

**Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого**  
**Кафедра економічної теорії**

**РОБОЧА ПРОГРАМА**  
**НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**  
**«КАДРОВИЙ БІЗНЕС-КОНСАЛТИНГ»**  
**(за вибором студента)**

Рівень вищої освіти – другий (магістерський) рівень

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки»

Спеціальність – 051 «Економіка»

Спеціалізація – «Бізнес-консалтинг»

Харків 2019

**Робоча програма навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг»** для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» фінансово-правового факультету. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 31 с.


Розробник

Губін Кирил Григорович – доцент кафедри економічної теорії, кандидат економічних наук, доцент

Затверджено на засіданні кафедри економічної теорії

(протокол № 5 від 10 січня 2019 р.)

Дата оновлення – 12 вересня 2019 р.

Завідувачка кафедри  Л. С. Шевченко

## ***ВСТУП***

Робоча програма визначає дидактичну структуру і тематичну карту навчальної дисципліни відповідно до навчального плану та робочого навчального плану Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчальної дисципліни, обсяг навчання, форми й засоби поточного і підсумкового контролю знань студентів усіх напрямків підготовки освітнього ступеня «Магістр».

«Кадровий бізнес-консалтинг» належить до циклу навчальних дисциплін за вибором студента. Метою навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» є формування у майбутніх фахівців системи компетентностей з управління персоналом та ефективного здійснення консалтингової діяльності з питань управління персоналом, а також організації кадрового бізнес-консалтингу.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є:

- засвоєння базових принципів та методів аналізу консалтингу з питань управління персоналом, категоріально-понятійного апарату та головних законів управління персоналом, необхідних для розуміння змісту кадрового бізнес-консалтингу як науки та професійної діяльності;
- усвідомлення взаємозв'язку управління персоналом, консалтингу як професійної діяльності та консалтингу як бізнесу, на основі якого розвивається кадровий бізнес-консалтинг;
- пізнання інструментарію кадрового бізнес-консалтингу та способів його практичного застосування;
- засвоєння знань з організації та технології консультативного процесу з питань управління персоналом;
- формування засад управлінського мислення та етичної ділової поведінки, а також навичок дотримання професійних стандартів кадрового бізнес-консалтингу;
- засвоєння професійних засад кадрового бізнес-консалтингу;

- пізнання економіко-організаційного механізму консалтингу з питань управління персоналом;
- пізнання форм та заходів підприємництва у сфері кадрового бізнес-консалтингу;
- засвоєння змісту та завдань головних складових кадрового бізнес-консалтингу: аудиту персоналу; консалтингу з кадрової політики; консалтингу з питань групової динаміки; консалтингу з мотивації персоналу, самоменеджменту та управління діловою кар'єрою;
- формування здатності до самостійного вибору та застосування на практиці моделей діяльності з кадрового бізнес-консалтингу.

При вивченні навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» у студентів мають бути сформовані такі предметні компетентності: знання концепцій управління персоналом у межах американської, японської та європейської моделей менеджменту; знання предмету та методології кадрового бізнес-консалтингу; знання інноваційних теорій та методів кадрового бізнес-консалтингу; знання теоретичних та практичних засад організації бізнесу у сфері кадрового бізнес-консалтингу; здатність до аналізу кадрового бізнес-консалтингу в межах інноваційного підходу; здатність до надання консультацій із питань управління персоналом із застосуванням інноваційних підходів до реалізації професійних функцій; уміння приймати обґрунтовані рішення з проблем кадрового бізнес-консалтингу у складних та непередбачуваних умовах, стресових та конфліктних ситуаціях; здатність до розкриття змісту та головних характеристик продуктів кадрового бізнес-консалтингу; знання інноваційних методів ефективного консультаційного супроводу пошуку та підбору кадрів клієнтських бізнес-організацій; здатність до розроблення та впровадження інноваційних методів і способів конкурентної боротьби за умов використання конкурентами ринкових конкурентних переваг та неринкових конкурентних квазіпереваг; здатність до дослідницької роботи та розроблення інноваційних рекомендацій та пропозицій щодо підвищення

ефективності діяльності з кадрового бізнес-консалтингу; уміння розробляти інноваційні консультаційні проекти забезпечення ефективною кадровою політики клієнтських бізнес-організацій; знання професійних стандартів та соціально-етичних норм професійної діяльності у сфері кадрового бізнес-консалтингу; знання змісту, завдань та головних складових аудиту персоналу, його етапів та інструментарію; уміння здійснювати аудит управлінських та кадрових процесів, аудит структури організації та аудит безпосередньо персоналу; здатність до формування інноваційного продуктового портфелю кадрового бізнес-консалтингу; знання змісту, завдань та головних складових консалтингу з кадрової політики; уміння здійснювати профорієнтацію, сприяти психологічній та професійній адаптації працівників, ефективного навчання та сертифікації персоналу; уміння чітко формулювати рекомендації з питань управління персоналом, науково обґрунтовувати їх, переконливо та недвозначно доносити власну позицію до клієнтських бізнес-організацій; знання змісту, завдань та головних складових консалтингу з мотивації персоналу, самоменеджменту та управління діловою кар'єрою; уміння розробляти систему мотивації персоналу, комплекси заходів із самоменеджменту та управління діловою кар'єрою; уміння організовувати ефективну співпрацю з клієнтською бізнес-організацією на всіх етапах консалтингу з питань управління персоналом; знання сутності, причин та класифікації конфліктів, особливостей перебігу конфліктів в організації, методів управління конфліктами та наслідків управління конфліктами; уміння розбудовувати ефективні міжособистісні комунікації в процесі консультування з питань управління персоналом; здатність до подальшого самостійного навчання, професійного самовдосконалення у галузі кадрового бізнес-консалтингу.

Формування предметних компетентностей навчальної дисципліни має сприяти досягненню результатів навчання, передбачених освітньо-професійною програмою другого (магістерського) рівня.

