

ДОДАТОК ДО ОПП «БІЗНЕС-КОНСАЛТИНГ»

Профіль програми освітнього рівня магістр за спеціальністю 051 «Економіка», спеціалізація «Бізнес-консалтинг»

Тип та обсяг програми	Освітньо-професійна 90 кредитів ЄКТС / 1 рік 6 місяців	
Вищий навчальний заклад	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого	
Ліцензія	Серія АЕ № 636121 від 15.04.2015 р.	
Акредитація		
Рівень програми, тип диплома	Другий рівень вищої освіти, одиничний	
Галузь знань	Економіка	
Спеціалізація	Бізнес-консалтинг	
Кваліфікація	Магістр з економіки	
Узагальнений об'єкт професійної діяльності	Економічна практика	
А	Мета програми	
	Забезпечити фундаментальну теоретичну і практичну підготовку професіоналів у сфері економіки, що необхідно для розв'язання складних задач і проблем у професійній діяльності в сфері бізнес-консалтингу, формування стратегій розвитку, організації, розробки та впровадження інновацій консалтингової діяльності.	
В	Характеристика програми	
1	Предметна область	Економіка. «Бізнес-консалтинг». Орієнтовно 40% обсягу освітньо-професійної програми має бути спрямовано на забезпечення формування загальних та фахових компетентностей за спеціальністю (базова компонента). Орієнтовно 35% обсягу освітньо-професійної програми має бути спрямовано на забезпечення формування компетентностей зі спеціалізації. Індивідуальна траєкторія навчання студентів – не менш 25%.
2	Фокус програми	Загальна програма. Фокус програми – підготовка фахівців

		<p>з економіки, здатних вирішувати практичні проблеми та спеціалізовані задачі у сфері бізнес-консалтингу.</p> <p>Спеціалізація «Бізнес-консалтинг».</p>
3	Особливості програми	<p>Програма зорієнтована на розв'язання складних задач і проблем у сфері економіки та бізнес-консалтингу, а також теорій та методів управління та адміністрування, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій, на стимулювання академічної мобільності викладачів та студентів, на формування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.</p> <p>Освітньо-професійна програма орієнтована на підготовку професіональних консультантів із розвитку державного і приватного секторів економіки, бізнес-консультантів у таких сферах: економіка та організація діяльності великих, середніх, малих підприємств та їх підрозділів, підприємств з іноземними інвестиціями, спільних підприємств, підприємств сфери консалтингових послуг; прогнозування, стратегічне та поточне управління економічною діяльністю корпоративних та унітарних підприємств різних форм власності; економіка та організація консалтингової діяльності за різними напрямками і формами; консультування з питань стратегії та тактики суб'єктів підприємницької діяльності в цілому та за окремими напрямками діяльності (інвестиційно-інноваційної, фінансової, маркетингової, кадрової, зовнішньоекономічної тощо); проектний та юридичний консалтинг організаційного розвитку, злиття і поглинання, реструктуризації підприємств; міжнародний консалтинг; наукова діяльність; діяльність навчальних закладів, роботодавців, інших юридичних і фізичних осіб із метою розроблення, ідентифікації, співвіднесення, визнання,</p>

		<p>планування і розвитку кваліфікацій.</p> <p>Особливостями програми можуть також бути: англійська мова викладання, трансфер кредитів ЄКТС, включене навчання, кредитна мобільність, викладання навчальних дисциплін професорами-візитерами, он-лайн курси, дистанційне навчання тощо.</p>
С	Працевлаштування та продовження освіти	
1	Працевлаштування	Сфера діяльності випускника – економічна та бізнес-консалтингова практика. Посади відповідно до Національного класифікатора України «Класифікація видів економічної діяльності, ДК 009:2010» (додаток 1) та Національного класифікатору України «Класифікатор професій ДК 003:2010» (додаток 2).
2	Продовження освіти	Освітній процес другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності «Економіка» забезпечує формування базових (універсальних) знань, умінь та практичних навичок для подальшого навчання за освітніми програмами третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти та присудження ступеня доктора філософії.
Д	Стиль та методика навчання	
1	Форми організації освітнього процесу та методи навчання	<p>Освітній процес здійснюється за такими формами: навчальні заняття; самостійна робота; практична підготовка; контрольні заходи. Основними видами навчальних занять є: лекція; лабораторне, практичне, семінарське, індивідуальне заняття; консультація.</p> <p>Методи навчання: метод проблемного навчання, дослідницький метод, контекстне завдання, дискусія, прес-конференція, ділові ігри, опитування, контрольні роботи тощо.</p>
2	Методи оцінювання	Методи оцінювання: усний екзамен, письмовий екзамен, лабораторні роботи, реферати, контрольні роботи, курсові роботи, магістерська робота, презентації, звіт з

