

Затверджено
рішення вченої ради Університету
Протокол № 6 від 26.12.2018р.

Рішення вченої ради Університету
введено в дію наказом ректора
№ 293 від 26.12.2018 р.

План заходів реалізації Стратегії розвитку Університету у 2019 році

Виконання завдань передбачає:

Розділ I. Управління Університетом та розвиток студентського самоврядування

- активізацію заходів щодо виконання вимог Законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту»;
- *с т р о к – постійно*
- завершення створення вчених рад факультетів та інститутів і затвердження нових редакцій Положень про ці структурні підрозділи Університету;
- *с т р о к – 2019 р.*
- забезпечення чіткого розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур, прозорості в діяльності Університету, його структурних підрозділів;
- *с т р о к – 2019 р.*
- посилення ролі структурних підрозділів, органів громадського самоврядування, профспілкових організацій за всіма напрямками діяльності Університету;
- *с т р о к – постійно*
- створення сучасної гнучкої системи стратегічного й оперативного управління Університетом; запровадження сучасних інформаційних технологій документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень; скорочення кількості документів внутрішнього обігу, номенклатури обов'язкових справ на факультетах і кафедрах шляхом обмеження різних форм звітності;
- *с т р о к – 2019 р.*

- розширення співпраці із студентськими формуваннями щодо підтримки студентських ініціатив; активізація спільної роботи вченої ради Університету, ректорату, деканатів, кафедр з органами студентського самоврядування з таких питань, як: організація патріотичного й морального виховання студентської молоді; оптимізація навчального процесу; зміцнення навчальної дисципліни; належне виконання студентами своїх обов'язків; сприяння навчальній, науковій і творчій діяльності студентів; заняття спортом; організація дозвілля тощо;

• *с т р о к – постійно*

- організацію регулярних зустрічей ректора і проректорів зі студентами Університету для забезпечення постійного інформування про роботу ректорату та вжиття заходів щодо вирішення студентських проблем та їх звернень;

• *с т р о к – постійно*

- максимальне сприяння підготовці молодих кадрів – кандидатів (докторів філософії) і докторів наук для потреб Університету, залученню молодих науковців до управління Університетом;

• *с т р о к – постійно*

- запровадження в практику стажування науково-педагогічного персоналу (підвищення кваліфікації) в провідних наукових установах, ЗВО України та за кордоном;

• *с т р о к – постійно*

- запровадження системи фінансового та іншого стимулювання і заохочення наукових здобутків студентів, сприяння міжуніверситетській академічній мобільності студентів і можливості поєднання їх навчання за різними напрямками підготовки;

• *с т р о к – постійно*

- продовження роботи щодо пошуку баз практики (стажування) й організації практики (стажування для студентів 4-го курсу бакалавріата і магістратури);

• *с т р о к – постійно*

- запровадження секційних і клубних напрямів організації спортивно-масової роботи з метою покращення стану здоров'я студентів на основі розгалуженої спортивної бази Університету;

- *с т р о к – постійно*

- розвиток напрямів організації соціально-виховної роботи, зокрема, воєнно-патріотичного виховання, з використанням кращих прикладів участі наших студентів, співробітників та випускників Університету в АТО, ООС та волонтерській діяльності.

- *с т р о к – постійно*

Розділ II. Основні завдання Університету в освітній сфері

- впровадження інноваційних освітньо-професійних програм бакалавра та магістра, освітніх програм спеціалізації, програм навчальних дисциплін;

- *с т р о к – постійно*

- удосконалення структури і змісту навчально-методичних комплексів навчальних дисциплін;

- *с т р о к – постійно*

- формування культурних якостей професорсько-викладацького складу та студентів у межах реалізації політики академічної мобільності та трансферу кредитів та в контексті академічних свобод учасників освітнього процесу;

- *с т р о к – постійно*

- реалізацію нового рівня управління внутрішньої системи забезпечення якості освіти в Університеті, на якому здійснюється оцінювання якості функціонування освітнього середовища в цілому, діяльності окремих структурних підрозділів, що супроводжують освітній процес;

- *с т р о к – постійно*

- розробку типової інституційної моделі внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

- *с т р о к – 2019–2020 рр.*

- розробку системи індикаторів оцінювання рівня внутрішнього забезпечення якості освіти;

