

Затверджено
рішення вченої ради Університету
протокол № 5 від 18.12.2020 р.

Рішення вченої ради Університету
введено в дію наказом ректора
№ 250 від 22.12.2020 р.

План заходів реалізації Стратегії розвитку Університету у 2021 році

Розділ I. Управління Університетом та розвиток студентського самоврядування

Виконання завдань передбачає:

- активізацію заходів щодо виконання вимог законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту»

(с т р о к – постійно);

- посилення ролі структурних підрозділів, органів громадського самоврядування, профспілкових організацій в усіх напрямках діяльності Університету

(с т р о к – постійно);

- розширення співпраці із студентськими формуваннями щодо підтримки студентських ініціатив; активізацію спільної роботи вченої ради, ректорату, деканатів, кафедр Університету з органами студентського самоврядування з таких питань, як: організація патріотичного й морального виховання студентської молоді; оптимізація навчального процесу; зміцнення навчальної дисципліни; належне виконання студентами своїх обов'язків; сприяння навчальній, науковій і творчій діяльності студентів; заняття спортом; організація дозвілля тощо

(с т р о к – постійно);

- організацію регулярних зустрічей ректора і проректорів зі студентами Університету для забезпечення постійного інформування про роботу ректорату і вжиття заходів щодо вирішення студентських проблем та розгляду їх звернень

(с т р о к – постійно);

- максимальне сприяння підготовці молодих кадрів – кандидатів (докторів філософії) і докторів наук для потреб Університету, залученню молодих науковців до управління Університетом

(с т р о к – постійно);

- запровадження в практику стажування науково-педагогічного персоналу (підвищення кваліфікації) у провідних наукових установах, ЗВО України та за кордоном

(с т р о к – постійно);

- запровадження системи фінансового та іншого стимулювання і заохочення наукових здобутків студентів, сприяння міжуніверситетській академічній мобільності студентів і розширення можливості поєднання їх навчання за різними напрямками підготовки

(с т р о к – постійно);

- продовження роботи щодо пошуку баз практики (стажування) й організації практики (стажування для студентів 4-го курсу бакалавріату і магістратури)

(с т р о к – постійно);

- запровадження секційних і клубних напрямів організації спортивно-масової роботи з метою покращення стану здоров'я студентів на основі розгалуженої спортивної бази Університету

(с т р о к – постійно);

- розвиток напрямів організації соціально-виховної роботи, зокрема, воєнно-патріотичного виховання, з використанням кращих прикладів участі наших студентів, співробітників і випускників Університету в АТО, ООС та волонтерській діяльності

(с т р о к – постійно).

Розділ II. Основні завдання Університету в освітній сфері

Їх виконання передбачає:

- забезпечення впровадження інноваційних освітньо-професійних програм бакалавра і магістра, освітніх програм спеціалізації, програм навчальних дисциплін; удосконалення структури і змісту навчально-методичних комплексів навчальних дисциплін

(с т р о к – постійно);

- формування культурних якостей професорсько-викладацького складу і студентів у межах реалізації політики академічної мобільності й трансферу кредитів і в контексті академічних свобод учасників освітнього процесу

(с т р о к – постійно);

- реалізацію нового рівня управління внутрішньою системою забезпечення якості освіти в Університеті, на якому здійснюється оцінювання якості функціонування освітнього середовища в цілому, діяльності окремих структурних підрозділів, що супроводжують освітній процес,

(с т р о к – постійно);

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) здобувачів вищої освіти і викладачів із питань якості організації освітнього процесу

(с т р о к – постійно);

- здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм

(с т р о к – постійно);

- впровадження процедури внутрішньої експертизи освітніх програм, яка проводиться робочими групами з їх розроблення, у відповідних підрозділах Університету із залученням стейкхолдерів

(с т р о к – постійно);

- проведення оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників

(с т р о к – постійно);

- розвиток механізмів самооцінки і самоконтролю здобувачів вищої освіти

(с т р о к – постійно);

- забезпечення діяльності студентського самоврядування й участі студентів у формуванні й реалізації освітньої політики Університету шляхом делегування своїх представників до вченої ради Університету, вчених рад факультетів, робочих, консультативно-дорадчих органів тощо

(с т р о к – постійно);

- розширення участі студентів у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти шляхом обговорення й вирішення питань удосконалення організації навчального процесу; впровадження принципів академічної доброчесності з метою забезпечення довіри до результатів навчання й наукових (творчих) досягнень учасників освітнього процесу

(с т р о к – постійно);

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) випускників Університету, представників ринку праці з питань якості освітніх програм і підготовленості випускників до професійної діяльності

(с т р о к – постійно);

- формування на підставі моніторингових досліджень рекомендацій щодо управлінських рішень із підвищення якості як вищої освіти, так і освітньої діяльності

(с т р о к – постійно).