		практики, захист випускної кваліфікаційної роботи, кейс-метод, портфоліо, рейтингування освітніх досягнень тощо.
Е	Програмні компетентності	
1	Загальні компетентності ЗК	<p>ЗК-1. Здатність до критичного мислення, генерації нових ідей та інноваційної діяльності.</p> <p>ЗК-2. Здатність до ефективної професійної діяльності, креативного підходу до реалізації професійних функцій.</p> <p>ЗК-3. Знання змісту, функцій, цілей та результатів професійної діяльності відповідно до її предметного змісту та практичної спрямованості.</p> <p>ЗК-4. Уміння приймати обґрунтовані рішення у складних та непередбачуваних умовах, стресових та конфліктних ситуаціях.</p> <p>ЗК-5. Уміння формувати команди для розв'язання складних професійних проблем, розбудовувати ефективні міжособистісні комунікації.</p> <p>ЗК-6. Здатність до інноваційності в умовах невизначеності зовнішнього середовища.</p> <p>ЗК-7. Здатність до дослідницької роботи, управління проектами та інноваціями.</p> <p>ЗК-8. Уміння чітко та доказово формулювати власні висновки, науково обґрунтовувати їх, переконливо та недвозначно доносити власну позицію до суб'єктів бізнесу.</p> <p>ЗК-9. Здатність до подальшого самостійного навчання, розвитку особистих здібностей, професійного самовдосконалення, безперервної освіти, оновлення та інтеграції знань.</p> <p>ЗК-10. Уміння спілкуватися іноземною мовою, використовувати відповідну термінологію у певній предметній галузі.</p> <p>ЗК-11. Уміння працювати в міжнародному середовищі, підтримувати ділові та соціокультурні зв'язки з бізнес-</p>

		<p>організаціями, партнерами, громадськістю, публічною владою, міжнародними організаціями.</p> <p>ЗК-12. Знання етичних принципів професійної діяльності.</p> <p>ЗК-13. Уміння використовувати сучасні інформаційні технології для пошуку, обробки та аналізу інформації.</p> <p>ЗК-14. Уміння виявляти проблеми в сфері професійної діяльності, визначати нестандартні заходи стосовно їх розв'язання.</p> <p>ЗК-15. Здатність до спілкування з представниками різних професійних груп та культур, ефективного налагоджування міждисциплінарних і кроскультурних ділових комунікацій.</p> <p>ЗК-16. Уміння неупереджено та об'єктивно оцінювати результати господарювання, знаходити баланс соціально-економічних інтересів бізнесу та суспільства.</p>
2	<p>Фахові компетентності за спеціальністю «Економіка»</p> <p>ФКС</p>	<p>ФКС-1. Здатність до системного розуміння змісту, структури та тенденцій інноваційного розвитку економіки.</p> <p>ФКС-2. Уміння аналізувати обсяг, структуру, зміни та чинники розвитку попиту та пропозиції на національному та світовому ринках бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКС-3. Здатність до розуміння змісту та головних характеристик послуг бізнес-консалтингу як форми інституційного закріплення та поширення професійних знань, інформації та практичного досвіду, що є основою інноваційної підприємницької діяльності у різних галузях економіки на національному та світовому рівнях.</p> <p>ФКС-4. Здатність до розуміння економіко-організаційних особливостей консалтингового бізнесу, що поєднує підприємницькі, професійні та інноваційні чинники ефективності бізнес-консалтингу, економічні та правові засади</p>