## 1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### 1.1. Фінансово-правовий факультет

(денна форма навчання)

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, рівень освіти	Дидактична структура навчальної дисципліни <b>денна форма навчання</b>
Кількість кредитів – 5	Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки»  Спеціальність – 051 «Економіка»  Спеціалізація – «Бізнес-консалтинг»  Рівень освіти – другий (магістерський)	За вибором студента
Модулів – 2		<b>Рік підготовки:</b> 2019 – 2020 н. р.
		<b>Семестр</b> 2-й
Загальна кількість годин – 150		<b>Лекції</b> 16 год.
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2-4, самостійної роботи студента - 6-10		<b>Практичні заняття</b> 30 год.
		<b>Самостійна робота</b> 104 год.
		Вид контролю: залік

### 1.2. Фінансово-правовий факультет

(заочна форма навчання)

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, рівень освіти	Дидактична структура навчальної дисципліни <b>заочна форма навчання</b>
Кількість кредитів – 5	Галузь знань – 05 «Соціальні та поведінкові науки»  Спеціальність – 051 «Економіка»  Спеціалізація – «Бізнес-консалтинг»  Рівень освіти – другий (магістерський)	За вибором студента
Модулів – 2		<b>Рік підготовки:</b> 2019 – 2020 н. р.
Індивідуальне завдання		<b>Семестр</b> 2-й
Загальна кількість годин – 150		<b>Лекції</b> 4 год.
Самостійної роботи студента – 142 год.		<b>Практичні заняття</b> 4 год.
		<b>Самостійна робота</b> 142 год.
		<b>Індивідуальні завдання:</b> Вид контролю: залік

## 2. ТЕМАТИЧНА КАРТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### 2.1. Фінансово-правовий факультет

(заочна форма навчання)

## 2-й семестр 2019/2020 н. р.

лекції – 4 години;

практичні заняття – 4 години;

консультації – 18 годин.

№ п/п	Календарні строки	Модуль №. Назва/Тема лекції, практичного /семінарського заняття, консультації	Аудиторні заняття /контактні/ (кількість годин)				Форми та засоби поточного та підсумкового контролю
			Лекції	Практичні/ семінарські заняття	Консультації (групові /індивідуальні)	Інші види занять	
1.	13.04.20 20- 03.05.20 20	<b>Оглядові лекції</b>	<b>4</b>				
2.	13.04.20 20- 03.05.20 20	<b>Тема 1.</b> Кадровий бізнес-консалтинг як наука, навчальна дисципліна та професійна діяльність. <b>Практичне заняття</b>		<b>2</b>			<b>Залік</b>
		<b>Тема 5.</b> Консалтинг з кадрової політики. <b>Практичне заняття</b>		<b>2</b>			

### **3. ДИДАКТИЧНІ ПРИНЦИПИ, ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ІНТЕРАКТИВНІ МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ**

3.1. Викладання навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» здійснюється відповідно до принципів дидактики, а саме:

- використання компетентнісного підходу в навчанні;
- орієнтація на результати навчання;
- модуляризація навчання;
- використання трансферно-накопичувальної системи кредитів;
- застосування лінійної системи побудови навчальної програми дисципліни;
- принцип єдності теоретичної і практичної підготовки студентів;
- принцип професійної спрямованості;

– принцип єдності наукової і навчальної діяльності викладачів кафедри;

- принцип науковості;
- принцип доступності;
- принцип систематичності;
- принцип виховання;
- принцип індивідуалізації;
- принцип наочності;
- принцип свідомості і активності;
- академічна свобода учасників освітнього процесу;
- мотиваційне забезпечення освітньої діяльності;
- принцип партнерства;
- демократизація і гуманізація педагогічного процесу.

3.2. У навчальному процесі використовуються такі інноваційні технології: проблемного навчання; контекстного навчання; інтерактивного навчання; студентоцентристського навчання; мультимедійні технології; мережеві технології.

3.3. У навчальному процесі застосовуються інтерактивні методи навчання: евристична бесіда, дискусія, кейс-метод, рольові/ділові ігри, круглий стіл, прес-конференція, мозковий штурм.

#### **4. МЕТОДИ ПЕДАГОГІЧНОГО КОНТРОЛЮ**

Традиційні методи:

– методи усного контролю: усне опитування (фронтальне та індивідуальне), диспут, моделювання та аналіз ситуаційних завдань, підготовка усних доповідей, колоквиум, залік;

– методи письмового контролю: розв'язання тестових завдань, практичних завдань і задач, підготовка есе та рефератів за ініціативою



студента, peer review.

Інноваційні методи: ділові ігри, захист кейсу, «мозковий штурм», презентація консультаційного проекту, захист портфоліо.

Методи самоконтролю: самооцінка студента за питаннями для самоконтролю.

## **5. ШКАЛА ПІДСУМКОВОЇ ОЦІНКИ ЗНАТЬ СТУДЕНТІВ**

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни виставляється в залікову книжку відповідно до такої шкали:

Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за 100-бальною шкалою, що використовується в НЮУ
<b>A</b>	<b>Відмінно</b> – відмінне виконання, лише з незначною кількістю помилок	<b>Зараховано</b>	90 – 100
<b>B</b>	<b>Дуже добре</b> – вище середнього рівня з кількома помилками		80 – 89
<b>C</b>	<b>Добре</b> – у цілому правильна робота з певною кількістю незначних помилок		75 – 79
<b>D</b>	<b>Задовільно</b> – непогано, але зі значною кількістю недоліків		70 – 74
<b>E</b>	<b>Достатньо</b> – виконання задовольняє мінімальні критерії		60 – 69
<b>FX</b>	<b>Незадовільно</b> – потрібно попрацювати перед тим, як перескладати	<b>Не зараховано</b>	35 – 59
<b>F</b>	<b>Незадовільно</b> – необхідна серйозна подальша робота, обов'язковий повторний курс		0 – 34

## **6. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Плани практичних занять і завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-

консалтинг» денної форми навчання / уклад. К. Г. Губін. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 70 с.

Плани практичних занять і завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» заочної форми навчання / уклад. К. Г. Губін. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 33 с.

Програма навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» фінансово-правового факультету / розроб. К. Г. Губін. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2018. 57 с.

Силабус навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» фінансово-правового факультету / розроб. К. Г. Губін. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2018. 23 с.

Збірник завдань для практичних занять з навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» фінансово-правового факультету / розроб. К. Г. Губін. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 13 с.

Індивідуальна робота студентів із навчальної дисципліни «Кадровий бізнес-консалтинг» для студентів другого (магістерського) освітньо-кваліфікаційного рівня галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» фінансово-правового факультету / розроб. К. Г. Губін. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 31 с.

Кадровий бізнес-консалтинг. Тести для студентів магістратури денної та заочної форм навчання / розроб. К. Г. Губін. Харків: Нац. юрид. ун-т імені Ярослава Мудрого, 2019. 53 с.

