIG). Порядок, умови створення та структура. Перспективи діяльності EEIG. Європейське товариство (SE). Правове регулювання діяльності Європейського товариства. Порядок та умови створення. Структура, статутний капітал, фінансова звітність та порядок ліквідації Європейського товариства. Перспективи діяльності SE. Інші компанії у праві ЄС. Європейський кооператив (SCE). Приватне товариство з обмеженою відповідальністю (SUP). Групи компаній. Законодавство Німеччини про групи компаній. Законодавство ЄС про групи компаній (Умови формування та функціонування груп). Національне законодавство держав – членів ЄС.

Особливості виконання програми з адаптації корпоративного законодавства України до права ЄС. Правові засади адаптації права України до права ЄС. Інституційне забезпечення адаптації права України до права ЄС. Механізм та етапи адаптації права України до права ЄС. Етапи та плани адаптації корпоративного законодавства України. Методологія адаптації корпоративного законодавства України до законодавства ЄС.

4. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни

4.1. **Форми організації освітнього процесу та види навчальних занять**

Форми організації освітнього процесу: навчальні заняття, самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи.

Види навчальних занять: лекція, практичне заняття, консультація.

4.2. **Самостійна робота здобувачів вищої освіти**

Самостійна робота студентів – це форма організації освітнього процесу, що охоплює різноманітні види індивідуальної і колективної

навчальної діяльності, яка здійснюється під час аудиторних або позааудиторних занять під загальним чи безпосереднім керівництвом викладача.

Зміст самостійної роботи як виду позааудиторної роботи студента визначається програмою навчальної дисципліни «Корпоративне право ЄС», методичними матеріалами, завданнями та вказівками викладача.

Самостійна робота має сприяти:

- 1) формуванню системи наукових поглядів на корпоративне управління та корпоративне право, розумінню їх ролі в системі управління бізнес-організаціями, застосуванню набутих знань на практиці;
- 2) розвитку дослідницьких навичок та здібностей, необхідних для комплексного аналізу корпоративного права ЄС;
- 3) розвитку та реалізації спроможностей до практичної діяльності за новими економічними спеціальностями;
- 4) вихованню у студентів цілеспрямованості, дисциплінованості, відповідальності, лідерських і вольових якостей.

У процесі роботи студент повинен самостійно опрацювати конспекти лекцій, матеріали, викладені в підручниках, навчальних посібниках з міжнародного права, джерела міжнародного і національного права України та закордонних країн, міжнародну та національну судову практику відповідно до тем навчальної дисципліни. Також важливе значення має робота з науково-практичними коментарями, монографіями, науковими статтями, іншою науковою і навчально-методичною літературою, рекомендованою викладачем. Методичні матеріали повинні передбачати можливість проведення самоконтролю з боку студента.

Самостійна робота студентів може здійснюватися у таких формах:

- письмове виконання домашніх завдань;
- засвоєння теоретичного матеріалу за темами практичних занять;
- доопрацювання матеріалів лекцій;
- робота в інформаційних мережах;

- опрацювання додаткової літератури;
- розробка кейсів;
- есе за вузькоспеціальною проблематикою;
- створення портфоліо навчального курсу та його презентація;
- написання рефератів, доповідей та їх презентація;
- підготовка та опублікування наукових статей, тез наукових доповідей;
- участь у студентських науково-практичних конференціях;
- складання бібліографії за відповідною темою;
- узагальнення судової практики;
- коментування джерел права Європейського Союзу;
- інші форми роботи.

Вибір студентом видів самостійної роботи здійснюється за його інтересами та узгоджується з викладачем, який забезпечує організацію, контроль та оцінку якості виконання відповідної роботи.

Навчальний матеріал, який згідно із робочим навчальним планом має бути засвоєний студентами в процесі самостійної роботи, вноситься в суму балів поточного контролю разом із навчальним матеріалом, який опрацьовувався при проведенні навчальних занять.

Показники академічної активності та додаткових освітніх досягнень студентів: виступи на практичних заняттях; підготовка доповіді з проблемних питань корпоративного права; участь в активних формах навчання на практичних заняттях; розроблення тематичних презентацій і кейсів із питань корпоративного управління; участь у роботі наукового гуртка кафедри; публікація тез доповідей та участь у наукових конференціях; написання наукових статей і рефератів за ініціативи студентів; відпрацювання тем пропущених практичних занять; інші здобутки у сфері вивчення корпоративного права ЄС, що підтверджені документально (грамоти, дипломи, сертифікати тощо).

4.3. Освітні технології та методи навчання

Під час вивчення стратегічного бізнес-консалтингу використовуються *інноваційні освітні технології*, зокрема:

технологія модульно-блочного навчання реалізується викладанням науково-методичного матеріалу двома логічно завершеними модулями – з систематичним наданням студентам консультацій, організацією самостійної навчально-пошукової діяльності студентів, поточним і рубіжним контролем рівня знань та оцінкою успішності;

інтерактивні технології передбачають співробітництво студентів (взаємонавчання) у процесі опрацювання дискусійних питань, а також у формі ділових ігор «Консультавання компанії щодо проведення юридичного аудиту з регуляторних питань» та «Розроблення правової стратегії при реструктуризації компанії», спрямованих на формування вмінь та навичок майбутнього бізнес-консультанта щодо використання основних юридичних інструментів реалізації правової стратегії;

мережеві технології передбачають проведення інтерактивних занять зі студентами онлайн;

технологія навчання як дослідження застосовується при написанні наукових доповідей, тез виступів на наукових конференціях, наукових статей та ін.; спрямовується на формування умінь, навичок та здібностей, необхідних для дослідницької діяльності, безперервного навчання і самоосвіти;

технологія формування творчої особистості базується на насиченні навчального процесу різноманітними творчими завданнями: опрацюванням кейсів та аналітичних завдань, побудовою порівняльних таблиць та матриць тощо; сприяє розвитку універсального теоретичного мислення та креативних здібностей.

Застосовуються такі *методи навчання*: логічний, проблемний, дослідницький, евристичний, метод Сократа, групова дискусія, пошукові вправи, пояснювально-ілюстративний, «круглий стіл»; «прес-конференція»,

«мозковий штурм», презентація бізнес-проектів, рольові/ділові ігри, опрацювання аналітичних завдань, підготовка експертних висновків із проблемних питань, майстер-класи консультантів-практиків, підготовка тез на конференцію, самостійна робота з підручником, конспектом лекцій, інформаційними та Інтернет-ресурсами.

4.4. Форми педагогічного контролю та система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни

Система оцінювання якості сформованих компетентностей за результатами засвоєння навчальної дисципліни «Корпоративне право ЄС» передбачає проведення поточного, рубіжного та підсумкового контролю і здійснюється на основі накопичувальної бально-рейтингової системи.