		<p>діяльності професіоналів з надання консалтингових послуг.</p> <p>ФКС- 5. Уміння ефективно управляти інноваційною діяльністю консалтингової фірми як інтелектуальної організації та суб'єкта підприємництва у сфері бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКС-6. Уміння застосовувати системний підхід для визначення цілей менеджменту та маркетингу послуг бізнес-консалтингу та шляхів їх досягнення.</p> <p>ФКС-7. Здатність до професійної консультаційної діяльності на основі теоретичних знань та практичних навичок здійснення різних форм та видів інноваційного бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКС-8. Уміння застосовувати стратегічний підхід до визначення цілей, завдань, напрямів розвитку бізнес-організацій в умовах інтернаціоналізації та глобалізації бізнесу.</p> <p>ФКС-9. Здатність до професійної діяльності з консультування бізнесу з питань інвестиційно-інноваційної діяльності та інноваційного проектування.</p> <p>ФКС-10. Уміння виявляти та розв'язувати проблеми фінансової стратегії та тактики бізнесу, фінансового стану бізнес-організації та її положення на ринку.</p> <p>ФКС-11. Здатність до розробки кадрової політики бізнес-організації, кадрових стратегій бізнесу.</p> <p>ФКС-12. Уміння виявляти та створювати конкурентні переваги бізнесу на основі діагностики та вдосконалення системи маркетингу та продаж, оптимізації маркетингового бюджету бізнес-організації.</p> <p>ФКС-13. Уміння виявляти проблеми управління корпоративними бізнес-організаціями та забезпечувати їх розв'язання на основі методологічних засад, принципів та методів корпоративного бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКС-14. Здатність до розуміння</p>
--	--	---

		<p>принципів консалтингу в сфері проектної діяльності бізнесу різних видів та масштабів, управління бізнес-проектами на інноваційній основі.</p> <p>ФКС-15. Здатність до формування довіри громадськості до бізнесу та позитивних відносин між ними на основі застосування методів та технологій PR-бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКС-16. Уміння здійснювати бізнес-консультування суб'єктів міжнародних економічних відносин, спираючись на знання закономірностей розвитку світового ринку бізнес-консалтингу та вимог міжнародного бізнесу.</p> <p>ФКС-17. Здатність до надання професійної правової допомоги бізнес-організаціям відповідно до практик та індустрій юридичного бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКС-18. Здатність до системного підходу щодо консультування з правових питань злиття і поглинання, починаючи з вибору об'єкту і завершуючи інтеграцією персоналу до нових бізнес-структур.</p> <p>ФКС-19. Уміння розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері міжнародного економічного права.</p> <p>ФКС-20. Уміння вільно орієнтуватися у європейському законодавстві, що регулює внутрішній ринок Європейського Союзу.</p> <p>ФКС-21. Здатність до розуміння юридичного зв'язку з правопорядками різних держав у процедурах транснаціонального банкрутства та особливостей правового регулювання транскордонної неспроможності.</p> <p>ФКС-22. Здатність до розуміння основних інститутів корпоративного права ЄС, міжнародного комерційного арбітражу та медіації.</p> <p>ФКС-23. Уміння здійснювати професійні дії з надання послуг бізнес-консалтингу, спираючись на методи та технології економічної діагностики та аналітики,</p>
--	--	--

		<p>дані бізнес-статистики.</p> <p>ФКС-24. Здатність до ефективних комунікацій у процесі бізнес-консалтингу, формування позитивних консультант-клієнтських відносин, застосування новітніх систем збирання, аналізу та обміну інформацією.</p> <p>ФКС-25. Уміння управляти власною професійною кар'єрою, підвищувати особисту конкурентоспроможність на ринку послуг бізнес-консалтингу.</p>
3	<p>Фахові компетентності за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-консалтинг»</p> <p>ФКП</p>	<p>ФКП-1. Знання інноваційних теорій, моделей та методів бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКП-2. Уміння аналізувати технології консалтингового процесу, спираючись на концептуальні засади та інструментарій сучасних наукових досліджень бізнес-економіки.</p> <p>ФКП-3. Здатність до формування інноваційного продуктового портфеля бізнес-консалтингу на основі сучасних підходів економічної теорії сфери послуг.</p> <p>ФКП-4. Уміння аналізувати цільовий ринок консалтингової фірми.</p> <p>ФКП-5. Знання ефективних організаційних форм консалтингового бізнесу.</p> <p>ФКП-6. Уміння аналізувати ресурсний потенціал інноваційного розвитку бізнес-консалтингу.</p> <p>ФКП-7. Знання сучасних систем організації та оплати праці професійних консультантів - працівників консалтингової фірми.</p> <p>ФКП-8. Здатність до оптимізації структури капіталу консалтингової фірми.</p> <p>ФКП-9. Уміння розраховувати собівартість та ціну консалтингової послуги на основі сучасних методів калькулювання витрат та ціноутворення.</p> <p>ФКП-10. Знання принципів та методів клієнтоорієнтованого менеджменту</p>