## **7. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

### *Нормативно-правові акти:*

Конституція України: Закон України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141. Дата оновлення: 21.02.2019. URL: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр> (дата звернення: 11.09.2019).

Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 р. № 436-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 18, № 19-20, № 21-22. Ст. 144. Дата оновлення: 07.02.2019. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/436-15> (дата звернення: 11.09.2019).

Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. *Відомості Верховної Ради України*. 1971. Додаток до № 50. Ст. 375. Дата оновлення: 04.09.2019. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення: 11.09.2019).

Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 р. № 2755-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2011. № 13-14, № 15-16, № 17. Ст. 112. Дата оновлення: 01.07.2019. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> (дата звернення: 11.09.2019).

Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 р. № 435-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. №№ 40-44. Ст. 356. Дата оновлення: 31.03.2019. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/435-15> (дата звернення: 11.09.2019).

Про авторське право і суміжні права: Закон України від 23.12.1993 р. № 3792-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1994. № 13. Ст. 64. Дата оновлення: 04.11.2018. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3792-12> (дата звернення: 11.09.2019).

Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 р. № 514-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2008. № 50-51. Ст. 384. Дата оновлення: 01.01.2019. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/514-17> (дата звернення: 11.09.2019).

Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 2. Ст. 4. Дата оновлення: 21.06.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/504/96-вр> (дата звернення: 11.09.2019).

Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 р. № 1576-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1991. № 49. Ст. 682. Дата оновлення: 17.06.2018. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1576-12> (дата звернення: 11.09.2019).

Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2013. № 24. Ст. 243. Дата оновлення: 09.08.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення: 11.09.2019).

Про захист від недобросовісної конкуренції: Закон України від 07.06.1996 р. № 236/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 36. Ст. 164. Дата оновлення: 03.03.2016. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/236/96-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 11.09.2019).

Про захист економічної конкуренції: Закон України від 11.01.2001 р. № 2210-III. *Відомості Верховної Ради України*. 2001. № 12. Ст. 64. Дата оновлення: 07.03.2018. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2210-14> (дата звернення: 11.09.2019).

Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 36. Ст. 361. Дата оновлення: 01.01.2015. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/3356-12> (дата звернення: 11.09.2019).

Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1995. № 17. Ст. 121. Дата оновлення:

01.01.2017. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/108/95-вр> (дата звернення: 11.09.2019).

Про охорону прав на промислові зразки: Закон України від 23.12.1993 р. № 3792-ХІІ. *Відомості Верховної Ради України*. 1994. № 7. Ст. 34. Дата оновлення: 05.12.2012. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/3688-12> (дата звернення: 11.09.2019).

Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-ХІІ. *Відомості Верховної Ради України*. 1992. № 49. Ст. 668. Дата оновлення: 20.01.2018. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/2694-12> (дата звернення: 11.09.2019).

Про підприємництво: Закон України від 07.02.1991 р. № 698-ХІІ. *Відомості Верховної Ради України*. 1991. № 14. Ст. 168. Дата оновлення: 05.04.2015. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/698-12> (дата звернення: 11.09.2019).

Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-ХІV. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 45. Ст. 397. Дата оновлення: 09.08.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення: 11.09.2019).

Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 р. № 2275-VIII. *Відомості Верховної Ради України*. 2018. № 13. Ст. 69. Дата оновлення: 06.02.2018. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19> (дата звернення: 11.09.2019).

#### *Підручники:*

Безкровний М. Ф., Кропивко М. Ф., Палеха Ю. І., Іщенко Т. Д., Бабайлов В. К. Менеджмент: наука и практика: учебник. Харьков: ХНАДУ, 2015. 276 с. URL: <http://files.khadi.kharkov.ua/upravlinnya-ta-biznesu/ekonomiki-pidpriemstva/item/9423-menedzhment-nauka-y-praktyka.html> (дата звернення: 03.09.2019).

Буковинська М. П., Сладкевич В. П. Управління персоналом: підручник. Київ: Кондор-Видавництво, 2013. 704 с.

Данюк В. М., Колот А. М., Суков Г. С. та ін. *Управління персоналом: підручник / за заг. та наук. ред. В. М. Данюка. Вид. 2-ге, зі змінами. Київ: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2014. 666 с.*

Залюбінська Л. М., Скорик М. Л. *Управління персоналом: підручник: у 2 ч. Одеса: Одеський національний університет імені І. І. Мечникова, 2016. Ч. 1. 252 с.*

Залюбінська Л. М., Скорик М. Л. *Управління персоналом: підручник: у 2 ч. Одеса: Одеський національний університет імені І. І. Мечникова, 2017. Ч. 2. 560 с.*

Мазаракі А. А., Бай С. І, Брич В. Я. та ін. *Основи менеджменту: підручник / за ред. А. А. Мазаракі. Харків: Фоліо, 2014. 848 с.*

Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. *Основи менеджмента / пер. с англ. Москва: Вільямс, 2017. 672 с.*

Олійник С. У. *Теорія та практика менеджменту персоналу: підручник. Харків: Вид-во НУА, 2013. 376 с. URL: [http://www.dut.edu.ua/uploads/l\\_1517\\_53839646.pdf](http://www.dut.edu.ua/uploads/l_1517_53839646.pdf) (дата звернення: 03.09.2019).*

Портер М. Е. *Конкурентная стратегия. Методика анализа отраслей и конкурентов / пер. с англ. И. Минервин. Москва: Альпина Паблишер, 2017. 454 с.*

Шубалий О. М., Гордійчук А. І., Дзямулич М. І. та ін. *Управління персоналом: підручник / за ред. Шубалого О. М. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2018. 403 с.*

#### *Навчальні посібники*

*Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:*

Марченко О. С. *Бізнес-консалтинг: навч. посіб. Харків: Право, 2019. 204 с.*

*Менеджмент юридичної фірми: конспект лекцій: електронне видання: галузь знань 0304 «Право», освітньо-кваліфікаційний рівень «Магістр», спеціальність 8.03040101 «Правознавство» для студентів денних*

факультетів / укл. Шевченко Л. С. та ін. Харків: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. 136 с. URL: [http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/1718/1/Pr\\_39.pdf](http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/1718/1/Pr_39.pdf) (дата звернення: 03.09.2019).

Шевченко Л. С. Конкурентное управление: учеб. пособие. Харьков: Эспада, 2004. 520 с.

Шевченко Л. С. Стратегічний бізнес-консалтинг: навч. посіб. Харків: Право, 2019. 302 с.