Видами *поточного контролю* знань студентів є:

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на практичних заняттях із застосуванням таких методів: усне, письмове або експрес-опитування, виконання тестових завдань, розв'язання практичних завдань або задач, захист кейсу, підготовка і захист реферату за ініціативи студента, peer review, контрольна робота. За результатами практичних занять із кожного з двох модулів розраховується середньоарифметична кількість балів (максимальна оцінка – 25 балів), що включається до підсумкової рейтингової оцінки;

– контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на колоквіумах. Проводяться два колоквіуми. Максимальна оцінка з кожного колоквіуму становить 20 балів.

Протягом семестру студенти виконують завдання для самостійної роботи (підготовка усної доповіді, презентації, есе, реферату тощо). Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 10.

Формою *підсумкового контролю* знань студентів із навчальної дисципліни є залік, що виставляється на основі результатів поточного

контролю та виконання завдань самостійної роботи. Мінімальна кількість балів, за якої студент отримує залік, становить 60 балів.

Розподіл балів між формами організації освітнього процесу і видами контрольних заходів

Поточний контроль				Самостійна робота студентів	Підсумкова оцінка знань
Практичні заняття		Колоквіуми			
Модуль № 1	Модуль № 2	Колоквіум № 1	Колоквіум № 2		
max 25	max 25	max 20	max 20	max 10	max 100

Критерії оцінювання з дисципліни «Корпоративне право ЄС»

Вид контролю	Кількість балів	Критерії (за кожною з оцінок)
Поточний контроль на практичному занятті	Max 25	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з теми, можливі окремі несуттєві недоліки.
	20	Добре засвоєння матеріалу з теми, але є окремі помилки.
	12	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Колоквіум	Max 20	Відмінне засвоєння навчального матеріалу з тем, можливі окремі несуттєві недоліки.
	18	Результати опрацювання матеріалу високі, але незначна кількість несуттєвих помилок.
	16	Добре засвоєння матеріалу з тем, але є окремі помилки.
	13	Задовільний рівень засвоєння матеріалу, значна кількість помилок.
	10	Мінімальні результати, достатні для отримання позитивної оцінки.
	Min 0	Незадовільний рівень засвоєння матеріалу.
Оцінка самостійної роботи студента	Max 10	Глибоке знання проблем, пов'язаних із темою дослідження, вільне володіння матеріалом, вміння самостійно й творчо мислити, знаходити, узагальнювати,

		аналізувати матеріал, робити самостійні теоретичні та практичні висновки.
	9	В роботі розкрито основні положення теми, але є деякі неточності у викладанні матеріалу, теоретичні поняття недостатньо підкріплено фактичними даними.
	8	Основні положення теми розкрито, але деякі питання висвітлено неповно. Студент добре володіє матеріалом, але відсутня творчість та самостійність у дослідженні.
	7	Основні теоретичні питання висвітлено поверхнево, немає висновків або висновки не мають самостійного характеру; студент слабо володіє матеріалом.
	6	Основні положення теми висвітлено поверхнево, теоретичні положення не підкріплені фактичним матеріалом; немає висновків; студент слабо володіє матеріалом роботи.
	Min 0	Основні положення теми висвітлено поверхнево, з великою кількістю помилок; немає висновків; студент не володіє матеріалом роботи.

Результати успішного засвоєння навчальної дисципліни «Корпоративне право ЄС» передбачають їх диференціацію на: відмінний (відповідає підсумковій оцінці А за шкалою ECTS), типовий (відповідає оцінкам С і В) і пороговий (відповідає оцінкам Е і D) рівні за вимогами до сформованих компетентностей.

Досягнення відмінного рівня сформованості предметних компетентностей означає відмінне оволодіння знаннями, уміннями і практичними навичками. Наявна системність знань студента. Студент може вільно застосовувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички у складних та нетипових ситуаціях.

Досягнення типового рівня сформованості предметних компетентностей означає дуже добре або добре оволодіння знаннями,

уміннями та практичними навичками. Студент може застосувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички як у простих, так і в складних ситуаціях. Наявний зв'язок між окремими знаннями у студента, проте відчувається недостатність умінь і практичних навичок із системного оцінювання відповідної інформації.

Досягнення порогового рівня сформованості предметних компетентностей означає задовільне або достатнє оволодіння знаннями, уміннями та практичними навичками. Для порогового рівня характерна фрагментарність знань. У простих, типових, стандартних ситуаціях студент може застосувати отримані знання і демонструвати набуті уміння та практичні навички, але він не здатний цього зробити при підвищенні рівня складності ситуації.

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни «Корпоративне право ЄС» виставляється у залікову книжку відповідно до такої шкали:

Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за 100-бальною шкалою, що використовується в НЮУ
A	Відмінно – відмінне виконання, лише з незначною кількістю помилок	Зараховано	90 – 100
B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками		80 – 89
C	Добре – у цілому правильна робота з певною кількістю незначних помилок		75 – 79
D	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків		70 – 74
E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії		60 – 69
FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перекладати	Не зараховано	35 – 59
F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота, обов'язковий повторний курс		0 – 34

4.5. Навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни

Нормативно-правові акти:

Конституція України. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141. Дата оновлення: 07.02.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 03.09.2019).

Господарський кодекс України від 16. 01. 2003 р. № 436-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № №18 -22. Ст. 144. Дата оновлення: 06.01. 2018. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15/card6> (дата звернення: 03.09.2019).

Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. № 435-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 40-44. Ст. 356. Дата оновлення: 28.02. 2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення: 03.09.2019).

Консолідовані версії Договору про Європейський Союз та Договору про функціонування Європейського Союзу від 15.04.2008 р. URL: <http://register.consilium.europa.eu/doc/srv?l=EN&f=ST%206655%202008%20INIT> (дата звернення: 03.09.2019).

Перша директива 2009/101/ЄС від 16.09.2009 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32009L0101&rid=1> (Змінена Директивою (ЄС) 2017/1132 від 14.06.2017 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/en/TXT/?uri=CELEX:32017L1132> (дата звернення: 03.09.2019).

Друга директива Ради 77/91/ЄЕС від 13.12.1976 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31977L0091&rid=1> (Змінена Директивою 2012/30 EU від 25.10.2012 р., яка змінена Директивою (ЄС) 2017/1132 від 14.06.2017р.) (дата звернення: 03.09.2019).

Третя директива Ради 78/855/ЄЕС від 9.10.1978р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31978L0855&rid=2> (Змінена Директивою 2011/35 / EU від 05.04.2011 р., яка змінена Директивою (ЄС) 2017/1132 від 14.06.2017р.). (дата звернення: 03.09.2019).

Четверта директива Ради 78/660/ЄЕС від 25.07.1978 р. URL: <http://eur->

lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31978L0660&rid=2

(Змінена Директивою 2013/34 / EU від 26.06.2013 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02013L0034-20141211>) (дата звернення: 03.09.2019).

Шоста директива Ради 82/891/ЄЕС від 17.12.1982 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31982L0891&rid=1>

(Змінена Директивою (ЕС) 2017/1132 від 14.06.2017 р.) (дата звернення: 03.09.2019).

