

Затверджено рішенням Вченої ради
протокол №6 від «26» січня 2016 р.
та наказом ректора № 23 від 27.01.2016 р.

СТРАТЕГІЯ

розвитку Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого на 2016-2020 роки

Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого є визнаним центром юридичної освіти України, що поєднує фундаментальну підготовку та практичну спрямованість знань та компетенцій.

Місія університету полягає у підготовці фахових правознавців, їх особистісному розвитку шляхом формування загальнолюдських цінностей, громадянської відповідальності, національної ідентичності та толерантності, що відповідає суспільним, економічним і культурним потребам України та міжнародного співтовариства.

Університет у своїй діяльності об'єднують спільні цінності:

прагнення істини;

академічна свобода;

чесність та відкритість;

професіоналізм та співробітництво;

вимогливість та відповідальність;

політичний нейтралітет та активна громадянська позиція.

Метою цієї Стратегії є розробка заходів модернізації Університету, проведення реформ, що відповідають сучасним інтеграційним і глобалізаційним процесам, вимогам переходу до постіндустріальної цивілізації, які забезпечать стійкий розвиток на період до 2020 року, сприятимуть інтеграції до європейського та світового освітнього простору.

Відзначаючи досягнутий рівень розвитку і беручи до уваги виклики сьогодення, стратегічним завданням Університету є його перетворення на провідний дослідницький та навчально-науковий центр з підготовки висококваліфікованих фахівців-юристів, науково-педагогічних і наукових кадрів вищої кваліфікації. Підґрунтям для її розробки є законодавство нашої держави, міжнародний досвід, Стратегія розвитку вищої освіти України, Статут Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого (далі – Університет) та напрацювання, втіленні у передвиборчій програмі ректора Університету Василя Яковича Тація.

Виконання важливих функцій, покладених на Університет щодо підготовки висококваліфікованих фахівців, формування національної еліти України, сприяння інтеграції України у європейський та світовий економічний, освітянський і науковий простір як рівноправного партнера, вимагають ефективної реакції на зміни в політичній, економічній, соціальній сферах. Університет нового типу має сприяти підвищенню конкурентоспроможності вітчизняної освіти, надавати допомогу усім органам державної і муніципальної влади у прийнятті ефективних управлінських рішень, які базувалися б на праві і законі, здійснювати пошук дієвих механізмів забезпечення прав і свобод людини, єдності освіти і науки.

Враховуючи проблеми Університету, пов'язані не лише з діяльністю його колективу, а й з низкою зовнішніх і внутрішніх чинників, якими є економічні ризики на рівні державного бюджету, несприятлива демографічна ситуація, недостатній рівень підготовки учнів загальноосвітніх шкіл та мотивації абітурієнтів і студентів до опанування сучасних знань, ослаблення зв'язків із потенційними замовниками (роботодавцями), для реалізації положень Стратегії передбачається підготовка плану конкретних заходів на кожен рік, починаючи із 2016 року. Це дозволить визначити конкретні шляхи вирішення поставлених стратегічних завдань, перетворення Університету в провідний дослідницький та науково-навчальний центр підготовки

висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців для всіх сфер державної і суспільної діяльності.

Основні завдання оптимізації системи та демократизації управління Університетом

- реорганізація інститутів і факультетів, кафедр, інших структурних підрозділів, створення нових для реалізації програм спеціалізації;
- запровадження дистанційного навчання;
- чітке розмежування функцій управлінських структур, прозорості в діяльності Університету, посилення ролі колективних органів Університету;
- запровадження сучасних інформаційних технологій в управління Університетом;
- повна підтримка та сприяння активній діяльності з боку громадських організацій, засобів масової інформації, залучення їх до розробки та реалізації освітніх і наукових програм; підвищення ролі студентського самоврядування в навчально-виховному процесі;
- запровадження нової етики управлінської діяльності, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів Університету;
- відкритість процесу розробки основних нормативних документів (положень, планів, наказів, розпоряджень тощо), їх експертизи та затвердження;
- створення ефективної системи регулярної звітності кожного виборного керівника перед своїм колективом за усіма напрямками діяльності, чітке дотримання демократичних засад виборчої системи.