Шевченко Л. С. Стратегічний інноваційний менеджмент: навч. посіб. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 155 с.

Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Камінська Т. М. та ін. Нематеріальна економіка та управління формуванням і використанням інтелектуального капіталу: навч. посіб. / за ред. Л. С. Шевченко. *Вісник Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого». Серія: Економічна теорія та право.* 2013. № 3(14). С. 217-349. URL: <http://dspace.nlu.edu.ua/handle/123456789/11014?mode=full> (дата звернення: 03.09.2019).

Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Макуха С. М. та ін. Менеджмент: навч. посіб. / за ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2013. 216 с. URL: [http://library.nlu.edu.ua/POLN\\_TEXT/POSIBNIKI\\_2013/Menedgment\\_2013.pdf](http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2013/Menedgment_2013.pdf) (дата звернення: 03.09.2019).

*Інших авторів:*

Азарова А. О., Мороз О. О., Лесько О. Й. та ін. Управління персоналом: навч. посіб. Вінниця: ВНТУ, 2014. 283 с.

Батюк Б., Гірняк К. Управління персоналом: [навч. посіб.]. Львів: СПОЛОМ, 2014. 193 с.

Бікулов Д. Т., Чкан А. С., Олійник О. М. та ін. Менеджмент: навч. посіб. Запоріжжя: Запоріз. нац. ун-т, 2017. 359 с.

Василів В. Б. Інформаційні системи менеджменту персоналу: навч. посіб. Рівне: НУВГП, 2014. 147 с.

Кеннеди Д. Жесткий менеджмент. Заставьте людей работать на результат / пер. с англ. Д. Глоба-Михайленко. 4-е изд. Киев: Ника-Центр : Эльга ; Москва: Альпина Паблицер, 2016. 287 с.

Князь С. В., Данько Т. І., Ярошевич Н. Б. Підприємництво та менеджмент: навч. посіб. / за ред. С. В. Князя. Львів: Вид-во Львів. політехніки, 2016. 123 с.

Коваль З. О. Менеджмент персоналу: навч. посіб. Львів: Вид-во Львів. політехніки, 2014. 451 с.

Коляда С. Современный менеджмент: стратегии эффективного лидера. Днепропетровск: Лира, 2016. 103 с.

Криворучко О. М., Водолажська Т. О. Управління персоналом підприємства: навч. посіб. Харків: ХНАДУ, 2016. 200 с. URL: [http://dl.khadi.kharkov.ua/pluginfile.php/38266/mod\\_resource/content/2/Posobie\\_Ypr\\_PersonalomZ.pdf](http://dl.khadi.kharkov.ua/pluginfile.php/38266/mod_resource/content/2/Posobie_Ypr_PersonalomZ.pdf) (дата звернення: 03.09.2019).

Кузьмін О. Є., Романишин С. Б., Пшик-Ковальська О. О. та ін. Підприємництво і менеджмент: навч. посіб. Львів: Растр-7, 2017. 194 с.

Лагутін Г. В., Поколенко В. О., Рижакова Г. М. та ін. Управління змінами: навч. посіб. Київ: КНУБА, 2015. 75 с.

Літинська В. А. Управління кар'єрою персоналу: навч. посіб. Хмельницький: Цюпак А. А., 2015. 187 с.

Могилевская О. Ю., Уфимцева Т. Н., Штанько А. И. Тайм-менеджмент: учеб. пособие. Киев: КиМУ, 2016. 305 с.

Мошек Г. Є., Миколайчук І. П., Палеха Ю. І. та ін. Основи менеджменту. Теорія і практика: навч. посіб. / за заг. ред. Мошека Г. Є. Київ: Ліра-К, 2017. 528 с.

Муромець Н. Є., Мирошниченко Ю. В., Корсаков Д. О. Менеджмент: навч. посіб. Харків: Мезіна В. В., 2017. 322 с.

Ожиганова М. І., Хорошко В. О., Яремчук Ю. Є. та ін. Управління персоналом: навч. посіб. Вінниця: ВНТУ, 2014. 188 с.

Олійник О. О. Аудит персоналу: навч. посіб. Рівне: НУВГП, 2016.



290 с.

Палеха Ю. І. Менеджмент персоналу: навч. посіб. Київ: Видавництво Ліра-К, 2016. 336 с.

Пекар В. О. Різнобарвний менеджмент: еволюція мислення, лідерства та керування. 2-ге вид., допов. Харків: Фоліо, 2017. 190 с.

Погорелов Н. И., Перерва П. Г., Погорелов С. Н. и др. Управление персоналом и экономика труда: учеб. пособие / под ред. Погорелова Н. И., Перервы П. Г., Погорелова С. Н. и др. Харьков: Щедра садиба плюс : НТУ «ХП», 2015. 521 с. URL: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/26423> (дата звернення: 03.09.2019).

Посилкіна О. В., Братішко Ю. С., Кубасова Г. В. Управління персоналом: навч. посіб. Харків: НФаУ, 2015. 517 с. URL: <http://dspace.nuph.edu.ua/handle/123456789/8468> (дата звернення: 03.09.2019).

Руденко О. М., Штурхецький С. В., Шершньова О. В. та ін. HR-менеджмент у публічному управлінні: навч. посіб. Київ: Кондор-Видавництво, 2017. 124 с.

Селютін В. М., Яцун Л. М. Управління персоналом: практикум: навч. посіб. Харків: ХДУХТ, 2018. 197 с. URL: <http://elib.hduht.edu.ua/jspui/handle/123456789/2682> (дата звернення: 03.09.2019).

Сокур М. І., Мельнікова І. Є., Шаповал Л. П. та ін. Мотивація та управління персоналом і якістю (іноземний досвід): навч. посіб. Вид. 2-е, допов. Кременчук: Щербатих О. В., 2016. 335 с.

Соснін О. В., Воронкова В. Г., Ажажа М. А. Філософія гуманістичного менеджменту (соціально-політичні, соціально-економічні, соціально-антропологічні виміри): [навч. посіб.]. Запоріжжя: Дике Поле, 2016. 355 с.

Стрельбіцький П. А., Рарок О. В., Рарок Л. А. Управління персоналом: конспект лекцій: навч. посіб. Кам'янець-Подільський: Сисин Я. І., 2015. 177 с.

Ткаченко И. В. Тайм-менеджмент. Искусство управлять своим

временем. Харьков: Аргумент Принт : Виват, 2014. 218 с.