Сьома директива Ради 83/349/ЄС від 13.06.1983 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31983L0349&rid=2>

(Змінена Директивою 2013/34/ЄС від 26.06.2013 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02013L0034-20141211>) (дата звернення: 03.09.2019).

Восьма директива Ради 84/253/ЄЕС від 10.04.1984 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31984L0253&rid=1>

(змінена Директивою 2006/43 / ЕС від 17.05.2006 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02006L0043-20140616>) (дата звернення: 03.09.2019).

Десята директива Європейського парламенту і Ради 2005/56/ЄС від 26.10.2005 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32005L0056&rid=1> (Змінена Директивою 2017/1132 від 14.06.2017р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02017L1132-20190731>) (дата звернення: 03.09.2019).

Одинадцята директива Ради 89/666/ЄЕС від 21.12.1989 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31989L0666&rid=2> (Змінена Директивою (ЕС) 2017/1132 від 14.06.2017 р.) (дата звернення: 03.09.2019).

Дванадцята директива Ради 89/667/ЄЕС від 21.12.1989 р. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal->

[content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31989L0667&rid=2](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:31989L0667&rid=2) (Змінена Директивою 2009/102/ЄС від 16.09.2009 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02009L0102-20130701>) (дата звернення: 03.09.2019).

Тринадцята директива Європейського парламенту та Ради 2004/25/ЄС від 21.04.2004 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1568327978030&uri=CELEX:02004L0025-20140702> (дата звернення: 03.09.2019).

Директива Ради 2001/86/ЄС від 08.10.2001 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2001/86/oj> (дата звернення: 03.09.2019).

Директива Ради 2003/72/ЄС від 22.07.2003 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1568328131108&uri=CELEX:32003L0072> (дата звернення: 03.09.2019).

Розпорядження Ради (ЄС) №1435/2003 від 22.07.2003 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1568328232904&uri=CELEX:02003R1435-20030821> (дата звернення: 03.09.2019).

Розпорядження Ради (ЄЕС) №2137/85 від 25.07.1985 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1568328288588&uri=CELEX:31985R2137> (дата звернення: 03.09.2019).

Розпорядження Ради №2157/2001 від 08.10.2001 р. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1568328361025&uri=CELEX:02001R2157-20130701> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-107/83 Klopp [1983] ECR. 2971. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61983CJ0107> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-143/87 Stanton [1988] ECR 3877. URL:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61987CJ0143> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-19/92 Kraus [1993] ECR I-1663. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61992CJ0019> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-2/74 Reyners [1974] ECR 631. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61974CJ0002> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-212/97 Centros Ltd [1999] ECR I-1459. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61997CJ0212> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-264/96 ICI [1998] ECR I-0000. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61996CJ0264> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-55/94 Gebhard [1995] ECR I-4165. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61994CJ0055> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-70/95 Sodemare [1997] ECR I-3395. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61995CJ0070> (дата звернення: 03.09.2019).

Рішення Європейського Суду C-81/87 Daily Mail [1988] ECR 5483. URL: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:61987CJ0081> (дата звернення: 03.09.2019).

Підручники

Агеев А. Б. Акционерное законодательство Швейцарии. Постатейный комментарий. Москва: Статут, 2005. 237 с.

Белов В. А. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики. Москва: Юрайт, 2009. 678 с.

Блумгардт А. Модели корпоративного управления. Київ: Наукова думка, 2003. 159с.

Вінник О. М. Публічні та приватні інтереси в господарських товариствах: проблеми правового забезпечення. Монографія. Київ: Атіка, 2003. 352 с.

Європейське право: право Європейського Союзу: підручник: у чотирьох кн. / за заг. ред. В. І. Муравйова. Київ: Ін Юре, 2015-2016.

Гущин В. В. Корпоративное право: учебник. Москва: Эксмо, 2009. 624 с.

Дубовицкая Є. А. Европейское корпоративное право: Свобода перемещения компаний в Европейском сообществе. Москва: 2-е издание; Wolters Kluwer. Russia, 2008. 304с.

Европейский Союз. Путеводитель / под ред. Ю. А. Борко, О. В. Буториной. Москва, 1998.

Европейский Союз: прошлое, настоящее, будущее. Документы Европейского Союза. Том 1. Договоры, учреждающие Европейские сообщества. Москва, 1994.

Европейское право: Учебник для вузов / Под общ. ред. д.ю.н., проф. Л. М. Энтина. Москва: Норма, 2004. С. 34-95.

Задихайло Д. В., Кібенко О. Р., Назарова Г. В. Корпоративне управління / Д. В. Задихайло та ін. Харків: Еспада, 2003. 688 с.

Калашников Г. О. Слияние и поглощение компаний по праву Европейского Союза. Москва: Международные отношения, 2007. 264 с.

Кашанина Т. В. Корпоративное право (Право хозяйственных товариществ и обществ). Учебник для вузов. Москва: Издательская группа НОРМА-ИНФРА М, 1999. С. 7-45.

Кібенко О. Р. Європейське корпоративне право на етапі фундаментальної реформи: перспективи використання європейського законодавчого досвіду у правовому полі України: монографія. Харків: Страйд, 2005. 432 с.

Кібенко О., Пендак Сарбах А. Право товариств (company law): порівняльно-правовий аналіз acquis Європейського Союзу та законодавства

України. / упоряд. Г. Друзенко, за наук. ред. О. Кібенко. Київ: Видавнича організація «Юстиніан», 2006. 496 с.

Корпоративне управління: монографія / За ред. проф. Спасибо-Фатєєвої. Харків: Право, 2007. 500с.

Корпоративне право України та інших європейських країн: порівняльно-правова характеристика : збірник наукових праць за матеріалами Всеукраїнської науково-практичної конференції, 26-27 вересня 2014 року / [редакційна колегія: В. В. Луць, О. Д. Крупчан, В. А. Васильєва]; Науково-дослідний інститут приватного права і підприємництва імені академіка Ф. Г. Бурчака НАПрН України, Юридичний інститут ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». Івано-Франківськ : [б.в.], 2014. 231 с.

Корпоративне право Польщі та України: монографія / Васильєва В. А., Гербет Анджей, Ковалишин О.Р. [та.ін.]; за ред. проф. В. А. Васильєвої. Івано-Франківськ, 2016. 377с.

Кох Х., Магнус У., Винклер фон Моренфельс П. Международное частное право и сравнительное правоведение. Москва, 2001.

Красько И. Е. Корпоративное право: избранные статьи. Київ: Юстиніан, 2004. 63 с.

Право Європейського Союзу: підруч. / за ред. В. І. Муравйова. Київ: Юрінком Інтер, 2011. 704 с.

Право Європейського Союзу: підручн. / За ред. Р. А. Петрова. 7-ге вид. Київ: Істина, 2017. 384 с.