		<p>консалтингової діяльності.</p> <p>ФКП-11. Здатність до формування маркетингового комплексу бізнес-консалтингу відповідно до сучасних теорій маркетингу послуг.</p> <p>ФКП-12. Уміння організувати ефективну співпрацю з клієнтською бізнес-організацією на всіх етапах консультаційного процесу.</p> <p>ФКП-13. Знання сучасних методів та технологій стратегічного бізнес-консультавання.</p> <p>ФКП-14. Уміння розробляти інвестиційно-інноваційні бізнес-проекти з розв'язання проблем клієнтських організацій.</p> <p>ФКП-15. Знання принципів та методів аналізу фінансового стану клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-16. Уміння розробляти інноваційні консультаційні проекти забезпечення конкурентних переваг та конкурентоспроможності клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-17. Знання сучасних технологій ефективного консультавання клієнтських бізнес-організацій з проблем їх інтеграції у міжнародний економічний простір.</p> <p>ФКП-18. Знання принципів та методів діагностики конкурентного середовища клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-19. Уміння аналізувати статистичні дані щодо господарської діяльності клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-20. Знання сучасних методів ефективного консультаційного супроводу пошуку та підбору кадрів клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-21. Здатність до системної консультаційної допомоги з розв'язання проблем злиття та поглинання клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-22. Уміння аналізувати діяльність корпоративних бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-23. Знання сучасних методів</p>
--	--	---

		<p>оцінювання ефективності розвитку клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>ФКП-24. Здатність до ефективної правової допомоги клієнтським бізнес-організаціям як суб'єктам національної економіки, міжнародних економічних відносин та євроінтеграції.</p> <p>ФКП-25. Знання соціально-етичних норм професійної діяльності бізнес-консультанта.</p>
F	Програмні результати навчання	
1	<p>Результати навчання за спеціальністю «Економіка» РНС</p>	<p>РНС-1. Застосовувати інструментарій інноваційних досліджень у процесі аналізу проблем функціонування та розвитку бізнес-організацій у період локальних та глобальних суспільних трансформацій.</p> <p>РНС-2. Демонструвати здатність до обґрунтування інноваційних проектів розвитку бізнес-організацій на національному, регіональному та міжнародному ринках.</p> <p>РНС-3. Здійснювати реструктуризацію продуктового портфеля бізнес-організацій відповідно до новітніх тенденцій розвитку національного й світового ринку.</p> <p>РНС-4. Здійснювати вибір організаційних форм діяльності, оптимальних моделей їх інноваційного розвитку.</p> <p>РНС-5. Досліджувати ринок фірми, сильні та слабкі сторони її конкурентної позиції у певних ринкових сегментах.</p> <p>РНС-6. Аналізувати ефективність менеджменту та маркетингу фірми, її кадрової та фінансової політики.</p> <p>РНС-7. Організовувати ефективні внутрішньофірмові відносини, застосовуючи сучасні форми співпраці учасників господарського процесу.</p> <p>РНС-8. Демонструвати здатність до практичного використання інноваційних методів і технологій стратегічного управління бізнесом.</p>

		<p>PHC-9. Прогнозувати інвестиційну поведінку бізнес-організацій національного та міжнародного рівня з метою забезпечення ефективної передінвестиційної підготовки та реалізації бізнес-проектів.</p> <p>PHC-10. Пропонувати бізнес-організації заходи, спрямовані на забезпечення її фінансової стійкості та незалежності, мінімізацію ризиків і витрат.</p> <p>PHC-11. Розробляти консультаційні проекти вдосконалення маркетингового комплексу бізнес-організації, виходу на нові ринки, просування нових продуктів та послуг.</p> <p>PHC-12. Здійснювати консалтинговий цикл, що охоплює етапи діагностики ринкової позиції бізнесу та його середовища, формулювання проблеми бізнесу та вибору оптимального варіанту її розв'язання, розробки та супроводу впровадження бізнес-організацією консультаційного проекту.</p> <p>PHC-13. Демонструвати здатність до здійснення функцій паблік рілейшнз та ефективних комунікацій.</p> <p>PHC-14. Використовувати у професійній діяльності результати статистичних досліджень, економічної діагностики та аналітики для обґрунтування ефективних проектів та рекомендацій.</p> <p>PHC-15. Володіти сучасними методами підбору персоналу та створення ефективних кадрових структур.</p> <p>PHC-16. Забезпечувати проектування оптимальної моделі корпоративної бізнес-організації та її ефективну реалізацію.</p> <p>PHC-17. Ефективно сполучати підприємницьку та інтелектуальну складові процесу юридичного консультування в професійній практичній діяльності.</p> <p>PHC-18. Демонструвати здатність до створення юридичних стартапів, нових юридичних послуг і практик.</p>
--	--	---