Трейси Б. Результативный тайм-менеджмент: эффективная методика управления собственным временем / пер. з англ. Москва: СмартБук, 2007. 79 с.

Тулген Б. Бути босом - легко. Бувай, неефективний менеджменте! / пер. з англ. Ірина Савюк. Київ: Наш формат, 2017. 173 с.

Федонюк С. В. Технології менеджменту знань і відкрите співробітництво: навч. посіб. Луцьк: Вежа-Друк, 2017. 123 с.

#### *Монографії*

*Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:*

Марченко О. С. Консалтингові ресурси національних інноваційних систем. Економіко-теоретичний аналіз: монографія. Харків: Право, 2008. 280 с. URL: [http://library.nlu.edu.ua/POLN\\_TEXT/MONOGRAFII\\_2009/MARCHENKO\\_2008.pdf](http://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/MONOGRAFII_2009/MARCHENKO_2008.pdf) (дата звернення: 03.09.2019).

Марченко О. С., Ярмак О. В. Юридичний консалтинг: сутність та роль у правовій економіці: монографія. Харків: ФОП Данилко Н. С., 2016. 243 с.

Шевченко Л. С. Університетська освіта: економічні пріоритети та управління розвитком: монографія. Харків: Право, 2016. 188 с.

Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Камінська Т. М. та ін. Нематеріальна економіка: управління формуванням і використанням інтелектуального капіталу: монографія / за ред. Л. С. Шевченко. Харків: Право, 2014. 404 с. URL: [http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/12375/1/Shevchenko\\_2014.pdf](http://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/12375/1/Shevchenko_2014.pdf) (дата звернення: 03.09.2019).

Шевченко Л. С., Макуха С. М., Марченко О. С. та ін. Юридична фірма: пошук моделі ефективного менеджменту: науково-практичне видання. Харків: Право, 2014. 204 с.

Шевченко Л. С., Торкатюк В. І., Кизим Н. А. и др. Конкурентная диагностика фирмы: концепция, содержание, методы: монография. Харьков:

ИД «ИНЖЭК», 2008. 240 с.

*Інших авторів:*

Азарова А. О., Ковальчук О. А. Математичні моделі та методи управління мотивацією персоналу: монографія. Вінниця: ВНТУ, 2014. 139 с.

Безпалько О. В., Гринюк Ю. М., Грищенко Д. Г. та ін. Управління персоналом і економіка праці: теорія та практика: монографія / за заг. ред. Драган О. І. Київ: ВД «Вініченко», 2014. 298 с. URL: <http://dspace.nuft.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/15381/1/ypravlinpersonal.pdf> (дата звернення: 03.09.2019).

Березянюк Т. В., Безпалько О. В., Бергер А. Д. та ін. Економічні і соціально-трудова аспекти управління персоналом: теорія та практика: монографія / за заг. ред. Драган О. І. Київ: Кафедра, 2017. 271 с.

Белік В. Д. Формування механізмів управління персоналом підприємств харчової промисловості: монографія. Херсон: Грінь Д. С., 2014. 511 с.

Бутенко І. А. Теоретико-методичні засади управління персоналом промислового підприємства: [монографія]. Одеса: ІПРЕЕД НАНУ, 2015. 238 с.

Варава Л. М., Нусінов В. Я., Арутюнян А. Р. та ін. Напрями розвитку сучасного менеджменту: проблеми та рішення: монографія / за заг. ред. Л. М. Варави. Кривий Ріг: Чернявський Д. О., 2015. 417 с.

Гавкалова Н. Л., Криворучко А. С. Управління витратами на персонал - основа ефективності менеджменту персоналу: монографія. Харків: Вид. ХНЕУ, 2012. 230 с.

Гільорме Т. В., Єлісеєва О. К. Моделі управління персоналом підприємства: методологічна платформа та шляхи застосування: монографія. Дніпропетровськ: Дробязко С. І., 2016. 170 с.

Грузіна І. А., Дериховська В. І. Проблеми розвитку персоналу в системі стратегічного управління підприємством: монографія. Харків: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. 250 с.

Дерев'янка О. Г. Репутаційний менеджмент підприємств: теорія, методологія, практика: монографія. Київ: ДКС центр, 2016. 471 с.

Друкер П. Ф. Менеджмент. Вызовы XXI века / пер. с англ. Москва: Манн, Иванов и Фербер, 2012. 256 с.

Жаворонкова Г. В. Менеджмент в інформаційній економіці: теорія та практика: монографія. Умань: Сочінський, 2014. 351 с.

Климчук А. О. Управління підприємством в системі оцінки, мотивації та стимулювання персоналу: [монографія]. Хмельницький: ХНУ, 2018. 283 с.

Колот А. М., Грішнова О. А., Брінцева О. Г. та ін. Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку: монографія / за наук. ред. А. М. Колота. Київ: КНЕУ, 2012. 501 с. URL: <http://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/11443> (дата звернення: 03.09.2019).

Костишина Т. А., Писаренко В. П., Нестуля О. О. та ін. Управління персоналом: теоретичні аспекти та стратегії розвитку: монографія / за ред. Т. А. Костишиної. Полтава: ПУЕТ, 2014. 604 с.

Криворучко О. М., Водолажська Т. О. Формування стратегій управління персоналом підприємства: монографія. Харків: ХНАДУ, 2014. 187 с.

Куриляк В. Є. Менеджмент: міжцивілізаційні і міжкультурні основи: монографія. Київ: Кондор, 2010. 480 с.

Літовченко Б. В. Гуманізація менеджменту у глобальному середовищі: монографія. Дніпро: Ліра, 2017. 267 с.

Назарова Г. В., Лаптев В. І., Корсаков Д. О. Оцінка конкурентоспроможності системи управління персоналом підприємства: монографія. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. 187 с.

Назарова Г. В., Лебединська О. С. Аудит персоналу на підприємстві: монографія. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. 162 с.

Олійник О. С. Управління та ефективне використання персоналу підприємства в умовах трансформаційних процесів: монографія. Кам'янець-Подільський: Медобори-2006, 2017. 327 с.

Орлов В. М., Новицька С. С., Столярська К. М. та ін. Стратегія управління персоналом підприємства: монографія / за ред. Воробієнка П. П. Одеса: Бондаренко М. О., 2015. 163 с.