Право Європейського Союзу: підруч.: з урахуванням змін, внесених Лісабон. договором 2007 р. / М. Р. Аракелян, М. Д. Василенко; Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». Одеса: Фенікс, 2012. 386с.

Федчук В. Д. «De facto зависимость de jure независимых юридических лиц: проникновение за корпоративный занавес в праве ведущих зарубежных стран». Москва: Волтерс Клувер, 2008. 400с.

Корпоративне право: навчальний посібник / О. В. Гарагонич, С. М. Грудницька, Л. М. Дорошенко [та ін.]; за заг. ред. О. В. Гарагонича, С. М. Грудницької, Л. М. Дорошенко. 2-е вид., випр. і доп. Київ: Видавничий дім «Артек», 2018. 400 с.

Кузьмін О. Є. Корпоративне управління: навч. посіб. / Олег Євгенович Кузьмін, Л. І. Чернобай, А. О. Босак та ін.; За ред. О. Є. Кузьміна; Нац. ун-т «Львівська політехніка». Львів, 2004. 168 с.

Корпоративне право ЄС: навч. посіб. / Т. В. Шашихіна, О. М. Бірюков, А. Г. Бобкова, О. С. Янкова. Київ: ІМВ КНУ імені Тараса Шевченка, 2004. 169 с.

Рудинская Е. В. Корпоративный менеджмент: учебное пособие / Е. В. Рудинская, С. А. Яромич. Київ: КНТ : Эльга-Н, 2008. 413 с.

Репецький В. М. Корпоративне право Європейського Союзу та України : навчальний посібник для студентів галузі знань 0304 «Право» спеціальності 8.03040101 «Правознавство» (для денної та заочної форм навчання) / В. М. Репецький, Я. І. Музика, С. О. Граб; Укоопспілка, Львівська комерційна академія. Львів: Видавництво Львівської комерційної академії, 2014. 275 с.

Корпоративне право ЄС: навч. посіб. / Т. В. Шашихіна [та ін.]; Програма Tacis Європейського Союзу в Україні, Проект «Правничі студії в Україні: Київ та окремі регіони». Київ: ІМВ КНУ ім. Тараса Шевченка, 2004. 170с.

Додаткова література

Статті

Лукач І. Історія становлення корпоративного права в європейських країнах континентальної системи права. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки*. 2013. № 91. С. 42-45.

Лукач І. Історія становлення корпоративного права в Англії та США. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки*. 2010. Вип. 83. С. 43-46.

Юмашев Ю. М. Основные тенденции развития акционерного права ЕС.

Государство и право. 1992. № 6. С. 116-124.

Спасибо-Фатеева І. Вчення про корпоративні права і цивілістична доктрина. *Право України*. 2014. № 6. С. 84-92.

Харитоновна О. Дослідження проблем корпоративного права. *Право України*. 2014. № 6. С. 93-101.

Інтернет-ресурси:

Офіційний сайт ЄС. URL: <http://europa.eu.int> (дата звернення: 03.09.2019).

Європейський парламент. URL: <https://www.europarl.europa.eu/portal/en> (дата звернення: 03.09.2019).

Рада ЄС. URL: www.consilium.europa.eu (дата звернення: 03.09.2019).

Європейська комісія. URL: ec.europa.eu (дата звернення: 03.09.2019).

Суд ЄС. URL: <http://curia.europa.eu/> (дата звернення: 03.09.2019).

Європейська Рахункова палата. URL: eca.europa.eu (дата звернення: 03.09.2019).

Європейський Центральний Банк. URL: www.ecb.int (дата звернення: 03.09.2019).

Інформація про законодавчий процес на офіційному сайті ЄС. URL: http://europa.eu/eu-law/decision-making/procedures/index_en.htm (дата звернення: 03.09.2019).

База даних законодавства ЄС. URL: <http://eur-lex.europa.eu/en/index.htm> (дата звернення: 03.09.2019).

Офіційна платформа для громадськості, яка хоче в'язати участь у законодавчому процесі ЄС. URL: http://ec.europa.eu/yourvoice/consultations/index_en.htm (дата звернення: 03.09.2019).

Центр офіційної документації ЄС. URL: publications.europa.eu (дата звернення: 03.09.2019).

Каталоги. URL: www.europa.eu.int/libraries (дата звернення: 03.09.2019).

Європейський простір. URL: <http://eu.prostir.ua/> (дата звернення: 03.09.2019).

Історичні архіви ЄС. URL: <http://www.iue.it/ECArchives/EN/Eurhistar.shtml> (дата звернення: 03.09.2019).

Європейська служба зовнішньої дії. URL: <http://www.eeas.europa.eu/> (дата звернення: 03.09.2019).

Представництво ЄС в Україні. URL: http://eeas.europa.eu/delegations/ukraine/index_uk.htm (дата звернення: 03.09.2019).

Бюлетень представництва ЄС в Україні. URL: <http://euukrainecoop.net/> (дата звернення: 03.09.2019).

Європейська інтеграція / Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. URL:

http://www.kmu.gov.ua/control/uk/publish/article?art_id=246396130&cat_id=223223535 (дата звернення: 03.09.2019).

Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергетики та їх державами-членами, з іншої сторони, 2014 р. URL: http://www.kmu.gov.ua/kmu/control/uk/publish/article?art_id=248387631&cat_id=223223535 (дата звернення: 03.09.2019).

Виконання Угоди про асоціацію Україною. URL: http://www.kmu.gov.ua/control/uk/publish/article%3fart_id=247749544&cat_id=247749488 (дата звернення: 03.09.2019).

Адаптація законодавства України до норм права ЄС. URL: https://minjust.gov.ua/azu_es (дата звернення: 03.09.2019).

Акти *acquis communautaire*, перекладені на українську мову. URL: <https://minjust.gov.ua/acquis-communautaire> (дата звернення: 03.09.2019).

4.6. Матеріально-технічне забезпечення навчальної дисципліни

Матеріально-технічне забезпечення дає можливість працювати з інформаційним комплексом з будь-якого місця чи країни, підключаючись через мережу Інтернет (за умови реєстрації користувача відповідним чином), або використовуючи наявні в університеті комп'ютерні класи.

Передплачено доступ до Інформаційно-правових систем ЛІГА:ЗАКОН (Система ГРАНД та Система аналізу судових рішень VERDICTUM).

Доступ можливий у Залі правової інформації навчально-бібліотечного комплексу (вул. Пушкінська 84-А, 3 поверх).