		<p>РНС-19. Здійснювати консультаційний супровід розробки програми злиття і поглинання бізнес-організацій, оптимізації структури власності.</p> <p>РНС-20. Надавати професійні консультації з розв'язання питань міжнародного комерційного арбітражу та медіації, міжнародного економічного права та права ЄС, міжнародного конкурсного права.</p>
2	<p>Результати навчання за профілем (спеціалізацією) «Бізнес-консалтинг»</p>	<p>РНП-1. Охарактеризувати інноваційні концепції бізнес-консалтингу на основі сучасних методів та підходів соціально-економічних досліджень розвитку підприємницької діяльності.</p> <p>РНП-2. Розробляти інноваційні ринкові та продуктові стратегії бізнес-консалтингу.</p> <p>РНП-3. Визначати номенклатуру та асортимент послуг бізнес-консалтингу відповідно до сучасних вимог бізнесу.</p> <p>РНП-4. Розробляти консультаційні проекти інноваційного розвитку суб'єктів бізнес-консалтингу.</p> <p>РНП-5. Організовувати працю консультантів та її оплату на основі принципів системи білінгу.</p> <p>РНП-6. Проаналізувати витрати та доходи консалтингової діяльності.</p> <p>РНП-7. Систематизувати головні підходи до ціноутворення в сфері бізнес-консалтингу.</p> <p>РНП-8. Розробляти контракти з надання консалтингових послуг.</p> <p>РНП-9. Проаналізувати клієнтську базу бізнес-консалтингу.</p> <p>РНП-10. Оцінювати ефективність консультацій та консультаційних проектів з розв'язання проблем клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>РНП-11. Розробляти інноваційні методи та підходи консалтингового обслуговування бізнесу.</p> <p>РНП-12. Організовувати бізнес-консультування онлайн.</p>

		<p>РНП-13. Оцінювати ефективність моделей організації консультант-клієнтських відносин у процесі консалтингового обслуговування бізнес-організацій.</p> <p>РНП-14. Розробляти інноваційні консультаційні проекти з питань стратегічного планування та програмування діяльності клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>РНП-15. Систематизувати методичні засади консультаційного супроводу інвестиційно-інноваційних проектів клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>РНП-16. Розробляти консультаційні проекти ресурсного забезпечення інноваційної діяльності клієнтських бізнес-організацій.</p> <p>РНП-17. Проаналізувати способи фінансування інвестиційно-інноваційних бізнес-проектів клієнтських організацій на основі результатів Due Diligence.</p> <p>РНП-18. Розробляти консультаційні проекти з фінансового планування, аналізу, експертизи та оцінки бізнесу.</p> <p>РНП-19. Оцінювати ефективність заходів та методів консультаційного супроводу виходу клієнтської бізнес-організації на нові ринки та ринкові сегменти продуктів та послуг.</p> <p>РНП-20. Систематизувати результати дослідження діяльності клієнтських бізнес-організацій на основі методів портфельного аналізу, SWOT-аналізу, матриць Бостонської консультативної групи, McKinsey, ADL.</p> <p>РНП-21. Розробляти консультаційні проекти з моделювання та прогнозування бізнес-процесів.</p> <p>РНП-22. Проаналізувати ефективність консалтингових послуг з розроблення та впровадження оптимальних схем фінансування, реалізації, експертизи та корегування моделей бізнес-проектів.</p> <p>РНП-23. Систематизувати методичні заходи консультування клієнтських</p>
--	--	---