Напрями та заходи виконання завдань оптимізації та демократизації системи управління Університетом

- завершення роботи з перебудови структури Університету згідно з приписами Закону України «Про вищу освіту»;
- реорганізація інститутів, факультетів, кафедр та інших структурних підрозділів відповідно до нових напрямів діяльності Університету та реалізації програм глибокої спеціалізації на магістерському рівні з урахуванням потреб юридичної практики;
- створення Центру дистанційного навчання, на який покладатиметься відповідальність як за підготовчу, так і за організаційну роботу з широкомасштабного впровадження дистанційної форми навчання;
- упродовж навчального року завершення переходу всіх навчальних підрозділів денної форми навчання на п'ятиденний робочий тиждень;
- забезпечення наповнення навчальних груп на рівні 20–24 осіб;
- запровадження секційних та клубних напрямів організації спортивно-масової роботи з метою покращення стану здоров'я студентів, використовуючи для цього розгалужену спортивну базу Університету;
- забезпечення чіткого розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур, прозорості в діяльності Університету, його структурних підрозділів;
- максимальне сприяння підготовці молодих кадрів – кандидатів (докторів філософії) і докторів наук для потреб Університету, залученню молодих науковців до управління Університетом;
- посилення ролі вченої ради Університету, вчених рад інститутів та факультетів у прийнятті управлінських рішень та контролю за їх виконанням;
- створення сучасної гнучкої системи стратегічного й оперативного управління Університетом, запровадження сучасних інформаційних

технологій документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, скорочення кількості документів внутрішнього обігу, номенклатури обов'язкових справ на факультетах і кафедрах, обмеження різних форм звітності;

- удосконалення системи підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу; запровадження в практику стажування науково-педагогічного персоналу (підвищення кваліфікації) з відривом від навчального процесу в провідних наукових установах, ВНЗ України та за кордоном;

- розгляд питання щодо можливості введення для заслужених професорів Університету посади професора-консультанта;

- створення науково-методичного (аналітичного) центру для здійснення розробки стратегічних планів розвитку Університету на основі аналізу показників його діяльності та з використанням європейського і світового досвіду організації діяльності університетів;

- максимальна демократизація управління Університетом через посилення ролі структурних підрозділів, органів громадського самоврядування, активізацію участі профспілкових і громадських організацій у всіх напрямках діяльності:

- розширення співпраці із студентськими формуваннями та підтримка студентських ініціатив;

- забезпечення активної співпраці вченої ради Університету, ректорату, деканатів, кафедр з органами студентського самоврядування у сфері організації навчального процесу, зміцнення навчальної дисципліни, виконання студентами своїх обов'язків, сприяння навчальній, науковій і творчій діяльності студентів та організації студентського дозвілля;

- розширення співпраці ректорату Університету з органами студентського самоврядування щодо вдосконалення національно-патріотичного та морального виховання студентської молоді, формування у

студентів активної громадянської позиції, широкого залучення студентства до культурно-масової роботи, занять спортом і утвердження здорового способу життя, соціального захисту студентів;

- всебічна підтримка та сприяння активній діяльності громадських організацій, засобів масової інформації, залучення їх до розробки, прийняття й реалізації рішень з наукових, навчальних і виховних питань, забезпечення повномасштабного громадського контролю в Університеті за прийняттям та виконанням управлінських рішень, кадрової політики й фінансової діяльності. Забезпечення відкритості процесу розробки основних університетських документів (планів, наказів, положень, розпоряджень тощо), їх експертизи та затвердження;

- організація регулярних зустрічей ректора та проректорів зі студентами Університету для забезпечення постійного інформування про роботу ректорату та вжиття заходів щодо студентських проблем та їх звернень. Створення сторінки в соціальній мережі й окремого форуму для обговорення проблем студентів у навчанні та повсякденному житті, постійної комунікації ректора зі студентами;

- забезпечення максимальної прозорості у процесі складання студентами підсумкових форм звітності (заліків, іспитів, контрольних робіт та ін.). Гарантування вільного доступу кожного студента до переліку екзаменаційних питань, повної тестової бази з відповідної дисципліни;