Додаток 1

Карта предметних компетентностей з навчальної дисципліни

Шифр та назва компетентностей за спеціальністю і/або спеціалізацією	Шифр та назва компетентностей з навчальної дисципліни
ЗК – загальні (універсальні) компетентності	ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни
ЗК-1. Здатність до критичного мислення, генерації нових ідей та інноваційної діяльності.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
	ПК-4. Знання історично-правової характеристики зародження корпоративних відносин на території Європи та етапи їх розвитку.
ЗК-2. Здатність до ефективної професійної діяльності, креативного підходу до реалізації професійних функцій.	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
	ПК-18. Уміння здійснювати критичний аналіз впливу корпоративного права ЄС на право держав-членів та правові системи третіх держав, зокрема України.
ЗК-3. Знання змісту, функцій, цілей та результатів професійної діяльності відповідно до її предметного змісту та практичної спрямованості.	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-8. Уміння визначити поняття корпоративного права ЄС, знання його особливості у порівнянні з національним правом та міжнародним приватним правом.
	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
ЗК-4. Уміння приймати обґрунтовані рішення у складних та непередбачуваних умовах, стресових та конфліктних ситуаціях.	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
	ПК-7. Знання результатів гармонізації та уніфікації корпоративного права держав-членів ЄС.
ЗК-5. Уміння формувати команди для розв'язання складних професійних проблем, розбудовувати ефективні міжособистісні комунікації.	ПК-11. Знання загальних принципів управління корпорацією та структуру і обсяг повноважень органів управління у країнах ЄС.
ЗК-6. Здатність до інноваційності в умовах невизначеності зовнішнього середовища.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
ЗК-7. Здатність до дослідницької роботи,	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
	ПК-9. Знання системи корпоративного

управління проектами та інноваціями.	права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
	ПК-20. Уміння виявляти проблеми і працювати в основних сферах взаємодії корпоративного права ЄС і національного права України.
ЗК-8. Уміння чітко та доказово формулювати власні висновки, науково обґрунтовувати їх, переконливо та недвозначно доносити власну позицію до суб'єктів бізнесу.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-12. Знання особливостей правового регулювання корпоративного управління за законодавством держав-членів ЄС.
ЗК-9. Здатність до подальшого самостійного навчання, розвитку особистих здібностей, професійного самовдосконалення, безперервної освіти, оновлення та інтеграції знань.	ПК-4. Знання історично-правової характеристики зародження корпоративних відносин на території Європи та етапи їх розвитку.
	ПК-20. Уміння виявляти проблеми і працювати в основних сферах взаємодії корпоративного права ЄС і національного права України.
	ПК-25. Здатність до продукування ідей щодо вдосконалення національного законодавства з урахуванням положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.
ЗК-10. Уміння спілкуватися іноземною мовою, використовувати відповідну термінологію у певній предметній галузі.	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-21. Уміння працювати з джерелами корпоративного права ЄС: установчими договорами, регламентами, директивами, рішеннями, зокрема тими, щодо яких здійснюється адаптація національного законодавства України у процесі реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС; аналізувати їх характер і юридичний статус.
	ПК-24. Уміння тлумачити норми права Європейського Союзу, зокрема ті, що застосовуються до суб'єктів національного права.
ЗК-11. Уміння працювати в міжнародному середовищі, підтримувати ділові та соціокультурні зв'язки з бізнес-організаціями, партнерами, громадськістю, публічною владою, міжнародними організаціями.	ПК-12. Знання особливостей правового регулювання корпоративного управління за законодавством держав-членів ЄС.
	ПК-21. Уміння працювати з джерелами корпоративного права ЄС: установчими договорами, регламентами, директивами, рішеннями, зокрема тими, щодо яких здійснюється адаптація національного

	законодавства України у процесі реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС; аналізувати їх характер і юридичний статус.
ЗК-13. Уміння використовувати сучасні інформаційні технології для пошуку, обробки та аналізу інформації.	ПК-7. Знання результатів гармонізації та уніфікації корпоративного права держав-членів ЄС.
	ПК-21. Уміння працювати з джерелами корпоративного права ЄС: установчими договорами, регламентами, директивами, рішеннями, зокрема тими, щодо яких здійснюється адаптація національного законодавства України у процесі реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС; аналізувати їх характер і юридичний статус.
ЗК-14. Уміння виявляти проблеми в сфері професійної діяльності, визначати нестандартні заходи стосовно їх розв'язання.	ПК-20. Уміння виявляти проблеми і працювати в основних сферах взаємодії корпоративного права ЄС і національного права України.
ЗК-16. Уміння неупереджено та об'єктивно оцінювати результати господарювання, знаходити баланс соціально-економічних інтересів бізнесу та суспільства.	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКС – фахові компетентності за спеціальністю «Економіка»	ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни
ФКС-1. Здатність до системного розуміння змісту, структури та тенденцій інноваційного розвитку економіки.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
ФКС-2. Уміння аналізувати обсяг, структуру, зміни та чинники розвитку попиту та пропозиції на національному та світовому ринках бізнес-консалтингу.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
ФКС-3. Здатність до розуміння змісту та головних характеристик послуг бізнес-консалтингу як форми інституційного закріплення та поширення професійних знань, інформації та практичного досвіду, що є основою інноваційної підприємницької діяльності у різних галузях економіки на національному та світовому рівнях.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКС-4. Здатність до розуміння економіко-організаційних особливостей консалтингового бізнесу, що поєднує підприємницькі, професійні та інноваційні чинники ефективності бізнес-консалтингу, економічні та правові засади діяльності професіоналів з надання консалтингових послуг.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у

	процесі його вивчення.
ФКС-5. Уміння ефективно управляти інноваційною діяльністю консалтингової фірми як інтелектуальної організації та суб'єкта підприємництва у сфері бізнес-консалтингу.	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
ФКС-6. Уміння застосовувати системний підхід для визначення цілей менеджменту та маркетингу послуг бізнес-консалтингу та шляхів їх досягнення.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКС-7. Здатність до професійної консультаційної діяльності на основі теоретичних знань та практичних навичок здійснення різних форм та видів інноваційного бізнес-консалтингу.	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКС-8. Уміння застосовувати стратегічний підхід до визначення цілей, завдань, напрямів розвитку бізнес-організацій в умовах інтернаціоналізації та глобалізації бізнесу.	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-18. Уміння здійснювати критичний аналіз впливу корпоративного права ЄС на право держав-членів та правові системи третіх держав, зокрема України.
	ПК-21. Уміння працювати з джерелами корпоративного права ЄС: установчими договорами, регламентами, директивами, рішеннями, зокрема тими, щодо яких здійснюється адаптація національного законодавства України у процесі реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС; аналізувати їх характер і юридичний статус.
ФКС-9. Здатність до професійної діяльності з консультування бізнесу з питань інвестиційно-інноваційної діяльності та інноваційного проектування.	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
ФКС-10. Уміння виявляти та розв'язувати проблеми фінансової стратегії та тактики бізнесу, фінансового стану бізнес-організації та її положення на ринку.	ПК-13. Знання загальної характеристики європейських стандартів щодо капіталу.
	ПК-14. Уміння визначати загальні принципи фінансової звітності. Знання міжнародних стандартів фінансової звітності.
ФКС-11. Здатність до розробки кадрової політики бізнес-організації, кадрових стратегій бізнесу.	ПК-12. Знання особливостей правового регулювання корпоративного управління за законодавством держав-членів ЄС.
	ПК-15. Знання особливостей правового