		<p>бізнес-організацій з оформлення прав власності, отримання згоди Антимонопольного комітету та інших дозволів у процесі злиття та поглинання.</p> <p>РНП-24. Проаналізувати методичні заходи консультування суб'єктів господарювання з правових питань розвитку внутрішнього ринку ЄС, міжнародного економічного права, корпоративного права ЄС.</p> <p>РНП-25. Розробляти консультаційні проекти з питань транскордонного банкрутства, міжнародного комерційного арбітражу та медіації.</p>
--	--	---

Додаток 1

Національний класифікатор України «Класифікація видів економічної діяльності ДК 009:2010» у сфері праці бізнес-консультанта

Магістр зі спеціальності «Економіка» (спеціалізація «Бізнес-консалтинг») підготовлений до роботи в галузях економіки за ДК 009:2010:

Код	Назва	NACE (Rev. 1.1)	ISIC (Rev. 4)
М	ПРОФЕСІЙНА, НАУКОВА ТА ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ	М	
70.10	Діяльність головних управлінь (хед-офісів)	74.15	7010
70.22	Консультування з питань комерційної діяльності й керування	05.01 74.14	7020 7020
72.20	Дослідження й експериментальні розробки у сфері суспільних і гуманітарних наук	73.10 73.20	7220 7220
73.20	Дослідження кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки	74.13	7320
74.90	Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у.	63.40 74.14	7490 7490
Н	ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ АДМІНІСТРАТИВНОГО ТА ДОПОМІЖНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ	Н	
78.10	Діяльність агентств працевлаштування	74.50 92.72	7810 7810
78.20	Діяльність агентств тимчасового працевлаштування	74.50	7820
78.30	Інша діяльність із забезпечення трудовими ресурсами	74.50	7830
О	ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ Й ОБОРОНА; ОBOB'ЯЗКОВЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ	О	
84.11	Державне управління загального характеру	75.11	8411
84.12.	Регулювання у сферах охорони здоров'я, освіти, культури та інших соціальних сферах, крім	75.12.	8412

	обов'язкового соціального страхування		
84.13	Регулювання та сприяння ефективному веденню економічної діяльності	75.13	8413
P	ОСВІТА		P
85.42	Вища освіта	80.30	85.30
S	НАДАННЯ ІНШИХ ВИДІВ ПОСЛУГ		S
94.1	Діяльність організацій промисловців і підприємців, професійних організацій		941

Додаток 2

Перелік професій відповідно до Національного класифікатора України «Класифікатор професій ДК 003:2010» (зі змінами 2019 р.)

Магістр зі спеціальності «Економіка» (спеціалізація «Бізнес-консалтинг») здатний виконувати зазначені професійні роботи за ДК 003:2010:

Код КП*	Назва класифікаційного угруповання	Професійна назва роботи
1	<u>Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)</u>	
12	Керівники підприємств, установ та організацій	
121	Керівники підприємств, установ та організацій	
1210	Керівники підприємств, установ та організацій	
1210.1	Керівники підприємств, установ та організацій	Генеральний директор (голова, президент, інший керівник) об'єднання підприємств Голова виконавчого органу акціонерного товариства Голова правління Голова ради директорів Голова ради директорів біржі Голова товариства Директор(начальник, інший керівник) підприємства Директор відділення Директор представництва Керівник підрозділу юридичної особи, що здійснює діяльність з управління активами Президент компанії Начальник управління
122	Керівники виробничих та інших основних підрозділів	
1229	Керівники інших основних підрозділів	

1229.7	Керівники інших основних підрозділів в інших сферах діяльності	Генеральний менеджер (управитель)
123	Керівники функціональних підрозділів	
1231	Керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники	Керівник (директор, начальник та ін.) департаменту Головний економіст Директор з економіки Менеджер (управитель) Начальник планово-економічного відділу Начальник управління Начальник фінансового відділу
1232	Керівники підрозділів кадрів і соціально-трудова відносин	Директор з кадрових питань та побуту Директор з управління персоналом Керівник групи обліку Начальник бюро організації праці та заробітної плати цеху Начальник відділу кадрів Начальник відділу організації праці та заробітної плати Начальник відділу підготовки кадрів Начальник відділу соціального розвитку
1233	Керівники підрозділів маркетингу	Директор комерційний Начальник комерційного відділу
1234	Керівники підрозділів з реклами та зв'язків з громадськістю	Начальник відділу (з реклами, зв'язків з громадськістю)
1238	Керівники проектів та програм	Керівник проектів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва Керівник установи (структурного підрозділу) з інтелектуальної власності
1239	Керівники інших функціональних підрозділів	Завідувач господарства Начальник господарського відділу
13	Керівники малих підприємств без апарату управління	
131	Керівники малих підприємств без апарату управління	
1314	Керівники малих підприємств без апарату управління в оптовій та роздрібній торгівлі	Директор (керівник) малої торговельної фірми
1317	Керівники малих підприємств без апарату управління в комерційному обслуговуванні	Директор малої фірми (страхової, аудиторської, рекламної і т. ін.) Керуючий агентством (страховим, торговельним, нерухомості, рекламним і т. ін.)
1319	Керівники інших малих підприємств без апарату управління	Директор (керівник) малого підприємства (у сфері охорони здоров'я, освіти, культури і т. ін.)
14	Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів	
147	Менеджери (управителі) у сфері	