- формування та запровадження системи фінансового й іншого стимулювання і заохочення наукових здобутків студентів, персональних стипендій за досягнення особливих успіхів у навчанні й науковій діяльності;

- сприяння міжуніверситетській академічній мобільності студентів і можливості поєднання навчання студентів за різними напрямками підготовки. У співпраці з провідними університетами України та країн Європейського Союзу створення можливості студентам навчатися в них за програмами подвійного дипломування;

- розширення форм співпраці роботодавців зі студентами на всіх етапах навчання та кола можливих баз практики (стажування) з метою наближення знань та навичок, що ними здобуваються, до вимог «першого робочого місця». Продовження роботи щодо пошуку баз практики (стажування) та організації практики (стажування) для студентів, що навчаються за спеціальністю «Міжнародне право»;
- участь у другому конкурсі з організації навчальних кредитних мобільностей (стажування, навчання, підвищення кваліфікації, викладання) між навчальними закладами країн – членів Європейського Союзу і України;
- розвиток напрямів організації соціально-виховної роботи, зокрема, воєнно-патріотичного виховання, використовуючи кращі приклади участі наших студентів, співробітників та випускників у зоні АТО та волонтерській діяльності;

Основні завдання Університету в освітній сфері:

- розробка індивідуальних університетських навчальних планів і програм з урахуванням міжнародних стандартів і рекомендацій у галузі освіти;
- упровадження гнучких освітніх програм, навчальних планів та інформаційних технологій навчання, створення та відкриття нових напрямів і спеціальностей для підготовки фахівців;
- забезпечення процесу навчання новітнім лабораторним обладнанням та матеріалами; інтеграція вищої освіти і наукових досліджень;
- інтеграція Університету з навчальними закладами різних рівнів, науковими установами, створення навчально-науково-виробничих комплексів;
- здійснення планомірної професійно-орієнтаційної роботи з молоддю, залучення талановитих вступників шляхом проведення олімпіад і конкурсів, створення груп підготовки абітурієнтів, інших форм довузівської підготовки;

- забезпечення вільного багатоканального доступу до світових освітніх та наукових ресурсів через мережу Інтернет в усіх приміщеннях Університету;
- індивідуалізація та диференціація навчання обдарованої молоді, створення умов для здобуття якісної освіти інвалідами, дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування;
- впровадження у навчальний процес та в діяльність університетської наукової бібліотеки сучасних інформаційних і комп'ютерних технологій; створення з цією метою лабораторій для підготовки та збереження електронних курсів, обладнання аудиторій для проведення дистанційних лекцій та телеконференцій;
- активне залучення до навчально-виховного процесу і науково-дослідницької роботи вчених Національної академії правових наук України, провідних фахівців юридичних організацій та установ;
- систематичне проведення аналізу стану працевлаштування випускників, забезпечення зворотного зв'язку з роботодавцями та членами асоціацій випускників Університету;
- створення ефективної системи професійного удосконалення науково-педагогічних кадрів, підвищення кваліфікації.

Напрями та заходи виконання завдань в освітній сфері та підвищення якості освітніх послуг

- розширення спектра освітніх послуг Університету, забезпечення широкого використання індивідуального підходу до навчання, створення нових напрямів підготовки та спеціальностей, спеціалізацій, відкриття міжфакультетських спеціалізацій, сертифікованих програм для забезпечення мобільності в межах Університету;