	регулювання реорганізації компаній за правом ЄС, методи приєднання компаній та специфіку правового захисту різних категорій осіб під час реорганізації компаній.
	ПК-16. Знання умов створення та управління наднаціональними компаніями та групами компаній.
ФКС-12. Уміння виявляти та створювати конкурентні переваги бізнесу на основі діагностики та вдосконалення системи маркетингу та продажів, оптимізації маркетингового бюджету бізнес-організації.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-12. Знання особливостей правового регулювання корпоративного управління за законодавством держав-членів ЄС.
	ПК-25. Здатність до продукування ідей щодо вдосконалення національного законодавства з урахуванням положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.
ФКС-13. Уміння виявляти проблеми управління корпоративними бізнес-організаціями та забезпечувати їх розв'язання на основі методологічних засад, принципів та методів корпоративного бізнес-консалтингу.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКС-14. Здатність до розуміння принципів консалтингу в сфері проектної діяльності бізнесу різних видів та масштабів, управління бізнес-проектами на інноваційній основі.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКС-15. Здатність до формування довіри громадськості до бізнесу та позитивних відносин між ними на основі застосування методів та технологій PR-бізнес-консалтингу.	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКС-16. Уміння здійснювати бізнес-консультування суб'єктів міжнародних економічних відносин, спираючись на знання закономірностей розвитку світового ринку бізнес-консалтингу та вимог міжнародного бізнесу.	ПК-18. Уміння здійснювати критичний аналіз впливу корпоративного права ЄС на право держав-членів та правові системи третіх держав, зокрема України.
ФКС-17. Здатність до надання професійної правової допомоги бізнес-організаціям відповідно до практик та індустрій юридичного бізнесу.	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-18. Уміння здійснювати критичний

консалтингу.	аналіз впливу корпоративного права ЄС на право держав-членів та правові системи третіх держав, зокрема України.
ФКС-18. Здатність до системного підходу щодо консультування з правових питань злиття і поглинання, починаючи з вибору об'єкту і завершуючи інтеграцією персоналу до нових бізнес-структур.	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-10. Знання основних форм заснування компаній та процедур реєстрації за правом ЄС.
	ПК-15. Знання особливостей правового регулювання реорганізації компаній за правом ЄС, методи приєднання компаній та специфіку правового захисту різних категорій осіб під час реорганізації компаній.
ФКС-19. Уміння розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері міжнародного економічного права.	ПК-3. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері корпоративного права ЄС або у процесі його вивчення.
	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
ФКС-20. Уміння вільно орієнтуватися у європейському законодавстві, що регулює внутрішній ринок Європейського Союзу.	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-21. Уміння працювати з джерелами корпоративного права ЄС: установчими договорами, регламентами, директивами, рішеннями, зокрема тими, щодо яких здійснюється адаптація національного законодавства України у процесі реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС; аналізувати їх характер і юридичний статус.
ФКС-21. Здатність до розуміння юридичного зв'язку з правопорядками різних держав у процедурах транснаціонального банкрутства та особливостей правового регулювання транскордонної неспроможності.	ПК-7. Знання результатів гармонізації та уніфікації корпоративного права держав-членів ЄС.
	ПК-8. Уміння визначити поняття корпоративного права ЄС, знання його особливості у порівнянні з національним правом та міжнародним приватним правом.
	ПК-15. Знання особливостей правового регулювання реорганізації компаній за правом ЄС, методи приєднання компаній та специфіку правового захисту різних категорій осіб під час реорганізації компаній.
ФКС-22. Здатність до розуміння основних інститутів корпоративного права ЄС, міжнародного комерційного арбітражу та медіації.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
ФКС-23. Уміння здійснювати професійні дії з надання послуг бізнес-консалтингу,	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.

спираючись на методи та технології економічної діагностики та аналітики, дані бізнес-статистики.	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКП – фахові компетентності за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-консалтинг»	ПК – предметні компетентності з навчальної дисципліни
ФКП-1. Знання інноваційних теорій, моделей та методів бізнес-консалтингу.	ПК-1. Знання основних теорій, концепцій, принципів і понять корпоративного права ЄС.
ФКП-2. Уміння аналізувати технології консалтингового процесу, спираючись на концептуальні засади та інструментарій сучасних наукових досліджень бізнес-економіки.	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-18. Уміння здійснювати критичний аналіз впливу корпоративного права ЄС на право держав-членів та правові системи третіх держав, зокрема України.
ФКП-3. Здатність до формування інноваційного продуктового портфелю бізнес-консалтингу на основі сучасних підходів економічної теорії сфери послуг.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКП-4. Уміння аналізувати цільовий ринок консалтингової фірми.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-12. Знання особливостей правового регулювання корпоративного управління за законодавством держав-членів ЄС.
ФКП-5. Знання ефективних організаційних форм консалтингового бізнесу.	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
ФКП-6. Уміння аналізувати ресурсний потенціал інноваційного розвитку бізнес-консалтингу.	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКП-9. Уміння розраховувати собівартість та ціну консалтингової послуги на основі сучасних методів калькулювання витрат та ціноутворення.	ПК-14 Уміння визначати загальні принципи фінансової звітності. Знання міжнародних стандартів фінансової звітності.
ФКП-11. Здатність до формування маркетингового комплексу бізнес-консалтингу відповідно до сучасних теорій маркетингу послуг.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-10. Знання основних форм заснування компаній та процедур реєстрації за правом ЄС.
ФКП-12. Уміння організовувати ефективну співпрацю з клієнтською бізнес-організацією на всіх етапах консультаційного процесу.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
ФКП-13. Знання сучасних методів та технологій стратегічного бізнес-консультавання.	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-11. Знання загальних принципів управління корпорацією та структуру і

	обсяг повноважень органів управління у країнах ЄС
ФКП-14. Уміння розробляти інвестиційно-інноваційні бізнес-проекти з розв'язання проблем клієнтських організацій.	ПК-2. Знання інноваційних методів корпоративного управління.
	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.
ФКП-15. Знання принципів та методів аналізу фінансового стану клієнтських бізнес-організацій.	ПК-13. Знання загальної характеристики європейських стандартів щодо капіталу.
	ПК-14 Уміння визначати загальні принципи фінансової звітності. Знання міжнародних стандартів фінансової звітності.
ФКП-16. Уміння розробляти інноваційні консультаційні проекти забезпечення конкурентних переваг та конкурентоспроможності клієнтських бізнес-організацій.	ПК-6. Знання основних питань з корпоративного управління та сутність корпоративного управління.
	ПК-9. Знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
	ПК-17. Знання основних інноваційних стратегій розвитку організації.