Старченко Г. В., Савченко В. Ф., Лимар В. В. та ін. Інтеграція економічних, організаційних, технічних та інформаційних процесів у публічному управлінні та менеджменті організацій: монографія / за ред. Г. В. Старченко. Чернігів ; Ніжин: Лук'яненко В. В. ; Орхідея, 2016. 176 с.

Тарасевич О. В. Управління персоналом промислових підприємств: системно-орієнтований підхід: монографія. Вінниця: Нілан, 2017. 397 с.

Червінська Л. П. Управління інноваційною діяльністю персоналу: монографія. Київ: КНЕУ, 2014. 194 с.

Червінська Л. П. Управління мотивацією персоналу: монографія. Київ: КНЕУ, 2015. 201 с.

#### *Статті*

*Викладачів кафедри економічної теорії НЮУ імені Ярослава Мудрого:*

Губін К. Г. Перетворення інтелектуального капіталу фірми на головне джерело конкурентних переваг в українській системі формування доходів. *Вісник Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого»*. 2014. № 4(19). С. 30-45. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/перетворення-інтелектуального-капіт/> (дата звернення: 03.09.2019).

Губін К. Г. Розвиток бізнес-консалтингу в Україні: проблема корупційної ренти та її розв'язання. *Економічна теорія та право*. 2018. № 4(35). С. 124-135. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/розвиток-бізнес-консалтингу-в-україн/> (дата звернення: 03.09.2019).

Губін К. Г. Управління структурою конкурентних переваг фірми в межах системи формування доходів. *Економічна теорія та право*. 2018. № 2(33). С. 67-76. DOI: <https://doi.org/10.31359/2411-5584-2018-33-2-67> (дата звернення: 03.09.2019).

Марченко О. С. Консалтинг як складова нематеріальної економіки.

*Економічна теорія та право*. 2015. № 1(20). С. 65-75. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/консалтинг-як-складова-нематеріальн/> (дата звернення: 03.09.2019).

Марченко О. С. Макро- та мікроекономічні критерії ефективності юридичного консалтингу. *Економічна теорія та право*. 2018. № 3(34). С. 92-104. DOI: <https://doi.org/10.31359/2411-5584-2018-34-3-92> (дата звернення: 03.09.2019).

Федулова Л. І., Марченко О. С. Тенденції розвитку експертно-аналітичного середовища в Україні. *Економічна теорія та право*. 2019. № 1(36). С. 57-72. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/тенденції-розвитку-експертно-аналіт/> (дата звернення: 03.09.2019).

*Інших авторів:*

Апостолюк О. Корпоративна культура як інструмент ефективного менеджменту підприємства в підвищенні його конкурентоспроможності. *Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки*. 2016. № 2. С. 68-73. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/echcenu\\_2016\\_2\\_14](http://nbuv.gov.ua/UJRN/echcenu_2016_2_14) (дата звернення: 03.09.2019).

Бабайлов В. К. Новая парадигма менеджмента. *Проблеми і перспективи розвитку підприємництва*. 2016. № 3(1). С. 72-76. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/piprp\\_2016\\_3%281%29\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/piprp_2016_3%281%29_16) (дата звернення: 03.09.2019).

Базалійська Н. П. Розвиток поведінкової технології управління персоналом промислового підприємства. *Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії*. 2018. Вип. 6. С. 98-105. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia\\_2018\\_6\\_19](http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia_2018_6_19) (дата звернення: 03.09.2019).

Базалійська Н. П., Батовський В. В. Управління трудовою поведінкою персоналу на засадах реалізації системи трудової мотивації. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2018. Вип. 22(1). С. 10-15. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg\\_2018\\_22%281%29\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2018_22%281%29_4) (дата звернення:

03.09.2019).

Бірбіренко С. С., Мацан Т. М. Стратегія управління персоналом підприємства у сучасних ринкових умовах. *Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії*. 2018. Вип. 5. С. 62-65. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia\\_2018\\_5\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia_2018_5_13) (дата звернення: 03.09.2019).

Болотова О. О. Виявлення резервів підвищення ефективності менеджменту персоналу на підприємствах. *Бізнес Інформ*. 2018. № 8. С. 236-240.

Болотова О. О. Методичний підхід щодо визначення умов організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства. *Бізнес Інформ*. 2018. № 6. С. 375-380.

Болотова О. О. Науково-теоретичні засади організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу. *Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу*. 2017. № 2. С. 25–30. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/vbumb\\_2017\\_2\\_6](http://nbuv.gov.ua/UJRN/vbumb_2017_2_6) (дата звернення: 03.09.2019).

Болотова О. О. Обґрунтування структури організаційно-економічного механізму забезпечення ефективності менеджменту персоналу. *Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля*. 2017. № 6. С. 33-36. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/VSUNU\\_2017\\_6\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/VSUNU_2017_6_8) (дата звернення: 03.09.2019).

Болотова О. О. Сутність організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу. *Управління розвитком*. 2018. № 2. С. 119-125. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uproz\\_2018\\_2\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uproz_2018_2_20) (дата звернення: 03.09.2019).

Бондар Н. М., Сергієнко Т. В. Удосконалення мотиваційних механізмів в системі менеджменту організацій. *Економіка та управління на транспорті*. 2016. Вип. 3. С. 112–117. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/eut\\_2016\\_3\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/eut_2016_3_18) (дата звернення: 03.09.2019).

Брінцева О. Г., Грішнова О. А. Оцінка макроекономічної ефективності консалтингової діяльності з управління персоналом. *Науковий вісник*

*Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія: Економічні науки.* 2010. № 4(3). С. 210-213. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvpushk\\_2010\\_4%283%29\\_48](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvpushk_2010_4%283%29_48) (дата звернення: 03.09.2019).

Бугай В. З., Луніна К. А. Аудит у системі менеджменту персоналу. *Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки.* 2017. № 2. С. 120-125. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vznu\\_econ\\_2017\\_2\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vznu_econ_2017_2_18) (дата звернення: 03.09.2019).

Бычкова С. М., Кузьміна О. В. Управление персоналом аудиторской фирмы. *Науковий вісник Національного університету біоресурсів і природокористування України. Серія : Економіка, аграрний менеджмент, бізнес.* 2016. Вип. 249. С. 75-84. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvnau\\_econ\\_2016\\_249\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvnau_econ_2016_249_10) (дата звернення: 03.09.2019).