• *с т р о к – 2019–2023 рр.*

- розробку форми анкет (опитувань тощо) та інших матеріалів для проведення моніторингових досліджень з питань якості вищої освіти та освітньої діяльності;

• *с т р о к – 2019–2020 рр.*

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) здобувачів вищої освіти та викладачів з питань якості організації освітнього процесу;

• *с т р о к – постійно*

- здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм;

• *с т р о к – постійно*

- впровадження процедури внутрішньої експертизи освітніх програм, яка проводиться робочими групами з їх розроблення, у відповідних підрозділах Університету із залученням стейкхолдерів;

• *с т р о к – постійно*

- проведення оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників;

• *с т р о к – постійно*

- створення системи ефективного моніторингу академічних досягнень студентів;

• *с т р о к – 2019–2020 рр.*

- розробку системи оцінювання якості робіт здобувачів вищої освіти;

• *с т р о к – 2019–2020 рр.*

- розвиток механізмів самооцінки і самоконтролю здобувачів вищої освіти;

• *с т р о к – постійно*

- забезпечення діяльності студентського самоврядування та участі студентів у формуванні й реалізації освітньої політики Університету шляхом делегування

своїх представників до вченої ради Університету, вчених рад факультетів, робочих, консультативно-дорадчих органів тощо;

- *с т р о к – постійно*

- розширення участі студентів у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти шляхом обговорення та вирішення питань удосконалення організації навчального процесу тощо;

- *с т р о к – постійно*

- впровадження принципів академічної доброчесності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та наукових (творчих) досягнень учасників освітнього процесу;

- *с т р о к – постійно*

- організацію опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) випускників Університету, представників ринку праці з питань якості освітніх програм та підготовленості випускників до професійної діяльності;

- *с т р о к – постійно*

- формування на підставі моніторингових досліджень рекомендацій щодо управлінських рішень з підвищення якості вищої освіти та якості освітньої діяльності.

- *с т р о к – постійно*

Розділ III. Основні завдання в науковій сфері

- виявлення та підтримку нових перспективних наукових напрямів, генерацію нових знань та їх постійне впровадження в освітній процес;

- *с т р о к – постійно*

- зосередження науково-дослідних робіт на напрямках, пов'язаних із викликами, що стоять перед людством, і актуальних для розвитку Української держави;

- *с т р о к – постійно*

– оновлення матеріально-технічної бази наукових досліджень, створення навчально-наукових центрів колективного користування;

• *с т р о к – 2019 р.*

– створення нових і забезпечення ефективного функціонування раніш сформованих наукових структурних підрозділів з актуальних напрямів правових досліджень, професійного вдосконалення та творчості науковців та співробітників;

• *с т р о к – 2019 р.*

– поглиблення міжнародного, міжгалузевого, міжвузівського та внутрішньо-університетського співробітництва структурних підрозділів на основі спільних наукових програм і проектів, використання та створення спільної науково-технічної бази, організація та проведення спільних семінарів, конференцій, круглих столів тощо;

• *с т р о к – 2019 р.*

– активізацію діяльності щодо залучення коштів бюджетів усіх рівнів, фондів, а також коштів підприємств і приватних інвесторів на розвиток правових досліджень в Університеті;

• *с т р о к – постійно*

– пошук нових учасників інвестиційного процесу для комерціалізації наукових розробок;

• *с т р о к – постійно*

– виявлення талановитої молоді та спрямування зусиль на створення умов для їхньої успішної кар'єри у сфері науки та інновацій з метою забезпечення розвитку інтелектуального потенціалу Університету;

• *с т р о к – постійно*

– залучення до наукової діяльності обдарованої студентської молоді за рахунок виділених для цього коштів державного, а також позабюджетного фінансування; удосконалення системи студентських наукових конференцій, премій, конкурсів;

• *с т р о к – постійно*

– розроблення системи матеріального заохочення викладачів і науковців, які мають публікації, що отримали широке визнання в наукових колах, включення до основних критеріїв матеріального заохочення виступи викладачів на провідних міжнародних конференціях і наявність публікацій у визнаних міжнародних наукових періодичних виданнях;

• *с т р о к – 2019 р.*

Розділ ІV. Основні завдання у сфері міжнародного співробітництва

- розробку комплексної програми підвищення міжнародної конкурентоспроможності Університету з урахуванням наявного потенціалу, а також фінансових, кадрових, інфраструктурних та нормативних обмежень з метою подолання імпортно-експортної асиметрії освітніх послуг, що склалася, та просування Університету на міжнародному ринку як визнаного центру юридичної освіти;