Додаток 2

Карта результатів навчання здобувача вищої освіти, сформульованих у термінах компетентностей

Шифр та назва РН за спеціальністю і / або спеціалізацією	Модуль НД	Шифр та назва РН з навчальної дисципліни
РНС – результати навчання за спеціальністю		Результати навчання з навчальної дисципліни
РНС-1. Застосовувати інструментарій інноваційних досліджень у процесі аналізу проблем функціонування та розвитку бізнес-організацій у період локальних та глобальних суспільних трансформацій.	№1	РНС НД – 1.1. Аналізувати закономірності еволюції інтеграційних процесів та історію і етапи розвитку корпоративного права ЄС. РНС НД – 1.2. Демонструвати концептуальні знання корпоративного права ЄС, включаючи сучасні досягнення доктрини та прецедентної практики.
РНС-2. Демонструвати здатність до обґрунтування інноваційних проектів розвитку бізнес-організацій на національному, регіональному та міжнародному ринках.	№1 №1	РНС НД – 1.1. Аналізувати закономірності еволюції інтеграційних процесів та історію і етапи розвитку корпоративного права ЄС. РНС НД – 1.5. Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
РНС-3. Здійснювати реструктуризацію продуктового портфелю бізнес-організацій відповідно до новітніх тенденцій розвитку національного й світового ринку.	№1	РНС НД – 1.2. Демонструвати концептуальні знання корпоративного права ЄС, включаючи сучасні досягнення доктрини та прецедентної практики.
РНС-4. Здійснювати вибір організаційних форм діяльності, оптимальних моделей їх інноваційного розвитку.	№1	РНС НД – 1.5. Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування. РНС НД – 1.6. Характеризувати основні форми заснування компаній та зміст свободи заснування і економічної діяльності.
РНС-5. Досліджувати ринок фірми, сильні та слабкі сторони її конкурентної позиції у певних ринкових сегментах.	№ 1	РНС НД – 1.9. Аналізувати принципи управління корпораціями. РНС НД – 1.10. Розкрити структуру органів управління корпорацій та обсяг їх повноважень.
РНС-6. Аналізувати ефективність менеджменту та маркетингу фірми, її кадрової та фінансової політики.	№ 1	РНС НД – 1.9. Аналізувати принципи управління корпораціями. РНС НД – 1.10. Розкрити структуру органів управління корпорацій та обсяг їх повноважень.

РНС-7. Організувати ефективні внутрішньофірмові відносини, застосовуючи сучасні форми співпраці учасників господарського процесу.	№1	РНС НД – 1.5. Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
РНС-8. Демонструвати здатність до практичного використання інноваційних методів і технологій стратегічного управління бізнесом.	№1	РНС НД – 1.5. Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування. РНС НД – 1.6. Характеризувати основні форми заснування компаній та зміст свободи заснування і економічної діяльності.
РНС-9. Прогнозувати інвестиційну поведінку бізнес-організацій національного та міжнародного рівня з метою забезпечення ефективної передінвестиційної підготовки та реалізації бізнес-проектів.	№ 1	РНС НД – 1.1. Аналізувати закономірності еволюції інтеграційних процесів та історію і етапи розвитку корпоративного права ЄС. РНС НД – 1.9. Аналізувати принципи управління корпораціями.
РНС-10. Пропонувати бізнес-організації заходи, спрямовані на забезпечення її фінансової стійкості та незалежності, мінімізацію ризиків і витрат.	№1	РНС НД – 1.10. Здійснити стратегічний аналіз клієнтської бізнес-організації з наступним моделювання критичних для організації бізнес-процесів і ризиків.
РНС-11. Розробляти консультаційні проекти вдосконалення маркетингового комплексу бізнес-організації, виходу на нові ринки, просування нових продуктів та послуг.	№1	РНС НД – 1.2. Демонструвати концептуальні знання корпоративного права ЄС, включаючи сучасні досягнення доктрини та прецедентної практики. РНС НД – 1.5. Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
РНС-12. Здійснювати консалтинговий цикл, що охоплює етапи діагностики ринкової позиції бізнесу та його середовища, формулювання проблеми бізнесу та вибору оптимального варіанту її розв'язання, розробки та супроводу впровадження бізнес-організацією консультаційного проекту.	№2	РНС НД – 2.3. Проаналізувати консультаційну послугу з розроблення та реалізації інноваційної моделі корпоративного управління.
РНС-14. Використовувати у професійній діяльності результати статистичних досліджень, економічної	№ 2	РНС НД – 2.1. Характеризувати європейські стандарти формування статутних фондів компаній.

діагностики та аналітики для обґрунтування ефективних проектів та рекомендацій.		РНС НД – 2.2. Знання міжнародних стандартів фінансової звітності та загальний порядок її складання.
РНС-15. Володіти сучасними методами підбору персоналу та створення ефективних кадрових структур.	№2	РНС НД – 2.7. Виявляти проблеми адаптації вітчизняного законодавства із законодавством ЄС та пропонувати способи їх вирішення.
		РНС НД – 2.10. Демонструвати здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі, що виникають під час застосування адаптованого до права ЄС національного законодавства.
РНС-16. Забезпечувати проектування оптимальної моделі корпоративної бізнес-організації та її ефективну реалізацію.	№2	РНС НД – 2.3. Проаналізувати консультаційну послугу з розроблення та реалізації інноваційної моделі корпоративного управління.
РНС-17. Ефективно сполучати підприємницьку та інтелектуальну складові процесу юридичного консультування в професійній практичній діяльності.	№2	РНС НД – 2.10. Демонструвати здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі, що виникають під час застосування адаптованого до права ЄС національного законодавства.
РНС-18. Демонструвати здатність до створення юридичних стартапів, нових юридичних послуг і практик.	№2	РНС НД – 2.3. Проаналізувати консультаційну послугу з розроблення та реалізації інноваційної моделі корпоративного управління.
		РНС НД – 2.10. Демонструвати здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі, що виникають під час застосування адаптованого до права ЄС національного законодавства.
РНС-19. Здійснювати консультаційний супровід розробки програми злиття і поглинання бізнес-організацій, оптимізації структури власності.	№2	РНС НД – 2.4. Знання механізму реорганізації компаній за правом ЄС.
РНС-20. Надавати професійні консультації з розв'язання питань міжнародного комерційного арбітражу та медіації, міжнародного економічного права та права ЄС, міжнародного конкурсного права.	№2	РНС НД – 2.9. Аналізувати процес імплементації міжнародно-правових зобов'язань України за Угодою про асоціацію з ЄС.
		РНС НД – 2.10. Демонструвати здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі, що виникають під час застосування адаптованого до права ЄС національного законодавства.
Результати навчання за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-консалтинг»		Результати навчання з навчальної дисципліни