Верховод І. С., Лебедєва О. А. Теоретичні аспекти антикризового менеджменту в управлінні персоналом. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління.* 2018. Т. 29(68), № 6. С. 54-59. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU\\_econ\\_2018\\_29%2868%29\\_6\\_14](http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_econ_2018_29%2868%29_6_14) (дата звернення: 03.09.2019).

Винничук Р. О. Особливості підбору персоналу в системі талант-менеджменту організації. *Вісник Одеського національного університету. Серія: Економіка.* 2017. Т. 22, Вип. 2. С. 130-133. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2017\\_22\\_2\\_29](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2017_22_2_29) (дата звернення: 03.09.2019).

Возна Л. Б. Креативний менеджмент: активізація творчого потенціалу персоналу організації. *Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України.* 2017. Вип. 2. С. 84-90. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/sepspu\\_2017\\_2\\_19](http://nbuv.gov.ua/UJRN/sepspu_2017_2_19) (дата звернення: 03.09.2019).

Гавренкова В. В. Навчання і розвиток персоналу підприємства в



контексті процесного підходу до управління якістю. *Вісник Одеського національного університету. Серія: Економіка*. 2018. Т. 23, Вип. 5. С. 52-56. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2018\\_23\\_5\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2018_23_5_13) (дата звернення: 03.09.2019).

Гарват О. А. Аудит преміювання персоналу підприємств різних форм власності. *Вісник Одеського національного університету. Серія: Економіка*. 2018. Т. 23, Вип. 4. С. 109-113. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2018\\_23\\_4\\_24](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2018_23_4_24) (дата звернення: 03.09.2019).

Грішнова О. А., Брінцева О. Г. Соціальна ефективність консалтингових проектів з управління персоналом: сутність, значення, форми прояву. *Актуальні проблеми економіки*. 2012. № 6. С. 198-204. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape\\_2012\\_6\\_27](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape_2012_6_27) (дата звернення: 03.09.2019).

Громко Л. С. Принципи управління персоналом в умовах антикризової діяльності підприємства: методологічний аспект. *Причорноморські економічні студії*. 2018. Вип. 36(1). С. 109-113. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses\\_2018\\_36%281%29\\_24](http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses_2018_36%281%29_24) (дата звернення: 03.09.2019).

Жужукіна Н. І. Мотивація і стимулювання в умовах креативного менеджменту. *Наукові праці Національного університету харчових технологій*. 2017. Т. 23. № 4. С. 68-73. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npnukht\\_2017\\_23\\_4\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npnukht_2017_23_4_10) (дата звернення: 03.09.2019).

Зачосова Н. В. Проблематика запобігання конфліктам і дотримання професійної етики засобами HR-менеджменту в системі забезпечення надійності персоналу. *Причорноморські економічні студії*. 2018. Вип. 25. С. 75-79. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses\\_2018\\_25\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses_2018_25_18) (дата звернення: 03.09.2019).

Іванова М. І., Варяниченко О. В. Особливості використання сучасних технологій менеджменту персоналу: теоретичний аспект. *Економіка та право. Серія: Економіка*. 2016. № 2. С. 83-87. URL:

[http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecprec\\_2016\\_2\\_14](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecprec_2016_2_14) (дата звернення: 03.09.2019).

Кир'янова О. В., Павлова Л. О., Фоміна І. В. Підвищення якості консалтингових послуг з управління персоналом: інституціональні аспекти. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2016. № 2. С. 114-119. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp\\_2016\\_2\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2016_2_20) (дата звернення: 03.09.2019).

Козак К. Б., Мироненко Б. В. Специфіка застосування інструментів аутсорсингу, аутстафінгу та лізингу в системі управління персоналом. *Економіка харчової промисловості*. 2019. Т. 11, Вип. 1. С. 73-79. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/echp\\_2019\\_11\\_1\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/echp_2019_11_1_10) (дата звернення: 03.09.2019).

Кригульська Т. Б. Культура організації як інструмент сучасного менеджменту. Вісник [Київського інституту бізнесу та технологій]. 2016. Вип. 1. С. 40-44. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkib\\_2016\\_1\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkib_2016_1_10) (дата звернення: 03.09.2019).

Кулакова С. Ю. Впровадження європейської практики тайм-менеджменту на підприємствах України. *Ефективна економіка*. 2016. № 1. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2016\\_1\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2016_1_18) (дата звернення: 03.09.2019).

Кулініч О. А., Єсінова Н. І., Зарецька Л. М. Комплексний механізм кадрового менеджменту підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2016. № 2. Том 1. С. 42-50. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2016\\_2%281%29\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2016_2%281%29_11) (дата звернення: 03.09.2019).

Лазоренко Т. В., Дідченко Ю. О., Михайлова Є. Д. Правила успішного використання тайм-менеджменту. *Молодий вчений*. 2017. № 1. С. 632-635. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2017\\_1\\_153](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2017_1_153) (дата звернення: 03.09.2019).

Лисак В. Ю., Ткачук В. В., Олійник О. С. Менеджмент персоналу підприємств. *Причорноморські економічні студії*. 2016. Вип. 6. С. 67-70 URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses\\_2016\\_6\\_15](http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses_2016_6_15) (дата звернення: 03.09.2019).

Матукова Г. І., Макаренко В. О. Тайм-менеджмент у системі управління персоналом: теорія та практика впровадження. *Вісник Одеського національного університету. Серія: Економіка*. 2018. Т. 23, Вип. 6. С. 58-63.

URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2018\\_23\\_6\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2018_23_6_12) (дата звернення: 03.09.2019).

Мельник А. О., Мельник Л. С. Аналіз сучасних мотиваційних підходів до управління персоналом. *Бізнес-навігатор*. 2018. Вип. 4. С. 94-98. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/bnav\\_2018\\_4\\_23](http://nbuv.gov.ua/UJRN/bnav_2018_4_23) (дата звернення: 03.09.2019).

Морозов О., Шевченко М. Деякі особливі елементи теорій менеджменту щодо управління соціально-економічними системами за правилами «спільних цілей». *Економіст*. 2017. № 10. С. 19-23. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/econ\\_2017\\_10\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/econ_2017_10_9) (дата звернення: 03.09.2019).

Небаба Н. О., Демяшкін І. М. Розробка проекту аудиту персоналу як інструменту HR-аналітики в міжнародних компаніях. *Агросвіт*. 2019. № 5. С. 78-82. URL: <http://www.agrosvit.info/?op=1&z=2836&i=11> (дата звернення: 03.09.2019).