- забезпечення формування оновленого переліку спеціальностей, за якими має відбуватися підготовка в Університеті, з урахуванням традицій і змін, викликаних євроінтеграційними процесами;
- здійснення подальшого упровадження в навчальний процес інтерактивних форм і методів навчання, новітніх інформаційних технологій, вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості навчання;
- розробка методики забезпечення підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» та освітньо-наукового рівня «доктор філософії»;
- модернізація структури освітнього процесу для наближення до статусу дослідницького університету, відкриття та впровадження на міжнародний та національний рівень освітніх програм, які відповідають сучасним вимогам наукових досліджень та ринку праці, забезпечення академічну автономію основних освітніх структурних підрозділів;
- сприяння досягненню міжнародного рівня якості інноваційних освітніх програм у межах реалізації політики академічної мобільності та трансферу кредитів, визнання програм, курсів та циклів навчання в рамках різнорівневих програм мобільності;
- впровадження гнучкої системи додаткової освіти у різновекторних траєкторіях освітніх програм, індивідуальних навчальних планів студентів;
- розширення варіативності навчальних компонентів освітніх програм, зорієнтованих на міждисциплінарні зв'язки, формування стандартних та специфічних компетентностей студентів, спрямованих на результати навчання, постійне оновлення навчальних модулів прикладних компетенцій;
- впровадження удосконаленої системи управління якістю освіти, підвищення ефективності управління якістю основних освітніх підрозділів Університету, забезпечення участі професорсько-викладацького персоналу та студентів у формуванні культури якості;

- вдосконалення навчальних планів підготовки бакалаврів та магістрів відповідно до стандартів вищої освіти, вимог ECTS та викладання авторських навчальних курсів згідно із результатами наукової діяльності викладачів, регіональних та корпоративних потреб замовників-роботодавців;
- розробка повного навчально-методичного забезпечення нових навчальних дисциплін відповідно до стандартів вищої освіти нового покоління;
- подальше упровадження в навчальний процес інтерактивних форм і методів навчання, новітніх інформаційних технологій, вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості навчання;
- розробка методики забезпечення підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» та освітньо-наукового рівня «доктор філософії»;
- запровадження в навчальний процес і діяльність наукової бібліотеки Університету сучасних інформаційних і комп'ютерних технологій, підготовка та забезпечення збереження електронних навчальних курсів, обладнання приміщень (аудиторій) для проведення дистанційних занять;
- створення системи ефективного моніторингу академічних досягнень студентів, якості освітніх програм підготовки;
- розробка індивідуальних універсальних навчальних планів і програм, удосконалення структури і змісту навчально-методичних комплексів навчальних дисциплін;
- забезпечення розширення вільної траєкторії навчання й участі студентів у науково-дослідній роботі у провідних ВНЗ України і за кордоном;
- забезпечення упродовж поточного навчального року широкого впровадження дистанційної форми навчання на заочних та вечірньому факультетах;

- здійснення ліцензування дистанційної освітньої діяльності (за необхідності);
- розширення практики співпраці з вузами України та інших держав для надання студентам можливості навчання за інтегрованими програмами та отримувати дипломи як Університету, так і вузів - партнерів;
- збільшення у разі кількості сертифікованих магістерських програм (доведення упродовж трьох років до 20–30);
- запровадження нової концепції вивчення іноземних мов;
- створення Центру працевлаштування випускників Університету з метою надання їм допомоги в отриманні «першого робочого місця»;
- широке використання з цією метою традиційних зв'язків і угод з органами державної влади та місцевого самоврядування, органами охорони правопорядку, юстиції, судової влади, адвокатури, судової адміністрації, а також із банківськими, господарськими, бізнесовими структурами та організаціями інших сфер юридичної практики;
- запровадження з 2015/16 навчального року переходу до європейської кредитно-трансферної системи та нової системи критеріїв оцінювання знань студентів; здійснення модернізації АСУ навчальним процесом відповідно до вимог нової редакції Положення про моніторинг знань студентів;
- впровадження практики регулярного проведення заходів з популяризації Університету для збільшення кількості потенційних абітурієнтів (Дні відкритих дверей, зустрічі у школах, створення спеціалізованих класів у загальноосвітніх закладах - партнерах та ін.).