РНП-1. Охарактеризувати інноваційні концепції бізнес-консалтингу на основі сучасних методів та підходів соціально-економічних досліджень розвитку підприємницької діяльності.	№1	РНС НД – 1.1. Аналізувати закономірності еволюції інтеграційних процесів та історію і етапи розвитку корпоративного права ЄС, включаючи сучасні досягнення доктрини та прецедентної практики.
РНП-2. Розробляти інноваційні ринкові та продуктові стратегії бізнес-консалтингу.	№1	РНС НД – 1.2. Демонструвати концептуальні знання корпоративного права ЄС, визначати його особливості та вміти порівнювати його з міжнародним приватним правом та національним правом. РНС НД – 1.3. Оцінювати зміст основних концепцій та ключових понять корпоративного права ЄС, визначати його особливості та вміти порівнювати його з міжнародним приватним правом та національним правом. РНС НД – 1.5. Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
РНП-3. Визначати номенклатуру та асортимент послуг бізнес-консалтингу відповідно до сучасних вимог бізнесу.	№1	РНС НД – 1.2. Демонструвати концептуальні знання корпоративного права ЄС, включаючи сучасні досягнення доктрини та прецедентної практики. РНС НД – 1.5. Демонструвати знання системи корпоративного права ЄС, його джерел та особливостей їх формування і застосування.
РНП-4. Розробляти консультаційні проекти інноваційного розвитку суб'єктів бізнес-консалтингу.	№1	РНС НД – 1.2. Демонструвати концептуальні знання корпоративного права ЄС, включаючи сучасні досягнення доктрини та прецедентної практики. РНС НД – 1.3. Оцінювати зміст основних концепцій та ключових понять корпоративного права ЄС, визначати його особливості та вміти порівнювати його з міжнародним приватним правом та національним правом. РНС НД – 1.6. Характеризувати основні форми заснування компаній та зміст свободи заснування і економічної діяльності.
РНП-8. Розробляти контракти з надання консалтингових послуг.	№1	РНС НД – 1.3. Оцінювати зміст основних концепцій та ключових понять корпоративного права ЄС, визначати його особливості та вміти порівнювати його з міжнародним приватним правом та національним правом.
РНП-11. Розробляти інноваційні методи та підходи консалтингового обслуговування бізнесу.	№2	РНС НД – 2.3. Проаналізувати консультаційну послугу з розроблення та реалізації інноваційної моделі корпоративного управління. РНС НД – 2.7. Виявляти проблеми адаптації вітчизняного законодавства із законодавством ЄС та пропонувати

		способи їх вирішення.
РНП-13. Оцінювати ефективність моделей організації консультант-клієнтських відносин у процесі консалтингового обслуговування бізнес-організацій.	№2	РНС НД – 2.1. Характеризувати європейські стандарти формування статутних фондів компаній.
		РНС НД – 2.2. Знання міжнародних стандартів фінансової звітності та загальний порядок її складання.
РНП-17. Проаналізувати способи фінансування інвестиційно-інноваційних бізнес-проектів клієнтських організацій на основі результатів Due Diligence.	№2	РНС НД – 2.8. Пояснювати положення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС у сферах законодавства щодо заснування та діяльності компаній, корпоративного управління, а також щодо бухгалтерського обліку та аудиту.
		РНС НД – 2.10. Демонструвати здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі, що виникають під час застосування адаптованого до права ЄС національного законодавства.
РНП-18. Розробляти консультаційні проекти з фінансового планування, аналізу, експертизи та оцінки бізнесу.	№2	РНС НД – 2.1. Характеризувати європейські стандарти формування статутних фондів компаній.
		РНС НД – 2.2. Знання міжнародних стандартів фінансової звітності та загальний порядок її складання.
		РНС НД – 2.8. Пояснювати положення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС у сферах законодавства щодо заснування та діяльності компаній, корпоративного управління, а також щодо бухгалтерського обліку та аудиту.
РНП-21. Розробляти консультаційні проекти з моделювання та прогнозування бізнес-процесів.	№2	РНС НД – 2.3. Проаналізувати консультаційну послугу з розроблення та реалізації інноваційної моделі корпоративного управління.
РНП-23. Систематизувати методичні заходи консультування клієнтських бізнес-організацій з оформлення прав власності, отримання згоди Антимонопольного комітету та інших дозволів у процесі злиття та поглинання.	№2	РНС НД – 2.4. Знання механізму реорганізації компаній за правом ЄС.
РНП-24. Проаналізувати методичні заходи консультування суб'єктів господарювання з правових питань розвитку внутрішнього ринку ЄС, міжнародного економічного права,	№2	РНС НД – 2.7. Виявляти проблеми адаптації вітчизняного законодавства із законодавством ЄС та пропонувати способи їх вирішення.
		РНС НД – 2.10. Демонструвати здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі, що виникають під час застосування

корпоративного права ЄС.		адаптованого до права ЄС національного законодавства.
РНП-25. Розробляти консультаційні проекти з питань транскордонного банкрутства, міжнародного комерційного арбітражу та медіації	№2	<p>РНС НД – 2.7. Виявляти проблеми адаптації вітчизняного законодавства із законодавством ЄС та пропонувати способи їх вирішення.</p> <p>РНС НД – 2.9. Аналізувати процес імплементації міжнародно-правових зобов'язань України за Угодою про асоціацію з ЄС.</p>

Додаток 3

**Матриця зв'язків між модулями навчальної дисципліни,
результатами навчання та предметними компетентностями
у програмі навчальної дисципліни**

Результати навчання за навчальною дисципліною / модулями	Предметні компетентності																								
	ПК - 1	ПК - 2	ПК - 3	ПК - 4	ПК - 5	ПК - 6	ПК - 7	ПК - 8	ПК - 9	ПК - 10	ПК - 11	ПК - 12	ПК - 13	ПК - 14	ПК - 15	ПК - 16	ПК - 17	ПК - 18	ПК - 19	ПК - 20	ПК - 21	ПК - 22	ПК - 23	ПК - 24	ПК - 25
Корпоративне право ЄС / Модуль 1																									
PHC НД – 1.1	X			X			X												X		X				
PHC НД – 1.2			X			X	X	X	X													X			
PHC НД – 1.3	X				X	X		X	X													X			
PHC НД – 1.4							X		X			X										X			
PHC НД – 1.5	X	X						X	X													X			X
PHC НД – 1.6.										X						X						X			
PHC НД – 1.7.							X			X						X	X					X			
PHC НД – 1.8.									X	X						X						X			
PHC НД – 1.9.		X				X					X	X				X									
PHC НД – 1.10.						X	X					X				X									
Корпоративне право ЄС / Модуль 2																									
PHC НД – 2.1.							X					X										X			
PHC НД – 2.2.							X						X									X			
PHC НД – 2.3.		X	X									X				X	X					X			
PHC НД – 2.4.									X	X					X							X			
PHC НД – 2.5.							X		X							X						X			
PHC НД – 2.6.				X								X							X	X	X	X	X	X	X
PHC НД – 2.7.							X											X	X	X	X	X	X	X	X
PHC НД – 2.8.							X											X		X	X	X	X	X	X
PHC НД – 2.9.							X														X	X	X	X	X
PHC НД – 2.10.		X	X				X					X					X				X	X	X	X	X