• *с т р о к – 2019 р.*

- формування унікального впізнаваного у світі бренду Університету, в тому числі шляхом просування власних інтернет-ресурсів та реклами, присутності на міжнародних освітніх заходах, у закордонних наукових виданнях тощо;

• *с т р о к – постійно*

- участь у найбільш важливих програмах та проектах Європейської Комісії, Європейської асоціації університетів (*European University Association, EUA*); Європейської асоціації юридичних факультетів (*European Law Faculties Association, ELFA*), Європейської асоціації із забезпечення якості вищої освіти (*European Association for Quality Assurance in Higher Education, ENQA*), інших асоціацій та організацій за напрямками досліджень;

• *с т р о к – постійно*

- активну участь Університету у програмах та проектах, які реалізуються в Україні міжнародними організаціями та фондами, Агентством США з міжнародного розвитку (*USAID*), Американськими Радами з міжнародної освіти (*American Councils for international education*), ОБСЄ, НАТО, Радою Європи, ОЕСР, Міжнародним Вишеградським Фондом та ін.;

• *с т р о к – постійно*

- розвиток співробітництва із стратегічними партнерами з метою досягнення лідерських позицій на ринках основної та додаткової юридичної освіти, у сфері наукових досліджень та експертно-аналітичної діяльності;

• *с т р о к – постійно*

- залучення провідних міжнародних фахівців до проведення зовнішньої експертизи та аудитів наявних освітніх програм з метою забезпечення якості освітньої діяльності відповідно до найвищих світових стандартів, а також з метою підвищення ефективності управління Університетом;

• *с т р о к – постійно*

- розвиток співробітництва з міжнародними та іноземними компаніями та бізнес-асоціаціями, створення системи угод про стипендії для стажування студентів та молодих науковців;

• *с т р о к – постійно*

- розвиток міжнародної академічної мобільності студентів та викладачів за рахунок розширення переліку приймаючих університетів;

• *с т р о к – постійно*

- інтенсифікацію співпраці із закордонними університетами-партнерами на основі двосторонніх угод, розширення напрямів співпраці з метою більш широкого залучення викладачів, науковців, аспірантів Університету до виконання спільних міжнародних наукових проектів;

• *с т р о к – постійно*

- стимулювання й підтримка ініціатив студентів та викладачів, спрямованих на модернізацію Університету, запровадження інноваційних проектів у партнерстві з іноземними закладами освіти і науки;

• *с т р о к – постійно*

- формування ефективної системи рекрутингу іноземних студентів та аспірантів;

• *с т р о к – постійно*

Розділ У. Основні завдання підвищення ефективності використання фінансових та матеріально-технічних ресурсів Університету, соціального захисту учасників навчального процесу

- продовження роботи з технічного оснащення приміщень Університету;

• *с т р о к – постійно*

- здійснення поточних ремонтів приміщень учбових корпусів, гуртожитків, інших будівель;

• *с т р о к – постійно*

- капітальний ремонт системи пожежної сигналізації, оповіщення про пожежу та передачі тривожних сповіщень в учбових корпусах по вул. Пушкінській, 77, 79/2 та 84;

• *с т р о к – 2019 р.*

- проведення капітального ремонту гуртожитків №1 по пр. Гв. Широнінців, 43 та № 2 по пр. Гв. Широнінців, 43а;

• *с т р о к – 2019–2022 рр.*

- забезпечення здійснення громадського контролю (вчена рада, профспілки, самоврядування) за ефективністю розподілу та якістю виконання всіх статей кошторису Університету;

• *с т р о к – постійно*

- збереження стабільності виплати заробітної плати без зменшення обсягів матеріального забезпечення професорів, викладачів та співробітників Університету;

• *с т р о к – постійно*

- сприяння молодим викладачам та іншим працівникам у вирішенні житлової проблеми;

• *с т р о к – постійно*

Хід і результати виконання запланованих заходів публікуються кожні півроку на сайті Університету. Подачу інформації для розміщення на сайті забезпечують відповідальні за виконання проректори після обговорення на засіданні ректорату.

Загальний контроль покладено на першого проректора.