Розділ III. Основні завдання в науковій сфері

Їх виконання передбачає:

- виявлення й підтримку нових перспективних наукових напрямів, генерацію нових знань та їх постійне впровадження в освітній процес; зосередження науково-дослідних робіт на напрямках, пов'язаних із викликами, що стоять перед людством, і актуальних для розвитку

Української держави

(с т р о к – постійно);

– активізацію діяльності із залучення коштів бюджетів усіх рівнів, фондів, а також коштів підприємств і приватних інвесторів на розвиток правових досліджень в Університеті

(с т р о к – постійно);

– пошук нових учасників інвестиційного процесу для комерціалізації наукових розробок

(с т р о к – постійно);

– виявлення талановитої молоді і спрямування зусиль на створення умов для її успішної кар'єри у сфері науки та інновацій з метою забезпечення розвитку інтелектуального потенціалу Університету; залучення до наукової діяльності обдарованої студентської молоді за рахунок виділених для цього коштів державного, а також позабюджетного фінансування; удосконалення системи студентських наукових конференцій, премій, конкурсів

(с т р о к – постійно);

– забезпечення розвитку міжнародного наукового обміну шляхом фінансової та організаційної підтримки щорічного стажування науково-педагогічних і наукових працівників, докторантів, аспірантів і студентів у провідних закордонних навчально-наукових центрах

(с т р о к – 2021 р.);

– створення правових та організаційних механізмів реалізації проектів комерціалізації технологій і результатів фундаментальних і прикладних досліджень відповідно до пріоритетних напрямів розвитку вітчизняної юридичної науки

(с т р о к – 2021 р.);

- забезпечення ефективної підготовки і проведення V Харківського юридичного форуму

(с т р о к – вересень-жовтень 2021 р.).

Розділ IV. Основні завдання у сфері міжнародного співробітництва

Їх виконання передбачає:

- формування унікального впізнаваного у світі бренду Університету, у тому числі шляхом просування власних інтернет-ресурсів і реклами, присутності на міжнародних освітніх заходах, у закордонних наукових виданнях тощо

(с т р о к – постійно);

- участь у найбільш важливих програмах і проектах Європейської Комісії, Європейської асоціації університетів (*European University Association, EUA*); Європейської асоціації юридичних факультетів (*European Law Faculties Association, ELFA*), Європейської асоціації із забезпечення якості вищої освіти (*European Association for Quality Assurance in Higher Education, ENQA*), інших асоціацій та організацій за напрямками досліджень

(с т р о к – постійно);

- активну участь Університету у програмах і проектах, які реалізуються в Україні міжнародними організаціями й фондами, Агентством США з міжнародного розвитку (*USAID*), Американськими Радами з міжнародної освіти (*American Councils for international education*), ОБСЄ, НАТО, Радою Європи, ОЕСР, Міжнародним Вишеградським Фондом та ін.

(с т р о к – постійно);

- розвиток співробітництва із стратегічними партнерами з метою досягнення лідерських позицій на ринках основної та додаткової юридичної освіти, у сфері наукових досліджень та експертно-аналітичної діяльності

(с т р о к – постійно);

- залучення провідних міжнародних фахівців до проведення зовнішньої експертизи й аудитів наявних освітніх програм із метою забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до найвищих світових стандартів, а також задля підвищення ефективності управління Університетом

(с т р о к – постійно);

- розвиток співробітництва з міжнародними та іноземними компаніями й бізнес-асоціаціями, створення системи угод про стипендії для стажування студентів і молодих науковців

(с т р о к – постійно);

- розвиток міжнародної академічної мобільності студентів і викладачів за рахунок розширення переліку приймаючих університетів; інтенсифікацію співпраці із закордонними університетами-партнерами на основі двосторонніх угод, розширення напрямів співпраці з метою більш широкого залучення викладачів, науковців, аспірантів Університету до виконання спільних міжнародних наукових проектів

(с т р о к – постійно);

- стимулювання й підтримку ініціатив студентів і викладачів, спрямованих на модернізацію Університету, запровадження інноваційних проектів у партнерстві з іноземними закладами освіти і науки

(с т р о к – постійно);

- формування ефективної системи рекрутингу іноземних студентів і аспірантів

(с т р о к – постійно);

- підвищення рівня інтернаціоналізації навчального процесу і дослідницької діяльності шляхом активного залучення провідних іноземних викладачів, дослідників та студентів

(с т р о к – 2021 р.);

- створення в Університеті мережі speaking-club, центрів права зарубіжних країн (американського, німецького права тощо), викладання вибіркокових дисциплін іноземними мовами;

(с т р о к – до 2021 р.);

- формування бази випускників Університету, що працюють в іноземних країнах, створення умов для їх активного залучення до академічного та культурного життя alma-mater.

(с т р о к – до 2021 р.).

**Розділ V. Основні завдання підвищення ефективності
використання
фінансових і матеріально-технічних ресурсів Університету,
соціального захисту учасників навчального процесу**

Їх виконання передбачає:

- продовження роботи з технічного оснащення приміщень Університету;

(с т р о к – постійно);

- завершення роботи із переобладнання приміщення книгосховища по вул.Пушкінській, 77 в архів, обладнання його протипожежними засобами

(с т р о к – до вересня 2021 р.);

- здійснення поточних ремонтів приміщень учбових корпусів, гуртожитків, інших будівель

(с т р о к – постійно);

- забезпечення здійснення громадського контролю (вчена рада, профспілки, самоврядування) за ефективністю розподілу й якістю виконання всіх статей кошторису Університету; збереження стабільності виплати заробітної плати без зменшення обсягів матеріального забезпечення професорів, викладачів і співробітників Університету

(с т р о к – постійно);

- сприяння молодим викладачам та іншим працівникам у вирішенні житлової проблеми

(с т р о к – постійно).

Хід і результати виконання запланованих заходів розглядаються на засіданні вченої ради Університету. Загальний контроль за виконанням Плану заходів покладено на першого проректора.