Основні завдання в науковій сфері є

- виявлення і підтримка нових перспективних наукових напрямів, генерація нових знань та їх постійне впровадження у життя;

- зосередження науково-дослідницьких робіт в напрямках, які є актуальними для забезпечення розвитку української держави як демократичної та правової;
- забезпечення постійного зростання позабюджетного фінансування університетської науки, пріоритетного фінансування фундаментальних досліджень, їх зв'язку з прикладними розробками та навчальним процесом;
- реалізація проектів комерціалізації результатів фундаментальних і прикладних досліджень відповідно до пріоритетних напрямків розвитку науки;
- оновлення матеріально-технічної бази наукових досліджень;
- розвиток наукової кооперації між Університетом, Національною академією правових наук України і юридичними установами;
- розвиток науково-технічної кооперації між Університетом, закордонними установами, закладами;
- підвищення рівня наукових кадрів і вдосконалення діяльності аспірантури й докторантури шляхом посиленого контролю за підготовкою і якістю дисертацій та здійсненням наукового керівництва; створення ефективної системи атестації та професійного удосконалення наукових кадрів;
- забезпечення участі науковців Університету у перспективних, практично важливих наукових дослідженнях, українських та зарубіжних наукових конкурсах;
- розвиток міжнародного наукового обміну шляхом: 1) фінансового та організаційного забезпечення щорічного стажування науково-педагогічних і наукових працівників, студентів та аспірантів у провідних закордонних навчально-наукових центрах; 2) запрошення провідних зарубіжних учених для виступів та читання лекцій з перспективних і проблемних напрямів науки; 3) проведення Університетом міжнародних наукових конференцій за участю провідних зарубіжних учених; 4) участі науково-педагогічних

працівників Університету в міжнародних наукових конференціях поза межами України;

- забезпечення фінансування розвитку інформаційних, аналітичних та довідкових баз даних Університету, зокрема, наукової бібліотеки, підтримка університетських наукових видань та створення їх електронних сайтів; передплата іноземних наукових журналів, відкриття доступу до зарубіжних електронних баз наукових статей;

- впровадження наукових результатів у навчальний процес, забезпечення мобільності наукових кадрів для ефективної організації навчального процесу, широке залучення відомих українських науковців на умовах сумісництва;

- залучення до наукової діяльності обдарованої студентської молоді, вдосконалення системи студентських наукових конференцій;

- залучення студентів до наукової роботи на платній основі за рахунок позабюджетних та коштів державного фінансування, проведення конкурсів наукових робіт, преміювання кращих із них.

Напрями та заходи виконання завдань у науковій діяльності

- забезпечення розробки та запровадження системи стимулювання пріоритетних напрямів фундаментальних і прикладних досліджень, зміцнення матеріально-технічної бази наукових досліджень (центрів, лабораторій тощо);

- організація створення науково-дослідних та науково-навчальних структур як форм об'єднання університетської та академічної науки шляхом розвитку наукової кооперації між Університетом, установами Національної академії наук України, Національної академії правових наук України, іншими ВНЗ України та провідними європейськими університетами з метою інтенсифікації досліджень;

- продовження розробки програми дослідницьких проєктів: «Інформаційна безпека» (проєкт на грантову підтримку Міжнародного Вишеградського фонду) та «Актуальні проблеми правового забезпечення сфери інформаційних технологій, інформації та інформаційної безпеки в контексті розвитку інформаційного суспільства»; з метою ефективного використання наукового потенціалу Університету на регіональному рівні розроблення програми співпраці в рамках Харківського університетського консорціуму:

- створення у складі редакційно-видавничого відділу наукових видань сектор інформаційної підтримки науково-видавничої діяльності Університету, основним завданням якого мають стати: просування наукових напрацювань науковців Університету у міжнародних наукометричних і реферативних базах даних; розробка та наповнення сайтів фахових збірників Університету в проєкті «Український індекс наукового цитування»; пошук шляхів входження збірників наукових праць Університету до вітчизняних і міжнародних наукометричних і повнотекстових реферативних баз із метою популяризації наукових праць учених Університету;

- створення упродовж 2016 року спільно з Національною академією правових наук України наукометричної бази даних;

- завершення роботи зі входження видань Університету до міжнародних наукометричних баз Scopus, Web of Science та ін.;

- організація та забезпечення випуску періодичних видань Університету з розширеними анотаціями публікацій англійською та іншими мовами;

- з урахуванням можливостей Університету для проведення міжнародних конференцій та інших науково-практичних заходів високого рівня подання на розгляд Президента, Верховної Ради та Уряду України пропозиції щодо створення на базі нашого вузу Міжнародного юридичного форуму.