Новостаська О. І. Трудовий розпорядок в організації як об'єкт внутрішньоорганізаційного менеджменту. *Вісник Львівської комерційної академії. Серія економічна*. 2016. Вип. 50. С. 187-191. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vlca\\_ekon\\_2016\\_50\\_37](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vlca_ekon_2016_50_37) (дата звернення: 03.09.2019).

Писаревська Г. І. Використання тайм-менеджменту для підвищення ефективності управління персоналом. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер.: Економічні науки*. 2016. Вип. 20(1). С. 148-153. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu\\_en\\_2016\\_20%281%29\\_38](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu_en_2016_20%281%29_38) (дата звернення: 03.09.2019).

Подольська О. В., Оберемок В. В. Напрямки підвищення ефективності управління персоналом на підприємствах. *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка*. 2018. Вип. 193. С. 284-289. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhdtusg\\_2018\\_193\\_31](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhdtusg_2018_193_31) (дата звернення: 03.09.2019).

Симочко М. І. Аудит персоналу як елемент управління діяльністю торгових підприємств. *Науковий вісник Ужгородського університету. Серія: Економіка*. 2017. Вип. 1(2). С. 277-281. URL:

[http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuuec\\_2017\\_1%282%29\\_47](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuuec_2017_1%282%29_47) (дата звернення: 03.09.2019).

Сікалюк А. І., Пермінова В. А., Литвин С. В. Етика сучасного менеджменту: соціально-етичні цінності майбутнього управлінця. *Науковий вісник Полісся*. 2016. Вип. 3. С. 277-281. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvp\\_2016\\_3\\_42](http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvp_2016_3_42) (дата звернення: 03.09.2019).

Смирнова І. І., Сімаков К. І. Інноваційні технології управління персоналом на підприємстві. *Вісник економічної науки України*. 2018. № 2. С. 154-157. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Venu\\_2018\\_2\\_28](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Venu_2018_2_28) (дата звернення: 03.09.2019).

Хаджинов І. В., Шкурат М. Є. Трансформація системи менеджменту персоналу міжнародних компаній. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2018. Вип. 6. С. 33-40. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/PSPE\\_print\\_2018\\_6\\_7](http://nbuv.gov.ua/UJRN/PSPE_print_2018_6_7) (дата звернення: 03.09.2019).

Харченко Т. О., Муратов А. Г. Особливості управління персоналом у консалтингових фірмах. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер.: Економічні науки*. 2017. Вип. 27(2). С. 65-67. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu\\_en\\_2017\\_27%282%29\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu_en_2017_27%282%29_18) (дата звернення: 03.09.2019).

Хортюк В. В. Стратегія управління персоналом. *Соціально-гуманітарний вісник*. 2018. Вип. 24. С. 127-129. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/sochumj\\_2018\\_24\\_84](http://nbuv.gov.ua/UJRN/sochumj_2018_24_84) (дата звернення: 03.09.2019).

Черняєва А. О. Світовий досвід управління розвитком робітничих кадрів. *Економічна теорія та право*. 2017. № 3(30). С. 34-44. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/світовий-досвід-управління-розвитко/> (дата звернення: 03.09.2019).

Черчик Л. Управління кадровою безпекою в системі менеджменту персоналу підприємства. *Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки*. 2017. № 4. С. 57-61. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/echcenu\\_2017\\_4\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/echcenu_2017_4_10) (дата звернення: 03.09.2019).

Шульпіна Н. В., Кримняк Л. С. Особливості впровадження сучасних технологій управління персоналом в Україні. *Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України*. 2017. Вип. 1. С. 113-116. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/sepspu\\_2017\\_1\\_32](http://nbuv.gov.ua/UJRN/sepspu_2017_1_32) (дата звернення: 03.09.2019).

Ярмак О. В. Інтелектуальні послуги: проблеми розвитку в Україні. *Економічна теорія та право*. 2015. №4(23). С. 55-64. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/інтелектуальні-послуги-проблеми-роз/> (дата звернення: 03.09.2019).

Ярмак О. В. Ціна інтелектуальних послуг у контексті ціннісно-мережевого підходу. *Економічна теорія та право*. 2016. № 2(25). С. 47-56. URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua/ціна-інтелектуальних-послуг-у-контек/> (дата звернення: 03.09.2019).

#### *Інтернет-ресурси:*

Верховна Рада України: офіційний веб-портал. URL: <http://rada.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Електронний архів-репозитарій Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого. URL: <http://dspace.nlu.edu.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Інтернет-портал «Мережа аналітичних центрів України». URL: <http://www.intellect.org.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Інтернет-портал для управлінців Management.com.ua. URL: <http://www.management.com.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України: офіційний веб-сайт. URL: <http://www.me.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Національний банк України: офіційне Інтернет-представництво. URL: <http://www.bank.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Офіційний сайт Інституту демографії та соціальних досліджень імені

М. В. Птухи Національної академії наук України. URL: <http://www.idss.org.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Офіційний сайт Інституту економіки та прогнозування Національної академії наук України. URL: <http://ief.org.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <http://www.minfin.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень. URL: <http://www.niss.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В. І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Сайт збірника наукових праць «Економічна теорія та право». URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Сайт Інституту економічних досліджень та політичних консультацій. URL: <http://www.ier.com.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Сайт наукового журналу «Економіка України». URL: <http://www.economukraine.com.ua/index.php> (дата звернення: 01.09.2019).

Стандартизований електронний навчально-методичний комплекс кафедри економічної теорії. URL: [http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com\\_k2&view=itemlist&task=category&id=149:kafedra-ekonomichnoi-teorii&Itemid=151](http://library.nlu.edu.ua/index.php?option=com_k2&view=itemlist&task=category&id=149:kafedra-ekonomichnoi-teorii&Itemid=151) (дата звернення: 02.09.2019).

Урядовий портал: єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: <http://www.kmu.gov.ua> (дата звернення: 01.09.2019).

Website of the consulting industry platform Consultancy.uk. URL: <https://www.consultancy.uk> (дата звернення: 01.09.2019).

Website of the European Federation of Management Consultancies Associations (FEACO). URL: <http://www.feaco.org> (дата звернення: 01.09.2019).

Website of the Institute of Management Consultants USA (IMC USA). URL: <https://www.imcusa.org> (дата звернення: 01.09.2019).

Website of the International Monetary Fund (IMF). URL:  
<http://www.imf.org/external> (дата звернення: 01.09.2019).