	операцій з нерухомістю, здавання під найом та послуг юридичним особам	
1473	Менеджери (управителі) у сфері надання інформації	Менеджер (управитель) у сфері надання інформації
1475	Менеджери (управителі) з права, бухгалтерського обліку, досліджень ринку, вивчення суспільної думки, консультацій з питань комерційної діяльності та управління	
1475.4	Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління	Менеджер (управитель) з адміністративної діяльності Менеджер (управитель) з маркетингу Менеджер (управитель) із зв'язків з громадськістю Менеджер (управитель) із зовнішньоекономічної діяльності
1477	Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу	
1477.1	Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу	Менеджер (управитель) з персоналу
1479	Менеджери (управителі) з надання інших послуг юридичним особам	Менеджер (управитель) з організації консультативних послуг
148	Менеджери (управителі) в освіті, охороні здоров'я та соціальній сфері	
1483	Менеджери (управителі) у соціальній сфері	Менеджер (управитель) у соціальній сфері
149	Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності	
1496	Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності	Менеджер (управитель) із соціальної та корпоративної відповідальності
2	<u>Професіонали</u>	
23	Викладачі	
231	Викладачі університетів та вищих навчальних закладів	
2310	Викладачі університетів та вищих навчальних закладів	
2310.2	Інші викладачі університетів та вищих навчальних закладів	Асистент
232	Викладачі середніх навчальних закладів	
2320	Викладачі середніх навчальних закладів	Викладач професійно-технічного навчального закладу Вчитель загальноосвітнього навчального закладу
241	Професіонали в сфері державної	

	служби, аудиту, бухгалтерського обліку, праці та зайнятості, маркетингу, ефективності підприємництва, раціоналізації виробництва та інтелектуальної власності	
2412	Професіонали в галузі праці та зайнятості	
2412.2	Професіонали в галузі праці та зайнятості	
2419	Професіонали у сфері державної служби, маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності	
2419.1	Наукові співробітники (маркетинг, ефективність господарської діяльності, раціоналізація виробництва, інтелектуальна власність)	Науковий співробітник (маркетинг, ефективність господарської діяльності, раціоналізація виробництва) Науковий співробітник-консультант (маркетинг, ефективність господарської діяльності, раціоналізація виробництва)
2419.2	Професіонали у сфері маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності	Консультант Консультант з ефективності підприємництва Фахівець-аналітик з дослідження товарного ринку
2419.3	Професіонали державної служби	
244	Професіонали в галузі економіки, соціології, археографії, археології, географії, кримінології та палеографії	
2441	Професіонали в галузі економіки	
2441.1	Наукові співробітники (економіка)	Молодший науковий співробітник (економіка) Науковий співробітник (економіка) Науковий співробітник-консультант (економіка)
2441.2	Економісти	Консультант з економічних питань Оглядач з економічних питань Член виконавчого органу акціонерного товариства Член правління акціонерного товариства
2447	Професіонали у сфері управління проектами та програмами	
2447.1	Наукові співробітники (проекти та програми)	Молодший науковий співробітник (проекти та програми у сфері матеріального та нематеріального виробництва)

		Науковий співробітник (проекти та програми у сфері матеріального та нематеріального виробництва) Науковий співробітник-консультант (проекти та програми у сфері матеріального та нематеріального виробництва)
2447.2	Професіонали з управління проектами та програмами	Фахівець з управління проектами та програмами у сфері матеріального (нематеріального) виробництва

X – код розділу
 XX – код підрозділу
 XXX- код класу
 XXXX – код підкласу
 XXXXX- код групи