Основні завдання у сфері міжнародного співробітництва

- розширення можливостей доступу студентів Університету до найкращих закордонних освітніх програм в галузі права шляхом розвитку кредитної та ступеневої академічної мобільності;
- якісне вдосконалення та розширення спектру англомовних навчальних програм Університету та започаткування експорту власних освітніх послуг;
- запровадження практики індивідуальних освітніх траєкторій для іноземних студентів;
- активна участь в міжнародних та європейських освітніх програмах (Erasmus plus; DAAD; EduFrance; Horizon 2020 та ін.)
- інтенсифікація співпраці із закордонними університетами-партнерами на основі двосторонніх угод, розширення напрямів співпраці з метою більш широкого залучення викладачів, науковців, аспірантів Університету до виконання спільних міжнародних наукових проєктів;
- впровадження інтенсивних технологій вивчення іноземних мов для студентів усіх факультетів, інститутів Університету;
- забезпечення можливості самостійного вивчення іноземних мов викладачами та співробітниками Університету, запровадження мовних стажувань;
- запровадження програм засвоєння компетенцій міжкультурного спілкування;
- створення резерву кадрів і фінансових заощаджень для оптимального планування закордонних навчальних і наукових відряджень з урахуванням мовної підготовки;
- розробка і затвердження програми проведення «літніх» фахових шкіл;
- розвиток англомовної версії сайту Університету та створення сайтів-візитівок іншими іноземними мовами;

- вдосконалення матеріально-технічної та кадрової бази міжнародного співробітництва з метою забезпечення взаємодії з міжнародними, міжурядовими та неурядовими організаціями, фондами і програмами для залучення додаткових джерел підтримки розвитку освіти й науки в Університеті.

Напрями та заходи виконання завдань у сфері міжнародної співпраці та інтеграції в Європейський і світовий освітній простір

- формування та розвиток міжнародного бренду Університету в тому числі шляхом просування власних інтернет-ресурсів та реклами, присутності на міжнародних освітніх заходах, у закордонних наукових виданнях тощо;
- активізація участі Університету в міжнародних асоціаціях університетів. Підготовка пропозиції щодо розробки комплексної програми інтеграції Університету в загальноєвропейську систему освіти і науки;
- розвиток співробітництва із стратегічними партнерами – вищими навчальними закладами Литви, Польщі, Великої Британії, Франції та Сполучених Штатів Америки, з якими існують стійкі взаємовигідні відносини та реалізуються довгострокові програми;
- забезпечення входження Університету до визнаних світових рейтингів кращих вищих навчальних закладів;
- збільшення кількості навчальних програм, які передбачають подвійне дипломування, розширення спектра закордонних університетів, у яких мають реалізовуватися такі програми;
- забезпечення впровадження нової магістерської програми з міжнародного та європейського підприємницького права спільно із Університетом Миколаса Ромеріса (м. Вільнюс, Литва); продовження пошуку нових партнерів для розвитку програми подвійного дипломування;

- оптимізація управління зовнішніми зв'язками Університету, в тому числі шляхом створення підрозділу, завданням якого стане сприяння у пошуку та отриманні грантової підтримки для викладачів та творчих колективів Університету.

**Основні завдання підвищення ефективності використання
фінансових та матеріально-технічних ресурсів, соціального захисту
учасників навчального процесу**

- завершення будівельних робіт на бібліотечному корпусі, здача та введення його в експлуатацію;
- забезпечення збереження та збільшення матеріально-технічної бази Університету, яка є станом на 01.01.2016 року;
- підтримування в належному стані матеріальної бази Університету, забезпечення виконання планів капітального та поточного ремонтів;
- забезпечення раціонального та ефективного використання усіх статей кошторису Університету;
- своєчасне виконання невідкладних ремонтних робіт у навчальних корпусах, гуртожитках та інших спорудах Університету, забезпечення їх системами відеоспостереження та приладами контролю пропускної системи;
- підтримання в належному стані території будівель Університету.

**Напрями та заходи підвищення ефективності використання
фінансових та матеріально-технічних ресурсів Університету,
забезпечення соціального захисту студентів і викладачів**

- створення структурного підрозділу, який має займатися залученням коштів для розвитку Університету, пошуком альтернативних джерел

фінансування; розвитком системи багатоканального фінансування, його збільшенням передусім за рахунок позабюджетних джерел;

- забезпечення раціонального й прозорого використання університетських ресурсів, здійснення громадського контролю за ефективністю виконання статей кошторису;

- визначення критеріїв обчислення вартості підготовки фахівців, розробка та впровадження методики розрахунку видатків, пов'язаних із здобуттям вищої освіти та наукових ступенів;

- встановлення правил прозорого розподілу коштів на матеріально-технічне постачання, ремонтні і будівельні роботи з урахуванням стратегічних напрямків розвитку Університету;

- забезпечення здійснення громадського контролю (вчена рада, профспілки, самоврядування) за ефективністю розподілу та якістю виконання усіх статей кошторису Університету;

- вжиття заходів, спрямованих на енергозбереження та постійний облік і моніторинг витрат енергоносіїв;

- запровадження нової системи морального та матеріального стимулювання викладачів, науковців, співробітників Університету за успішну роботу, здобутки в педагогічній, науковій, управлінсько-організаційній діяльності, матеріальної допомоги категоріям працівників, які цього потребують;

- спільно з Асоціацією випускників Університету виступити з ініціативою створення у 2017 році Фонду меценатів Університету (ендавменту);

- забезпечення безоплатного користування студентами, викладачами та співробітниками спортивними спорудами Університету у вільний від навчального процесу час відповідно до графіку роботи спортивних секцій та оздоровчих груп;

- продовження роботи з розширення медичних послуг та покращення медико-технічного устаткування санаторію-профілакторію «Березовий гай» та Центру первинної медико-санітарної допомоги;
- збереження упродовж наступних років стабільності виплати заробітної плати, не зменшуючи обсягів матеріального забезпечення професорів, викладачів та співробітників Університету;
- сприяння у вирішенні житлової проблеми для молодих викладачів та інших працівників Університету;
- розробка заходів щодо подальшої комерціалізації результатів роботи Центру інформаційних технологій з використання бібліотеки електронних копій раритетних видань;
- продовження роботи з покращення технічного оснащення Палацу студентів, використання його можливостей для масового залучення студентів до роботи у творчих колективах.

Реалізація Стратегії дозволить

- зберегти місце Університету серед провідних вищих навчальних закладів України;
- створити належні умови для подальшого розвитку та вдосконалення діяльності Університету, всіх його структурних підрозділів, враховуючи нові тенденції в освітній сфері країн Європи і світу;
- удосконалити молодіжну політику та сприяти розвитку студентського самоврядування;
- встановити і дотримуватися науково обґрунтованих та диференційованих норм навчального процесу та інших видів навантаження професорсько-викладацького складу та співробітників Університету;

- створити внутрішню систему забезпечення якості освіти та цілеспрямованої підготовки викладацьких і наукових кадрів;
- покращити імідж Університету і підвищити його привабливість для абітурієнтів, студентів, аспірантів, докторантів, наукових та науково-педагогічних працівників, у тому числі закордонних, забезпечити подальшу інтеграцію Університету в міжнародний освітній та науковий простір;
- максимально розширити спектр освітніх послуг і підвищити їх якість, створити інноваційну інфраструктуру та ефективну систему наукових розробок;
- ефективно й оперативно задовольняти соціальні потреби працівників і студентів Університету;
- посилити зв'язки з потенційними замовниками кадрів (роботодавцями);
- налагодити взаємодію з випускниками Університету для поширення університетських цінностей, взаємодопомоги, встановлення зворотного зв'язку з метою удосконалення освітнього процесу та фінансової підтримки з боку випускників;
- підвищити ефективність використання фінансових та матеріальних ресурсів, які залучаються для забезпечення розвитку Університету;
- зберегти колектив вузу, об'єднаний загальною метою – перетворити Університет на вищу школу європейського і світового рівня, спроможну забезпечити високий рівень правової науки, якісну підготовку компетентних, відданих своїй справі, патріотично налаштованих фахівців, здатних зробити вагомий внесок у розбудову незалежної, демократичної, правової Української держави, примножити добру славу Alma mater.